

삼양그룹 2025 지속가능경영보고서

SAMYANG SUSTAINABILITY REPORT 2025

삼양홀딩스 · 삼양사 · 삼양바이오팜 · 삼양패키징 · 삼양케이씨아이

SAMYANG
SINCE 1924

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양그룹 산하 5개 계열사(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이)를 대상으로 한 통합 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 바탕으로 활발한 소통을 도모하고자 발간되었습니다. 본 보고서는 삼양그룹이 다섯 번째 발간하는 보고서로 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보 및 지속가능경영 관련 정보를 공개하고 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2023년부터 2025년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2026년 상반기 주요 내용을 일부 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서에서 '삼양그룹'이라는 표현은 삼양그룹 산하 5개 계열사(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이) 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함합니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 삼양그룹 산하 5개 계열사의 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우는 상세 범위를 보고서 내에 주석을 달아 별도로 표기하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 또한, 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 고려하였습니다. ESG 중대 이슈의 경우 주제별로 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표' 프레임에 따라 보고하였습니다.

제3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 비재무 정보의 경우 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 이해관계가 없는 독립적인 외부 전문검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 149~151페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 삼양그룹 홈페이지를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

문의처

삼양사 경영지원PU ESG팀

주소

서울특별시 종로구 종로 33길 31 /
경기도 성남시 분당구 판교로 295

전화

02-740-7672

이메일

esg.syc@samyang.com

발행일

2026년 6월

삼양홀딩스

21

삼양사

21

삼양바이오팜

21

삼양패키징

21

삼양케이씨아이

21

Contents

Overview

CEO Message	05
그룹 소개	08
Purpose	09
그룹 관계도	10
History	11
사업장 소개	13
사업영역 소개	15

ESG Management

ESG 경영 체계	18
이중 중대성 평가	19
ESG 중대 이슈	21

Special Issue

E Environmental	
기후변화 대응	23
S Social	
산업안전보건	36
제품 안전성 및 품질	44
인적자원관리	50
G Governance	
기업 지배구조	58
윤리 및 준법경영	64

General Issue

E Environmental	
폐기물, 오염물질 및 유해화학물질 관리	69
친환경 사업 투자	75
생물다양성 보호	78
수자원 관리	82
S Social	
정보 보안	84
지역사회 공헌	87
인권경영	90
협력사 ESG 관리	95
고객중심경영	98
다양하고 포용적인 문화	100
G Governance	
사업 포트폴리오 고도화	102
투명한 정보 공개	106

ESG Facts & Figures

재무정보	110
Environmental	112
Social	123
Governance	133

Appendix

GRI Index	141
SASB Index	144
이해관계자 참여	147
수상 및 가입 협회	148
제3자 검증의견서	149



OVERVIEW

CEO Message	05
그룹 소개	08
Purpose	09
그룹 관계도	10
History	11
사업장 소개	13
사업영역 소개	15



CEO Message 삼양홀딩스



삼양홀딩스 대표이사
엄태웅

중용과 정도경영을 바탕으로 인류의 미래를 바꾸는 ‘글로벌 스페셜티 리더’로 도약하겠습니다.

삼양그룹에 변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다. 2025년 삼양그룹은 ‘생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다’라는 기업 소명(Purpose)을 내재화하고 변화와 혁신의 가능성을 발굴하는 데 주력했습니다. 또한, 불확실성과 변동성이 일상화된 경영 환경 속에서 ‘중용(中庸)’과 ‘정도(正道)’의 가치를 바탕으로 진정성 있는 ESG경영을 실현하고자 노력해왔습니다. 앞으로도 삼양홀딩스는 지주회사로서 그룹 ESG경영의 중심점 역할을 수행하는 한편, 다음 세 가지 핵심 전략을 통해 인류의 보다 나은 미래를 만드는 ‘글로벌 스페셜티 기업’으로 도약하고자 합니다.

첫째, 스페셜티 사업 포트폴리오를 확대하고 글로벌 시장 진출을 가속화하겠습니다.

삼양그룹은 헬스 앤 웰니스(Health & Wellness)와 첨단 소재(Advanced Materials)를 중심으로 한 글로벌 스페셜티 사업 포트폴리오 전환에 심혈을 기울이고 있습니다. 2025년에는 의약바이오 사업의 전문성을 극대화하고 시장에서 가치를 재평가 받고자 ‘삼양바이오팜’을 인적분할해 독립적인 책임 경영 체계를 구축했습니다. 최근 삼양바이오팜은 국가신약개발사업단이 주관하는 국가신약개발사업 과제에 선정돼 자체 개발한 유전자전달체 플랫폼 ‘SENS’ 기반의 특발성 폐섬유증 mRNA 치료제 후보물질을 발굴하는 등 신약개발 역량을 키우고 있습니다. 이 외에도 삼양사는 글로벌 식품 전시회에서 AI 기반 당류 저감 표준화 솔루션을 선보이고, 반도체 초순수용 탈기막(MDG) 사업 협력을 위한 업무협약을 체결해 수처리 솔루션을 고도화하는 등 소기의 성과를 거뒀습니다. 앞으로 삼양홀딩스는 그룹 계열사들이 스페셜티 사업 포트폴리오를 확대하고 글로벌 시장 진출을 가속화할 수 있는 해법을 지속적으로 고민하고 안내하는 길잡이 역할을 수행할 것입니다.

둘째, 탄소 배출 저감에 기여하고 공급망 내 이해관계자와의 상생을 도모하겠습니다.

삼양그룹은 2025년 내부 탄소가격 제도를 도입해 투자 결정 시 온실가스 배출 영향을 선제적으로 검토하고 있습니다. 이를 통해 중장기적으로 사업 운영에서 발생할 수 있는 탄소 배출을 최소화하고, 국제적으로 강화되는 환경 규제에 미리 대응하고자 합니다. 또한, 삼양그룹은 주요 계열사에서 인권영향평가를 실시해 근로자 안전과 노동 환경을 점검하는 한편, 생물다양성 보전을 위해 원양 보호 활동을 전개하며 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 앞으로는 인권영향평가를 그룹 전체 계열사로 확대하고, 공급망 전반의 배출량을 포함한 Scope 3 관리 역량을 강화하는 등 2050년 넷제로 달성을 위한 탄소 저감과 에너지 효율화 노력을 지속하며 기후위기 대응에 앞장서겠습니다.

셋째, ESG 거버넌스의 질적 고도화를 통해 신뢰받는 기업 문화를 정착시키겠습니다.

삼양그룹은 ESG위원회를 중심으로 투명하고 전문적인 의사결정 기반을 강화해왔습니다. 2025년에는 전 임원 대상으로 ESG KPI 성과평가 체계를 도입하는 한편, 삼양사의 준법지원인 선임과 준법통제기준 제정, 공정거래 자율준수 프로그램 도입을 추진해 경영 리스크 관리 체계를 한층 고도화했습니다. 앞으로 ESG KPI 성과평가 체계를 정착시켜 실무 단계까지 일하는 방식의 변화가 일어날 수 있도록 노력하겠습니다. 또한 계열사 간 ESG 우수 사례를 공유해 모든 구성원이 그룹의 경영철학을 실천함으로써 신뢰받는 거버넌스를 구현하겠습니다. 내부 시스템과 프로세스를 전반적으로 재점검하고, 윤리 규정 개정 등 준법 체계를 더욱 강화해 정도경영을 충실히 이행할 것입니다. 궁극적으로는 ESG 거버넌스의 질적 고도화를 통해 그룹의 실질적인 경영성과를 만들어 가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

이번 지속가능경영보고서에는 삼양그룹이 새로운 100년 미래를 그리는 데 있어 필수불가결한 ESG경영의 방향성과 구체적인 실행성과를 담았습니다. 앞으로도 삼양그룹은 100년 넘게 쌓아온 경험과 기술을 바탕으로 진정성 있는 ESG경영에 앞장설 것입니다. 생활의 잠재력을 깨우고, 인류의 미래를 바꿔 나갈 삼양그룹의 행보에 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

CEO Message 삼양사 · 삼양바이오팜



삼양사 대표이사
이운익

고객 신뢰를 바탕으로 변화와 혁신을 실현해 지속가능한 가치를 만들어 가겠습니다.

삼양사에 변함없는 성원과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다. 2025년 삼양사는 글로벌 스페셜티 사업 포트폴리오 강화와 신성장 동력 발굴에 매진해 변화와 혁신의 가능성들을 만들었습니다.

화학 부문에서는 스페셜티 담당 조직을 새롭게 출범해 의미 있는 한 해를 보냈습니다. 반도체 포토레지스트 소재 전문 계열사인 삼양엔씨켐이 역대 최대 실적을 달성하고, 삼양사는 반도체용 초순수 탈기막(MDG) 사업 협력을 위한 업무협약을 체결해 수처리 솔루션을 고도화하는 등 소기의 성과를 거뒀습니다. 식품 부문에서는 글로벌 식품 전시회에서 AI 기반 당류 저감 표준화 솔루션을 선보이며 고객들의 다양한

니즈에 대응하고 있습니다. 앞으로는 다음 세 가지 전략을 통해 내실을 다지고 지속가능한 가치를 창출하겠습니다.

첫째, 스페셜티 사업 포트폴리오 확대에 주력하고 글로벌 진출에 속도를 내겠습니다.

삼양사는 헬스 앤 웰니스와 첨단 소재 중심의 글로벌 스페셜티 사업 포트폴리오 강화에 주력하고 있습니다. 식품 부문에서는 대체 감미료 '알룰로스', 식이섬유 '난소화성말토덱스트린' 등 기능성 식품 소재의 우수성을 글로벌 시장에 알렸습니다. 화학 부문에서는 스마트 글라스 케이스용 고충격 실리콘 폴리카보네이트, AI 서버용 특수 소재 등 고부가가치 제품 중심으로 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 앞으로 R&D 투자와 해외 판로 확대에 주력해 혁신 제품을 기업의 핵심 성장동력으로 키우겠습니다.

둘째, 탄소중립 로드맵의 실행력을 높여 기후위기에 실질적으로 대응하겠습니다.

삼양사는 2030년 탄소 배출 감축 목표를 달성하기 위해 사업장별 맞춤형 감축 과제를 수행하고 있습니다. 이미 구축된 태양광 발전 설비와 에너지 관리 시스템(FEMS)을 안정적으로 운영해 에너지 효율을 극대화하고자 합니다. 아울러, 전후방 가치사슬 전반의 온실가스 배출량을 의미하는 Scope 3 산정 체계를 고도화하고, 저탄소 공정 도입과 연료 전환을 단계적으로 실시해 기후위기에 실질적으로 대응할 것입니다.

셋째, 정도경영을 실현해 기업의 신뢰도를 제고하겠습니다.

삼양사는 투명한 의사결정 체계를 바탕으로 거버넌스 운영을 개선하고 있습니다. 2025년에는 준법지원인 선임과 준법통제기준 제정, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입으로 경영 리스크 관리 체계를 한 단계 업그레이드했습니다. 앞으로도 삼양사는 내부 점검을 통해 미비점을 보완하고 윤리 규범을 지속적으로 개선하는 등 정도경영을 실천해 기업의 신뢰도를 제고하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 삼양사는 고객 신뢰를 바탕으로 차별화된 기술력과 남다른 도전정신으로 끊임없는 변화와 혁신을 이뤄낼 것입니다. 인류에 보다 나은 미래를 향해 나아갈 삼양사의 행보에 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

독립법인 출범을 전환점으로 전문성과 책임경영 기반의 지속가능한 성장 체계를 구축하겠습니다.

삼양바이오팜에 변함없는 신뢰와 격려를 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다. 2025년 11월 삼양바이오팜은 그룹 지주회사로부터 분할돼 독립법인으로 새롭게 출범했습니다. 이는 단순한 조직 분리를 넘어 바이오 및 헬스케어 분야에서 축적해온 기술력과 사업 역량을 바탕으로 '글로벌 스페셜티 바이오 기업'으로 도약하기 위한 포석이었습니다.

삼양바이오팜은 고분자 기술과 약물전달기술(DDS)을 기반으로 항암제, 의료기기, 약물전달체 분야에서 경쟁력을 확보해왔습니다. 특히 항암주사제 생산 인프라와 생분해성 고분자 기술, 약물전달 플랫폼 역량을 바탕으로 지속가능한 헬스케어 가치 창출에 기여하고 있습니다. 독립법인 출범을 계기로 글로벌 파트너십을 통한 연구개발을 더욱 강화하며, 다음 세 가지 전략을 통해 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

첫째, 스페셜티 사업 포트폴리오를 강화해 안정성과 성장성을 제고하겠습니다.

삼양바이오팜은 2025년 국가신약개발사업단이 주관하는 국가신약개발사업 과제에 선정돼 유전자전달체 플랫폼 'SENS' 기반의 특발성 폐섬유증 mRNA 치료제 후보물질을 발굴하는 등 차별화된 DDS 기술력을 인정받았습니다. 아울러, 오는 2027년 준공 예정인 자체 유전자 치료제 생산 공장이 완공되면 개발 중인 신약의 본임상 진입에 속도가 붙을 전망입니다. 이를 바탕으로 삼양바이오팜은 의료기기와 항암제 사업에서 시장 지배력을 공고히 하고, 무궁무진한 성장 가능성을 갖춘 유전자 치료제 분야에서 DDS 기술 역량을 키워 인류의 건강과 삶의 질 향상에 기여하겠습니다.

둘째, ESG 경영 실행력을 키우고 책임경영을 실현해 기업 신뢰를 높이겠습니다.

삼양바이오팜은 ESG위원회를 중심으로 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 대한 통합 관리 체계를 구축하고, 이사회와 실무 조직 간의 유기적인 연계를 통해 지속가능경영 전략과 실행력을 키우고 있습니다. 앞으로도 윤리, 준법, 품질 중심의 경영체계를 확립해 글로벌 수준의 신뢰받는 바이오 기업으로 성장하겠습니다.

셋째, 실질적인 ESG 과제 실천과 책임감 있는 공급망 관리에 힘쓰겠습니다.

삼양바이오팜은 온실가스 및 에너지 사용 저감 활동을 지속적으로 추진하는 한편, 안전 및 보건 관리와 인권 존중, 협력사 ESG 관리 체계를 고도화해 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 특히 의약품 및 의료기기의 품질과 데이터 신뢰성 확보를 최우선 가치로 삼아 환자와 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 가치를 제공하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 삼양바이오팜은 기술 혁신과 책임경영으로 지속가능한 성장을 이루고, 이해관계자와 함께 성장하겠습니다. 삼양바이오팜의 새로운 미래를 향한 여정에 따뜻한 관심과 성원을 부탁드립니다.



삼양바이오팜 대표이사
김경진

CEO Message 삼양패키징 · 삼양케이씨아이



삼양패키징 대표이사
윤석환

국내 최대 PET 패키징 및 최첨단 무균충진 (aseptic filling) 방식 음료 개발/제조 사업을 영위하고 있는 **삼양패키징**은 전 세계적으로 중요성이 계속하여 부각되고 있는 “ESG 경영”을 위하여 다음과 같은 분야를 중심으로 수년간 노력해 오고 있으며, 향후 그 활동 강도를 강화할 계획입니다.

첫째, 플라스틱 재활용 활동 가운데 전 세계적으로 가장 선도적으로 전개되고 있는 “PET 패키징 순환경제” 구축에 기여하기 위해 물리적 재활용 PET resin 제조 사업을 수년간의 준비 노력을 거쳐 마침내 현실화하였습니다.

삼양패키징은 향후 추가적인 설비 확충을 통해 국가·사회적으로 추진되고 있는 PET 순환경제 구축 agenda에 지속적인 기여를 해 나갈 것이며, 기존 PET 패키징/음료 사업과의 유기적인 연계를 통하여 해당 agenda 추진에 실질적으로 가장 큰 기여자로서의 소임을 다 할 것입니다.

둘째, 저희 삼양패키징은 글로벌 탄소 배출 감축 agenda에 기여하기 위하여 지난 수 년간 태양광 발전시설, 친환경 보일러 설비, 고효율 설비 지속 도입 등을 통하여 탄소 배출에 직접적으로 연관되는 에너지 소비 감축에 노력을 경주해 왔습니다.

이에 더하여 최근에는 수 년간의 친환경 에너지 관련 설비에 대한 투자 및 운영 경험을 바탕으로 좀 더 규모가 큰 에너지 소비 감축 설비 도입에 나서게 되었으며, 최근 전 세계적으로 활발히 도입되고 있는 AI 기술 활용을 통한 기존 운영 설비의 에너지 소비 감축 활동에 대해서도 적극적인 검토에 착수하게 되었습니다.

셋째, 우리는 지역사회와의 상생과 균형 발전을 위해 지역 인재 채용을 지속적으로 확대하고 있습니다. 전국 사업장의 인력 수요를 지역 인재 채용과 연계하기 위해 지역 교육기관과 협력하고 있으며, 앞으로도 이러한 노력을 더욱 강화해 나가겠습니다.

저희는 그동안 **삼양패키징**에서 전개해 온 ESG 경영을 위한 노력이 PET 순환경제 구축, 탄소 배출량 감축 등의 형태로 서서히 현실적인 실적으로 나타나고 있다고 판단하고 있습니다. 앞으로도 노력의 강도를 배가하여 구호에만 그치는 것이 아니라 실질적인 성과를 창출해 내도록 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.

혁신적인 스페셜티 소재와 지속가능한 솔루션으로 건강한 아름다움의 가치를 제공할 것입니다.

삼양케이씨아이에 아낌없는 성원과 신뢰를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다. 2025년 삼양케이씨아이는 글로벌 공급망 위기 속에서도 주요 글로벌 고객사와의 굳건한 파트너십을 유지하는 한편, 글로벌 ESG 평가기관 ‘에코바디스’의 지속가능성 평가에서 2년 연속으로 최고 등급을 획득하며 흔들림 없는 품질과 신뢰를 다시 한번 입증했습니다.

삼양케이씨아이는 단순 원료 공급을 넘어, 고객이 원하는 제품 콘셉트와 시장 전략에 최적화된 솔루션까지 제공하는 기업으로 성장하고자 합니다. 특히 범용 원료 사업이 창출하는 안정적인 실적을 발판 삼아 고부가 스킨케어 시장으로 외연을 넓히고 있습니다. 앞으로는 지속가능한 질적 성장을 도모하기 위해 다음 세 가지 핵심 과제에 전사적 역량을 집중하겠습니다.

첫째, 생분해성 소재 중심의 친환경 스페셜티 포트폴리오를 구축하겠습니다.

글로벌 뷰티 및 퍼스널 케어 시장에서 친환경과 안전성은 선도기업으로서 반드시 갖춰야 할 경쟁력입니다. **삼양케이씨아이**는 최근 R&D 투자를 통해 생분해성 계면활성제(SCM) 개발에 성공했을 뿐 아니라 생분해성 컨디셔닝 폴리머와 식물성 기반 원료 개발에 박차를 가하고 있습니다. 이처럼 독자적인 친환경 기술력은 글로벌 고객사의 까다로운 ESG 경영 기준을 충족하고 차별화된 스페셜티 솔루션을 제공할 수 있는 원천이 될 것입니다.

둘째, 실질적인 에너지 효율 개선으로 기후위기에 대응하겠습니다.

기후위기 대응은 더 이상 선언이 아닌 실행으로 보여줘야 할 때입니다. **삼양케이씨아이**는 사업장 내 에너지 효율을 제고하기 위해 대산공장의 스팀보일러 교체 투자를 추진하는 등 실질적인 온실가스 저감에 노력하고 있습니다. 앞으로도 간접 배출량(Scope 3) 산정 방식을 고도화하고, 기후 리스크가 미치는 재무적·비재무적 영향을 면밀히 분석해 기후 변화에 체계적으로 대응하고자 합니다.

셋째, 굳건한 파트너십과 책임 경영으로 투명한 산업 생태계를 조성하겠습니다.

삼양케이씨아이는 글로벌 메이저 고객사들의 중장기 전략을 함께 고민하고 실행하는 전략적 파트너로서 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 핵심 협력사를 대상으로 자기진단 및 실사를 지원해 지속가능한 공급망을 구축하고 있으며, 경영진의 성과 평가에 ESG KPI를 도입함으로써 ESG 경영이 조직 내에서 실질적으로 작동할 수 있도록 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, **삼양케이씨아이**는 끊임없이 변화하는 환경에 능동적으로 대응하며 혁신적인 스페셜티 소재와 솔루션으로 건강한 아름다움의 가치를 지속적으로 제공할 것입니다. 인류의 더 나은 내일을 만들어갈 삼양케이씨아이의 여정에 여러분의 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.



삼양케이씨아이 대표이사
안태환

그룹 소개

삼양그룹은 101년의 역사를 바탕으로 지속가능한 성장을 이어가며, 미래지향적 사업 포트폴리오 구축과 신사업 발굴을 통해 새로운 가치를 창출하고 있습니다. 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 산업 분야에서 축적된 기술과 경험을 기반으로 사업 경쟁력을 강화하고 있으며, 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 'Health & Wellness'와 'Advanced Materials & Solutions'를 핵심 성장 축으로 설정하여 다음 세대의 더 건강하고 더 편리한 삶을 위해 특별한 가치를 제공하고자 합니다. 이를 위해 디지털 전환을 가속화하고 연구개발 역량을 지속적으로 강화하는 한편, 글로벌 우수 기관과의 협력 확대를 통해 기술 혁신을 추진하고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹은 끊임없는 혁신과 도전을 바탕으로 글로벌 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 도약해 나가고자 합니다.

일반 현황

기업 집단명 삼양	설립일 1924년 10월 (삼수사로 설립)
상장 1968년 삼양사 상장	본사위치 서울시 종로구 종로33길 31
계열사 국내 13개, 해외 14개	임직원 수 (*) 3,682명

(*) 2025년 12월 말 기준 그룹사 전 사업장 단순 합계

사업 영역

화학사업 엔지니어링플라스틱 이온교환수지 퍼스널케어소재 친환경소재 반도체소재	매출액 2조 8,315억 원
식품사업 식품기초소재 스페셜티소재 식자재유통 숙취해소제품, 화장품(B2C)	매출액 1조 5,185억 원
의약바이오사업 의료기기 의약품 신약개발	매출액 1,639억 원
패키징사업 PET프리폼 PET병 아셉틱(Aseptic) PET재활용	매출액 4,498억 원

(*) 사업별 매출액 : 그룹사 전 계열사의 사업 영역별 별도 매출액 합계

Purpose

삼양그룹은 ‘생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.’라는 Purpose 아래, 다가올 100년을 위한 근본적인 변화를 추진하고 있습니다. 삼양의 새로운 100년은 단순히 현재의 필요를 채우는 것을 넘어, 미래에 요구될 가치를 앞서 준비하고 먼저 제안하는 여정이 될 것입니다. 이를 실현하기 위해 Health & Wellness와 Advanced Materials & Solutions를 중심으로 혁신 솔루션을 제공하여 삶의 질을 높이겠습니다. 아울러, 모든 삼양인은 핵심 가치인 ‘삼양 가치’를 내재화하여 개인과 조직이 함께 성장하는 미래를 만들어갈 것입니다.

Purpose

우리의 존재 목적

생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.

Beyond life's potential, innovate the future.

Vision

우리가 되고자 하는
미래상

스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는 글로벌 파트너

Global partner changing the future of humanity through specialty materials and solutions

Live on purpose

삼양 가치

1 인재상과 행동규범

- 객관성과 전문성을 바탕으로 한 **판단력**
- 관행을 당연시하지 않는 **새로운 시각과 탐구심**
- 실패를 두려워하지 않는 **용기와 도전정신**
- 끝까지 완수하는 **책임의식**
- 윤리와 원칙을 바탕으로 한 **신뢰**
- 공동의 Purpose를 향한 **소통과 협력**

2 의사결정 원칙

- 미래지향적 가치 창출
- 소비자 안전의 절대적 추구
- 최종 소비자에 집중한 준비와 제안
- 리더십을 구축할 수 있는 분야에 자원 집중
- 창의적이고 효율적인 시간 운영
- 새로운 가능성을 위한 혁신적 비용 절감



Heritage

창업정신

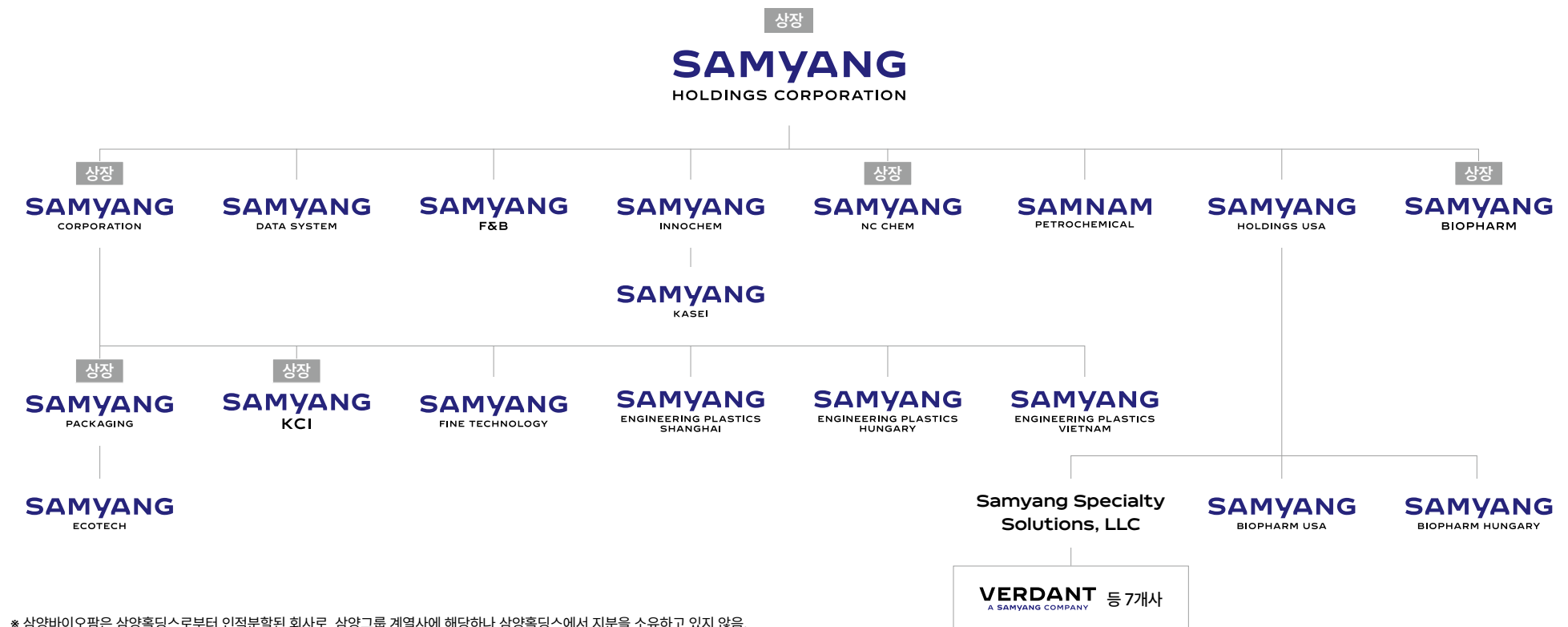
수당정신

- 인간을 존중하고 사회에 기여하는 개척자 정신

그룹 관계도

삼양홀딩스는 보고서 작성일 기준 주요 계열사인 삼양사, 삼양데이터시스템, 삼양에프앤비, 삼양엔씨켄, 삼양이노켄, 삼남석유화학, 삼양홀딩스USA를 보유하고 있으며, 삼양사는 삼양패키징, 삼양케이씨아이, 삼양화인테크놀로지, 삼양공정소료(상해)유한공사, 삼양EP헝가리, 삼양EP베트남을 보유하고 있습니다. 특히, 삼양홀딩스는 미국 내 전략적 거점으로 삼양홀딩스USA를 설립하여 글로벌 사업기회를 모색하고 있으며, 2023년에는 미국 스페셜티 케미컬 기업인 Verdant Specialty Solutions를 인수함으로써 고부가가치 화학소재 사업을 본격 확대하고 글로벌 시장 진출에 속도를 내고 있습니다.

또한, 2025년 11월, 삼양바이오팜은 삼양홀딩스로부터 인적분할되어 그룹의 의약바이오사업을 전담하는 독립 법인으로 출범하였습니다. 삼양홀딩스는 지주회사로서 각 계열사의 산업별 특성을 고려한 전략적 관리와 효율적 운영을 통해 그룹의 사업경쟁력을 강화하고 있으며, 이를 바탕으로 사업 포트폴리오 고도화와 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.



* 삼양바이오팜은 삼양홀딩스로부터 인적분할된 회사로, 삼양그룹 계열사에 해당하나 삼양홀딩스에서 지분을 소유하고 있지 않음.

History 101년 삼양의 발자취

삼양 100주년 온라인 역사관 [▶](#)

태동기 1924 - 1950

민족의 경제 자립과 근대화의 꿈



1924
창업, 삼수사 설립



1931
'삼양사'로 사명 변경

개척기 1951 - 1974

사업을 다각화하며
풍요로운 국민 생활에 기여하다



1955
식품 사업 진출
울산 제당 공장 준공



1969
화학 사업 진출
전주 폴리에스테르 공장 준공

도약기 1975 - 1987

창업 반세기, 새롭게 출발하다



1975
본사 사옥 건립



1986
삼양사 여자사이클팀 창단

성장기 1988 - 2003

사업구조의 고도화로
미래 성장엔진을 확보하다



1988
엔지니어링 플라스틱 사업
본격 전개 및
삼남석유화학 설립



1993
삼양그룹 화학연구소 개소



1996
의약바이오 사업 진출 및
대덕 의약공장 준공



1996
패키징 사업 진출 및
국내 최초 PET 용기
재활용 공장 건설



2002
식품 통합브랜드 '큐원'
론칭

History 101년 삼양의 발자취

삼양 100주년 온라인 역사관

발전기

2004 – 2010

풍요로움과 편리함으로 기업가치를 창출하다



2004

삼양공정소(상해)유한공사 설립 및 중국 시장 진출



2010

삼양EP헝가리 설립 및 유럽 시장 진출

부흥기

2011 - 2020

지속적인 혁신을 통해 더 강한 삼양으로 거듭나다



2011

지주회사 체계 전환
삼양홀딩스 설립



2015

삼양패키징 아셉틱 사업 진출



2016

삼양디스커버리센터 준공
삼양화인테크놀로지 군산공장 준공



2017

퍼스널 소재 전문회사 케이씨아이 인수



2020

삼양사, 베트남EP 준공

확장기

2021 - 2024

백년기업을 넘어 더 나은 미래를 향한 멈춤 없는 도전



2021

삼양홀딩스, 삼양바이오팜 합병
반도체용 정밀화학기업 엔씨켐 인수



2022

삼양홀딩스, 헝가리 Suture 공장 준공
삼양이노켐, 군산 이소소르비드 공장 준공



2023

삼양홀딩스, 글로벌 화학 회사
'Verdant Specialty Solutions' 인수



2024

삼양그룹 100주년



새로운 100년의 시작



SAMYANG
BIOPHARM

2025

삼양바이오팜, 인적분할 거쳐 공식 출범



사업장 소개

국내 주요 사업장

삼양그룹은 서울 종로에 위치한 본사를 중심으로, 그룹의 중장기 전략 수립과 경영 의사결정 기능을 수행하고 있습니다. 판교 삼양디스커버리센터는 미래 신사업 발굴과 연구개발(R&D)의 중심지로, 혁신 기술 확보와 융복합 연구를 지속하고 있으며, 대전 화학연구소는 고도화된 화학 기반 기술 개발과 품질 개선을 위한 핵심 연구 기능을 수행하고 있습니다.

생산 부문에 있어서는 울산, 인천, 대전, 전주, 여수, 진천 등 전국 주요 산업 거점에 걸쳐 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 분야의 생산시설을 운영하고 있습니다. 각 사업장은 제품 특성과 수요에 따라 전략적으로 분산·배치되어 있으며, 효율적인 공급망 구축과 더불어 안정적인 생산 능력을 바탕으로 고객에게 고품질의 제품을 적시에 공급하고 있습니다.

본사

- 1 삼양그룹 본사 | Staff, 화학, 패키징

연구소

- 2 삼양사 화학연구소
3 삼양디스커버리센터 | 식품, 의약바이오, 바이오융합연구소
4 삼양엔씨캠 동탄연구소

화학

- 5 삼양사 전주EP공장
6 삼양화성 전주공장
7 삼남석유화학 여수공장
8 삼양이노켄 군산공장
9 삼양케이씨아이 서울사무소&연구소
10 삼양화인테크놀로지 군산공장
11 삼양케이씨아이 대산공장
12 삼양케이씨아이 시화공장
13 삼양엔씨캠 정안공장
14 삼양엔씨캠 탄천공장

식품

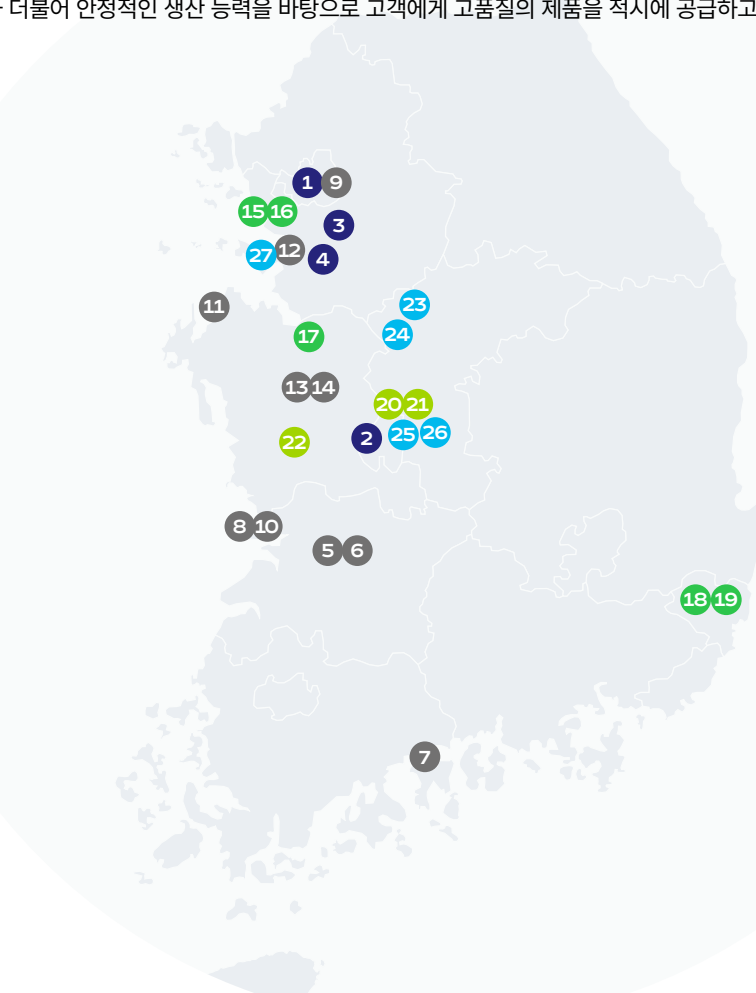
- 15 삼양사 인천1공장
16 삼양사 인천2공장
17 삼양사 아산공장
18 삼양사 울산1공장
19 삼양사 울산2공장

의약바이오

- 20 삼양바이오팜 MD공장
21 삼양바이오팜 의약공장
22 삼양바이오팜 공주공장

패키징

- 23 삼양패키징 광혜원공장
24 삼양패키징 진천공장
25 삼양패키징 대전1공장
26 삼양패키징 대전2공장
27 삼양에코테크 시화공장



사업장 소개

해외 사업장

삼양그룹은 미국, 중국, 헝가리, 베트남 등 글로벌 전략 거점에 생산 법인을 운영하며, 지역별 수요에 탄력적으로 대응할 수 있는 생산 네트워크를 구축하고 있습니다. 또한 미국, 중국, 일본 등에 해외 사무소를 두고 현지 고객사 및 파트너와의 긴밀한 소통을 통해 글로벌 시장 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다.

의약바이오 분야에서는 글로벌 신약 개발 역량 강화를 위해 미국 보스턴에 삼양바이오팜 USA를 설립하였으며, 이를 통해 글로벌 제약사와의 Open Innovation을 기반으로 항암제 및 희귀질환 치료제 등 혁신적인 파이프라인을 확대해 나가고 있습니다. 아울러, 2023년에는 미국의 스페셜티 케미컬 전문기업인 Verdant Specialty Solutions를 인수함으로써 퍼스널케어 분야의 포트폴리오를 강화하고, 기존 사업 역량 간의 시너지에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

생산법인

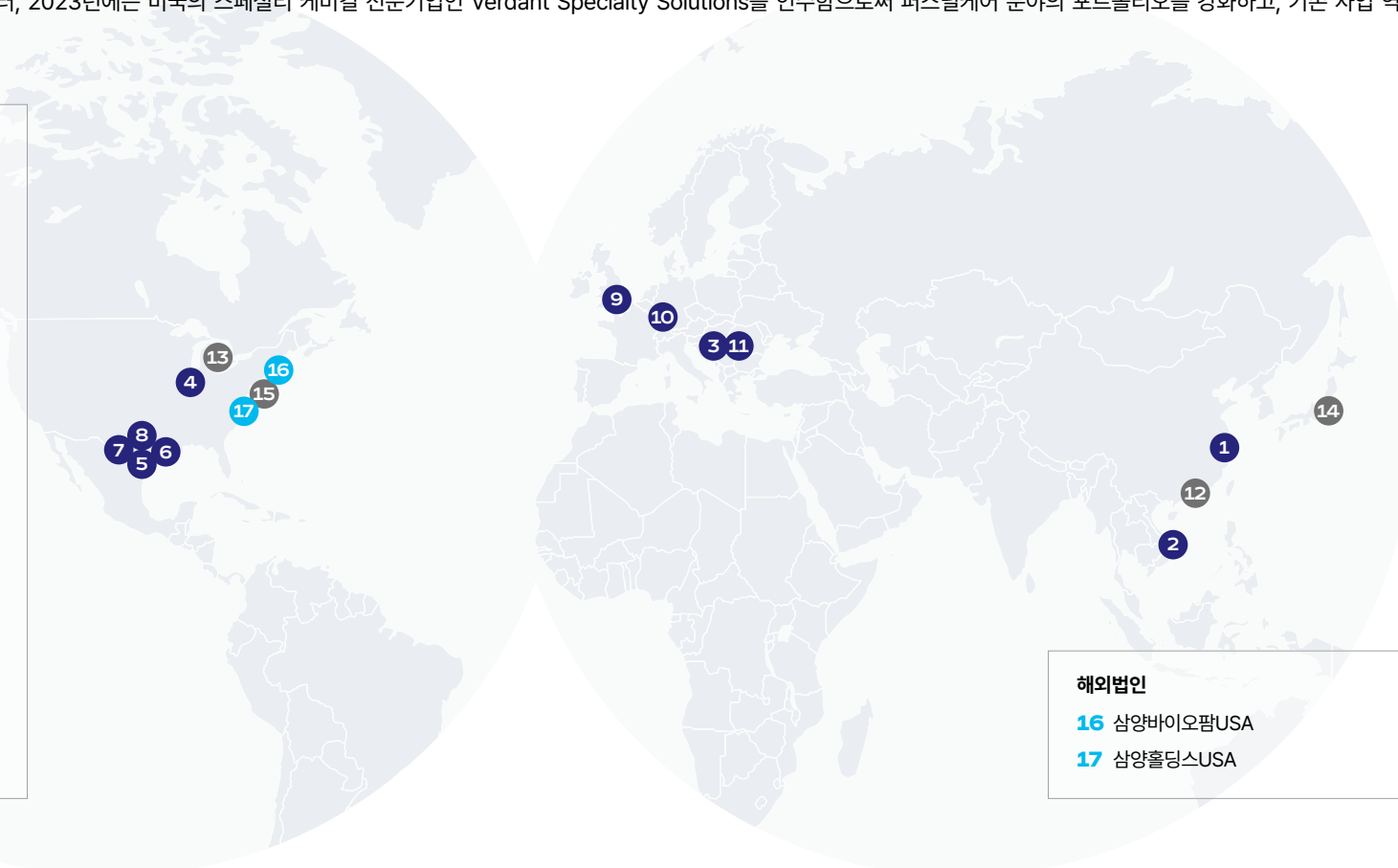
- 1 삼양공정소료(상해) 유한공사
- 2 삼양EP베트남
- 3 삼양EP헝가리
- 4 VERDANT | University Park, Illinois
- 5 VERDANT | Palestine, Texas
- 6 VERDANT | Liberty, Texas
- 7 VERDANT | Odessa, Texas
- 8 VERDANT | New Iberia, LA
- 9 VERDANT | Halifax, UK
- 10 VERDANT | Genthin, Germany
- 11 삼양바이오팜 헝가리

사무소

- 12 심천사무소
- 13 디트로이트사무소(삼양사)
- 14 동경지점(삼양사)
- 15 뉴욕사무소(삼양사)

해외법인

- 16 삼양바이오팜USA
- 17 삼양홀딩스USA



사업영역 소개

화학사업

인류와 함께 지속성장 가능한 첨단 소재 파트너

매출액

2.8조



좋은 소재가 좋은 제품을 만들고, 좋은 제품은 좋은 생활의 기본이 됩니다. 생활의 근본이 되는 좋은 소재들을 개발하여 더욱 풍요롭고 편리한 일상을 만들고 있습니다.

화학그룹은 폴리카보네이트 밸류체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다. 아울러, 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 산업 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장할 것입니다.

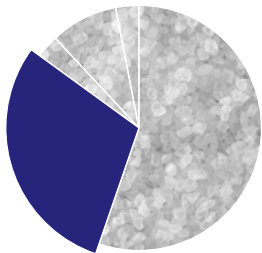
기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사(화학) www.samyangcorp.com	
삼양공정소로(상해) 유한공사	엔지니어링 플라스틱, 이온교환수지, 광개시제
삼양EP형가리	
삼양EP베트남	
삼남석유화학 www.samnam.co.kr	TPA (Terephthalic Acid)
삼양화성 www.samyangkasei.com	PCR (Polycarbonate Resin)
삼양이노켄 www.samyanginnocem.com	BPA (Bisphenol A), ISB (Isosorbide)
삼양화인테크놀로지 www.samyangfinetechnology.com	균일계 이온교환수지
삼양케이씨아이 www.samyangkci.com	컨디셔닝 폴리머, 양이온 계면활성제
삼양엔씨켄 www.samyangncchem.com	반도체 Photo, Wet 공정용 소재
VERDANT www.verdantspecialty.com	양쪽성 계면활성제, 비이온성 계면활성제

식품사업

인류의 건강하고 즐거운 식문화를 창조하는 솔루션 파트너

매출액

1.5조



특별한 가치를 지닌 식품 소재의 개발로 풍요로운 식생활의 동반자가 되겠습니다. 고부가가치 식품 소재의 개발과 식자재유통, 소비재 제품을 통해 건강하고 맛있는 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

식품그룹은 설탕, 전분당, 밀가루 등 탄탄한 기초 식품 소재를 기반으로 감미료 '알룰로스', 수용성 식이섬유 '난소화성말토덱스트린' 등을 통해 스페셜티 소재 리더십까지 확보하고 있습니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대, 이커머스 구축 등 선제적인 대응 활동을 펼치고 있습니다. 식품그룹은 고부가 제품 위주의 포트폴리오, 차별화된 R&D 역량으로 글로벌 진출 기반 확대에 주력할 것입니다.

브랜드명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사 '큐원' www.samyangcorp.com	식품 소재 (설탕, 전분, 전분당, 밀가루, 유지, 프리믹스/홈메이드믹스)
삼양사 'Nexweet®/Fiberest®' www.samyangspecialty.com	스페셜티 소재 (알룰로스, 난소화성말토덱스트린)
삼양사 '상쾌환' www.easytomorrow.com	숙취해소제품
삼양사 '서브큐' www.serveq.co.kr	식자재 유통

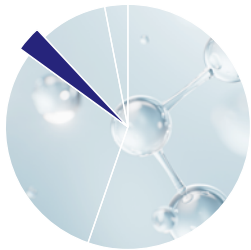
사업영역 소개

의약바이오사업

삶의 질을 높이는 헬스케어 솔루션 기업

매출액

0.16조



행복한 인생의 근본이 되는 건강한 생활을 위해 삼양은 특별하고 새로운 솔루션을 제공합니다.
혁신적인 고부가가치의 헬스케어 신제품 개발을 통해 건강하고 활기찬 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

삼양바이오팜은 차별적 기술력을 바탕으로 약물전달시스템 (DDS)을 적용한 개량신약, 미래 치료제를 주도할 차세대 바이오 신약, 첨단 생분해성 소재를 활용한 의료기기(MD) 등 다양한 연구에 개발 역량을 집중하고 있습니다. 아울러, OPEN INNOVATION을 통한 국내외 파트너십 강화 및 글로벌 공급 안정성 확대를 통해 전 세계 환자들의 빠른 치유를 돕고 삶의 질을 높여 인류의 건강을 지켜갈 것입니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양바이오팜 www.samyangbiopharm.com	- 의료기기 (수술용 봉합원사, Biosurgery, Aesthetics) - 의약품 (항암제 완제품, 항암제 원료) - 신약 개발
삼양바이오팜 헝가리	- 의료기기 (수술용 봉합원사)
삼양바이오팜 USA	- 신약 개발

패키징사업

The Best Beverage & Packaging
Solution Provider

매출액

0.45조



좋은 소재가 좋은 제품을 만들고, 좋은 제품은 좋은 생활의 기본이 됩니다.

아셉틱, 프리폼, 음료 OEM 등 PET 패키징의 전 분야에서 국내 시장을 선도하며 언제 어디서나 맛있는 음료를 누리는 즐거움을 제공하고 있습니다.

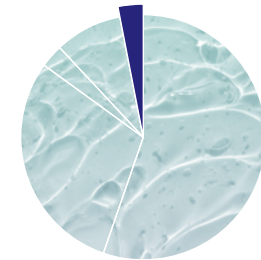
삼양패키징은 국내 최대의 생산 설비 및 최고의 제조 역량을 지닌 PET 패키징 리딩 기업으로 고객 니즈에 맞는 음료 및 패키징 솔루션을 제공해 시장을 선도하고 있습니다. 아울러, 지속적인 기술 개발로 시장 리더십을 공고히 하는 동시에 해외 시장 진출 확대 및 친환경 플라스틱 재활용 사업 등 신규 성장 동력을 확보해 Beverage & Packaging 분야의 토폴 솔루션 파트너로 거듭날 것입니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양패키징 www.samyangpackaging.co.kr	PET 프리폼, PET병, 아셉틱 (Aseptic)
삼양에코텍 www.samyangpackaging.co.kr/kr/business/pet-recycling	PET 재활용 (Recycle PET Chip & Flake)

개별사업

매출액

0.14조



IT 사업 | 고객의 비즈니스 모델에 부합하는 최적의 IT 서비스를 지원하고 있습니다.

삼양데이터시스템은 정보 서비스 분야에서 축적한 경험과 기술력을 바탕으로 고객과 기업이 최고의 경쟁력을 갖출 수 있도록 고품질 IT서비스를 제공하고 있습니다.

코스메틱 사업 | 당신의 건강한 아름다움을 위해 삼양의 노하우를 바탕으로 특별한 뷰티 라이프를 선사합니다.

삼양사 코스메틱 사업부는 삼양의 차별화된 소재 기술력과 바이오 기술력 이 코스메틱 제품에 녹아들어 피부에 유익한 성분을 바르게, 효과적으로 전합니다.

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양데이터시스템 www.syds.com	IT 서비스
삼양사(코스메틱) www.aboutmeshop.com	화장품 (아바웃미, 메디앤서)



ESG MANAGEMENT

ESG 경영 체계	18
이중 중대성 평가	19
ESG 중대 이슈	21



ESG 경영 체계

ESG 경영 체계 추진 방향성

삼양그룹은 경영철학인 중용과 정도의 가치를 기반으로 ESG 경영을 기업 경영 전반에 내재화하고, 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 동시에 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역에서 지속가능성을 고려한 경영 전략과 실행 체계를 수립하고, 글로벌 ESG 규제와 이해관계자의 요구 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 그룹 차원의 ESG 거버넌스를 기반으로 ESG 전략 수립부터 실행, 성과 관리 및 공시 대응까지 유기적으로 연계된 운영 체계를 구축하고 있으며, 계열사별 특성과 사업 환경을 반영한 ESG 추진 과제를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, ESG 관련 사업 확대와 경영 시스템 고도화를 핵심 추진 방향으로 설정하고, 중장기 로드맵과 단계별 실행 과제를 수립하여 실행력을 강화하고 있습니다. 아울러, 임직원 대상 ESG 교육과 내재화 활동을 통해 조직 전반의 ESG 인식을 제고하는 한편, 고객, 투자자, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 지속적이고 투명한 소통을 바탕으로 신뢰 기반의 협력 관계를 강화하고 있습니다. 삼양그룹은 앞으로도 ESG 경영 체계를 지속적으로 발전시켜 미래 지향적 가치 창출과 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고자 합니다.

ESG 핵심성과지표(KPI) 운영

삼양그룹은 ESG 경영을 조직 전반에 내재화하고 지속가능경영 목표의 실행력을 강화하기 위해, 2025년부터 각 계열사 대표이사를 포함한 전 임원을 대상으로 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하여 운영하고 있습니다. ESG KPI 제도는 ESG 요소를 단순 관리 지표가 아닌 핵심 경영성과로 연계함으로써, 조직의 책임경영 체계를 강화하고 지속가능한 성장 기반을 마련하는 데 목적이 있습니다. ESG KPI는 온실가스 배출량 감축, 친환경 제품 개발, 안전보건 관리 강화, 준법·윤리경영 운영 등 그룹의 ESG 전략 방향과 연계하여 수립되었으며, 계열사별 사업 특성과 주요 리스크를 반영해 운영하고 있습니다. 또한, 목표 달성 수준과 추진 현황을 정기적으로 점검함으로써 ESG 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고, 실행 중심의 ESG 경영 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

그룹 ESG 거버넌스 체계 구축

삼양그룹은 ESG 경영의 전략적 실행과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 그룹 차원의 ESG 거버넌스 체계를 구축하고, 조직 간 유기적인 협업 체계를 바탕으로 ESG 경영 실행력을 강화하고 있습니다. 우선, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 각각 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 사내·사외이사로 구성되어 반기 1회 이상 운영되며, ESG 관련 주요 전략과 정책, 성과 등을 심의·감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

그룹 ESG 경영협의회의는 사업 그룹장, 계열사 대표이사 및 Staff 임원 등으로 구성된 협의체로, ESG 경영 전략과 주요 추진 과제를 공유하고 그룹 차원의 실행 방향을 논의하고 있습니다. 또한, 그룹 ESG 실무협의회는 ESG 실무부서 담당자를 중심으로 분기 1회 이상 운영되며, ESG 주요 안건 및 추진 과제에 대한 실무 논의와 이행 현황 점검, ESG 공시 데이터 표준 관리 및 주요 리스크 발굴·대응 업무를 수행하고 있습니다.

아울러, ESG팀 및 계열사 ESG 실무부서는 ESG 추진 과제 실행과 데이터 취합·관리의 주체로서 지속가능경영 보고서 발간과 국내외 ESG 평가 대응 업무를 수행하고 있습니다. 각 협의체는 실무협의회에서 도출된 주요 안건과 실행 현황을 ESG 경영협의회 및 ESG위원회에 단계적으로 공유·보고하는 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 ESG 전략 수립부터 실행, 성과 관리까지 유기적으로 연계된 의사결정 체계를 구축하였습니다.

상장 5개사 이사회 산하 ESG위원회

- 각 사 사내이사 및 사외이사로 구성되어 반기 1회 이상 운영
- ESG 경영 관련 주요 전략과 정책, 성과를 심의·감독



그룹 ESG 경영협의회

- 사업 그룹장, 계열사 대표이사, Staff 임원으로 구성되어 반기 1회 이상 운영
- ESG 경영 관련 주요 안건 검토 및 ESG 전략 과제 실행 총괄



그룹 ESG 실무협의회

- 그룹 ESG 실무부서의 팀장으로 구성되어 분기 1회 이상 운영
- ESG 주요 안건 및 추진 과제에 대한 실무 논의와 이행 현황 점검
- ESG 공시 데이터 표준 관리 및 주요 리스크 발굴·대응



ESG팀 및 계열사 ESG 실무부서

- ESG 경영 및 추진 과제의 실행과 공시 데이터 취합·관리의 주체
- 지속가능경영보고서 발간 및 국내외 ESG 평가 대응 수행



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 연 1회 이중 중대성(Double Materiality) 기반의 중대성 평가를 수행하여, 기업이 사회·환경에 미치는 영향과 사회·환경 변화가 기업의 재무성과 및 기업가치에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 그룹 차원의 핵심 지속가능성 이슈를 도출하고, ESG 전략 및 리스크 관리 체계와 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 주요 관심사와 글로벌 ESG 규제 및 공시 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 평가 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

이슈풀 구성을 위해 GRI Standards 2021, ESRS, SASB, UNGC, MSCI, KCGS 등 국내외 지속가능성 공시 기준과 ESG 평가 요구사항을 고려하였고, 미디어 및 산업 동향 분석, 국내외 동종업계 벤치마킹, 전년도 중대 이슈 검토를 수행하였습니다. 아울러, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이 등 주요 계열사의 사업 특성, ESG 전략 및 주요 리스크를 함께 반영하여 그룹 차원의 지속가능성 이슈를 도출하였습니다.

이후 영향 중대성과 재무 중대성 관점에서 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 영향 중대성 평가는 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 실제·잠재적 영향의 발생 가능성과 영향도를 중심으로 수행하였으며, 이해관계자 설문조사와 글로벌 공시 기준, 미디어 분석, 기업 전력 연계성 등을 종합적으로 반영하였습니다. 재무 중대성 평가는 지속가능성 이슈가 기업의 재무상태와 경영성과에 미치는 영향을 중심으로 ESG 전문가 평가, 산업 규제 및 투자자 관심사항, 공시 기준 요구사항 등을 검토하였으며, 내부 유관부서 대상 라운드테이블 및 심층 인터뷰를 통해 사업 영향도와 주요 리스크·기회 요인을 분석하였습니다. 특히 실제 사업 운영, 공급망, 안전보건, 투자 및 평판 리스크 등 현장 중심의 의견을 반영하여 평가의 실효성을 강화하였습니다. 이를 바탕으로 총 6개의 중대 이슈를 선정하였으며, 최종 결과는 ESG위원회 보고 및 검토 절차를 거쳐 지속가능경영 전략과 연계하여 관리하고 있습니다. 중대 이슈별로 주요 리스크와 기회 요인을 지속적으로 모니터링하고 전략 체계와 연계한 대응 과제를 관리함으로써, 전사 차원의 ESG 대응 역량과 실행력을 강화하고 있습니다.

Step 1 이슈풀 구성

- **글로벌 공시 기준 및 평가 지표 분석** : GRI Standards 2021, ESRS, SASB, UNGC, MSCI, KCGS 등 국내외 지속가능성 공시 기준 및 ESG 평가 요구사항을 검토하여 주요 지속가능성 이슈를 도출
- **미디어 및 대외 환경 분석** : 삼양그룹 관련 언론기사와 산업 동향, 글로벌 ESG 트렌드 등을 분석하여 이해관계자의 주요 관심 이슈 및 잠재 리스크를 파악
- **동종사 분석** : 국내외 동종 및 선도기업의 지속가능경영보고서와 공시자료를 분석하여 산업별 주요 관리 이슈를 검토
- **내부 현황 분석** : 삼양그룹 산하 5개 계열사(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이)의 사업 특성, ESG 전략, 주요 리스크 및 기존 관리 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- **전년도 중대 이슈 검토** : 전년도 중대 이슈 및 대응 현황을 검토하여 이슈의 연속성과 변화 여부를 분석

Step 2 이중 중대성 평가

- **영향 중대성(Impact Materiality) 분석**
 - 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 실제·잠재적 영향의 발생 가능성과 영향도를 평가
 - 글로벌 공시 기준, 미디어 분석, 동종사 분석, 기업 전력 연계성 등을 기반으로 주요 지속가능성 이슈의 사회·환경적 영향도를 검토
 - 2025년 12월 29일 ~ 2026년 1월 9일 동안 임직원, 고객, 협력사 등 주요 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈에 대한 인식과 중요도를 조사
- **재무 중대성(Financial Materiality) 분석**
 - 지속가능성 이슈가 기업의 재무상태, 경영성과 및 기업가치에 미치는 잠재적 영향을 평가
 - ESG 전문가 평가, 공시 기준 및 ESG 평가 요구사항, 산업 규제 및 법률, 투자자 관심사항 등을 종합적으로 검토
 - 내부 유관부서 담당자 대상 라운드테이블 및 심층 인터뷰를 통해 사업 영향도, 리스크 및 기회 요인을 분석

Step 3 중대 이슈 선정

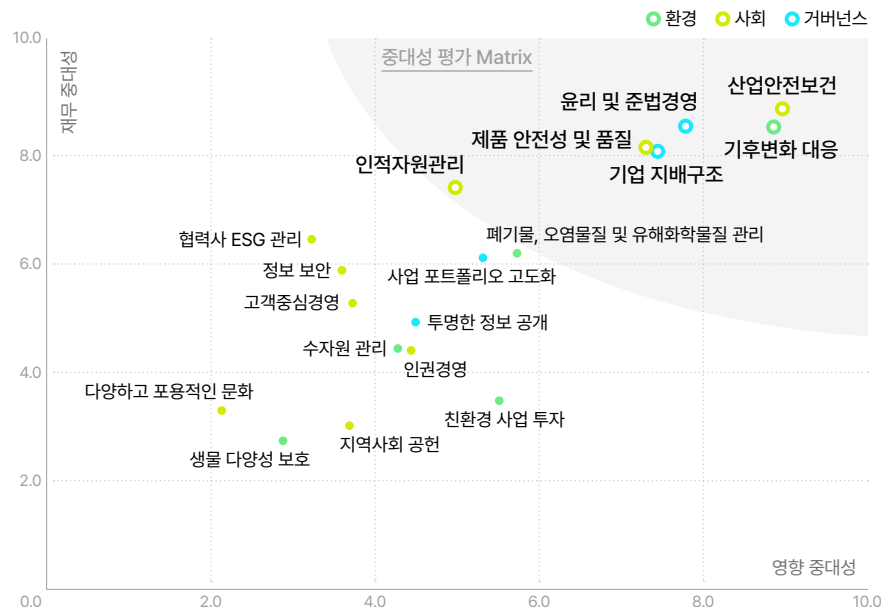
- 영향 중대성과 재무 중대성 평가 결과를 종합하여 주요 이슈를 우선순위화하고, 경영진 검토를 거쳐 최종 6개의 중대 이슈를 선정
- 중대 이슈별 보고 범위, 경계 및 기간을 정의하고, 지속가능경영보고서 작성 방향과 공시 수준을 결정
- 최종 선정된 중대 이슈는 계열사 별 ESG위원회에 보고 및 승인 절차를 거쳐 관리 체계와 연계하여 운영

이중 중대성 평가 결과

삼양그룹 산하 5개 계열사는 지속가능경영보고서 발간에 앞서 내·외부 이해관계자 및 전문가를 대상으로 설문조사와 라운드테이블 등을 실시하여 영향 중대성과 재무 중대성을 종합적으로 평가하고, 이를 기반으로 주요 ESG 이슈를 선정하고 있습니다. 2025년 중대성 평가 결과, '산업안전보건', '기후변화 대응', '윤리 및 준법경영', '기업 지배구조', '제품 안전성 및 품질', '인적자원관리'가 중대 이슈로 선정되었습니다.

특히 '산업안전보건'과 '기후변화 대응'은 영향 중대성과 재무 중대성 모두에서 높은 중요도를 나타내며, 이해관계자의 관심과 기업 경영에 미치는 영향이 큰 중대 이슈로 확인되었습니다. 또한 '윤리 및 준법경영'은 전년도 대비 순위가 상승하며 중요도가 확대되었으며, 기업의 윤리·준법 책임에 대한 사회적 요구 증가와 관리 책임 필요 강화에 따라 중대 이슈로 평가되었습니다. '기업 지배구조' 역시 재무적 영향 측면에서 높은 중요도를 보이며 지속가능한 경영 기반 확보를 위한 중대 이슈로 선정되었습니다. '인적자원관리'는 조직 경쟁력 강화와 구성원의 성장 및 근무환경 개선에 대한 사회적 요구 확대에 따라 중요도가 지속적으로 높아지고 있으며, '제품 안전성 및 품질' 역시 소비자 안전과 품질 신뢰 확보 측면에서 중대 이슈로 관리되고 있습니다. 반면, 전년도 중대 이슈였던 '폐기물, 오염물질 및 유해화학물질 관리' 이슈는 올해 평가 결과 상대적 중요도가 조정되며 중대 이슈에서 제외되었으나, 환경 리스크 관리 차원에서 지속적으로 관리하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 중대 이슈 중심의 관리 체계를 강화하기 위해 매년 중대성 평가 결과를 각 계열사의 ESG위원회에 승인받으며 ESG 전략 및 실행 과제에 반영하고 있습니다. 아울러, 선정된 중대 이슈에 대해서는 이슈별 관리 전략과 주요 활동, 성과를 분석하고, UN 지속가능발전목표(UN SDGs)와의 연계성도 함께 검토하였습니다. 중대 이슈 관련 상세 내용은 본 보고서의 Special Issue에서 확인할 수 있으며, 그 외 ESG 이슈 관련 내용은 General Issue에서 확인할 수 있습니다.



순위	중대 이슈	전년도 순위	영향 중대성	재무 중대성
1	산업안전보건	2	89	89
2	기후변화 대응	1	88	85
3	윤리 및 준법경영	5	78	85
4	기업 지배구조	3	74	81
5	제품 안전성 및 품질	4	73	82
6	인적자원관리	7	49	74

ESG 중대 이슈

구분	중대 이슈	이슈 선정 배경	이슈 관리 전략	주요 활동 및 성과	UN SDGs (*1)	GRI Index & 보고 페이지
Environmental	기후변화 대응	지구 온난화로 인한 기후변화와 자연재해의 증가, 글로벌 환경 규제 강화는 기업 경영활동에 다양한 리스크와 비용 부담을 초래하고 있습니다. 이에 따라 기업의 기후변화 대응 역량과 친환경 경영 체계 구축의 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다.	'2050 탄소중립 로드맵'을 기반으로 ESG 거버넌스와 환경경영 체계를 강화하며, 온실가스 감축과 친환경 경영 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 기후변화 리스크에 선제적으로 대응하고 지속가능한 미래 경쟁력을 확보하고자 합니다.	• 2050 탄소중립 로드맵 재정립 • ISO 14001 인증 취득 및 환경경영 체계 강화 • 온실가스 감축 활동 추진 • 친환경 소재 및 제품 확대		• GRI 201-2, 302, 305 • 페이지 : 23~35
	산업안전보건	안전보건에 대한 사회적 관심과 기업의 책임이 확대됨에 따라, 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 체계적으로 관리하는 기업의 역할이 더욱 중요해지고 있습니다.	임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 안전보건 경영방침에 기반한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 위험 요인을 사전에 예방하고, 안전한 근무환경 조성과 안전문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다.	• ISO 45001 인증 취득 및 실행 • 공정안전보고서 자체 감사 실시 • 사업장 불시 훈련 실시 • 안전보건 교육 강화		• GRI 403 • 페이지 : 36~43
Social	제품 안전성 및 품질	제품 안전성과 품질은 고객 신뢰와 기업 경쟁력을 결정하는 핵심 요소로, 생산·유통 전 과정에서의 체계적인 품질관리와 안전성 확보의 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다.	제품 기획부터 생산·유통에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질관리 시스템을 운영하며, 철저한 품질 점검과 안전성 관리를 통해 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 있습니다.	• 체계적인 제품 품질관리 실행 • 제품의 안전관리 활동 강화 • 제품 품질 혁신 시스템의 강화 • 다양한 품질 경영 인증 갱신		• GRI 416, 417 • 페이지 : 44~50
	인적자원관리	임직원은 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력을 좌우하는 핵심 자산으로, 일과 삶의 균형, 조직문화, 공정한 성장 기회와 복지에 대한 사회적 관심과 구성원의 요구가 더욱 높아지고 있습니다.	임직원의 역량 강화와 건강한 조직문화 조성을 위해 다양한 교육·복지 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 성장과 만족도를 높이고, 지속가능한 조직 경쟁력을 강화하고자 합니다.	• 조직문화 진단 및 개선 활동 • Purpose 내재화 활동 • 상생적 노사관계 구축 • 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영		• GRI 401, 404, 405 • 페이지 : 50~57
Governance	기업 지배구조	투명하고 책임 있는 경영에 대한 사회적 요구와 규제가 강화됨에 따라, 기업의 지속가능한 성장 기반 확보와 이해관계자 신뢰 제고를 위한 건전한 지배구조 구축의 중요성이 커지고 있습니다.	이사회의 전문성과 독립성을 강화하고 ESG위원회를 운영하는 등 건전한 지배구조 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 투명한 소통과 정보 공개를 통해 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다.	• ESG 거버넌스 체계 구축 • 이사회의 독립성 및 전문성 강화 • 투명한 정보 공시 및 주주 친화 경영 • 경제가치 창출 및 분배		• GRI 2-12, 2-13, 2-14 • 페이지 : 58~63
	윤리 및 준법경영	윤리경영과 부패 방지에 대한 사회적 요구와 철저한 내부통제의 필요성이 강조되면서, 기업의 지속가능한 성장과 신뢰도 제고를 위한 윤리 및 준법경영 체계 강화가 중요한 과제로 부각되고 있습니다.	윤리규범과 준법경영 체계를 기반으로 윤리적 의사결정과 책임 있는 경영 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 윤리·준법 교육, 내부 신고채널 운영, 리스크 점검 및 모니터링 활동을 통해 윤리경영 문화를 내재화하고, 투명하고 신뢰받는 기업문화 구축에 힘쓰고 있습니다.	• 정기적인 윤리 감사 실시 • 임직원 윤리 및 준법경영 교육 • 투명한 내부 제보채널 운영 • 공정거래 자율준수 프로그램 도입		• GRI 205, 206 • 페이지 : 64~67

(*1) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표



SPECIAL ISSUE

기후변화 대응	23
산업안전보건	36
제품 안전성 및 품질	44
인적자원관리	50
기업 지배구조	58
윤리 및 준법경영	64



기후변화 대응

Governance

의사결정기구

▶ ESG위원회

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 2023년 2월, 삼양케이씨아이는 2023년 4월, 삼양바이오팜은 2025년 11월 친환경경영을 본격적으로 추진하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하고, 기후변화대응과 지속가능한 경영강화를 위해 전사적 거버넌스 체계를 정비하였습니다. 이 체계는 실무협의회, 경영협의회, ESG위원회로 구성되어 있으며, 각 단계에서 역할에 따라 체계적이고 효율적인 논의와 의사결정이 이루어지도록 설계되어 있습니다.

ESG위원회에는 실무협의회와 경영협의회를 통해 도출된 안건이 최종 상정되며, 위원회의 심의·의결을 거쳐 환경경영 관련 주요 정책과 전략이 확정됩니다. ESG위원회는 연2회 정기적으로 개최되며, 기후변화대응과 관련된 핵심 이슈를 다루고 정책방향을 결정하는 중심적인 역할을 수행하고 있습니다. 더불어, 환경 리스크 관리와 성과개선활동 전반을 감독함으로써 ESG경영의 실행력을 높이고 있습니다.

삼양그룹 ESG위원회 안건

구분	2025년 5월	2025년 11월	
ESG위원회	보고사항	1. 글로벌 ESG 규제 현황 2. '2050 탄소중립 로드맵' 추진 현황 3. 2025년 ESG 주요 추진 과제	1. 글로벌 ESG 규제 현황 보고 2. 新정부 ESG 정책 방향 보고 3. 제4차 계획기간 배출권 거래제 변경 보고 4. 2025년 ESG 주요 추진 과제 현황 보고
	의결사항	1. ESG 중대성 평가 결과 승인의 건 2. 정책 개정의 건(인권경영)	1. 정책 개정의 건 (인권경영, 협력사 행동규범)

* 위의 내용은 본 보고서에 삼양그룹 산하 4개 계열사의 주요 내용을 정리한 것으로, 각 법인별 내용은 ESG Facts & Figures의 ESG위원회 개최 내역을 참고바랍니다.

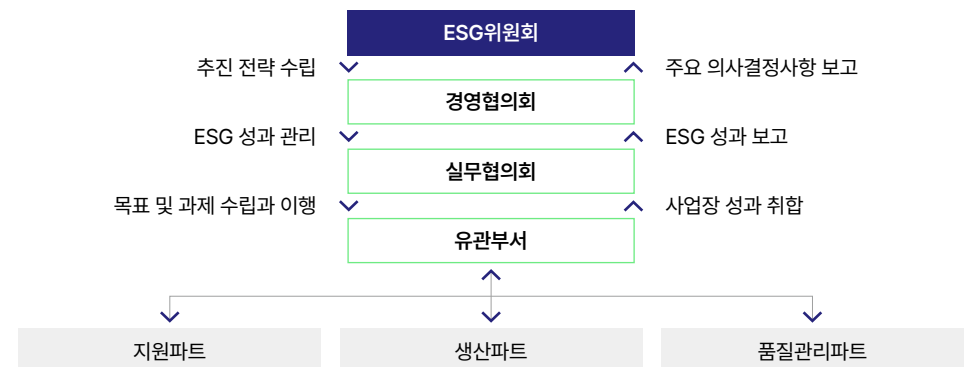
ESG Facts & Figures 24

▶ 경영진

삼양그룹 산하 5개 계열사는 분기별로 ESG 실무협의회를 진행하고 있습니다. 실무협의회에는 상장 5개 법인의 유관부서의 담당자가 참석하며, 기후변화를 포함하여 실행가능한 ESG 추진과제와 안건을 도출합니다. 이를 바탕으로 상장 5개 법인의 대표이사 및 그룹장이 참석하는 경영협의회에서 주요 의사결정사항의 보고와 논의가 진행됩니다. 대표이사와 각 사업부문경영진은 경영협의회를 통해 기후변화를 포함한 ESG관련 리스크 대응과 개선활동의 추진현황을 검토·추진하고 있습니다. 이러한 의사결정체계를 바탕으로 삼양그룹은 전략과 방향을 설정하고, 수립된 전략을 전사에 공유하여 실행력을 확보하고 있습니다.

실행단계에서는 각 법인의 사업장이 환경관리를 위한 세부목표를 사업장별 특성에 맞게 수립하고 이를 이행합니다. 이 과정에서 지원팀, 생산팀, 환경안전팀, 기술팀 등 다양한 부서가 유기적으로 협업하여 환경경영활동을 수행하고 있으며, 진행상황은 정기적으로 점검됩니다. 성과는 각 사업장 책임자에게 보고되며, 특히 온실가스 감축성과는 ESG팀이 통합하여 대표이사에게 보고하고 있습니다.

친환경 경영 조직도





Strategy

기후변화에 따른 리스크와 기회 및 재무 영향

삼양사는 기후변화가 사업 운영에 미치는 부정적·긍정적 영향을 종합적으로 검토하여 관련 위험 및 기회요인을 식별하고 있습니다. 식별된 각 요인에 대해서는 발생가능성, 발생시기, 재무적·비재무적 영향을 평가하였습니다. 이 중 재무영향도에 물리적 리스크는 IPCC 제 6차 평가보고서의 SSP 시나리오를, 전환 리스크에 대해서는 NGFS (기후변화 관련 금융당국 네트워크) 시나리오를 적용하여 분석하였습니다.

구분		위험 및 기회 요인	재무적/비재무적 영향	재무영향도(백만 원)	발생가능성	발생시기
물리적 리스크 (*1)	급성	태풍 및 홍수로 인한 현장 생산 능력 감소	- 기후변화로 인한 태풍 횡수 증가에 따라 야적제품에 대한 피해발생 - 태풍발생에 따른 시설물 피해복구비용 발생	27,399	높음	단기
	만성	폭염으로 인한 생산비용 증가	- 폭염 발생 일수 증가에 따라 사업장 전기사용량 증가 - 제품 원단위 비용 증가	1,653	높음	중기
전환 리스크	법, 규제 및 정책	탄소배출권 구매 비용 증가	- 글로벌 온실가스 배출권 규제 및 주요정책에 따른 규제준수요구 증대 - 중장기적인 탄소중립 수단 도입에 대한 비용 증가	4,856	중간	중기
	기술	재생에너지 도입에 따른 비용 증가	- 화석연료에 대한 규제 확대로 에너지 비용의 상승에 따라 재생에너지 설비 내재화 필요성 증가 - 재생에너지 설비 도입 및 운영에 따른 운영 비용 증가	7,041	중간	단기
기회	제품 및 서비스	친환경 제품 시장 진출	- 탄소배출 및 친환경 제품에 대한 고객사 관심 증대로, 관련 제품 발굴을 통한 시장 진입 - 친환경제품(생분해성 플라스틱 등) 시장확대에 따른 매출증가	146,249	높음	장기
	에너지원	친환경 에너지 도입을 통한 운영비용 감축	- 적극적인 신재생에너지 활용을 통해 국내외 산업 경쟁력 강화 - 온실가스 감축 부담 감소 및 배출권 구매 비용 감소	3,676	중간	장기

* 재무영향도는 단기(2026년)와 중기(2027~2030년)를 기준으로 합산하여 산정

(*1) 급성 물리적 리스크는 울산1, 아산, 인천2를 대상으로, 만성 물리적 리스크는 울산2, 전주EP, 인천1을 대상으로 하여 산정

기후변화 시나리오 분석

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 기후변화대응과 관련한 전환리스크(규제준수비용)를 정량적으로 평가하기 위해 NGFS(기후변화 관련 금융당국네트워크)의 시나리오를 활용한 분석을 수행하였습니다. GCAM6.0모델 기반의 CurrentPolicies, NDCs, NetZero 세 가지 시나리오를 적용하여 향후 탄소배출권 구매에 따른 재무적 영향을 시나리오별로 평가하였으며, 그 결과는 다음과 같습니다. 이러한 시나리오 분석을 통해 탄소배출권 구매비용의 민감도를 사전에 파악하고, 전환리스크 대응을 위한 경영 전략의 적정성을 점검하고 있습니다.

구분	단위	시나리오	재무영향도			
			삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징	
정책/규제	탄소배출권 구매 비용	백만 원	NGFS(GCAM6.0)_Current Policies SR	13	2,981	147
			NGFS(GCAM6.0)_NDCs SR	20	4,579	253
			NGFS(GCAM6.0)_Net Zero 2050 SR	30	7,007	424

* 재무영향도는 단기(2026년)와 중기(2027~2030년)를 기준으로 합산하여 산정

Strategy

기후변화에 따른 리스크와 기회 및 재무 영향

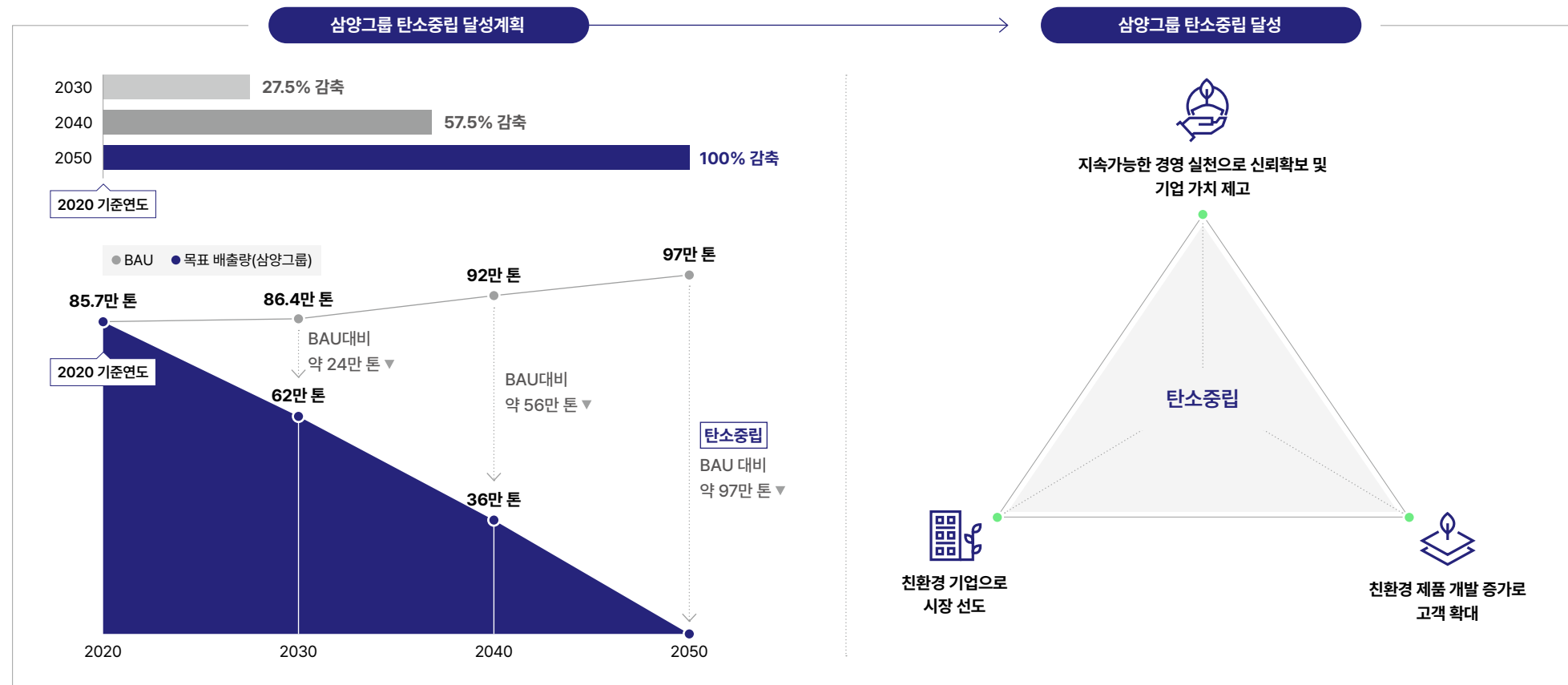
삼양패키징은 기후변화가 회사에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 식별하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 회사에 중대한 재무적 영향을 줄 수 있는 주요 리스크와 기회를 선별하여 관리하고 있습니다.

구분	유형	내용	재무적/비재무적 영향	발생가능성	발생시기	대응 활동
물리적 리스크	급성	홍수, 태풍, 습설 등 이상 기후변화로 인한 자연재해	• 태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 시설 피해에 따른 매출액 영향	높음	단기	• 기상이변으로 인한 피해 보상 보험가입 및 시설물 관리와 보강 • 물리적 위기 대응발생 시 대응책 마련
	만성	물부족 심화, 해수면 상승 피해, 가뭄 등 장기적 기온 상승에 따른 피해	• 기온상승에 따른 여름철 전력 소비 증가	높음	중·장기	• 설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
전환 리스크	법, 규제 및 정책	국내 배출권 시장의 무상할당 축소 및 유상비율 증가나 탄소세 등 비용 상승	• 정부의 탄소중립 정책에 따른 배출권 거래제 무상할당량 축소 및 탄소배출권 가격 상승	높음	중·장기	• 내부 탄소가격제도 마련 • 온실가스 배출권 예측 및 비용 감축 계획 수립
	법, 규제 및 정책	국가 에너지 전환정책에 의한 재생에너지 사용 증대로 전력 비용 상승	• 에너지 단가 상승에 따른 비용 증가 • 에너지이용합리화법에 따른 신고, 진단 실시의무 등 책임 증가	중간	중·장기	• 설비 교체 및 신설을 통한 설비 고효율화로 전기 및 연료 사용 감축
	시장	고객사 포함 주요 이해관계자의 탄소 감축 목표 설정 및 실행 요구, 지속가능성 제품 수요의 불확실성	• 고객의 소비패턴 변화에 따른 매출영향	높음	중·장기	• 친환경 신제품 연구 및 제품 개선
	제품 및 서비스	지속가능성 강화로 친환경 제품에 대한 수요 증가	• 친환경 제품, 재활용 원료 사용 제품 판매 증가로 매출 상승	높음	중·장기	• 친환경 신제품 연구 및 친환경 재생원료 사용 제품군 확대
기회	정책 및 규제	온실가스 감축 및 친환경 사업 확대를 위한 지원 정책 및 인센티브	• 온실가스 감축 설비 지원, 재활용 원료의 법적 의무 사용량 증대로 관련 제품 매출액 상승			

Strategy

2050 탄소중립 로드맵 수립

삼양그룹은 전계열사 및 사업장을 대상으로 2050년 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 수립하였으며, 2020년을 기준연도로 설정해 단계별 온실가스 감축목표와 세부전략을 마련하고 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 삼양그룹 산하 5개 계열사와 각 법인의 생산사업장은 신재생에너지 활용, 고효율 설비도입, 공정 개선 등 다양한 전략을 실행하고 있으며, 목표, 실적, 이행현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 삼양그룹은 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 실무협의회, 경영협의회, ESG위원회로 구성된 ESG 거버넌스 체계를 중심으로 온실가스 감축 전략을 추진하고 있습니다. 실무협의회를 통해 주요 추진과제를 유관부서 간 긴밀한 소통으로 이행하며, 이후 경영진 및 관련 임직원과의 협의와 의사결정 과정을 거쳐 전사적으로 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 경영 기반을 강화하고, 기업의 장기적 경쟁력 확보를 도모하고자 합니다.



Strategy

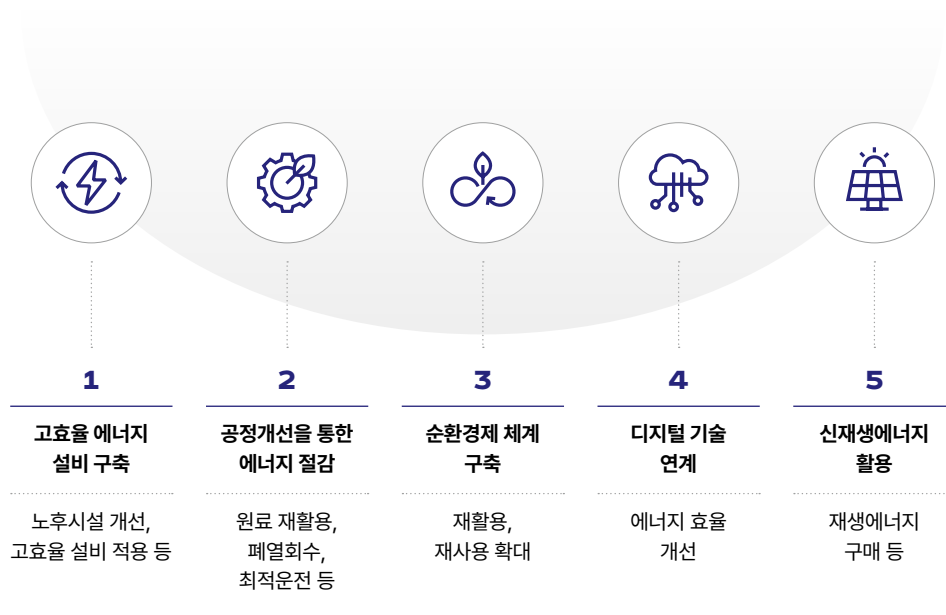
온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

▶ 에너지 효율향상과 자원순환 고도화

삼양그룹 산하 5개 계열사는 각 사업장 별로 실현 가능한 5가지 온실가스 감축전략을 수립하였으며, ESG위원회는 해당 전략의 실행을 위한 구체적 과제와 이행현황을 주기적으로 검토하고 있습니다. 이와 같은 전략적 활동은 사업장 단위에서 온실가스 배출량을 효과적으로 감축하고, 전반적인 환경영향을 줄여 기업의 지속가능성을 제고하는데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이러한 감축전략은 삼양그룹이 기후변화 대응이라는 글로벌 공동 노력에 적극 동참하고 사회적 책임을 성실히 이행하는데 기여하고 있습니다.

ESG위원회는 장기적인 환경적 가치를 실현하는 동시에 기업의 지속적인 경쟁력 강화를 목표로 하고 있으며, 그룹 내 모든 구성원이 이러한 목표를 공유하고 실천할 수 있도록 방향성을 제시하고 있습니다.

온실가스 감축 추진 5대 전략



온실가스 배출량 관리

▶ 그룹 온실가스 산정

삼양그룹은 GHG Protocol 산정 가이드라인 및 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증 지침에 따라, 매년 각 사업장에서 발생하는 Scope 1과 Scope 2의 온실가스 배출량을 측정하고 있습니다. 「탄소중립·녹색성장기본법」에 따라 배출권거래제 대상에 해당하는 **삼양사와 삼양패키징**을 포함하는 6개 계열사는 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하고 이를 투명하게 공개하고 있습니다. 뿐만 아니라, 법적 규제대상이 아닌 국내·외 계열사에 대해서도 Scope 1과 Scope 2 배출량을 자체적으로 산정하여 관리하고 있습니다. 2023년 12월에 인수한 'Verdant Specialty Solutions Global Holdings Corp'도 2027년까지 법인의 온실가스 배출량을 산정하는 목표를 수립하였습니다.

▶ 그룹 온실가스 관리 시스템 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 효과적인 온실가스 배출량 관리를 위하여 그룹차원의 온실가스관리시스템을 2016년 부터 도입하여 운영 중이며, 해당 시스템을 기반으로 매월 Scope 1과 Scope 2 배출량을 모니터링하고 있습니다. 사업장별 목표배출량 설정, 배출권 현황 파악, 감축계획 및 성과 분석 등 시스템을 통해 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다.



온실가스관리시스템

▶ 가치사슬의 온실가스 배출량 산정

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양케이씨아이는 2023년부터 매년 GHG Protocol을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. Scope 3은 원재료 구매부터 제품 사용 후 폐기까지 전 과정에서 발생하는 간접배출을 의미하며, 제품의 전체 가치사슬(Value Chain)에서 발생하는 온실가스 배출을 포함합니다.

삼양그룹은 친환경 제품 개발 및 계열사의 Scope 1-2 감축 지원 활동을 추진하며, 삼양홀딩스와 삼양사, 삼양케이씨아이는 친환경 원료 구매, 제품 개발, 저탄소 운송체계 전환 등을 통해 순환경제 생태계 구축과 Scope 3 배출량을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

Strategy

온실가스 감축 활동

▶ 고효율 설비 도입

삼양사는 재생에너지 사용을 통한 온실가스 배출량 감축 활동에 동참하기 위하여 2023-2024년 6개의 생산공장 및 연구소에 태양광 설비를 설치하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 삼양사의 2개 사업장에 에너지관리시스템(FEMS)을 도입하여 에너지 절감 및 효율화 과제를 발굴하고 개선하기 위해 노력하고 있으며, 2025년에도 1개의 사업장에 FEMS를 도입하였습니다. 또한, 지속적으로 고효율 설비를 도입하고 각 공장별 주요활동을 통해 에너지 절감, 온실가스 배출량 감축활동을 진행하고 있습니다.

삼양패키징은 2025년 2개 생산공장에 태양광 발전설비를 설치·운영하며 재생에너지 활용을 확대하고 있습니다. 또한, 우드펠릿 보일러 등 친환경 설비 운영과 고효율 설비 도입을 통해 에너지 효율 향상, 전력비 절감 및 온실가스 배출 저감에 힘쓰고 있습니다. 아울러 광혜원공장에는 열병합발전설비 도입을 결정하여 2026년 중 설치 공사를 진행할 예정이며, 이를 통해 에너지 사용 효율을 더욱 높여 나갈 계획입니다.

삼양그룹 계열사의 온실가스 배출량 주요 감축 사례

구분	2025년 온실가스 감축 활동	항목	에너지 절감량 (단위)	온실가스 감축량 (tCO ₂ e/년)
삼양사	전주EP	LNG, 메탄올 혼소 보일러 설치를 통한 온실가스 배출량 절감	-	1,432 tCO ₂ e/년
	인천1	응축수 재증발증기 회수 및 배아건조기 스팀 사용량 절감	1,257 GJ/년	113 tCO ₂ e/년
삼양패키징	광혜원	고효율 고압 컴프레서 도입을 통한 전력 사용 감소	656,832 kWh/년	302 tCO ₂ e/년
삼양바이오팜	의약	스팀시스템 최적화를 통한 에너지 손실 최소화	1,252 GJ/년	82 tCO ₂ e/년

* 2025년 내 설비 도입으로 에너지 절감량과 온실가스 감축량 실적은 예상치가 포함됨

▶ 에너지 관리 효율화

삼양그룹 산하 5개 계열사는 에너지 사용의 체계적 관리를 위해 에너지 관리지침 및 계획을 수립하고, 사용책임·권한 및 업무범위를 명확히 규정하여 에너지 절약과 안전확보를 위한 목표를 설정하고 있습니다. 자체 온실가스 관리시스템을 통해 에너지목표와 사용량을 효율적으로 수집·분석하며, 공장별 연간 에너지 절감목표를 설정하고 사용량 데이터를 생산 라인별로 추적 및 관리하고 있습니다. 또한 지속적인 관리와 감축노력을 위해 모니터링을 위한 담당인력을 배치하여 월 단위로 에너지 사용 현황을 분석하고 증감 요인을 파악하여 사업장 특성에 맞는 대응 전략을 시행함으로써 능동적인 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기존 조명을 LED 등으로 교체하는 장치 개선부터 에너지 고효율 설비로의 전환 등 다양한 설비 효율화 활동을 추진하고 있으며, 관련 법령에 따라 정기적인 에너지 진단을 실시하고 그 결과를 바탕으로 사업장 특성에 맞는 에너지 개선 대책을 수립·이행함으로써 에너지의 효율적 활용을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양그룹 계열사의 에너지 사용량 절감 주요 사례

구분	2025년 에너지 절감 사례
삼양사	울산1 보일러 ECO 용량 증대를 통한 LNG 사용량 연간 약 131,365 Nm ³ 절감
삼양패키징	대전1 공기 압축기 흡입 Air 냉각장치 설치를 통한 전력사용량 약 187,349 kWh/년 감소

▶ 신재생에너지 도입

삼양사와 삼양패키징은 재생에너지 도입을 통해 청정에너지로의 전환과 단계적인 탄소중립을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2019년부터 풍세에 위치한 물류센터에 태양광 발전설비를 구축하여 운영하고 있으며, 2023-2024년에는 삼양사 6개 사업장과 삼양패키징의 1개에 총 4,600kW 규모의 발전설비를 신규 구축하여 가동하고 있습니다. 가동 중인 태양광 사용량은 한국에너지공단으로부터 K-RE100* 재생에너지 사용확인서를 발급받고 있으며, 2025년 말 기준 전 삼양그룹 내에 누적 11개의 태양광 발전설비를 운영하고 있습니다. 2026년에는 삼양사 베트남 사업장, 삼양패키징의 1개 사업장에 태양광 발전설비를 도입하여 운영할 예정입니다.

(*) K-RE100 : 기업들이 사용전력의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 자발적 글로벌 캠페인 RE100의 한국형 제도

Strategy

온실가스 감축 활동

▶ 친환경 교통수단

삼양그룹은 친환경 교통수단의 확산을 위한 「환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률」 제11조의2 제2항에 따라 2024년 본사, 판교, 대전 화학연구소 등 3개 사업장의 전용주차시설 내 전기차 충전기를 설치하여 운영하고 있습니다.



판교사옥 전기차 충전기 시설

* 삼양그룹 내 친환경 자동차 보유 현황은 ESG Facts & Figures의 '친환경 자동차'를 참고하시기 바랍니다.

ESG Facts & Figures 24

▶ 이니셔티브 'CDP' 참여

삼양사와 삼양케이씨아이는 탄소정보공개프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project) 이니셔티브에 참여하여, 온실가스 배출과 기후 리스크를 공개하고, 이해관계자 신뢰 및 환경경영을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 삼양사는 2024-2025년 평가에서 최고 등급(A)을 획득했습니다.



▶ 제품의 온실가스 배출량 관리

삼양사는 제품 전 생애주기에서 발생하는 탄소배출량을 파악하고, 감축 가능한 요소를 식별하여 지속적으로 저감 노력을 추진하고 있습니다. 2023년부터 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment) 시스템을 도입하여 탄소배출량을 산정하고 있으며, 향후 이를 확대 적용할 계획입니다. 전과정평가(LCA)는 제품의 생산 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 투입 및 산출 데이터를 바탕으로 정량적으로 분석하는 기법으로, 탄소배출뿐 아니라 물, 자원 등 다양한 영역에 대한 종합적인 관리체계 구축이 가능합니다.

삼양패키징의 자회사 삼양에코테크는 2025년 제품 전 생애주기에서 발생하는 탄소배출량을 자체적으로 산정하였습니다. 재활용 PET의 물리적 재활용 공정을 통해 생산되는 R-flake 및 R-chip에 대해 제품 전과정평가(LCA)를 수행함으로써, 원료 조달부터 제조 단계(Upstream 제조공정)에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량적으로 산출하였으며, 이러한 산정 결과를 바탕으로 에너지 사용 최적화, 배출량 모니터링 강화, 일반 PET 소재와의 환경 성과 비교 분석이 가능합니다.

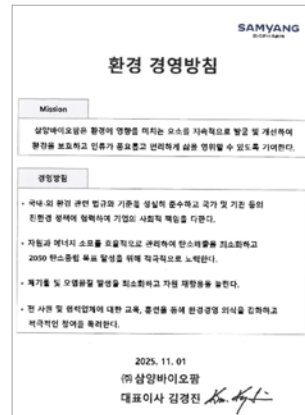
▶ LCA 시스템 구축을 통한 탄소배출 저감 활동

1단계	제품군 탄소배출량 산정	- ISO, 환경부 지침기반의 제품 전과정 탄소배출량 산정기준 정립 - 데이터 수집 및 계산 기준 정립을 통한 제품군 탄소배출량 산정 - 국내·외 탄소배출계수 DB 구축
2단계	제품 탄소관리 시스템 구축	- 탄소관리 목표와 시스템 범위를 설정하고, 생산·구매·환경 부문의 업무 요구사항을 정리한다. - ERP 등 내부 시스템과 데이터 자동 수집 연계를 구축해 제품별 탄소배출량을 산정하고, 글로벌 사용자 테스트 후 시스템을 안정화한다.
3단계	제품 탄소관리 시스템 활용	- ERP, GHG 시스템 데이터 품질 관리 - 주요 소재 및 에너지 등 탄소배출계수 적시 업데이트 - 사업장 에너지 효율 개선 - 온실가스 저감 활동에 따른 제품 탄소 원단위 개선 모니터링 - 대표 제품에 대한 자발적 탄소배출량 검증 또는 인증 - 제품 단위 탄소 원단위 개선 시 영업전략 연계 - 소재변경, 친환경 소재 신규 적용에 따른 배출량 예측 - 고객사 제품 탄소정보 및 저감요구 시 능동적 대응

Strategy

환경경영방침 수립

삼양그룹은 ‘생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다’라는 그룹 소명을 바탕으로 친환경 경영을 추진하며 환경성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 사업활동과 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하고 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 **삼양그룹 산하 5개 계열사**는 환경경영방침을 수립·운영하고 있으며, 해당 방침은 대표이사의 최종 승인을 거쳐 매년 검토 및 확정하고 있습니다.



환경경영정책 수립

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 2023년 친환경 경영 실천을 위해 환경경영정책을 제정하였으며, 삼양바이오팜은 2026년 5월 환경경영정책을 수립하였습니다.

환경경영정책은 각 법인의 모든 사업장에 적용되며, 국내 환경 관련 법규와 사내 환경규정을 준수하고 환경오염 예방 및 환경성과 향상을 위한 기준으로 활용되고 있습니다. 또한, 오염물질 누출 등 잠재적 환경 리스크를 최소화하기 위해 예방활동을 강화하고 있으며, 협력사 및 계약 파트너에게도 환경경영정책 준수를 권장하고 있습니다.

아울러 전 임직원을 대상으로 친환경 경영의 중요성을 지속적으로 교육하고, 환경사고 예방과 환경보호 활동을 적극 추진하고 있습니다. **삼양그룹 산하 5개 계열사**는 이러한 환경경영정책을 바탕으로 아래와 같은 세 가지 방향의 환경경영 추진전략을 수립·운영하고 있습니다.

환경경영정책

Samyang Holdings	Samyang Corporation	Samyang Biopharm	Samyang Packaging	Samyang KCI
------------------	---------------------	------------------	-------------------	-------------

첫째 탄소중립 대응	- 신재생에너지 사용을 확대 - 온실가스 감축을 위한 친환경 연료 사용	에너지 전환활동
둘째 순환경제체계 강화	- 폐기를 재활용률 증가 - 수자원 용수 사용절감	- 대기오염물질 및 유해화학물질 저감 노력 - 재활용 기술개발 및 관련 투자 확대
셋째 환경경영체계 강화	- ESG위원회 및 전담팀 운영 - 임직원 친환경경영 인식강화	- 전사차원의 환경목표관리 - ISO인증 확대

Strategy

환경경영전략

▶ 환경경영시스템 (ISO 14001)

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사업장별 여건에 따라 환경경영시스템(ISO 14001) 글로벌 표준에 따른 절차를 수립하고 환경방침 및 전략 수립, 실행 및 개선활동, 경영자 검토 등 환경관리기준을 운영하여 기업의 경영, 생산, 서비스 등 운영영역 전반에서 환경분야에 대한 명확한 기준을 마련하고 있습니다.

각 사업장은 사업장 별로 환경경영시스템에 기반하여 에너지, 온실가스, 폐기물 배출저감, 수자원 사용 등 영역별 구체적인 이행방안을 수립하여 진행하고 있으며, 주요환경 지표의 실적을 체계적으로 모니터링하여 개선하고 있습니다. 또한, 관련법규 준수를 위하여 외부전문기관의 법률정보서비스를 활용하는 등 다양한 경로를 통해 법적 및 규제요건의 준수여부를 정기적으로 확인하여, 절차 및 규정을 제·개정하고 정기적인 내부검토와 심사를 진행하여 관련법규의 이행여부를 점검하고 개선사항을 도출하고 있습니다. ISO 14001 규격 사업장은 요건에 따라 주기적으로 준수평가를 실시하여 결과를 보고하고 있으며, 매년 적격 심사나 재인증 심사를 받아 인증을 유지하고 있습니다.

* 계열사별 환경경영시스템(ISO 14001) 현황은 ESG facts & figures의 '환경경영시스템 인증 현황'을 참고하시기 바랍니다.

ESG Facts & Figures

▶ 환경영향 기반 리스크 관리 체계 구축

삼양그룹 산하 5개 계열사의 ISO 14001 해당 사업장은 ISO 14001 요건에 기반하여 구매, 활동, 제품생산 및 서비스 제공 전 과정에서 발생할 수 있는 직·간접 환경영향을 체계적으로 식별·평가하고 있습니다. 이를 위해 환경영향평가 실시 계획서, 환경영향 식별 및 평가서 등을 통해 환경측면과 영향요소를 도출하고, 중요도를 평가하여 주요 환경영향을 관리합니다. 평가 결과는 환경영향 등록부로 관리되며, 이를 기반으로 환경방침과 목표를 수립하고 실행함으로써 환경성과의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

▶ 환경정보관리

삼양그룹 산하 5개 계열사를 포함하는 삼양그룹은 기존에 분리되어 있던 부문별 시스템 및 관리방식을 2024년부터 통합하여 'ESH(Environment, Safety, Health) 통합시스템'을 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 삼양그룹의 국내 전 사업장과 국외 일부 사업장의 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경데이터 뿐 아니라 안전보건 데이터를 통합적으로 수집하고 관리하고 있습니다. 시스템을 통한 체계적인 관리를 통해 환경 리스크를 사전에 예방하여 사고발생가능성을 최소화하며, 법적 요구사항을 충족하는 동시에 환경사고나 법규위반 사례를 '0건'으로 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다. 더불어, 전사적으로 지속적인 환경개선을 추구하고 철저하고 책임 있는 환경관리체계를 강화해 나가고 있습니다.

또한, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징의 관련 사업장은 환경부의 '환경정보공개시스템'을 통해 원·부자재, 대기 및 수질오염물질, 에너지, 온실가스, 안전보건 등 에 대한 정보를 공개하고 있습니다.



삼양바이오팜 의약공장 ISO 14001



삼양그룹 ESH 통합시스템



Strategy

환경 영향 내재화 및 저감 관리

▶ 내부탄소가격제도

삼양그룹 산하 5개 계열사를 포함한 삼양그룹은 기후변화가 기업 재무에 미치는 영향을 반영하고, 투자 판단 기준으로 온실가스 배출량을 고려하기 위해 내부탄소가격제를 도입하고 이를 투자관리규정에 반영하여 운영하고 있습니다. 투자 검토 단계에서 내부탄소가격을 적용함으로써 탄소배출로 인한 잠재적 비용을 수치화하고, 이를 투자 경제성 평가에 반영하고 있습니다. 탄소 가격은 해당 국가에서의 투자수립 이전의 탄소배출권 평균 시장가격을 기준으로 산정되며, 신규 공장 건설, 생산설비 증설 등 일정 규모 이상의 주요 투자 의사결정에 활용하여 탄소배출의 경제적 영향을 사전에 고려하고 있습니다.

▶ 설비투자 시 환경영향 고려 프로세스 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사를 포함한 삼양그룹은 신규설비 도입이나 주요설비 변경 시, 해당투자로 인한 환경적 영향을 체계적으로 파악·관리하기 위해, 투자심의 단계에서 환경 리스크를 검토하여 투자 여부를 결정하고 있습니다.

▶ 공정기술 기반 탄소 저감 잠재량 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사를 포함한 삼양그룹은 시뮬레이션 기반 공정 분석을 통해 공정별 에너지 사용과 운전 조건을 정량적으로 검토하고, 스팀·유틸리티 사용량 절감 및 에너지 효율 향상 과제를 도출하여 온실가스 배출을 저감하고 있습니다. 또한 분석 결과를 기반으로 에너지 절감 효과를 정량화하고 표준화된 절차로 관리함으로써 환경 영향을 데이터 기반 의사결정에 반영하고 있습니다.

▶ 자발적 에너지효율목표제 참여

삼양사, 삼양패키징, 삼양바이오팜의 관련 사업장은 자발적 에너지효율목표제에 참여하여 국가 온실가스 감축 목표 달성과 에너지 소비 절감에 기여하고자 에너지 원단위 개선 목표를 수립하고, 에너지 효율 향상을 위한 다양한 과제를 추진하고 있습니다.

환경경영 교육

▶ 기후변화 대응·환경 교육

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기후변화 대응과 환경 리스크 예방을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 사업장의 환경담당자들은 대기, 수질, 화학물질, 폐기물 등 정기적인 법정교육 및 전문직무교육을 의무화하여 실무역량을 강화하고, 이를 통해 최신 환경 이슈, 관련 법규, 그리고 정책 변화를 지속적으로 학습하고 있습니다. 또한, 사내 임직원 교육 플랫폼을 통해 '기후위기와 탄소중립의 시대', 'ESG 경영철학' 등 환경경영 역량 강화를 위한 온라인 교육 과정을 제공하고 있습니다.

한편, 삼양사, 삼양패키징, 삼양바이오팜, 삼양케이씨아이는 협력사들의 환경관리 역량을 강화하고 환경경영에 대한 인식을 높이기 위해 환경관련 교육 프로그램을 운영·지원하고 있습니다. 유해화학물질 종사자 교육 등 법규준수를 위한 필수교육을 매년 진행하고 있으며, 직무 수행에 필요한 추가 교육과 환경 관련 협회 참여를 통해 사례 공유와 전문성 향상을 지원하고 있습니다. 세부 교육명은 ESG Facts & Figures의 '기후변화 대응 교육 내역'과 '환경 전문교육과정 세부'를 참고하시기 바랍니다. ⑦

더불어, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 외부 전문기관과 협력하여 핵심 협력사를 대상으로 환경을 포함한 ESG 현장 진단을 실시하고 있습니다. 진단 결과를 기반으로 협력사의 환경 관리체계 구축과 실행 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 및 컨설팅을 지원하고 있으며, 관련 내용은 '협력사 ESG 관리'의 '핵심 협력사 대상 현장 진단 및 개선 컨설팅 수행' 항목을 참고하시기 바랍니다. ⑧

Risk Management

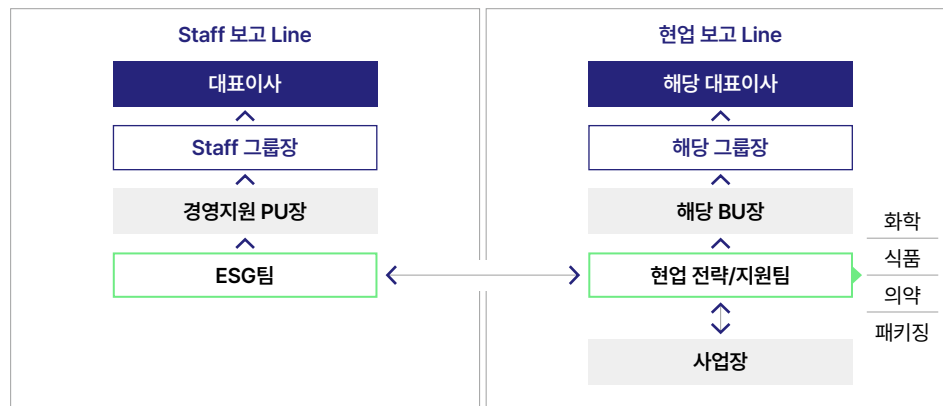
리스크 관리 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기후변화에 대한 리스크 및 기회를 식별하기 위해 국내 생산시설 관계자의 의견을 수렴하여 물리적 리스크를 식별하고, 경영전략 및 재무부서 등의 의견을 종합하여 전한 리스크와 기회를 파악하고 있습니다. 이후 경영진과 ESG위원회에서 이를 검토하여 의사결정을 내리고, 기후변화 리스크 및 기회에 대응하기 위한 목표설정 및 대응전략을 수립하고 있습니다.

물리적 기후 위험 대응체계



기후 리스크 보고체계



기후변화 시나리오

▶ 물리적 리스크 대응방안

삼양그룹 산하 5개 계열사는 폭염, 강풍, 태풍, 지진 등 심각한 기후리스크 발생에 대비하여 비상대책 위원회를 구성하고 신속한 대응과 사업복구를 위한 체계를 구축하고 있습니다. 각 사업장은 자연재해와 관련된 특약이 포함된 보험에 가입하여 리스크를 사전에 대비하고 있으며, 이를 통해 복구비용이나 피해를 효과적으로 보상받고 있습니다. 또한, 태풍, 홍수 등 자연재해로부터 회사자산과 임직원의 안전을 보호하기 위해 사전 예방부터 사후 대응까지 전반적인 대응체계를 마련하였습니다. 기후리스크 발생 시, 현업기획부서, 부동산팀, 사육관리팀이 현황을 신속히 파악하고 보고절차에 따라 담당부서와 정보를 즉시 공유할 수 있는 프로세스도 운영하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 조치들을 통해 기후변화로 인한 불확실성을 체계적으로 관리하고 있으며, 기업의 지속가능한 성장을 적극적으로 추구하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 프로세스



Metrics and Targets

기후변화 관련 지표

1 온실가스 배출량

온실가스 배출량 Scope 1&2

삼양그룹은 배출권거래제의 대상인 6개 계열사를 포함한 전 계열사에서 Scope 1,2 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 삼양그룹의 Scope 1&2 온실가스 배출량 현황은 ESG Facts and Figures의 '온실가스 배출량(Scope 1&2)'을 참고하시기 바랍니다.

[ESG Facts & Figures 2](#)

산정방법론

Scope 1, 2

- ① IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- ② 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- ③ The Greenhouse Gas Protocol : A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)

투입변수

Scope 1	고정 연소, 이동 연소	- 활동 데이터 : 연료 사용량 - 배출계수 : 온실가스 유형별 배출계수(IPCC), 사업장 고유 배출계수
Scope 2	외부 전기, 스팀	- 활동 데이터 : 전력/스팀 사용량 - 배출계수 : 배출권 거래제 지침의 국가고유전력배출계수, 국가 스팀 배출계수 및 외부 구매 배출계수

온실가스 배출량 Scope 3

삼양그룹 계열사 중 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양케이씨아이는 2023년부터 GHG Protocol을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 3개의 계열사는 주요한 Scope 3 카테고리에 대하여 산정하고 있으며, 각 법인의 Scope 3 온실가스 배출량의 세부 카테고리는 ESG Facts & Figures의 '온실가스 배출량(Scope 3)'을 참고하시기 바랍니다.

[ESG Facts & Figures 2](#)

산정방법론

Scope 3	측정 접근법	The Greenhouse Gas Protocol : Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
---------	--------	--

투입변수

구분	투입 변수
카테고리1 (구매한 제품 및 서비스)	- 활동 데이터 : 구매 제품의 연간 구매량 또는 구매금액 - 배출계수 : 제품별 또는 산업 평균 배출계수
카테고리2 (자본재)	- 활동 데이터 : 자본재 구매금액 또는 구매수량 - 배출계수 : 구매한 자본재의 제품 배출계수
카테고리3 (연료 및 에너지 관련 활동)	- 활동 데이터 : 연료, 전력 및 열(스팀) 사용량 - 배출계수 : 연료의 업스트림 배출계수
카테고리4 (업스트림 운송 및 물류)	- 활동 데이터 : 운송량, 운송거리, 운송수단 - 배출계수 : 이동수단별 배출계수
카테고리5 (운영과정에서 발생된 폐기물)	- 활동 데이터 : 사업장 폐기물 종류 및 중량, 처리방법 - 배출계수 : 폐기물 유형 및 처리방법에 따른 배출계수
카테고리6 (출장)	- 활동 데이터 : 연간 이동거리 - 배출계수 : 이동수단별 배출계수
Scope 3 카테고리7 (직원 통근)	- 활동 데이터 : 통근 수단별 연료 사용량 및 이동거리 - 배출계수 : 연료별 배출계수, 이동수단 배출계수
카테고리8 (업스트림 임차 자산)	- 활동 데이터 : 연간 임차 차량 - 배출계수 : 제조과정의 평균 배출계수
카테고리9 (다운스트림 운송 및 물류)	- 활동 데이터 : 연간 판매된 제품의 무게, 이동거리, 운송수단 - 배출계수 : 이동수단별 배출계수
카테고리12 (판매된 제품의 폐기)	- 활동 데이터 : 판매량 혹은 판매 제품의 포장재 중량 - 배출계수 : 폐기물 처리 방식에 따른 배출계수
카테고리13 (다운스트림 임대 자산)	- 활동 데이터 : 임대자산의 연료 및 전력 사용량 - 배출계수 : 에너지 배출계수
카테고리15 (투자)	- 활동 데이터 : 공동기업과 종속기업의 투자 지분율 - 배출계수 : 투자대상 기업의 배출량 X 투자 지분 보유 비율

2 기후 관련 전환/물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업 활동

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 태풍, 홍수, 기온 상승 등 기후변화로 인한 자연재해에 따라 물리적 피해 가능성이 높은 자산과 사업활동을 주요 기후 관련 물리적 위험으로 식별하고 있습니다.



Metrics and Targets

기후변화 관련 지표 및 목표

삼양사의 경우, 생산사업장 6곳 중 5곳이 식품공장으로 구성되어 있어 태풍 발생 빈도 증가에 따른 제품 손실 및 시설 복구 비용 발생 가능성이 존재합니다. 또한 폭염일수 증가로 인해 사업장 전력 사용량이 증가하고, 이에 따른 제품 원가 상승이 예상됩니다.

아울러 삼양패키징, 삼양케이씨아이, 삼양바이오팜 역시 기온 상승, 자연재해, 수자원 고갈 등의 영향으로 매출 감소 및 비용 증가 등 재무적 영향이 발생할 것으로 전망하고 있습니다. 기후변화 관련 위험 및 대응 현황에 대한 자세한 내용은 '기후변화 대응'의 '기후변화에 따른 리스크와 기회 및 재무 영향'을 참고하시기 바랍니다. ⑦

3 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기후변화를 단순한 리스크가 아닌 미래 성장 기회로 인식하고, 대응을 위한 연구개발(R&D) 투자를 확대하고 있습니다. 삼양사는 생분해성 플라스틱과 재활용 PC 소재를, 삼양패키징은 R-flake 및 R-chip 기반 재생 PET 제품 및 경량화 PET 제품을, 삼양케이씨아이는 천연 유래 소재를 중심으로 친환경 제품 시장 진출을 추진하고 있습니다.

이러한 기술력은 시장 확대와 신규 수익원 창출로 이어져 재무적 성과를 제고하는 한편, 글로벌 환경 규제 강화와 저탄소 제품 수요 증가에 대응할 수 있는 경쟁력으로 작용할 것으로 기대됩니다. 자세한 내용은 '친환경 사업 투자' 항목의 '친환경 설비 투자'와 '지속가능한 제품'을 참고하시기 바랍니다. ⑧

4 기후 관련 위험 또는 기회에 대비한 자본 배치

삼양그룹은 기후 관련 위험과 기회에 대응하기 위해 태양광 발전 설비 구축, 생산설비의 에너지 효율 개선, 온실가스 배출 저감을 위한 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 투자는 단기적으로 자본적 지출을 수반하나, 장기적으로 에너지 비용 절감과 온실가스 배출 저감을 통해 기후 관련 규제 대응 비용을 완화하고 운영 효율성을 제고하는 효과가 있을 것으로 기대됩니다. 관련 자본 배치에 대한 상세 내용은 '기후변화 대응'의 '온실가스 감축 활동'과 '친환경 사업 투자'의 '친환경 설비 투자'를 참고하시기 바랍니다. ⑨

5 내부탄소가격

삼양그룹은 2025년에 그룹 투자관리규정에 내부 탄소가격제를 도입하였습니다. 내부탄소가격 운영 세부 현황은 '기후변화 대응'의 '환경 영향 내재화 및 저감 관리'를 참고하시기 바랍니다. ⑩

기후변화 관련 목표

1 기후 목표 설정과 사용된 지표 정보

삼양그룹의 국내외 계열사는 2021년 기후변화 대응을 위해 일부 해외 사업부문을 제외한 전 사업부문을 대상으로 2050년 넷제로(Net-Zero) 목표를 수립하였습니다. 해당 목표는 그룹 전체 온실가스 배출량을 기준으로 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)을 포함합니다.

기준연도인 2020년 대비 2030년까지 27.5%, 2040년까지 57.5%, 2050년까지 100% 감축을 목표로 하고 있으며, 이는 2030년 BAU 배출량(약 86만 tCO₂eq) 대비 약 24만 tCO₂eq, 2040년 BAU 배출량(약 92만 tCO₂eq) 대비 약 56만 tCO₂eq 감축에 해당합니다.

한편, 계열사인 삼양사는 2024년 SBTi 1.5°C 시나리오 기준에 따라 감축목표를 상향 조정하였으며, 2030년 목표를 기존 20%에서 42%로, 2040년 목표를 50%에서 72%로 확대하였습니다.

2 기후 목표 진척도 모니터링

삼양그룹은 2021년 기후변화 대응 목표를 수립하는 과정에서 온실가스 배출 전망치(BAU)를 기반으로 감축 잠재량과 실행 가능한 감축 방안을 종합적으로 검토하였습니다. 이후 기후변화 대응 목표 검토 프로세스를 통해 2024년 삼양사의 온실가스 감축 목표를 상향 조정하였으며, 해당 목표는 법인 ESG위원회의 승인을 거쳐 확정되었습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 매년 온실가스 배출량 목표 대비 이행 실적을 점검하고 그 결과를 관리하고 있습니다. 또한 최고 의사결정기구인 온실가스 배출량 목표를 포함한 ESG 경영활동 전반에 대한 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다. 관련 내용은 'ESG 경영체계'의 'ESG 거버넌스 체계 구축' 항목을 참고하시기 바랍니다. ⑪

산업안전보건

Governance

이사회 역할

삼양사와 삼양패키징은 매년 안전보건에 관한 전년도 계획에 따른 실적과 당해년도 연간 실행계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인 받고 있습니다. 주요 상정 안건은 안전보건 경영방침, 안전보건관리 조직 및 역할, 예산 실적 및 계획, 연간 활동 실적과 향후 추진계획, 중대재해처벌법상 경영책임자의 안전보건 활동 점검계획 등 입니다. 또한, 삼양그룹 산하 5개 계열사는 각 사 이사회 산하 ESG위원회에 안전보건 관련 주요 추진 과제를 정기적으로 보고하고 있습니다.

경영책임자 역할

삼양그룹 산하 5개 계열사는 각 사 대표이사가 산업재해 예방에 대한 최종 책임을 지고 전사 안전보건경영 방침을 수립합니다. 이를 기반으로 조직 운영 및 자원 배분을 총괄하며, 전년도 안전보건계획의 이행 실적을 평가하여 미흡 사항을 보완하고 구체적인 추진 일정과 예산을 반영한 연간 안전보건계획을 매년 수립하고 있습니다.

안전보건관리(총괄)책임자 역할

삼양그룹 산하 5개 계열사의 안전보건관리(총괄)책임자는 사업장 단위의 안전보건 업무를 총괄 관리하며, 경영책임자의 재해예방 정책이 현장에서 실질적으로 이행되도록 관리합니다. 또한, 각 사업장장의 KPI에 정량적 안전지표를 반영하여 책임경영을 강화하고 있습니다.

아울러, 안전보건관리책임자를 중심으로 안전관리자, 보건관리자, 근로자를 대표하는 위원 등이 참여하는 산업안전보건위원회는 노사 동수로 구성되어 안전·보건 관련 주요 사항을 심의·의결합니다. 또한, 협력사와 함께하는 안전보건협의체는 매월 회의를 통해 도급인과 수급인 간 안전보건 현안을 논의하고 개선사항을 도출하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

삼양그룹 산하 5개 계열사의 안전보건 실무 주관부서는 관련 규정 및 지침 관리, 프로그램 기획·운영, 현장 안전활동 점검, 위험성평가 및 개선과제 도출, 사고 발생 시 대응 및 조사 업무를 수행하고 있습니다.

삼양사와 삼양패키징의 안전보건 전담조직은 각 사업장에서 점검 매뉴얼을 구축하여 반기별로 사업장의 안전보건 의무이행 사항을 점검하고 안전보건관리(총괄)책임자 및 관리감독자의 업무 수행 평가를 실시하고 있습니다. 점검 및 평가 결과는 각 사 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 이를 기반으로 개선 조치를 지시함으로써 산업재해 예방과 안전문화 정착을 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전보건 관리 조직도



* 삼양사, 삼양패키징



Strategy

안전보건 3개년 중장기 추진전략 및 과제

삼양그룹 산하 5개 계열사는 '인간존중'의 경영 이념을 바탕으로 안전·보건 리스크의 선제적 관리를 기업활동의 최우선 가치로 삼고, 글로벌 수준의 안전하고 지속가능한 사업장 구축을 지향하고 있습니다. 자율안전문화 정착을 통해 재해 없는 사업장을 구현하는 것을 목표로, 안전보건 책임경영을 강화하고 위험성평가 및 데이터 기반 안전보건관리체계를 고도화하고 있습니다. 아울러, 현장 참여형 안전문화의 내재화와 자율안전 확산을 중심으로 3개년 중장기 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 중장기 전략 계획

Mission		
「인간존중」의 경영이념을 바탕으로 안전보건 리스크 선제적 관리를 기업활동의 최우선 가치로 삼아, 글로벌 수준의 안전하고 지속가능한 사업장 달성		
목표		
자율안전문화 정착을 통한 재해 없는 사업장 구축		
추진전략		
안전보건 책임경영 강화	위험성평가-데이터 기반 안전보건관리체계 고도화	현장 참여형 안전문화 내재화 및 자율안전 확산
추진과제		
2026년	2027년	2028년
책임경영 강화		
• 협력사 중대재해 예방 대응 체계 점검 및 역량 강화 지원 • 안전보건 KPI 관리감독자 성과 평가와 연계 강화	• 안전 리더십 내재화 진단 실시 • 글로벌 안전보건경영 우수기업 벤치마킹 및 삼양형 모델 도출	• 안전 리더십 표준 가이드라인 제정 • 글로벌 선도 수준의 안전보건 공시 체계 구축
안전보건활동 선진화		
• 위험성평가 중심 현장 관리 체계 재정립 • 스마트 안전감시시스템 시범 도입 • 모바일 기반 안전보건 점검관리 확대	• 스마트 안전기술 단계적 확대 적용 • 스마트 안전감시시스템 확대 적용 • AI 기반 사고예방 플랫폼 도입	• AI-데이터 기반 예측 안전관리 체계 구축 • IT 기반 통합 안전관리 플랫폼 고도화 및 고위험 공정 자동화
자율안전 문화정착		
• 안전보건문화 확산 캠페인 전개 • 자율안전문화 성숙도(수준) 측정	• 안전문화 내부심사원 육성 및 전문성 강화 • 안전보건 내재화 활동(TBM 등) 현장 정착 여부 확인	• 그룹 '자율안전문화 인증제' 시행 • 자율안전문화 정착 및 생활 속 안전문화 확산

Strategy

안전보건경영 정책 및 방침

삼양그룹 산하 5개 계열사는 안전보건 철학을 체계적으로 실현하기 위해 각 계열사 ESG위원회 승인을 거쳐 안전보건경영 정책을 수립하였습니다. 각 사의 안전보건경영 정책은 모든 사업장, 임직원, 협력업체 및 회사의 감독을 받는 근로자 등 모든 이해관계자를 대상으로 적용하고 있습니다.

아울러, 각 계열사 대표이사는 사업장의 특성과 고유 리스크를 반영한 안전보건 방침을 별도로 제정하여 임직원에게 공유하고, 현장 실행력을 강화하고 있습니다. 해당 방침은 ▲임직원의 자율적 참여, ▲법규의 철저한 준수, ▲유해·위험요인의 선제적 발굴 및 개선, ▲경영층의 체계적인 시스템 운영 및 지속 개선을 포함하고 있으며, 모든 구성원이 안전보건 활동의 주체가 되어야 한다는 원칙 아래 실행력을 높이고 있습니다.

안전보건경영 정책

삼양홀딩스

삼양사

삼양바이오팜

삼양패키징

삼양케이씨아이

안전보건 관리규정

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원 및 협력사가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 산업안전보건법에 근거한 안전보건 관리규정을 수립·운영하고 있습니다. 유해·위험 기계·기구와 방호장치, 전기설비, 위험물질 등에 대해 정기 점검과 개선활동을 실시하여 잠재 위험요인을 사전에 통제하고 있습니다.

아울러, 산업안전보건법에 따라 규정 개정 시에는 근로자 의견을 수렴·반영하고 산업안전보건위원회의 의결 혹은 근로자 대표와의 협의를 거쳐 확정함으로써 현장 수용성과 실효성을 확보합니다. 또한 그룹 차원의 표준 규정을 각 사업장에 적용하고 최신 법령 및 제도 변화 사항을 신속히 반영하여, 전사 안전관리 체계의 일관성과 법규 준수 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

전사적 안전보건 관리 활동 강화

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 안전보건경영 정책을 준수하도록 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화'의 세 가지 방향에 따라 체계적인 안전보건 관리활동을 추진하고 있습니다. 위험성평가 고도화와 사전 예방 중심의 점검 활동을 통해 잠재 위험요인을 선제적으로 관리하고, 교육 및 캠페인을 통해 현장의 안전의식을 지속적으로 제고하고 있습니다.

안전보건 관리 활동 체계



예방활동 강화

- 위험성평가
- 작업환경측정
- 작업장 안전보건 점검
- 12대 핵심안전수칙 이행점검
- 안전보건경영시스템 인증
- 안전보건진단 컨설팅
- 작업허가서 승인
- 보건 상담 실시



안전의식 제고

- 매월 안전보건 점검의 날 행사
- 산업안전보건 결의대회 및 안전 사원 포상
- 위험성평가 발표대회
- 산업재해예방 캠페인
- 비상대응훈련



책임경영 강화

- 분기별 합동 안전보건 점검
- 안전보건 무재해 KPI 수립 운영
- 안전보건계획 수립
- 방문자 안전교육 시스템 구축
- 협력사 안전보건 적격수준 평가



Strategy

임직원 안전보건 교육

삼양그룹 산하 5개 계열사는 안전사고 예방과 임직원의 안전의식 제고를 위해 임직원에게 산업안전보건법에 기반한 체계적인 안전보건 교육을 제공하고 있습니다. 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당자에 대한 직급/직무 별 맞춤형 직무교육을 비롯해 근로자 및 관리감독자 정기교육, 신규 채용자 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별교육 등을 실시하고 있으며, 사고 및 위기 상황에 대비한 비상대응훈련을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한, 교육·역량개발 프로그램과 자격수당 지원 제도를 통해 안전보건 담당자의 전문성 향상을 적극 지원하고 있습니다. 각 사업장별 법정 선임 기준에 부합하도록 국가기술자격 보유 인력을 배치하여 법적 요구사항을 충실히 이행하고, 전문 기반의 안전관리 체계를 유지하고 있습니다.

안전한 사업장 구현을 위한 ESH 시스템 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 강화되는 환경안전 법규에 선제적으로 대응하고자, 체계적 관리 기반인 그룹 ESH 통합시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 본 시스템은 환경 및 안전보건 담당자들이 데이터를 효율적으로 관리하고, 조직 내 정보 공유를 활성화함으로써 관리 역량과 업무 일관성을 높이도록 설계되었습니다. 특히 다음과 같이 디지털 기술을 접목한 세부 추진 과제를 통해 실질적인 사고 예방 체계를 구축하고자 합니다.

- **모바일 기반 현장 안전점검 확대** | 시공간의 제약 없이 현장 위험 요인을 즉각적으로 발굴하고 조치할 수 있도록 모바일 안전점검 운영 범위를 확대하였습니다.
- **AI 기반 화학물질 관리 및 TBM 지원** | 인공지능(AI) 기술을 도입하여 화학물질 도입 전 사전검토 프로세스를 자동화하고, 작업 전 안전점검회의(TBM) 작성을 지원함으로써 현장 작업자의 편의성과 안전성을 동시에 확보할 예정입니다.
- **AI 기반 Daily 안전예측 모니터링** | 축적된 데이터를 분석하여 매일의 위험 요소를 사전에 예측하고 모니터링하는 시스템을 가동하여, 잠재적 리스크에 선제적으로 대응할 예정입니다.

그룹 안전보건 담당자 워크숍

삼양그룹은 2023년부터 그룹 안전보건 담당자 워크숍을 연 1회 정례화하여 운영하고 있으며, 사업장별 사고 사례와 개선 활동을 공유함으로써 재발 방지 및 사고예방 역량을 강화하고 있습니다. 또한 안전보건담당자 간 정보 교류를 통해 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 관련 법규에 대한 이해도를 높이고, 현장 적용 역량을 제고하고 있습니다.

2025년 10월 28일부터 이틀간 개최된 이번 워크숍에서는 정부의 강화된 노동안전정책 대응 방향과 그룹 안전사고 현황을 공유하고, 사업장별 개선 및 대응방안을 논의하였습니다. 아울러, 선진 사업장 벤치마킹을 통해 안전작업허가 및 위험성평가 관리체계를 살펴보고, 보건관리 우수 사례 발표와 외부 전문가 강의를 통해 실무 전문성을 강화하는 계기를 마련하였습니다.

공정안전보고서(PSM) 자체감사

삼양사와 삼양케이씨아이는 산업안전보건법에 따라 유해·위험물질을 제조·취급·저장하는 설비를 보유한 사업장을 운영하고 있으며, 해당 설비로부터 발생할 수 있는 누출, 화재·폭발 등 중대산업사고를 예방하기 위해 공정안전관리(Process Safety Management, PSM) 체계를 구축·운영합니다.

양사는 공정안전관리의 체계적 이행과 지속적인 개선을 위해 외부 전문 컨설팅 기관과 협력하여 정기적인 PSM 자체감사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 각 PSM 대상 부서가 공정안전보고서상의 관리 기준과 절차를 충실히 이행하고 있는지 점검하고, 공정안전관리제도의 운영 적정성과 안전문화 정착 수준을 종합적으로 평가하고 있습니다.

아울러, 감사 과정에서 도출된 개선 과제는 우선순위에 따라 신속히 조치하고 있으며, 이행 현황을 지속적으로 모니터링함으로써 전사적 안전관리 수준을 제고하고 잠재적 위험요인을 선제적으로 관리합니다.

Strategy

협력사 안전보건협의체 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 산업재해 예방과 협력사와의 지속가능한 파트너십 강화를 위해 도급인과 관계수급인 근로자가 함께 참여하는 '안전보건협의체'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 협의체는 안전보건 관련 이슈를 사전에 식별하고, 현장의 개선 과제를 공동으로 논의·의결하는 실행 중심의 거버넌스 체계로 기능합니다. 월 1회 정기 개최를 원칙으로 하며, 접수 안전은 전 건 검토 및 처리하여 실질적인 개선으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

아울러, 협의체에서는 작업장 위험성평가 및 개선대책 수립, 근골격계 유해요인 조사, 물류차량·작업설비 안전점검, 근로자 건강진단 이행 점검, 협력사 고충 청취 등 현장 밀착형 안전을 폭넓게 다루고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 투명한 소통과 신속한 피드백 체계를 구축하고, 상호 신뢰 기반의 안전관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.



협력사 안전보건 적격수준평가 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 중대산업재해를 예방하고 안전한 공급망을 구축하기 위해 협력사의 안전보건 역량을 도급계약 입찰 및 선정 단계에서부터 체계적으로 평가하고 있습니다. 해당 평가는 도급인의 안전보건 활동을 이행할 수 있는 기본 역량을 갖춘 협력사를 공정하게 선정하기 위한 절차로, 협력사의 자율적인 안전관리 수준 향상을 유도하는 데 목적이 있습니다.

평가는 ▲안전보건관리체계 ▲실행수준 ▲운영관리 ▲재해 발생 수준 등 4개 영역, 총 12개 항목으로 구성되며, 결과는 협력사 선정의 주요 기준으로 반영됩니다. 기존 미달 업체에 대해서는 재평가를 실시하거나 별도 교육 및 지원을 제공합니다. 이후 개선이 미진한 협력사를 대상으로는 선정 대상에서 제외하여 공급망 전반의 안전 리스크를 관리하고 있습니다.

아울러, 삼양사는 '안전보건 결의대회' 등 프로그램을 통해 우수 협력사를 포상하고 안전보건 활동을 장려하고 있으며, 협력사가 자체적인 안전관리 역량을 강화할 수 있도록 제도적·실무적 지원을 병행하고 있습니다.

도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동

계약	수행	피드백
1 도급사업의 검토 • 도급인가 대상 검토 • 안전보건관리규정 작성 ▼ 2 도급계약 입찰 • 안전작업 계획서 • 안전보건수준평가기준 ▼ 3 입찰서류 검토 • 수급업체 안전보건수준평가 실시 ▼ 4 도급업체 계약 • 적격 수급업체 선정	5 도급사업 안전보건 활동 • 안전보건총괄책임자 지정 • 안전보건협의체 구성·운영 • 위험성평가 • 순회점검, 합동안전보건점검 • 산업재해 위험 예방조치 • 안전작업 허가제 운영 • 안전보건 교육 지도·지원 • 유해인자 및 화학물질 관리 • 안전보건 정보제공 등	6 수급인 사업장 안전보건수준 재평가 및 피드백 안전보건수준 재평가 평가결과 피드백

Risk Management

위기 관리 대응 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사업장에서 발생할 수 있는 비상상황과 중대 사고에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 전사 차원의 위기대응조직과 표준화된 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다. 위기 발생 시 사고 접수 및 전파, 초기 대응, 상황 판단 및 비상조치, 위기 선언 및 복구, 상황 종료에 이르는 단계별 프로세스를 즉시 가동하며, 사고 등급에 따라 비상대책위원회와 종합상황실, 비상통제소를 운영하여 전사적 의사결정과 자원 지원을 통합적으로 수행함으로써 인명 보호와 피해 최소화, 사업 연속성 확보를 동시에 추진하고 있습니다. 또한, 모든 재해 상황은 경중에 관계없이 대표이사에게 보고되며, 재발 방지 대책을 수립하고 그 실행 결과 역시 대표이사에게 보고됩니다.

위기 대응 절차

1단계		사고 접수 및 전파	· 사고 발생 인지 및 상황 신고/ 접수 · 상황 확인 및 피난 방송 실시 · 상황 전파
2단계		초기대응	· 임직원/협력업체 대피 유도 및 인명구조 · 초기 긴급 조치 및 대응 · 집결지 집합 및 인원점검
3단계		상황판단 및 비상대응	· 비상통제소 소집 · 위기등급 결정 및 위기대응조직 가동 · 기반시설/설비/인력 피해 파악
4단계		위기선언 및 복구	· 위기등급에 따른 위기 발생 보고 및 유관부서 신고 · 그룹 비상대책위원회 소집 · 피해 조사, 지원 및 복구 방안 수립 · 피해 인프라/설비 복구 전략 수립
5단계		상황종료	· 위기종료 선언 · 위기대응조직 해체

비상 대응 훈련

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사업장 임직원뿐 아니라 관할 공공기관 및 협력업체가 함께 참여하는 종합훈련을 통해 비상대피, 비상대응 및 복구 절차 실행, 시나리오별 업무 수행, 보고 및 상황관리 체계를 점검하고 있습니다. 이러한 실전형 훈련을 통해 사고 발생 시 현장에서 즉시 작동 가능한 대응 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 실제 위기 상황에서도 신속하고 일관된 대응이 이루어질 수 있도록 조직 전반의 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한, 위기 관리 체계의 실효성을 확보하기 위해 위기 대응 조직을 중심으로 모의도상훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 위기 발생을 가정하여 담당자들이 지정된 장소에 집결해 대응 절차와 역할을 점검하고, 본사와 사업장, 각 부서의 조치 사항을 사전에 검토함으로써 대응 프로세스를 체계화하고 있습니다.

위기 관리 조직도



Risk Management

위험성평가

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 전 사업장을 대상으로 매년 정기 위험성평가를 실시하여 작업 공정 전반의 잠재 유해·위험요인을 선제적으로 식별하고, 개선 과제를 도출하고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 사업장별 개선계획을 수립하고 위험요인별 저감 대책을 실행함으로써 현장의 안전수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

정기 평가와 더불어 유해·위험요인을 상시 발굴하고 조치하는 활동을 병행하여 잠재 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 모든 근로자에게 작업중지권을 보장하고 이에 따른 불이익을 금지함으로써 자율적 안전관리 문화를 정착시키고 있습니다. 이러한 절차는 사전 준비, 교육/공유, 개선 이행 및 사후 점검에 이르는 전 과정의 체계적 관리 하에 운영되고 있습니다.

2025년 위험성평가 및 조치 사항 이행 주요 결과

	잠재 유해·위험요인	조치 사항
삼양사	지게차 운전 시 사고 위험 발생 멜트빈 컨베이어 점검시 컨베이어 벨트 사이에 끼임 발생	지게차 자체 속도 제한 시스템 적용 (11km/h → 6km/h) 컨베이어 이상시 설비 정지, LOTO 실시 준수 (관리자/조장 입회)
삼양바이오팜	메탄을 세척조 내 유증기가 새어나올 수 있어 근로자가 화학물질에 노출될 위험 존재 대기오염 방지시설인 스크러버의 pH조절약품 수기 투입에 따른 화학물질 누출·접촉에 의한 화상 발생 위험	메탄을 세척조 상단에 설치되어 있는 포집식 국소배기장치를 유압식으로 상하 이동 가능하도록 개선하여 세척 진행 시 세척조를 덮어 새어나올 수 있는 유증기 제거 pH조절약품 정량펌프와 배관을 설치하여 pH농도에 따라 자동으로 투입되는 시스템 도입
삼양패키징	대전1공장 Label 설비 회전체(롤러) 노출 부위 발생 대전2공장 가열 부분 배관 화상 위험 발생	방호장치(덮개) 설치 및 연동장치(인터락) 도입 고온 배관 방호장치(덮개) 및 울타리 설치
삼양케이씨아이	물류창고 내부 습기에 의한 결로로 미끄러질 위험 공장동 내 지게차 충전기로 인한 화재 위험	물류창고 천장 팬(Fan) 설치하여 습기 제거 지게차 충전소 위치 이동 및충전기에 자동확산소화장치 설치

시니어 안전전문가 제도 도입

삼양사는 2025년부터 풍부한 현장 경험과 전문성을 갖춘 퇴직 안전관리 인력을 안전보건 전담조직에 재채용하여, 사업장 내 유해·위험요인을 선제적으로 발굴·개선하는 시니어 안전전문가 제도를 운영하고 있습니다. 축적된 실무 노하우를 바탕으로 기계·기구 및 작업환경의 잠재 위험요소를 사전에 제거하고, 점검 데이터의 체계적 관리로 현장 중심의 정밀한 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

이를 통해 중대재해 예방과 안전수준 고도화를 추진하는 한편, 세대 간 안전 노하우 전수를 통해 조직 전반의 안전 역량을 제고하고, 산업재해로 인한 손실 비용과 법적 리스크를 최소화하며 대외 신뢰도 향상에도 기여하고 있습니다.

안전보건 경영시스템

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 주요 제조·생산 사업장은 국제표준인 ISO 45001 안전보건 경영시스템 인증을 취득하여 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 인증 사업장은 정기적인 내부심사와 외부 제3자 심사를 통해 시스템의 적합성과 유효성을 점검하고, 유해·위험요인에 대한 사전 예측 및 제거 활동을 강화하고 있습니다. 특히, 2025년에는 삼양바이오팜의 MD공장과 공주공장이 ISO 45001 인증을 신규 취득하여 회사 내 모든 생산 사업장의 인증 취득을 완료하였습니다.

생산 사업장별 안전보건 경영시스템 인증 취득 현황

	인증 구분	인증 사업장	전체 생산 사업장 대비 인증 비율
삼양사	ISO 45001	울산1공장,울산2공장,인천1공장, 인천2공장,아산공장, 전주EP공장	비율 : 100%
삼양바이오팜	ISO 45001	MD공장, 의약공장, 공주공장	비율 : 100%
삼양패키징	ISO 45001	광혜원공장,대전1공장, 대전2공장, 진천공장	비율 : 100%
삼양케이씨아이	ISO 45001	대산공장	비율 : 50%

Metrics and Targets

안전보건 핵심 지표 설정 및 중장기 목표

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 안전보건 활동과 설비에 대한 지속적인 투자와 교육 프로그램 운영을 병행하며, 임직원의 안전의식과 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 개인의 안전을 넘어 동료와 협력사의 안전까지 함께 책임지는 조직문화를 구축하고 있습니다.

이를 위해 매년 임직원과 협력사를 포괄하는 3개년 중장기 안전보건 목표를 수립하고, ▲임직원 및 협력사 사망사고 제로화 ▲전 사업장 재해율(IR), 도수율(FR), 강도율(SR) 감소 ▲안전보건 활동 투자액 확대를 핵심 지표로 설정하여 관리하고 있습니다. 아울러, 해당 목표를 달성하기 위해 17개 세부 목표를 수립하여 실행 로드맵과 책임조직 중심으로 이행 현황을 점검하고 있으며, 사업장별 법적 의무 위반 제로화를 병행 추진함으로써 전사적 안전관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

* 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 산업안전보건 주요 관리 지표별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

ESG Facts & Figures ⑦

안전보건 2025년 실적 및 3개년 중장기 목표

구분	단위	삼양사				삼양바이오팜				삼양패키징				삼양케이씨아이			
		2025(실적)	2026	2027	2028	2025(실적)	2026	2027	2028	2025(실적)	2026	2027	2028	2025(실적)	2026	2027	2028
임직원 재해	사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재해율 (* ¹)	%	0.08	0.22	0.21	0.21	0.24	0.00	0.00	0.00	0.97	0.72	0.72	0.65	0.00	0.53	0.53
	도수율 (* ²)	-	0.33	0.91	0.88	0.86	1.00	0.00	0.00	0.00	4.04	3.06	2.98	2.38	0.00	2.2	2.2
	강도율 (* ³)	-	0.01	0.07	0.07	0.07	0.20	0.00	0.00	0.00	0.35	0.32	0.32	0.30	0.00	0.11	0.07
협력사 재해	사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재해율 (* ¹)	%	0.66	0.64	0.62	0.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
안전보건 활동 투자액		백만 원	11,799	11,990	12,350	12,720	1,016	633.4	600	600	4,750	4,900	5,000	5,100	4,112	4,224	4,384

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

(*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해 발생 건수 비율

(*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율

제품 안전성 및 품질

Governance

품질 경영 거버넌스

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 제품 안전성과 품질을 지속가능경영과 고객 신뢰를 좌우하는 핵심 요소로 인식하고, 전사 차원의 품질 경영 거버넌스를 구축하였습니다. 각 계열사는 품질 경영 책임자를 중심으로 제조, 품질, 연구개발, 구매, 물류, 영업 등 주요 기능 조직 간 역할과 책임을 명확히 구분하고 있으며, 부문 간 유기적인 협업 체계를 기반으로 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 제조 부문은 생산 공정 운영과 작업 기준 준수, 제조 환경 관리 등을 담당하고 있으며, 품질 부문은 QA(Quality Assurance)와 QC(Quality Control) 조직을 중심으로 품질 기준 수립, 시험·검사, 품질 검증 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 또한 데이터 완전성(Data Integrity) 관리 조직은 생산 및 시험 데이터의 정확성, 신뢰성, 추적 가능성을 관리함으로써 품질 의사결정의 객관성과 투명성을 강화하고 있습니다.

각 계열사의 제품 안전성 및 품질 전담 조직은 원자재 구매부터 연구개발, 제조, 출하, 유통 및 사후관리 까지 전 과정에 대한 품질관리 체계를 운영하고 있으며, 생산 조직과 독립된 품질관리 체계를 기반으로 객관적이고 신뢰성 있는 품질 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 품질 관련 주요 정책과 목표, 품질 감사 결과, 고객 불만 및 주요 품질 이슈는 정기적으로 경영진에게 보고되며, 경영진은 품질 전략과 관리 방향을 검토하고 개선 과제에 대한 의사결정을 수행함으로써 품질 경영의 실행력과 관리 책임을 강화하고 있습니다. 중대한 품질 리스크 발생 시에는 즉시 보고 체계를 가동하여 신속하게 대응하고 있으며, 필요 시 유관 부서 협의체를 구성하여 원인 분석, 개선 대책 수립 및 재발 방지 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

아울러, 고객의 안전을 최우선 가치로 삼고 원자재 입고부터 제조·유통 전 과정에 예방 중심의 품질관리 체계를 적용하고 있습니다. 이를 위해 글로벌 수준의 품질관리 기준과 내부 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있으며, 품질 감사, 공정 개선, 설비 투자, 데이터 기반 품질관리 체계 강화 등을 통해 품질 경쟁력을 높이고 있습니다. 또한 디지털 기반 품질관리 시스템과 표준화된 운영 체계를 도입하여 생산 과정에서 발생 가능한 리스크를 사전에 예방하고, 품질 이상 징후에 대한 상시 모니터링과 대응 체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 품질 경영 거버넌스의 실효성을 지속적으로 강화하며, 글로벌 수준의 제품 안전성과 고객 신뢰 확보를 위한 관리 체계를 고도화해 나가고자 합니다.

품질 경영 조직도





Strategy

제품 품질관리 경영 제도

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 전사 차원의 품질관리 경영 제도를 기반으로 원자재 구매부터 제조, 유통에 이르는 전 과정에서 고객 안전을 최우선으로 고려한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 품질 기준과 절차를 수립하고, 제품 개발부터 양산, 유통 및 사후관리까지 전 과정에서 품질과 안전성을 엄격히 관리하며, 표준화된 시스템을 통해 품질 리스크를 사전에 예방하고 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 임직원의 품질 역량 강화를 위해 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하고 교육 체계를 고도화하여 품질 인식과 실무 역량 향상을 도모하고 있습니다.

아울러, 다양한 협업모델 활용, 첨단 기술 연구, 생산 공정 개선, 내부 품질관리 강화 등 다각적인 품질 향상 활동을 전개하고 있으며, 품질 이슈에 신속히 대응하고 우수사례를 공유함으로써 소비자에게 더욱 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 현장 중심의 품질 혁신 문화를 지속적으로 확립해 나가고 있습니다.

삼양사 화학그룹은 품질관리 정책에 따라 전주EP공장의 제조 및 품질관리 수준을 정기적으로 점검하고, 개선이 필요한 사항에 대해서는 공식 문서를 통해 조치 및 결과를 관리하고 있습니다. 특히 플라스틱 컴파운드 생산공정의 특성을 반영하여 원재료 배합, 압출 조건, 공정 변수 관리 등 공정 중심의 품질관리를 강화하고 있으며, 배합비·공정조건·원재료 변경 시 사전 검토 및 평가를 통해 제품 물성과 안정성을 확보하고 있습니다. 또한 외관, 색상, 물성 등 주요 품질 이상 발생 시 즉시 원인을 분석하고 개선조치를 시행하며, 주요 품질 이슈는 대표자 보고를 통해 전사 차원의 품질 책임을 강화하고 있습니다.

삼양사 식품그룹은 품질관리 정책에 따라 공장의 위생 및 식품안전 중심의 품질관리 체계를 운영하며, 제조 및 품질관리 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 주요 점검 항목에는 원재료 입고 검사, 이물 및 미생물 관리, 완제품 출하 전 적합성 평가 등이 포함되며, 식품 안전 기준 준수 여부를 중점적으로 관리하고 있습니다. 또한, 변경관리 시 위해요소 분석(HACCP 기반)을 통해 안전성을 사전에 검증하고, 클레임 발생 현황 및 중요 관리 공정(CCP) 이탈 이력 등 식품 안전 관련 핵심 지표를 대표자에게 정기 보고함으로써 경영 차원의 관리 체계를 강화하고 있습니다.

삼양바이오팜은 글로벌 수준의 품질 확보를 목표로 국제 기준에 부합하는 품질관리 시스템을 운영하며, 지속적인 개선과 혁신을 통해 품질관리 체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 고객에게 신뢰받는 안전한 제품을 제공하는 한편, 기업의 사회적 책임을 이행하는 지속가능경영을 실현하고 있습니다. 특히 2025년에는 품질관리의 독립성과 전문성을 한층 강화하기 위해 생산 조직과 품질 조직을 분리하였습니다. 이를 통해 생산 효율성과 품질관리 간의 이해 상충을 최소화하고, 품질 관련 의사결정이 보다 객관적이고 독립적으로 이루어질 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한, 품질 조직이 전 공정에 대한 독립적인 검증과 감독 기능을 수행함으로써 잠재 리스크를 사전에 식별하고 예방하는 체계를 강화하였습니다. 이와 함께 품질 이슈 발생 시 신속하고 일관된 대응이 가능하도록 관리 체계를 정비하여, 전사적인 품질 신뢰도와 운영 투명성을 제고하고 있습니다.

삼양패키징은 각 사업장별로 품질관리 정책과 프로세스를 구축하여 제품 개발부터 양산까지 모든 과정에서 철저한 품질관리를 시행하고 있습니다. 특히, 용기 생산공정과 아세트 충전공정의 특성을 반영한 맞춤형 품질관리 기준을 운영하고 있으며, 대전 및 진천공장은 총 26개의 시험·측정 기준을 통해 제품 품질을 관리하고 있으며, 광혜원공장은 32개의 공정 관리 기준과 14개의 미생물 관리 기준을 설정하고, 이를 엄격히 준수하여 품질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 품질관리 정책을 기반으로 원자재 구매부터 생산, 품질검증, 유통, 사후관리 전 과정에 걸쳐 엄격한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 일부 협력사를 대상으로 초기 평가와 정기 점검을 실시하고, 필요 시 개선조치를 통해 공급 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 아울러, 고순도 정제 공법 개발과 미량 불순물 제어 등 연구개발 및 공정 개선을 통해 제품의 본질적 품질 경쟁력을 강화하는 한편, 분석 자동화 및 표준문서 고도화를 통해 데이터 신뢰성과 품질 일관성을 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 시장 변화와 고객 요구에 대응하여 품질관리 정책을 지속적으로 고도화하고, 협력사와의 긴밀한 협력을 통해 상호 발전을 도모하고 있습니다.



Risk Management

제품 안전성 관리

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 제품 안전성 확보를 최우선 과제로 관리하고 있습니다. 각 계열사는 사업 특성과 제품 특성에 맞춘 안전성 관리 체계를 구축하고, 원재료 구매부터 연구개발, 생산, 유통 및 사후관리까지 전 과정에 걸쳐 제품 안전성을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 관련 법규와 국내외 규제 요구사항을 철저히 준수하며, 안전성 확보 프로세스의 적합성·효율성·실효성을 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

아울러, 제품 안전성 강화를 위해 각 계열사 별 자체 안전 기준과 관리 매뉴얼을 수립하여 운영하고 있으며, 제품별 특성을 반영한 품질·안전 점검 활동을 정기적으로 수행하고 있습니다. 특히, 원재료 검증, 공정 관리, 시험·검사, 출하 전 품질 확인 등 주요 관리 절차를 강화하여 잠재적인 제품 안전성 및 품질 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 제품 안전과 관련된 주요 이슈 발생 시에는 신속한 원인 분석과 개선 조치를 시행하고, 재발 방지 대책을 체계적으로 관리함으로써 고객 신뢰 확보와 제품 안전 수준 향상에 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양바이오팜 제품 안전성 관리

삼양바이오팜은 의약품과 의료기기의 개발 단계부터 시판 후 안전관리까지 제품 전 생애주기에 걸친 체계적인 안전관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 시판 제품과 관련된 이상 사례는 지속적으로 수집·모니터링되며, 문헌 검토, 임상 연구, 외부 데이터 분석 등을 통해 확보된 안전성 정보를 과학적·의학적으로 분석하고 있습니다. 이를 기반으로 제품의 위해성과 유익성을 종합적으로 평가하고, 평가 결과를 제품 설명서 개선과 품질 향상 활동에 반영함으로써 보다 안전한 제품 사용 환경을 조성하고 있습니다. 삼양바이오팜의 모든 제품은 국내 식품의약품안전처를 비롯해 미국 FDA(Food and Drug Administration), 유럽 EMA(European Medicines Agency) 및 EU MDR(Medical Device Regulation), 일본 PMDA(Pharmaceuticals and Medical Devices Agency), 중국 NMPA(National Medical Products Administration) 등 주요 글로벌 규제기관의 기준과 지침을 준수합니다. 제품 승인 이후에도 생산 공정과 제품 안전성 및 품질 관리 전반에 대해 정기적인 점검과 감독을 받고 있습니다.

아울러, 삼양바이오팜은 이상 사례 보고 및 공시 의무를 철저히 준수하기 위해 전 직원을 대상으로 정기적인 교육과 안전성 관리 프로그램을 운영하고 있으며, 안전성 정보 관리 역량 강화를 위한 개선 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 이상 사례 보고 기한을 초과한 사례가 단 한 건도 발생하지 않았으며, 이로 인한 법적 조치나 금전적 손실 또한 발생하지 않았습니다. 이와 함께, 규정 준수를 넘어 자사 제품 사용자 보호를 위한 자체 피해보상 및 보험제도를 운영하는 등 제품 사용 전 과정에서 고객 안전과 신뢰 확보를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

삼양바이오팜 임상시험 및 생산 활동 안전관리

삼양바이오팜은 임상시험 참가자와 작업자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 연구개발부터 생산 및 유통에 이르는 전 과정에서 체계적인 안전관리 체계를 구축하였습니다. 임상시험 수행 과정에서는 품질과 안전성을 확보하기 위한 표준 운영 절차(SOP)를 기반으로 안전성 정보 및 이상 사례를 체계적으로 관리하고 있으며, 2025년 임상시험 및 안전성 관리와 관련하여 자발적 조치 표시(VAI)나 공식 조치 표시(OAI)가 발생하지 않았습니다. 또한, 개발도상국에서 수행된 임상시험과 관련한 법적 분쟁이나 금전적 손실 사례도 발생하지 않았습니다.

생산 과정에서는 세포독성 항암제 원료 및 주사제 생산을 위한 전용 시설을 운영하고 있으며, 공정 간 교차오염 방지를 위해 생산 시설을 구획화하여 관리하고 있습니다. 이와 함께 약사법 및 내부 기준에 기반한 생산·안전관리 활동을 통해 작업자 안전과 제품 품질을 동시에 확보하고 있습니다. 제품 품질 이슈 발생 시에는 신속한 대응이 가능하도록 제품 회수 절차와 유통 이력 관리 체계를 운영하고 있으며, 정기적인 회수 모의훈련을 통해 대응 체계의 실효성을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

아울러, 원자재 공급업체와 위탁 제조·시험 기관을 대상으로 품질 협약을 체결하여 품질 책임과 역할을 명확히 관리하고 있으며, 정기적인 평가와 점검을 통해 공급망 전반의 품질 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 원자재부터 완제품에 이르는 전 과정에서 일관된 품질과 안전성을 확보하고, 고객에게 신뢰할 수 있는 의약품 및 의료기기를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



Risk Management

삼양사 식품그룹 제품 안전성 관리

▶ 식품안전센터 운영

삼양사 식품그룹은 전 식품 사업장을 대상으로 통합적이고 체계적인 식품안전관리를 위해 2011년 식품안전센터를 설립하였습니다. 식품안전센터는 전사 품질관리 수준 향상을 위한 교육 및 개선 활동을 수행하고, 원료·제조·유통 전반에 걸친 제품 안전성 및 품질 기준을 수립·운영하고 있습니다. 또한, 식품 위해 요소를 사전에 예측하고 법규 검토 및 분석을 통해 대응 체계를 구축하며, 고객 의견을 지속적으로 모니터링하여 품질 개선 방향을 도출하고 있습니다. 아울러, 정기적인 Audit 및 상품 검사를 통해 제품의 안전성과 품질 수준을 점검하고, 신뢰할 수 있는 식품을 소비자에게 제공하기 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

아울러, 식품그룹 내 위기관리 대응부서로서, 식품안전 관련 이슈 발생 시 현장 대응과 정보 분석을 총괄하는 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 표준화된 식품안전 절차에 기반하여 위기 상황 발생 시 신속하고 체계적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있으며, 위기상황 발생 시에는 식품그룹장을 위원장으로 하는 비상시 식품안전위원회를 즉시 소집하여 전사 차원의 대응 역량을 강화하고 있습니다.

▶ 모의 회수 훈련 및 중대시민재해 예방

삼양사 식품그룹은 잠재 리스크의 선제 관리와 대응 체계 고도화를 위해 전 제품을 대상으로 연 4회 정기적인 모의 회수(리콜) 훈련을 실시하고 있습니다. 다양한 위기 시나리오를 기반으로 회수 소요 시간, 비상 연락 체계 및 회수 절차 전반을 점검하고 있으며, 실무 중심의 훈련 결과를 통해 대응 프로세스의 실효성과 현장 적용성을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

아울러, 식품에 기인한 중대시민재해 예방을 위해 전사 차원의 안전관리 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 반기 1회 전 사업부를 대상으로 예방 점검 및 관리 활동 수행 결과를 대표이사에게 보고하고 있습니다. 또한, 생산·제조·판매·유통 전 과정에서 발생할 수 있는 제품 결함으로 인한 이용자 및 이해관계자의 생명·신체 피해를 방지하기 위해, 안전 및 보건 확보 의무 이행 절차를 구체화한 매뉴얼을 수립·운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 식품 안전 관리 수준을 지속적으로 고도화하고, 제품 안전에 대한 책임을 강화해 나가고 있습니다.

식품안전센터 주요 실행 과제

과제명	설명
철저한 안전성 검증	원재료, 제조과정, 제품 설계에 대한 사전 식품 안전 검증 및 소비자의 안전과 기대수준을 반영한 엄격한 식품안전 규격 검사
신뢰할 수 있는 상품 제공	실시간 이물관리 : X-ray, 금속 검출기, Vision System 원료, 제조공장에 대한 수시 점검과 컨설팅 수행
식품안전 실행 능력 향상	구매, 제조, 물류, 영업 모든 과정의 종업원 식품안전의식 고취 및 올바른 식품안전정보를 소비자에게 제공

▶ 식품안전관리 프로세스

삼양사 식품그룹은 제품 기획부터 생산, 유통, 사후관리에 이르는 전 과정에서 체계적인 식품안전관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 정기적인 점검과 단계별 검증을 통해 제품의 설계·제조·관리 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 결함을 사전에 식별하고 있으며, 점검 결과를 기반으로 지속적인 개선과 예방 조치를 이행하고 있습니다. 이를 통해 소비자와 시민의 생명과 신체 안전을 보호하고, 식품 안전에 대한 책임을 강화하고 있습니다.

출시 전 관리

상품설계 검토	품질, 안전 기준 설정	상품 안전성 점검	출시 제품 검증	상품 생산
- 원료 안전성 검사 - 법규 검토	- 제조방법 검토 - 식품 안전기준 설정	- 시범 생산 진행 : 안전성 검사 - 상품표시 점검	본상품 생산 : 법규 이상의 안전성 검사	

출시 후 관리

제조 공장 점검	물류, 운송 점검	유통상품 수거검사	고객요구 조사	고객 만족
- 정기 위생 점검 - 삼양 기준점검 프로그램	- 물류센터 정기점검 - 도매점 식품위생 컨설팅	- 유통상품 수시 샘플링 - 공인기관 검사	- 고객 의견 접수 - 품질, 안전 기준 반영	

Risk Management

삼양사 화학그룹 제품 안전성 관리 및 유해물질 관리 프로세스

삼양사 화학그룹은 제품 안전성과 유해물질 관리를 위해 연구개발(R&D), 구매, 생산, 품질 등 전 과정에 걸친 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 국제 규제 기준(RoHS, ELV, REACH 등)과 고객사의 유해물질 관리 기준을 반영하여 사용금지 물질과 관찰 물질을 구분·관리하고 있으며, 제품뿐만 아니라 부품 및 포장재까지 관리 범위를 확대하여 규제물질 사용 여부를 철저히 점검하고 있습니다.

연구개발 단계에서는 유해물질 기준을 반영한 제품 설계를 수행하고, 고객사의 유해물질 요구사항과 규제 기준을 사전에 검토하여 제품 개발 과정에 반영하고 있습니다. 구매 단계에서는 원재료 및 부자재에 대한 유해물질 함유 여부를 확인하고, 협력사로부터 관련 정보를 제출받아 관리하고 있습니다. 생산 단계에서는 유해물질관리 시스템 운영 기준을 준수하여 제조 공정을 관리하고 있으며, 품질 부문에서는 유해물질관리 시스템 수립 및 점검, 고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인, 출하 제품 샘플링 검사 등을 통해 제품 안전성과 규제 적합성을 지속적으로 검증하고 있습니다. 또한, 국내외 규제 변화와 고객 요구사항을 지속적으로 모니터링하고, 품질·환경안전 관련 부서 간 협업 체계를 기반으로 선제적인 대응 활동을 추진하고 있습니다.

	설계	승인	양산	출하
R&D	- 유해물질 기준 이내의 제품 설계 - 고객사 유해물질 기준 확인			
구매	유해물질 함유 여부 확인			
생산			유해물질관리 시스템 준수	
품질	- 유해물질관리 시스템 수립 - 유해물질 함유 여부 시험	고객사 유해물질 기준 충족 여부 점검		- 출하제품 샘플링 검사 - 고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인

삼양패키징 제품 안전성 관리

삼양패키징은 자사 제품이 엄격한 품질 기준과 식품 위생 법령 및 규정을 준수하도록 공인된 전문기관의 정기적인 외부검사를 진행하고 있습니다. 매년 상·하반기에 모든 사업장에서 생산되는 제품에 대한 안전성 검사를 진행하며, 이 검사는 제품이 고객에게 제공되기 전 모든 잠재적 위험으로부터 안전한지 체계적으로 제품 안전을 유지할 수 있도록 만들어 줍니다. 검사는 제품에 포함되는 물질들의 함량을 철저한 기준에 따라 구성되는지 확인하며, 2025년 삼양패키징의 모든 사업장을 대상으로 실시된 평가에서 생산된 제품들에 포함된 유해물질이 기준치 이하임을 확인 받아 '적합' 판정을 받았습니다. 삼양패키징은 단순히 규정을 준수하는 것을 넘어, 소비자들이 자사 제품을 믿고 안심하며 사용할 수 있도록 하는 데 중점을 두고 있으며, 앞으로도 고객의 안전과 신뢰를 최우선으로 삼아 제품 안전성을 확보하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

삼양케이씨아이 제품 안전성 관리

삼양케이씨아이는 국내 화학물질 등록 및 평가 법률, 유럽 및 영국 REACH 규정, 튀르키예 KKDİK (*) 등 다양한 국제 화학물질 등록 규제를 준수하여 제품 안전성에 대한 고객의 신뢰를 제고하였습니다. 또한, 유럽 화장품 규정(EC Regulation No. 1223/2009)을 준수하기 위해 배합 금지 성분을 관리하고, 동물 실험을 금지하고 있으며, 나노 소재 규정을 준수하고 있습니다. 더불어, Proposition 65(캘리포니아 안전 음용수 및 독성 물질 집행법)을 준수하기 위해 화학물질 목록을 확인하고, 관련 서류를 고객사에 제공하고 있습니다.

2021년에는 중국 화장품 감독 및 관리 규정(CSAR)에 따라 국내 최초로 화장품 원료 코드 등록을 완료하며 국외 규정 변화에도 신속히 대응했습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 얻고 환경과 소비자 인체에 미치는 부작용을 최소화하며 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

(*)1) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi İzni ve Kısıtlanması : 튀르키예의 화학물질 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 규정으로 EU REACH와 유사한 화학물질 규제 법률

Metrics and Targets

제품 안전성 및 품질관리 지표와 목표

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 제품 안전성과 품질 수준을 체계적으로 관리하기 위해 고객 불만 접수 및 처리 건수, 제품·서비스 관련 규제 준수 현황 등을 주요 관리 지표로 활용하고 있습니다. 접수된 고객 의견과 품질 이슈는 원인 분석과 개선 활동에 반영되며, 처리 결과에 대한 지속적인 모니터링을 통해 재발 방지와 고객 만족도 향상에 활용되고 있습니다. 또한, 국내외 제품 안전 및 품질 관련 법규와 고객 요구사항 준수 여부를 정기적으로 점검함으로써 규제 리스크를 예방하고 제품 신뢰성을 강화하고 있습니다. 아울러, 고객 불만에 대한 신속하고 체계적인 대응 체계를 운영하고, 제품·서비스 관련 법규 위반 및 중대한 품질 사고를 예방하는 것을 주요 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 고객 불만 처리율 제고, 품질 이슈 재발 방지, 제품 안전 관련 규제 대응 체계 고도화 등 예방 중심의 품질관리 활동을 지속적으로 강화하며, 고객이 신뢰할 수 있는 안전한 제품과 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 제품 안전성 및 품질 주요 관리 지표 별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

ESG Facts & Figures 

제품 안전성 및 품질 인증 취득 현황

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 제품 안전성과 품질관리 수준을 체계적으로 유지·관리하기 위해 국내외 제품 안전성 및 품질 관련 인증 취득 현황을 주요 관리 지표로 활용하고 있습니다. 각 계열사는 사업 특성에 맞춰 ISO, GMP, HACCP 등 다양한 품질·안전 인증을 취득 및 유지하고 있으며, 정기적인 심사와 관리 활동을 통해 인증 기준 준수 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 신규 인증 확대와 기존 인증 유지 관리를 통해 제품 안전성과 품질 경쟁력을 강화하고, 글로벌 수준의 품질관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

아울러, 주요 품질·안전 인증의 안정적인 유지와 인증 관리 체계 강화를 목표로 사업장별 정기 점검 및 사후관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 향후에도 글로벌 수준의 제품 안전성 및 품질 기준에 부합하는 신규 인증 확대와 관리 체계 고도화를 통해 고객 신뢰를 강화하고, 제품 경쟁력을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

삼양사 화학그룹은 자동차 소재 공급사의 국제 품질 표준인 IATF16949 인증을 획득하여 품질 우수성을 인정받았으며, 이슬람 국가 수출을 위한 HALAL 인증과 유럽 국가 수출을 위한 EU REACH 등록을 완료하였습니다.

또한 발전소 품질 규격 충족을 위한 국제 인증기관 Bureau Veritas의 발전소 품질 규격 인증과 수처리 제품의 안전성 및 신뢰성 확보를 위한 국제 공인 수처리 안전 인증인 NSF 인증을 취득하며, 글로벌 수준의 제품 안전성 및 품질 기준을 충족하고 있습니다.

삼양사 식품그룹은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리), 그리고 HALAL 인증을 통해 안전하고 신뢰성 높은 제품을 고객들에게 제공합니다. 특히, 알룰로스 제품은 FDA GRAS(미국 식품의약국 인정) 승인과 HALAL 인증, 유대인의 율법에 따라 제조된 식품에 부여되는 코셔(Kosher) 인증을 획득하였습니다.

삼양바이오팜은 모든 공정에서 제품의 품질과 안전성을 철저히 관리하여 의약품 GMP 인증과 의료기기 GMP 인증을 획득하였습니다. 또한, ISO 13485 인증을 통해 국제적으로 요구되는 의료기기 품질 경영 시스템을 구축하고, 제조환경, 위험관리, 제품 추적성 등의 방면에서 세계적인 수준의 품질관리를 실현하고 있습니다.

삼양패키징은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리) 등 식품안전 관련 인증을 바탕으로 안전하고 신뢰성 있는 제품을 고객에게 제공하고 있습니다. 또한, 사업장별 품질관리 기준과 공정 관리 체계를 운영하여 제품의 품질 안정성과 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

삼양케이씨아이는 엄격한 품질관리를 바탕으로 유럽 우수 화장품 원료 제조 관리 기준(EffCI GMP)을 포함한 다양한 국제 인증을 취득하며 품질에 대한 신뢰를 제공하고 있습니다.

제품 안전성 및 품질 주요 인증 취득 현황

구분	내용
삼양사 화학그룹	ISO9001, IATF16949, HALAL, EU REACH, UL-ECV, ISCC PLUS, Veritas 등
삼양사 식품그룹	FSSC22000, HACCP, Kosher, HALAL, GMP, FDA GRAS 등
삼양바이오팜	ISO9001, ISO13485, 의약품GMP, 의료기기GMP 등
삼양패키징	ISO9001, FSSC22000, HACCP, GMP 등
삼양케이씨아이	ISO9001, EffCI GMP, HALAL 등

인적자원관리

Governance

인적자원관리 거버넌스

심양그룹 산하 5개 계열사는 인재를 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 임직원의 채용부터 퇴직에 이르기까지 전 생애 주기를 아우르는 인적자원관리 체계를 구축하고 있습니다. 이는 단순한 인력 운용을 넘어, 구성원이 조직과 함께 성장하고 자신의 잠재력을 최대한 실현할 수 있도록 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 직무 중심 인사체계를 기반으로 채용·평가·보상·승진·교육 전 과정에 명확한 기준과 절차를 적용하여 공정성과 투명성을 확보하고 있으며, 직무 전문성과 더불어 디지털·글로벌 역량을 갖춘 인재 양성을 목표로 사내 교육, 외부 연수, 온라인 학습 플랫폼 등 다채로운 학습 경로를 마련하고 있습니다.

아울러, 구성원 간 존중과 신뢰를 바탕으로 하는 협력적 분위기 속에서 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 혁신을 이끌 수 있도록 조직 환경을 조성하고 있으며, 다양한 복리후생 제도를 통하여 지속가능한 근무 환경을 제공하고 있습니다. 이와 함께 인권경영 방침과 윤리규범에 기반하여 노동관계 법규 준수 여부를 점검하고, 인력구조 변화 등 주요 인적자원 리스크를 모니터링하며 선제적으로 대응하고 있습니다.

디지털 HR 인프라 구축을 통한 인적자원관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 클라우드, 빅데이터, 인공지능(AI), RPA 등 디지털 기술을 기반으로 한 HR 시스템을 구축하여 임직원과의 소통을 강화하고, 투명하고 공정한 현장 중심의 인사 운영 체계를 고도화하고 있습니다. 최근에는 삼양케이씨아이씨를 비롯해 헝가리, 상해, 베트남 등 해외 법인까지 시스템을 확대 적용하였으며, 미국측 법인에 대해서도 단계적 도입을 검토하고 있습니다. 이를 통해 Global HR 데이터의 통합 관리 체계를 마련하고 HR Analytics 기반을 확보할 계획입니다.

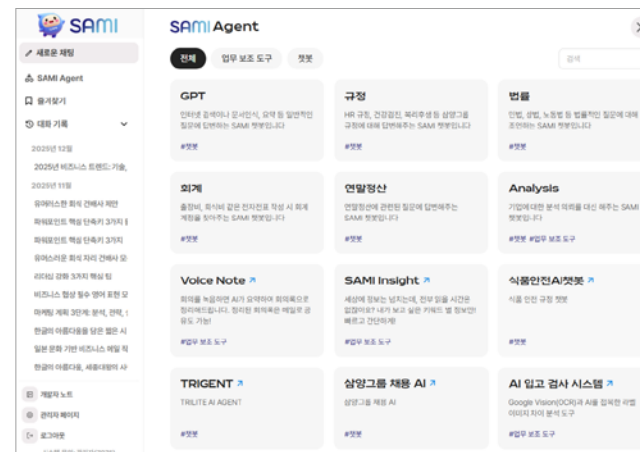
해당 시스템은 경영진에게는 실시간 인사이트와 데이터 기반 의사결정을 지원하고, HR 담당자에게는 리포트 자동화 및 업무 표준화를 제공하며, 임직원에게는 자기주도적 경력개발과 맞춤형 교육 설계를 지원하는 통합 플랫폼으로 기능할 것으로 기대하고 있습니다.

Strategy

그룹 전용 AI시스템 도입을 통한 업무 생산성 제고

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 업무 생산성 향상과 디지털 업무 환경 고도화를 위해 2025년 그룹 전용 AI 시스템인 SAMI(SAMYANG AI)를 도입하였습니다. SAMI는 사용자 편의성과 활용 용이성을 최우선 고려하여 설계되었으며, 임직원이 일상 업무에서 AI를 자연스럽게 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. SAMI는 사내 규정, 법률 상담, 회계 계정, 연말정산 관련 정보를 제공하는 챗봇 기능을 비롯해, 회의 녹음 및 세미나 영상 자동 요약과 번역 기능을 제공함으로써 업무 효율성을 제고하고 있습니다.

또한, 일반적인 AI 질의응답이 가능한 SAMI GPT와 관심 키워드별 뉴스를 수집하고 요약하는 SAMI Insight 기능을 통해 의사결정 지원 역량을 강화하고 있습니다. 아울러, 특정 부서 및 사업장 특성을 반영한 맞춤형 AI 서비스를 개발하여 현업 활용도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 삼양그룹 산하 5개 계열사는 향후 사업장별 특화 서비스를 고도화하는 한편, 그룹 차원의 AI 활용 포털을 구축하여 AI 기반 업무 환경을 단계적으로 정착시켜 나갈 계획입니다.



삼양그룹 전용 AI 시스템 (SAMI)

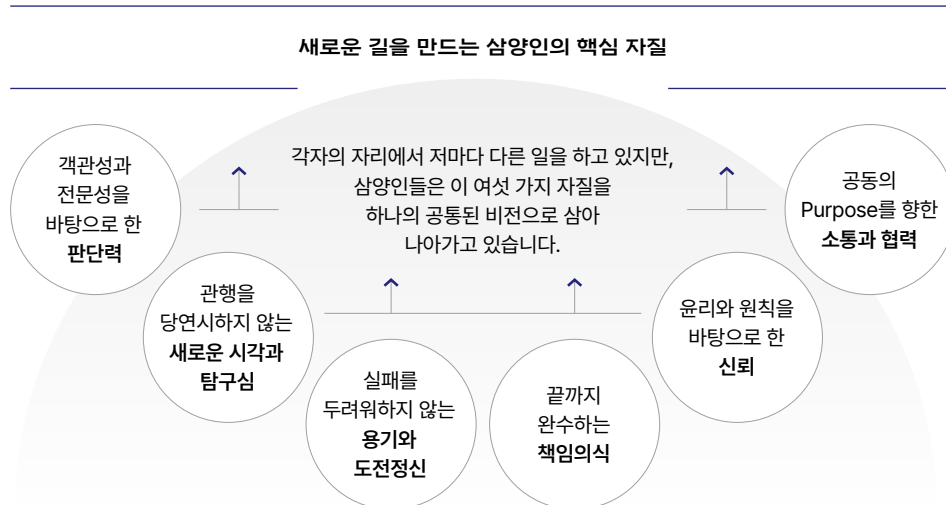
Strategy

인재 확보 전략

삼양그룹 산하 5개 계열사는 우수 인재를 적시에 확보하기 위해 연중 상시 채용 제도를 운영하고 있으며, 채용 채널 다각화를 통해 인재 풀을 확대하고 있습니다. Direct Search, 온라인 채용 홍보, 임직원 추천 제도, 주요 대학과의 산학 네트워크 구축, 학회 연계 프로젝트 등 다양한 채용 마케팅 활동을 전개하여 직무 적합성과 성장 잠재력을 갖춘 인재를 발굴하고 있습니다. 또한, 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공한다는 원칙 아래, 학력·성별·종교 등에 따른 차별 없이 역량 중심의 공정한 채용 절차를 운영하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인재를 기업의 핵심 자산이자 미래 성장의 기반으로 인식하고, 주요 대학 및 사업장과 연계한 체험형 인턴십 프로그램과 공장 견학 등을 통해 잠재 인재가 직무와 조직문화를 직접 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 아울러, 삼양의 인재상과 HR 운영 원칙을 기반으로 인재 육성에 지속적으로 투자하고 있으며, 구성원이 역량을 충분히 발휘하여 개인의 성장과 조직의 성과 창출에 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 대한상공회의소 청년인턴 프로그램 등 청년 고용 창출 이니셔티브에 참여함으로써 기업의 사회적 책임을 이행하고, 채용 브랜딩 강화를 통해 우수 인재 유치 기반을 확대해 나가고 있습니다.

삼양그룹 인재상



우수 인재 확보 제도

온라인	오프라인	그 외
• 채용 플랫폼 내 공고 • 메타버스를 활용한 온라인 채용 설명회 • SNS 채널 확장 • 인플루언서 협업을 통한 채용 Branding 강화	• 대학별 채용 설명회 • 대학 연계 프로그램 진행 (사업장 견학, 체험형 인턴, Job Fair) • 대한상공회의소 청년 인턴	• 타겟 학과 대상 추천 채용 • 타겟 직무 채용, 상시 Pool 운영 • 사내 추천제 • 주니어 커리어 전형 • 채용 플랫폼 활용한 Direct Sourcing

삼양그룹 산하 5개 계열사는 디지털 환경 변화에 대응하여 채용 커뮤니케이션 방식을 고도화하고 있습니다. 카카오톡, 유튜브 등 온라인 플랫폼을 적극 활용하여 잠재 인재와의 접점을 확대하고 있으며, 기업 비전·조직문화·직무 정보를 체계적으로 제공함으로써 지원자의 이해도를 높이고 있습니다. 특히 채용 직무의 팀장 또는 리더사원이 직접 직무 내용과 필요 역량을 설명하는 영상을 게시하여, 직무에 대한 정확한 정보 전달과 지원자의 직무 적합성 판단을 지원하고 있습니다. 또한, 수시 채용 정보뿐 아니라 자기소개서 작성 방법, 면접 준비 전략, 직무별 인터뷰 등 취업 준비에 실질적인 도움이 되는 콘텐츠를 디지털 채널을 통해 제공하고 있습니다. 이를 통해 예비 인재가 회사에서의 커리어를 구체적으로 설계할 수 있도록 지원하고 있으며, 실시간 채용 안내 및 질의응답 운영을 통해 지원자 친화적인 소통 환경을 조성하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 오프라인 점점도 병행하여 대학별 채용 설명회, 직무 체험 견학 청년 인턴 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 특히, 'Job Fair : 선배와의 만남' 프로그램 등을 통해 현직자의 커리어 경험과 직무 정보를 공유하는 한편, 전략·마케팅·인사 등 전공 학회를 초청하여 그룹 및 직무를 소개합니다. 아울러, 학회 특성에 맞춘 직무 설명과 질의응답, 교류 세션을 함께 진행하여 참가자들이 실제 업무와 커리어 경로를 구체적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 한편, 내부 인재의 역량을 적극 활용하기 위해 사내 채용 공모제도(Job Posting)를 운영하고 있습니다. 2022년 12월 파일럿 운영을 거쳐 2023년부터 분기별 정식 운영 중이며, 외부 채용에 앞서 내부 인재를 우선 검토함으로써 구성원의 동기부여와 조직 몰입도를 제고하고 있습니다.

Strategy

인재 육성 전략

삼양그룹 산하 5개 계열사는 ‘생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다’라는 Purpose를 인재 육성의 출발점으로 삼아, 임직원이 각자의 역할에서 미래 가치를 창출할 수 있도록 체계적인 인재 육성 전략을 추진하고 있습니다. 개인의 성장과 조직의 지속가능한 성장을 유기적으로 연결하는 인재 육성 체계를 통해 Purpose 실현을 가속화 합니다. 아울러, 직급과 역할에 따라 요구되는 리더십 역량을 체계적으로 정의하고, 신입 리더부터 중간관리자, 임원에 이르기까지 계층별 맞춤형 리더십 교육과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 판단력과 책임의식, 소통과 협업 역량을 갖춘 리더를 육성하고, Purpose와 가치체계가 조직 전반에 내재화될 수 있도록 지원하고 있습니다.

글로벌 사업 확장에 대응하기 위해 글로벌 역량 강화 역시 핵심 육성 방향으로 설정하였습니다. 글로벌 시장에 대한 이해, 다문화 협업 역량, 글로벌 커뮤니케이션 역량을 체계적으로 강화함으로써 임직원이 글로벌 파트너로서 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하고 있으며, 이는 글로벌 스케일 기업으로 도약하기 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

또한, 디지털 전환 가속화에 대응하여 전 임직원의 디지털 역량 강화를 위한 교육 체계를 구축하였습니다. 데이터 기반 의사결정 역량, 디지털 기술 이해, 업무 혁신을 위한 디지털 활용 역량을 단계적으로 고도화함으로써 각 직무 영역에서의 생산성과 창의성을 동시에 제고하고 있습니다.

이와 함께 자율적 학습 문화를 조성하여 임직원이 스스로 교육 계획을 수립하고 직무 맞춤형 교육 및 직무 순환 제도를 통해 다양한 경험을 축적할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹 산하 5개 계열사는 Purpose를 중심으로 계층별 리더십, 글로벌, 디지털 역량을 유기적으로 연계한 인재 육성 전략을 지속적으로 고도화하여, 미래를 선도하는 핵심 인재를 체계적으로 육성해 나갈 계획입니다.

		리더십		Global	Digital	직무전문역량	전사 참여 활동
임원	계열사 대표이사	Executive P/G(사외)	임원 리더십 과정 Business/People		임원 AI과정		
	신임 임원	신임 임원 리더십					
팀장	Successor	리더십 패스파인더	팀장 리더십 과정 Business/People		Data분석 I / II/III		
	신임팀장	신임 팀장 I / II					
핵심 인력	팀장 후보군	팀장후보군 리더십	팀장후보군 F/T	주재원 육성과정 실무 어학 이해 이문화/Biz에티켓 Global Mindset	RPA I / II	신앙그룹 회화노련 사무전담과정	BUSINESS INSIGHT PLUS
	Future Leader	FL 육성과정	Future Insight		AI 이해와 활용		
	Change Agent	CA-F/T	Business Skill up		OA Skill up		
	Purpose Leadership 과정				IT Sys. 이해		
팀원				100일의 도전(GL)	100일의 도전(AX)		PURPOSE SYNERGY 프로그램
		신입사원 멘토링		Global/Digital 어학지원			PURPOSE 론치 및 FAIR
				삼양그룹 신입사원 입문과정			신앙그룹 회화노련 사무전담과정
				삼양그룹 경력사원 입문과정			신앙그룹 회화노련 사무전담과정
				e-Learning @Workday			신앙그룹 회화노련 사무전담과정



Strategy

신입사원 온보딩 프로세스

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징은 신입사원이 삼양그룹에 대한 이해를 높이고, 현업 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 다양한 온보딩 활동을 운영하고 있습니다. 신입사원을 대상으로 약 1년에 걸쳐 1) OJT 2) 입문 교육 3) 멘토링으로 구성된 체계적인 온보딩 프로세스를 마련하여, 신규 구성원이 조직에 안정적으로 정착하고 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

1 신입사원 OJT (On-the-Job Training)

소속 팀에 배치되어 8주간 직속 선배의 체계적인 지도 아래 OJT 과정을 수행합니다. 현업 중심의 실무 경험을 통해 직무 수행에 필요한 지식·기술·태도를 습득하고, 실제 업무를 기반으로 역할과 책임을 명확히 이해함으로써 조기 조직 적응과 실질적 역량 강화를 도모합니다.

2 신입사원 입문 교육

2~3주간 대전 연수원에서 그룹 공통 입문교육에 참여합니다. 그룹 및 계열사 사업에 대한 이해를 높이기 위한 조직별 소개와 사업장 방문 프로그램을 운영하며, 팀 빌딩 활동을 통해 동기 간 네트워크를 형성합니다. 또한 업무 효율성 및 직장 기본 역량 강화를 위한 교육을 병행하여 회사 생활 전반에 필요한 종합 역량을 체계적으로 함양합니다.

3 신입사원 멘토링

6개월간 멘토링 프로그램을 통해 신입사원의 안정적 정착과 중장기 성장 기반을 지원합니다. 경험 많은 선배가 멘토로 지정되어 커리어 로드맵 수립 및 구체화, 직무 역량 개발, 조직 적응을 지원하며, 심리사회적 교류 활동과 직무 관련 교육, 롤모델 인터뷰 등을 통해 실질적 성장을 촉진합니다. 또한, 매월 출장 기회 제공과 재정적 지원을 통해 멘토링 프로그램의 실질적인 효과를 높이고 있으며, 신입사원의 경험 폭을 넓힐 수 있도록 장려하고 있습니다. 더불어 월별 교류 활동 지원과 제도적 뒷받침을 통해 프로그램의 실효성을 높이고 있으며, 신입 구성원이 장기적으로 성장할 수 있는 조직문화를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

대표 인재육성 제도

▶ 리더십 역량강화 프로그램

삼양그룹 산하 5개 계열사는 미래 리더를 체계적으로 육성하기 위해 리더십 단계별 맞춤형 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 경영·사업 리더, 경영자 후보군, 팀장, 팀장 후보군 등으로 리더십 체계를 구분하고, 각 직위의 역할과 요구 역량에 기반한 교육과 훈련 과정을 제공합니다.

이를 통해 임직원의 리더십 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 내 단계별 성장 경로를 명확히 하여 지속가능한 인재 육성 기반을 구축하고 있습니다. 또한 리더십 역량을 조직 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 육성 전략을 바탕으로 장기적인 경쟁력 확보와 안정적인 경영 기반 마련에 지속적으로 노력하고 있습니다.

▶ 핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징은 차세대 경영자 육성을 위해 핵심인재 대상 'Future Leader' 프로그램을 운영하고 있습니다. 선발된 구성원은 체계적인 교육 과정을 통해 리더십 역량을 종합적으로 개발합니다. 본 프로그램은 리더십 역량 강화, 퍼실리테이션 기법 습득, 디지털 역량 제고, 경영진과의 소통 프로그램 등으로 구성되어 있으며, 미래 경영자로서 요구되는 핵심 역량을 중심으로 설계되었습니다. 또한 우수 수료자에게는 MBA 과정 지원 기회를 제공하여 전문적인 경영 지식과 글로벌 경쟁력을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

▶ 직무 전문성 강화 '학위 지원제도'

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 직무 전문성 강화를 위해 학위 지원제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 직무와 연계된 전공 분야를 중심으로 학사·석사·박사 학위 취득을 지원하여, 임직원이 전문지식을 심화하고 이를 업무에 효과적으로 적용할 수 있도록 설계되었습니다.

이를 통해 개인의 전문성과 문제 해결 역량을 제고하는 한편, 축적된 지식과 연구 성과가 조직의 기술력 및 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 인재 육성의 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

Strategy

공정한 성과평가

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징은 연공서열 중심의 인사관리에서 벗어나 직무의 고유한 가치와 성과에 기반한 성과지향적 인사제도를 운영하고 있습니다. 이는 개인의 성장과 조직의 지속가능한 발전을 동시에 달성하기 위한 전략적 인사체계입니다. 성과평가는 업적평가와 역량평가로 구성되며, 업적평가는 직무 목표에 따른 핵심성과지표(KPI)를 기준으로 목표 달성도를 객관적으로 측정합니다. 역량평가는 직무 수행에 필요한 지식·기술·행동 특성 등의 발휘 수준을 평가하며, 2025년부터는 삼양의 Purpose 내재화를 위해 인재상과 행동규범을 평가 기준에 반영하고 있습니다.

또한, 2021년부터 절대평가 제도를 도입하여 개인의 상대적 순위가 아닌 목표 달성 수준과 성장 정도를 중심으로 평가하고 있습니다. 상시 성과관리와 정기 피드백 체계를 통해 평가의 객관성과 수용성을 제고하고, 협업 과정에서의 동료 피드백을 반영함으로써 다면적 관점의 평가와 역량 개발 기회를 함께 제공하고 있습니다.

아울러, 평가의 공정성과 투명성을 제고하기 위해 평가자 대상 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 평가 시행에 앞서 구성원을 대상으로 평가 기준 및 방식에 대한 안내를 제공함으로써 제도에 대한 신뢰를 높이고, 평가 과정에 대한 수용성을 강화하고 있습니다.

성과평가 프로세스

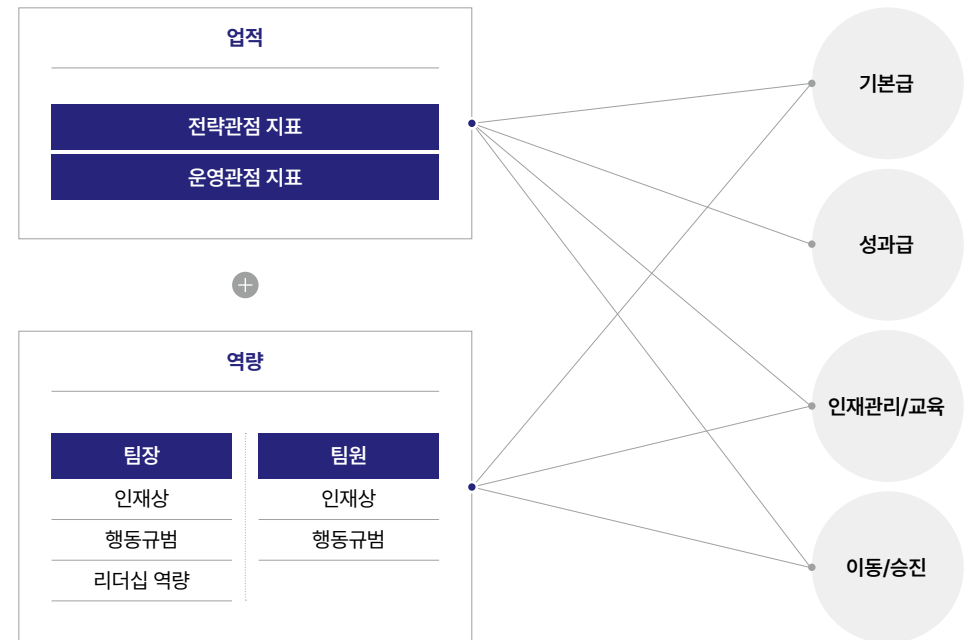
목표 공유 회의	• 조직목표 공유	• 개인별 목표 설정
상시 성과 관리	• 수시 평가 및 피드백	• 동료 다면 피드백
성과 중간 점검	• 목표별 중간 점검 및 피드백	
최종 평가	• 피평가자 자기 평가	• 1차, 2차 상사 평가
피드백 및 등급 확정	• 평가 결과 피드백 면담	• 최종 평가 등급 확정

성과에 따른 합리적 보상

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징은 임직원이 창출한 성과가 보상에 합리적으로 반영될 수 있도록 성과 기반 보상 체계를 운영하고 있습니다. 성과평가 결과는 연봉 인상률과 인센티브 산정에 직접적으로 연계되어 개인의 기여도가 보상에 반영되며, 우수한 성과를 창출한 구성원에게는 추가적인 보상 기회를 제공함으로써 동기부여를 강화하고 있습니다.

또한 성과평가 결과는 단기 보상에 그치지 않고, 교육 및 육성 기회 부여, 핵심인재 선발, 직무 이동 및 배치, 승진 등 중장기 인재 운영 전반에 활용되고 있습니다. 이를 통해 성과 중심의 인사 운영이 개인의 성장 경로와 조직의 인재 전략에 유기적으로 연결되도록 하고 있으며, 직무와 성과를 기반으로 한 인사 운영을 통해 조직과 구성원의 동반 성장을 추구하고 있습니다.

평가와 보상



Strategy

복리후생 제도

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 삶의 질 향상이 곧 조직의 지속가능한 경쟁력으로 이어진다는 인식 아래, ‘워크 앤 라이프 밸런스(Work & Life Balance)’를 핵심 가치로 설정하고 이를 반영한 복리후생 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 업무 효율성과 개인의 삶이 조화를 이룰 수 있는 근무 환경을 조성함으로써, 임직원이 장기적인 관점에서 안정적으로 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 임직원이 업무에 몰입할 수 있는 유연하고 효율적인 근무 제도와 시스템을 구축하는 한편, 퇴근 이후의 시간 역시 개인의 회복과 성장, 가족과의 삶을 균형 있게 영위할 수 있도록 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 특히 저출산 심화 및 가족 형태의 변화 등 사회적 환경 변화에 대응하고자, 임신·출산 축하금 지원을 비롯한 가족친화적 복지 제도를 신설·확대하며 임직원의 생애주기 전반을 고려한 지원 체계를 강화하고 있습니다.

유연근무제도

임직원의 일과 삶의 균형 및 업무 효율성 제고를 위해 시차출퇴근제와 자율출퇴근제를 운영하고 있으며, 개인의 상황에 맞는 근무 시간 선택을 지원하고 있습니다. 또한 반차·반반차를 활용한 시간 단위 휴가와 PC-OFF 제도를 통해 초과근무를 최소화하고 업무와 개인 생활의 균형을 도모하고 있습니다.

휴가 활성화 및 장기근속 지원

임직원의 충분한 휴식과 재충전을 위해 신입 팀장 및 입사 10년차 직원을 대상으로 안식월 휴가제도를 운영하고, 일괄연차제도와 여름휴가 및 휴가비 지급을 통해 휴가 사용을 장려하고 있습니다. 아울러 장기근속 임직원에게 포상휴가, 순금, 해외연수 등의 혜택을 제공하여 장기근속을 지원하고 있습니다.

단축근무

임신 근로자의 건강 보호를 위해 임신 인지 시점부터 산전·산후휴가 전까지 주수와 관계없이 1일 2시간 임신기 단축근무를 적용하고 있습니다. 또한 만 12세 또는 초등학교 6학년 이하 자녀를 양육하는 근로자에게 주 15~35시간 범위의 육아기 단축근무 제도를 제공하고 있습니다.

직장어린이집 운영

임직원의 육아 부담 경감과 업무 몰입도 제고를 위해 직장 어린이집을 운영하고 있으며, 아동·놀이 중심의 프로그램을 통해 연령별 발달 수준에 적합한 보육·교육 환경을 제공하고 있습니다.

생활 안정 지원제도

경조사 발생 시 휴가 및 경조금 등을 지원하고, 유치원부터 대학교까지 학자금과 초·중·고 입학축하금을 지급하고 있습니다. 또한 생활안정, 결혼, 전출, 주택자금 등 다양한 사내 대출 제도를 운영하여 임직원의 경제적 부담을 완화하고 있습니다.

출산 장려 지원 제도

임신 근로자의 경제적 부담 완화를 위해 임신 기간 중 매월 경제적 지원을 제공합니다. 또한 재직 중인 임직원 본인 또는 배우자가 임신한 경우 지원금을 지급하며, 출산 시에는 자녀 수에 따라 출산 지원금을 제공하고 있습니다.

여가활동 지원

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜은 제주 휴양소 및 한화·소노·휘닉스·무주·오크밸리 등 제휴 콘도를 운영하고 있으며, 콘도 이용 시 숙박료 또는 여가활동비를 지원하여 임직원의 여가 활용과 휴식 증진을 돕고 있습니다.

건강검진 및 의료비 지원

임직원의 건강 관리와 질병 예방을 위해 본인 및 배우자를 대상으로 종합건강검진을 지원하고 있습니다. 또한 본인, 배우자, 자녀, 부모를 대상으로 의료비를 지원하며, 전 임직원을 대상으로 단체상해보험에 가입하여 실손 의료비 및 진단비를 보장하고 있습니다.

구내식당 및 피트니스 센터 운영

임직원의 건강한 근무 환경 조성을 위해 구내식당에서 하루 세 끼를 무료로 제공하고 있으며, 각 사업장별 피트니스 센터를 운영하여 일상적인 건강 관리를 지원하고 있습니다.

성평등가족부 가족친화인증 인증 취득

근로자가 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록 유연근무제도, 출산·양육 지원, 가족 경조사 지원 등 다양한 가족친화제도를 운영하고 있으며, 이에 대한 운영 성과를 인정받아 여성가족부 주관 “가족친화기업” 인증을 취득하고 지속적으로 유지하고 있습니다.

구분	삼양홀딩스	삼양사	삼양패키징
인증 유효기간	2023. 12. 01 ~ 2026. 11. 30	2023. 12. 01 ~ 2026. 11. 30	2024. 12. 01 ~ 2027. 11. 30



Risk Management

조직활성화 지수 설문

삼양그룹 산하 5개 계열사는 조직 전반에 Purpose와 핵심 가치가 효과적으로 내재화되고 있는지, 그리고 조직이 건강하고 활력 있게 작동하고 있는지를 점검하기 위해 매년 조직활성화 지수(VI)와 Purpose 지수(PI) 진단을 실시하고 있습니다.

해당 진단은 조직 환경, 리더십, 일하는 방식, 구성원의 태도와 가치 인식 수준을 종합적으로 분석하여 조직의 실행력과 몰입 수준을 진단하고, 단순 인식 조사를 넘어 조직 운영의 실질적 개선 방향을 도출하기 위한 핵심 관리 지표로 활용되고 있습니다.

진단 결과는 조직 및 팀 단위의 강점과 개선 영역을 도출하는 데 활용되며, 리더십 운영 방식 점검, 협업·의사결정 프로세스 개선 과제 설정, 차년도 조직문화 및 리더십 교육 기획의 기초 자료로 연계되고 있습니다. 또한, 결과에 대한 조직별 피드백 세션을 통해 자율 개선 과제를 수립하고 실행 현황을 점검하는 선순환 체계를 운영하고 있습니다.

향후에는 리더 대상 코칭 및 워크숍을 강화하고, Purpose 기반 의사결정 사례를 발굴·확산하며, 조직 특성에 맞춘 맞춤형 개선 과제를 지속 추진함으로써 지표의 실질적 개선과 함께 조직 활력 및 가치 내재화 수준을 체계적으로 제고해 나갈 계획입니다.

▶ VI (Vitality Index)

VI는 조직이 얼마나 활력 있게 작동하고 있는지를 진단하는 지표로 단순한 조직 만족도 조사를 넘어 조직 전반의 에너지 수준과 실행력을 종합적으로 파악하는 데 목적이 있습니다. 이를 통해 조직이 일상적인 업무 수행 과정에서 지속적인 성과와 몰입을 창출할 수 있는 상태인지를 진단합니다.

▶ PI (Purpose Index)

PI는 조직의 Purpose와 핵심 가치가 구성원에게 얼마나 명확하게 인식되고, 개인의 업무와 의사결정에 실제로 연결되고 있는지를 진단하는 지표입니다. Purpose가 단순한 선언에 그치지 않고, 구성원의 판단과 행동의 기준으로 작동하고 있는지를 점검함으로써 Purpose 기반 조직 운영 수준을 파악하는 데 목적이 있습니다.

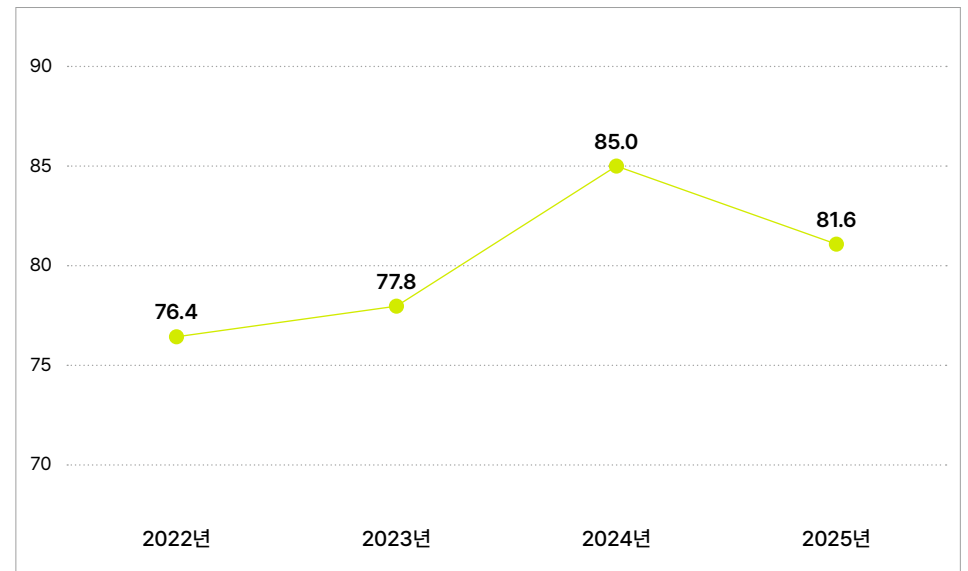
복리후생 만족도 진단

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징은 임직원의 복지 수준 향상을 위해 매년 복리후생 서비스 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 해당 조사는 기존 복리후생 제도의 효과성 뿐만 아니라 운영 시스템 및 담당자의 서비스 전문성을 종합적으로 평가하고, 향후 제도 개선 방향을 도출하기 위한 핵심 관리 지표로 활용되고 있습니다.

최근 3년간 만족도는 전반적으로 상승 추세를 보였으나, 2025년에는 전년 대비 소폭 하락한 수치를 기록하였습니다. 2024년에는 임신·출산 지원 제도의 확대를 통해 만족도가 개선된 반면, 2025년에는 제도 전반의 큰 변화 없이 기존 복리후생 정책을 유지함에 따라 만족도 개선세가 다소 둔화된 것으로 나타났습니다.

2026년에는 보다 다양한 임직원이 복리후생 제도를 체감할 수 있도록 제도 범위를 확대하고 운영 효과성을 제고하여, 만족도 개선을 지속적으로 추진할 계획입니다.

복리후생 만족도 4개년 진단 결과





Metrics and Targets

인적자원관리 목표 및 실적

삼양그룹 산하 5개 계열사는 지속가능한 성장을 뒷받침하는 핵심 기반으로 인적자본을 인식하고, 인적자원관리 전반에 대한 정량 지표를 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 다양성, 이직 및 해고, 역량 개발, 보상 및 처우, 복리후생 및 육아휴직을 주요 관리 영역으로 정의하고, 각 영역별 목표와 성과를 지속적으로 점검·공개함으로써 인적자원 경쟁력을 강화하고 있습니다.

다양성 확대를 고려한 채용

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사회적 약자 및 장애인 고용 비율, 여성 임직원 및 여성 관리자 비율을 핵심 모니터링 지표로 관리하고 있습니다. 공정한 채용·승진 제도를 기반으로 포용적 조직문화를 정착시키고자 하며, 제도 개선과 인식 제고 활동을 병행하여 다양성과 형평성 기반의 인재 운영 체계를 고도화하고 있습니다. 또한, 중장기 성장 전략과 연계하여 채용 규모를 단계적으로 확대함으로써, 사업 확장에 필요한 인재를 안정적으로 확보할 계획입니다.

이직 및 해고 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 우수 인재의 안정적 근속을 위해 유형별, 직급별, 연령별 이직률 및 해고자 수를 정기적으로 모니터링하고 있으며, 조직 몰입도 제고를 위한 조직문화 개선 활동을 추진하고 있습니다. 퇴직 면담 제도와 정기적인 조직 진단을 통해 이탈 요인을 분석하고, 근무 환경·리더십·보상 체계 등 개선 과제를 도출하여 실행함으로써 인력 운영의 안정성을 강화하고 있습니다.

역량 개발

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 지속적 성장을 지원하기 위해 연간 교육 시간과 1인당 교육 비용을 주요 관리 지표로 설정하고, 직무·직급별 교육 체계를 운영하고 있습니다. 디지털 학습 플랫폼을 통한 자율 학습을 지원하며, 개인의 역량 수준과 경력 개발 단계에 맞춘 맞춤형 교육 과정을 제공하고 있습니다. 또한, 리더십 개발 프로그램과 글로벌 역량 강화를 위한 외부 교육 참여를 확대하여, 미래 사업 환경 변화에 대응할 수 있는 인재를 육성하고 있습니다.

보상 및 처우

삼양그룹 산하 5개 계열사는 공정하고 투명한 보상 체계 유지를 위해 최저임금 대비 신입사원 초임 수준과 남녀 간 임금 격차를 정기적으로 점검하고 있습니다. 성과와 역량을 합리적으로 반영하는 보상 시스템을 운영하며, 성별·연령 등에 따른 차별이 발생하지 않도록 내부 통제 절차를 강화하고 있습니다. 이를 통해 공정성과 경쟁력을 동시에 확보하고자 합니다.

복리후생 및 육아휴직

삼양그룹 산하 5개 계열사는 구성원이 장기적으로 역량을 발휘할 수 있도록 유연하고 지속가능한 근무 환경 조성을 목표로 하고 있습니다. 육아휴직 사용 임직원 수를 주요 지표로 관리하며, 제도 개선과 인식 제고 활동을 통해 자유로운 사용 문화를 정착시키고 있습니다. 또한 매출액 대비 복리후생비 확대와 다양한 근무 지원 제도를 통해 구성원의 생활 안정과 일·생활 균형을 지원하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 이와 같은 인적자원관리 지표와 목표를 기반으로 성과를 정기적으로 점검하고, 개선 과제를 도출·이행함으로써 지속가능한 조직 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 인적자원관리 주요 관리 지표 별 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.



기업 지배구조

이사회

이사회 역할

삼양그룹 산하 5개 계열사는 전문성과 독립성을 갖춘 다양한 분야의 전문가로 구성된 이사회가 주요 경영 의사결정을 수행합니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 법규 및 정관에 따른 사항과 주주총회 위임 사항, 주요 경영 전략과 핵심 업무 집행에 관한 사항을 심의·의결하며 경영진을 감독합니다. 또한 경영진과의 견제와 균형을 통해 안정적인 기업 운영을 도모하고, 정직과 신뢰를 바탕으로 기업가치 제고와 이해관계자 이익 증진을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이사회 독립성

삼양그룹 산하 5개 계열사는 효율적인 의사결정과 경쟁력 향상을 위해 사내이사가 의장을 맡고 있으며, 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 이사회의 독립성 강화를 위해 이사회 의장과 대표이사 직책을 분리하여 운영하고 있습니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜은 이사회의 객관성과 다양한 이해관계자의 의견 반영을 위해 과반수를 사외이사로 구성하여 경영 감독 기능을 강화하고 있습니다.

이사회 의장은 관련 규정에 따라 선임되며, 사외이사는 공정한 절차를 거쳐 각 분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성됩니다. 또한 회사와 직접적인 이해관계가 없는 인사를 선임하고 3년의 임기 동안 독립적인 직무 수행을 보장함으로써 이사회의 견제와 균형 기능을 강화하고 있습니다.

특히, 삼양홀딩스와 삼양사, 삼양바이오팜은 사외이사의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보 추천위원회를 운영하고 있으며, 법적 요건을 충족하는 후보를 대상으로 독립성, 전문성 및 이해관계 등을 종합적으로 검토하여 주주와 회사의 이익에 부합하는 인물을 선임하고 있습니다.

이사회 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기업 및 주주의 이익 보호를 위해 효율적이고 합리적인 이사회 운영체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하여 운영하고 있으며, 정기이사회는 분기별로 개최되어 재무제표 승인 및 정기 주주총회 소집 등 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다. 또한, 긴급하거나 중요한 사안 발생 시에는 임시이사회를 수시로 개최하여 신속하고 합리적인 의사결정을 수행하고 있습니다.

이사회 다양성

삼양그룹 산하 5개 계열사는 특정 이해관계에 치우치지 않고 다양한 관점을 반영한 의사결정이 이루어질 수 있도록 이사회 구성의 다양성을 존중합니다. 이를 위해 이사 후보 추천, 검토 및 선임 전 과정에서 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 및 민족 등을 이유로 차별하지 않는 원칙을 적용하고 있습니다. 또한, 이사회 효율성과 전문성 제고를 위해 다양한 분야에서 풍부한 경험과 역량을 갖춘 사외이사를 선임하고 있으며, 이사회 다양성 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 삼양홀딩스는 2025년, 삼양사는 2023년에 각각 여성 사외이사 1명을 선임하였습니다.

이사 보수

삼양그룹 산하 5개 계열사는 이사 보수의 투명성과 공정성 확보를 위해 관련 기준과 절차를 명확히 운영하고 있습니다. 이사 보수 한도는 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 개별 이사의 보수는 전년도 경영성과, 직무 수행의 가치, 회사에 대한 기여도 등을 종합적으로 고려하여 산정하고 있습니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조, 정관 및 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하며, 이를 통해 사외이사의 독립성을 유지하는 동시에 합리적인 보상 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

삼양홀딩스

(2026년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	김운	남	이사회 의장	1993.08.30	기업 경영	- (주)삼양홀딩스 회장(現) - 한국경제인협회 부회장(現)	-
	엄태웅	남	대표이사	2021. 03.26	기업 경영	- (주)삼양바이오팜 대표이사	- 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
사외이사	정구현	남	사외이사	2025. 03.28	경영, 경제	- 연세대학교 경영학과 교수 - 삼성경제연구소 소장	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	이준영	남	사외이사	2021. 03.26	화학공학(교수)	- 한국섬유공학회 회장 - 성균관대학교 공과대학 화학공학 고분자공학부 교수(現)	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	남판우	남	사외이사	2022. 03.30	법률(변호사)	- 중부지방국세청 국장 - 김앤장 법률사무소 변호사(現)	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	최순화	여	사외이사	2025. 03.28	소비자학 국제경영	- 삼성경제연구소 수석연구원 - 동덕여자대학교 국제경영학과 교수(現)	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회

삼양사

(2026년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	김원	남	이사회 의장	2018. 03.21	기업 경영	- 서울상공회의소 부회장(現) - (주)삼양사 부회장(現)	-
	김량	남	사내이사	2018. 03.21	기업 경영	- (주)삼양사 부회장(現)	- 사외이사후보추천위원회
	이운익	남	대표이사	2026. 03.26	기업 경영	- 삼양사 대표이사 겸 화학1그룹장 겸 삼양이노کم 대표이사('26~현재)	- ESG위원회
사외이사	이대훈	남	사외이사	2022. 03.25	기업 경영(금융)	- (주)농협중앙회 상해금융 대표이사 - (주)NH 농협은행장	- 감사위원회 - ESG위원회
	양옥경	여	사외이사	2023. 03.23	사회복지학(교수)	- 이화여자대학교 사회과학대학 사회복지학과 교수 - 사회복지법인 따뜻한동행 이사(現) - 초록우산어린이재단 대표이사(現)	- 감사위원회 - ESG위원회
	고민재	남	사외이사	2022. 03.25	화학공학(교수)	- (주)삼성전자 책임 - 한국과학기술원 R&D 책임연구원	- 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	박진병	남	사외이사	2022. 03.25	식품공학(교수)	- 두산기술원 연구원 - 한국생물공학회 단백질/효소공학 부문 위원장(現)	- 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	오인서	남	사외이사	2026. 03.26	법률	- 수원고등검찰청 검사장 - 법무법인 대륙아주 대표변호사('24~현재)	- 감사위원회 - ESG위원회

이사회 구성 현황

삼양바이오팜

(2026년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	김경진	남	이사회 의장 및 대표이사	2025.11.03	기업 경영	- Texas A&M University 유기화학 박사 - Hoffmann-La Roche, R&D Center 수석연구원	- 에스티팜(주) 대표이사 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	이현수	남	사내이사	2025.11.03	경영, 경제	- 고려대학교 KMBA 석사 - 삼양사 재경1팀장	- 삼양홀딩스 재무기획팀장 - ESG위원회
사외이사	박경수	남	사외이사	2025.11.03	의학(교수)	- 서울대학교 의학대학원 내과학 박사 - 서울대학교병원 임상유전체의학과 과장	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	강동우	남	사외이사	2026. 03.23	회계, 재무(회계사)	- 한양대학교 경영학 석사 - EY한영회계법인 파트너	- 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회
	정성훈	남	사외이사	2026. 03.23	약학(교수)	- Purdue University Industrial & Physical Pharmacy 박사	- 동국대학교 약학대학 교수 - 연세대학교 약학대학 교수(現) - 감사위원회 - 사외이사후보추천위원회 - ESG위원회

삼양패키징

(2026년 5월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	김정	남	이사회 의장	2024. 03.20	기업 경영	- (주)삼양사 대표이사, 화학그룹장 - (주)삼양홀딩스 사장	- (주)삼양패키징 부회장(現) -
	윤석환	남	대표이사	2026. 03.23	기업 경영	- (주)삼양패키징 재무총괄 - (주)삼양홀딩스 미래전략실장	- (주)삼양패키징 대표이사(現) - ESG위원회
사외이사	지창훈	남	사외이사	2023. 03.22	경영, 경제	- (주)대한항공 부사장 - (주)대한항공 대표이사 사장	- (주)삼양패키징 사외이사(現) - ESG위원회
기타비상무이사	이동현	남	기타비상무이사	2026. 03.23	기업 경영	- (주)한화 그룹 경영기획실, 한화그룹 경제연구원	- (주)한화 신사업추진실장 - (주)삼양홀딩스 미래전략실장(現) - ESG위원회

삼양케이씨아이

(2026년 5월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력	이사회 내 위원회
사내이사	안태환	남	이사회 의장 및 대표이사	2026. 03.23	기업 경영	- Cornell University / 경영대학원(MBA) 석사 - (주)삼양케이씨아이 영업마케팅 부문장	- (주)삼양케이씨아이 대표이사(現) - ESG위원회
사외이사	남기준	남	사외이사	2024. 03.18	경영, 경제	- 삼남석유화학(주) 관리총괄 상무	- (주)삼양케이씨아이 사외이사(現) - ESG위원회
기타비상무이사	김건호	남	기타비상무이사	2025. 03.24	기업 경영	- (주)삼양홀딩스 Global성장 PU장 - (주)휴비스 사장	- (주)삼양홀딩스 전략총괄 사장(現) - ESG위원회
	이치완	남	기타비상무이사	2023. 03.20	R&D	- (주)삼양사 융합소재연구소장	- (주)삼양사 화학연구소장(現) -

Strategy

이사회 전문성

삼양그룹 산하 5개 계열사는 다양한 전문 분야의 지식과 경험을 갖춘 이사진을 구성하여 이사회 의사결정의 질과 효율성을 제고하고, 회사의 지속가능한 성장 기반을 안정적으로 확보하고 있습니다. 또한, 이사회의 전문성 구성은 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)를 통해 체계적으로 관리·공개함으로써 이해관계자의 신뢰와 투명성을 제고하고 있습니다.

이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)

(2026년 3월 말 기준)

삼양홀딩스

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	식품	ESG
김윤	●	●				●
엄태웅		●		●		●
정구현	●	●				●
이준영				●		●
남판우	●		●			●
최순화	●					●

삼양사

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	식품	ESG
김원		●		●		
김량		●			●	
이운익		●		●		
이대훈	●	●				
양옥경			●			●
고민재				●		●
박진병					●	●
오인서			●			●

이사회 전문성 강화를 위한 교육

삼양그룹 산하 5개 계열사는 이사회 구성원의 지속적인 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 세미나 및 전문 교육 참여 기회를 제공하는 한편, 이사회 운영, 관련 법규 및 내부회계관리제도 감사 등에 대한 교육을 통해 사외이사 및 감사기구 구성원의 직무 수행 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 정기 및 수시 회의를 통해 최신 경영 이슈와 전문 지식을 공유함으로써, 주요 경영 과제에 대한 대응력과 의사결정의 전문성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

삼양바이오팜

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	식품	ESG
김경진		●		●		
이현수	●	●				
박경수				●		●
강동우	●		●			
정성훈				●		●

삼양패키징

구분	금융/회계	경영/재무	법률	화학	식품	ESG
김정		●		●		
윤석환	●	●		●		
지창훈		●				●
이동현		●				●

삼양케이씨아이

구분	금융/회계	경영/재무	화학	생산/연구개발	ESG
안태환		●	●		●
남기준		●	●		
김건호	●	●			●
이치완			●	●	



이사회 내 위원회

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜은 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 사외이사 중심의 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 삼양패키징과 삼양케이씨아이는 ESG위원회를 이사회 산하에 설치하여 운영하고 있습니다. 각 계열사별 이사회 내 위원회의 상세한 활동 내역은 2026년 3월 발간된 계열사 별 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.

감사위원회

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜의 감사위원회는 경영 전반에 대한 감독 기능의 투명성과 전문성을 제고하기 위해 법률, 재무, 경영 등 다양한 분야의 전문성을 갖춘 사외이사 전원으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 경영진으로부터 독립적인 감시 체계를 구축하고, 객관적인 시각에서 경영 활동을 점검하고 있습니다.

감사위원회는 회계 및 업무 전반에 대한 감사 기능을 수행하며, 이사회로부터 위임받은 사항에 대해 심의·결의하고 있습니다. 또한 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하여 합리적이고 책임 있는 경영 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 주요 역할로는 재무제표 및 부속 명세서 검토, 외부감사인의 감사 결과 평가, 회사의 주요 경영 이슈에 대한 심의, 내부회계관리제도의 운영 실효성 점검 등이 포함됩니다. 또한, 감사 기능의 실효성과 전문성 강화를 위해 최소 1명 이상의 회계 또는 재무 전문가를 포함하고 있으며, 이를 기반으로 내부 통제 및 리스크 관리 체계의 신뢰성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜의 사외이사후보추천위원회는 기업 경영 정책을 공정하고 객관적으로 검토하고, 경영진에 대한 감독과 지원 역할을 충실히 수행할 수 있는 사외이사 후보를 체계적으로 추천하고 있습니다. 이 과정에서 위원회는 독립성과 전문성을 종합적으로 고려하여 후보군을 구성합니다. 또한, 후보자의 경력, 역량 및 윤리성을 포함한 다양한 요소를 다각도로 검토하여 이사회 구성의 적합성을 제고하고 있습니다. 선정된 후보들은 사외이사후보추천위원회 위원의 객관적이고 독립적인 평가를 거쳐 주주와 회사의 이익을 최우선으로 고려할 수 있는 인물로 최종 추천됩니다.

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜은 이러한 후보 추천 과정에서 성별 등 특정 요인에 따른 제한을 두지 않고 다양성을 존중하는 원칙을 적용하고 있으며, 이를 통해 선임된 사외이사는 관련 법규에서 요구하는 자격 요건을 충족하는 동시에 전문성과 독립성을 갖춘 인재로 구성되어 있습니다.

ESG위원회

삼양그룹 산하 5개 계열사는 ESG 관련 주요 이슈를 체계적으로 관리·감독하기 위해 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸친 전략과 주요 정책을 검토·분석하며, 기업의 중장기 지속가능성 확보를 위한 의사결정 기능을 수행하고 있습니다.

2023년 출범한 ESG위원회는 ESG 추진 과제 및 중장기 전략, 주요 ESG 경영 정책 수립, 2050 탄소중립 로드맵 기반의 기후변화 대응 전략, ESG 평가 및 공시 대응, 중대 이슈별 기회와 리스크 관리 방안, 지속가능경영보고서 공시 등을 종합적으로 논의·의결하고 있습니다. 또한, 비재무적 리스크 관리 체계 점검과 비재무 성과지표 개선, 국내외 ESG 평가 대응 현황 등을 지속적으로 검토하고 있습니다. ESG위원회는 연 2회 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시회의를 통해 주요 안건에 대한 추가 논의를 진행하고 있습니다.

Risk Management

리스크 관리 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기업 활동 전반에서 발생 가능한 리스크를 체계적으로 식별·분석하고, 적정 수준의 위험 한계치 및 통제 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 또한, 조직별 위기 대응 방안과 보고 체계를 구축함으로써 주요 리스크가 허용 범위를 초과하지 않도록 상시 관리하고 있습니다. 리스크 관리 정책과 시스템은 시장 환경 및 사업 활동 변화에 대응할 수 있도록 정기적으로 점검·개선하고 있으며, 임직원이 각자의 역할과 책임을 명확히 이해할 수 있도록 표준화된 관리 기준과 절차를 기반으로 내부 통제 환경을 운영하고 있습니다. 감사위원회(및 상근감사)는 경영진의 리스크 관리 정책 및 절차 이행 여부를 감독하고, 전사 리스크 관리 체계의 적정성과 실효성을 평가하고 있습니다. 또한, 내부감사 조직은 리스크 관리 통제 및 운영 절차를 독립적으로 점검하고 그 결과를 감사위원회에 보고함으로써, 전사 리스크 관리 시스템의 효율성과 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.

	Compliance 리스크	사업 리스크	ESG 리스크	내부거래 리스크	재무 리스크
리스크 유형					
관리 조직	준법지원실	이사회	ESG위원회	재경실(재무팀)	감사위원회(및 상근감사)
주요 역할	- 윤리 및 법규 준수, 공정거래 관련 정책의 이행 여부 점검 - 위법 사례 및 컴플라이언스 리스크 발생 여부 정기 모니터링 - 위법 사례에 대한 개선 계획 수립 및 후속 조치 점검 - 그룹 차원의 준법경영 문화 정착 지원	- 그룹의 전략적 사업 방향성과 신규 사업, M&A, 투자 등과 관련된 리스크 평가 및 승인 - 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링 - 공정거래법과 상법에 따라 이사회에 승인을 받아 진행하는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인 - 안전보건 등 사업 운영의 지속가능성 관련 계획 승인	- ESG 중장기 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립 - ESG 중대 이슈에 따른 전략 및 리스크 식별 및 전략 방향 수립 - ESG 평가 및 공시 관련 리스크 모니터링 - ESG와 연계된 사업 활동의 리스크 요인 통합 관리	- 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행 - 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행 - 관련 법령 개정 시 내부 프로세스 정비 및 임직원 교육 실시	- 내부회계관리제도에 따른 재무 정보의 신뢰성 및 정확성 검토 - 주요 회계 이슈 및 잠재 리스크에 대한 감사 및 보고 - 외부감사 대응 및 회계 기준 변경에 따른 사전 리스크 점검 - 이사회 위임사항 또는 법령에 따른 감사 업무 수행

윤리 및 준법경영

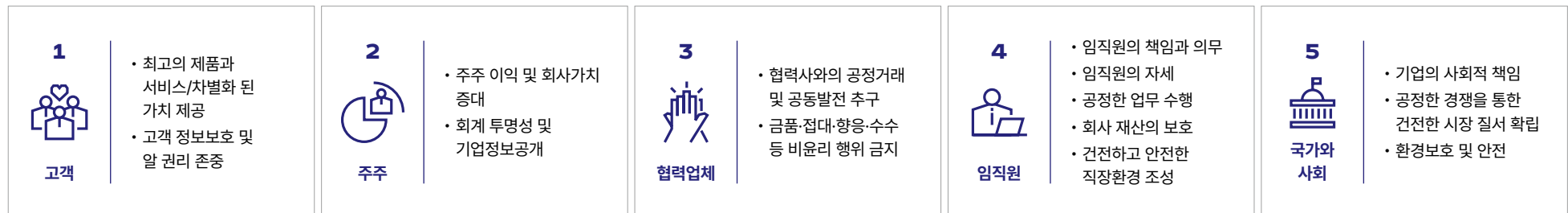
Governance

윤리경영 거버넌스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 '정도경영'과 '신뢰경영'을 핵심 가치로 삼아 윤리경영 기반을 구축해 왔습니다. 이러한 가치 체계를 바탕으로 기업 활동 전반에서 투명성과 책임성을 강화하며, 지속적인 신뢰 확보를 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 윤리경영을 단순한 도덕적 기준을 넘어, 경제적·사회적·환경적 책임을 균형 있게 이행함으로써 지속가능한 성장을 실현하는 핵심 경영 원칙으로 인식하고 있습니다. 이를 통해 기업 경쟁력을 제고하고, 이해관계자와의 장기적인 가치 창출을 추진하고 있습니다.

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜의 감사위원회와 삼양패키징 및 삼양케이씨아이의 상근 감사는 주요 윤리경영 활동 전반에 대한 심의·의결 기능을 수행하며, 각 사의 윤리 및 준법경영 체계를 종합적으로 관리·감독하고 있습니다. 이를 통해 내부 통제의 실효성을 확보하고, 기업 운영 전반의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다. 특히 삼양홀딩스와 삼양사는 준법지원인을 중심으로 준법통제기준 및 관련 법규 준수 여부를 상시 점검하고 있으며, 주요 리스크를 사전에 식별·관리하는 체계를 운영하고 있습니다. 위반 사항 발생 시에는 즉시 이사회에 보고하고, 원인 분석을 바탕으로 재발 방지 대책을 수립·이행함으로써 준법 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

윤리경영 5대 원칙



삼양그룹 윤리경영 홈페이지 ②

Strategy

윤리경영 실행체계 확립

삼양그룹 산하 5개 계열사는 윤리 및 준법경영의 실질적 이행을 위해 윤리경영 철학을 기반으로 한 윤리경영 5대 원칙을 수립하고, 이를 조직 전반의 핵심 행동 기준으로 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 기업의 본질적 역할과 사회적 책임을 인식하고, 일상 업무에서 이를 일관되게 실천할 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다.

이러한 5대 원칙을 기반으로, 구체적인 행동 기준을 제시하는 윤리경영 실천지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 해당 지침은 다양한 업무 상황에서 임직원이 올바른 판단을 내릴 수 있도록 지원하는 실무 중심의 가이드라인으로, 윤리적 갈등 상황에서도 자율적이고 책임 있는 의사결정을 가능하게 합니다.

또한, 실천지침의 실행력을 높이기 위해 세부적인 적용 기준을 담은 세부지침을 마련하고, 교육 및 커뮤니케이션 활동을 통해 임직원의 이해도와 내재화를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 원칙이 조직의 일상 업무에 자연스럽게 통합되도록 관리하고 있으며, 전사적인 윤리의식 제고와 신뢰 기반 경영을 추진하고 있습니다. 한편, 2026년에는 공정거래법 준수에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 윤리경영 원칙, 실천지침 및 세부지침을 개정하고 관련 내용을 보완하였습니다.

Strategy

공정거래 자율준수 프로그램 (CP) 도입

삼양사는 2025년 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, 이하 'CP')을 도입하여 공정거래 관련 법규를 체계적으로 준수하기 위한 내부 준법 체계를 구축하였습니다. CP는 기업이 자율적으로 법규 준수 문화를 정착시키기 위한 관리 시스템으로, 삼양사는 이를 기반으로 법 위반 리스크를 사전에 예방하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로서 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다.

또한, CP의 실효성 있는 운영을 위해 명확한 조직 체계를 마련하고, 최고경영층부터 실무자에 이르기까지 일관된 준법 문화를 확립하고 있습니다. 이사회는 CP 운영의 최고 감독 기구로서 자율준수관리자의 보고를 바탕으로 주요 리스크 및 개선 과제를 심의·의결하며, 최고경영자는 공정거래 준수 방침을 대내외에 공표하고 필요한 권한과 자원을 적극 지원합니다. 자율준수관리자는 CP 전반을 총괄하며 법규 모니터링, 교육 및 점검 계획 수립, 성과 관리와 보고를 담당하고, 자율준수사무국은 편람 제작, 교육 운영, 내부 상담 및 상시 모니터링을 수행하는 실무 지원 조직으로서 제도의 안정적 운영을 뒷받침하고 있습니다.



공정거래 자율준수 프로그램 (CP) 운영 현황 및 향후 계획

가 | 최고경영진의 자율준수 의지 표명 및 기반 구축

2025년 삼양사의 최고경영진은 공정거래 자율준수 의지를 선포하고, CP 운영의 초석을 다졌습니다. CP 운영규정을 제정하고, 독립적인 업무 수행을 보장하기 위해 이사회 결의를 통해 자율준수관리자를 임명하였습니다.

나 | 자율준수 편람 제작 및 배포 계획

2026년 상반기 중 임직원들이 업무 현장에서 공정거래 관련 법규를 쉽게 이해하고 준수할 수 있도록 안내하는 '공정거래 자율준수 편람'을 제작하여 배포할 예정입니다. 본 편람에는 주요 공정거래 법규, 위반행위 예시, 업무상황별 체크리스트 등을 담아 실용성을 높이고, 사내 인트라넷에 게시하여 임직원의 접근성을 확보할 계획입니다.

다 | 체계적인 자율준수 교육 실시 계획

2026년부터 전 임직원을 대상으로 연 2회 이상 정기 교육을 실시하여 CP의 중요성과 공정거래 문화 내재화를 도모할 것입니다. 특히, 공정거래 이슈에 노출될 가능성이 높은 영업 및 구매 부서 임직원에 대해서는 외부 전문가를 초빙하는 등 직무별 특성을 고려한 심화 교육을 별도로 진행하여 교육의 실효성을 제고할 계획입니다.

라 | 내부 감독체계 구축 계획

자율준수관리자의 주관 하에 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 법규 위반 리스크를 사전에 점검하고 통제하기 위한 내부 감독체계를 2026년 내 구축할 예정입니다. 정기적인 서면 점검 및 현장 모니터링을 실시하고, 위법행위의 예방 및 조기 발견을 위한 제보 시스템을 도입하여 운영할 계획입니다.

마 | 위반 임직원 제재 및 인센티브 제도 마련

공정거래 관련 법규 위반 행위 발생 시 무관용 원칙에 따라 엄중히 조치할 것입니다. 또한, CP 문화 정착에 기여한 우수 임직원 및 부서에 대한 포상 등 인센티브 제도를 구체화하여 자발적인 법규 준수를 장려할 계획입니다.

Strategy

윤리 및 준법경영 교육

▶ 전 임직원 대상 윤리교육 프로그램 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 윤리의식 제고와 건전한 조직문화 정착을 위해 정기적이고 체계적인 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. '삼양 윤리학교 플러스' 과정을 통해 윤리경영의 기본 소양은 물론, 공정거래법 준수, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 개인정보 및 정보보호 등 주요 사회적 이슈를 포괄한 교육을 제공하고 있습니다. 해당 교육은 전 직급·전 직군 임직원을 대상으로 매년 5시간 이상 의무적으로 이수하도록 운영되며, 전사적인 윤리 인식 제고와 준법문화 정착을 지원하고 있습니다.

또한, 교육 수료 전 '윤리경영 실천 서약서'에 서명함으로써 윤리 실천에 대한 책임과 의지를 명확히 하고 있으며, 교육 이후에는 이해도 평가를 통해 학습 효과를 점검하고 있습니다. 아울러 임원 및 팀장급 리더를 위한 심화 교육을 별도로 운영하여, 조직을 이끄는 리더에게 요구되는 윤리적 책임과 준법 리더십을 한층 강화하고 있습니다. 이러한 교육 체계를 바탕으로 임직원이 윤리 기준과 법규 준수의 가치를 업무 전반에 자연스럽게 내재화할 수 있도록 지원하고 있으며, 앞으로도 교육의 범위와 수준을 지속적으로 고도화하여 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 강화해 나갈 계획입니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사 2025년 삼양윤리학교 교육 현황 (6과목, 5시간/년)

구분	삼양홀딩스	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
교육 대상자	148	1,266	401	531	199
교육 수료자	134	1,193	376	496	194
수료 비율	90.54	94.23	93.77	93.41	97.49

▶ 준법경영 교육

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 법규 준수 의식을 제고하기 위해 다양한 교육 프로그램과 사내 세미나를 운영하고 있습니다. 준법경영 교육은 횡령·배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등을 중심으로 구성되며, 법령 개정 시 기업 활동에 미치는 영향을 포함해 실효성 있는 교육을 제공합니다. 아울러, 매년 신규로 임명되는 임원들에게는 기업 법률 및 내부 통제 체계 전반에 대한 특별 교육을 실시함으로써, 경영진의 준법 책임과 역할을 명확히 하고, 전사적 차원의 컴플라이언스 문화를 더욱 공고히 다져가고 있습니다.

▶ 공정거래 교육

삼양그룹 산하 5개 계열사의 공정거래 교육은 담합 방지, 국제카르텔 예방, 부당한 하도급거래 금지 등에 중점을 두며, 특히 2024년과 2026년 상반기에는 공정거래 동향, 부당공동행위(담합의 유형, 구체적인 사례와 예시) 교육 등에 대해 외부 로펌 변호사를 초빙하여 사내 세미나를 실시했습니다. 직무별 차별화된 교육을 통해 직원들에게 자발적인 준법 및 공정거래 준수의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사 2025년 준법경영 및 공정거래 교육 실시 현황

일자	대상	교육진행자
25-12-16	신임 임원	삼양홀딩스 법무팀장
25-02-18	신입 사원	삼양사 사내변호사
25-01-22	신임 팀장	삼양홀딩스 법무팀장
25-01-13	신임 임원	삼양홀딩스 준법지원실장(변호사)

Risk Management

윤리 감사

삼양그룹 산하 5개 계열사는 윤리 및 준법 리스크 관리를 위해 정기 감사, 수명 감사, 테마 감사, 제보 감사 및 상시 모니터링 등 다양한 내부 감사 활동을 수행하고 있습니다. 윤리규범 위반 사항은 경영진단팀에서 조사하며, 필요 시 인사위원회에 회부하여 적절한 조치를 취하고 있습니다. 또한 사후 대응보다 사전 예방 중심의 관리 체계를 구축하고, 성과평가 지표(KPI)에 윤리의식 관련 항목을 반영하여 전 임직원의 윤리 수준 제고를 유도하고 있습니다. 아울러 합병 후 통합 과정에 있는 일부 계열사를 제외한 전 사업장을 대상으로 2년 주기의 정기 리스크 평가를 실시하여, 잠재적 위험 요소를 체계적으로 점검·관리하고 있습니다.

구분	주요 내용
정기 감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명 감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마 감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사 및 윤리 규범 위반 예방을 위한 감사
제보 감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시 모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

윤리경영 제보 채널 및 제보자 보호

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인권 관련 고충과 의견을 수렴하기 위해 전 구성원이 상시 이용 가능한 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 그룹 통합 온라인 플랫폼을 비롯해 전화, 이메일, 우편 등으로 구성되어 있으며, 내외부 이해관계자가 윤리 기준 위반 사항을 신고하고 처리 결과를 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다.

고충처리 과정에서는 신고인의 익명성을 보장하고 내부고발자 보호 원칙을 철저히 준수하고 있으며, 접수된 내용은 '윤리경영 제보하기' 시스템을 통해 유형별로 분류되어 관련 규정에 따라 신속하게 처리됩니다. 또한 조사 과정에서는 비밀 유지와 피해자 보호, 불이익 금지 원칙을 준수하여 공정하고 책임 있는 대응 체계를 운영하고 있습니다.

제보 대상

- 협력사 등 이해관계자로부터 금품·향응·편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이익을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

제보방법

이메일·전화·팩스·우편 제보	온라인 제보
삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자 주소 서울시 종로구 종로33길 31번지 Tel 02-740-7072, 02-740-7639 E-mail ethics@samyang.com	제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다. 온라인 제보하기 

Metrics and Targets

삼양그룹 산하 5개 계열사는 체계적인 윤리 및 준법경영 내재화 활동과 감사제도를 통해 관련 리스크를 예방하고, 투명하고 책임 있는 경영체계를 구축하고 있습니다. 이를 정량적으로 관리하기 위해 주요 지표를 설정하고 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 주요 관리 지표로는 윤리교육 이수율과 공정 거래 및 준법 관련 위반을 비롯한 임직원 윤리 규범 위반 건수를 포함하고 있으며, 교육 이수율 100% 달성과 위반 건수 최소화를 목표로 하고 있습니다. 또한, 위반 사례 발생 시에는 원인 분석과 재발 방지 대책 수립을 통해 동일 리스크의 반복을 최소화하고 있습니다.

특히, 2025년 삼양사가 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입함에 따라 향후 공정거래위원회가 부여하는 CP 등급을 신규 관리 지표로 반영할 계획입니다. 중장기적으로는 CP 운영 체계를 타 계열사로 확대 적용하고, 등급 향상을 위한 내부 통제 및 교육·점검 활동을 지속적으로 강화하여 윤리 및 준법경영 수준을 제고해 나갈 예정입니다.

* 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 윤리규범 위반 유형별 3개년 현황 및 윤리경영 교육 수강 3개년 실적은 ESG Facts & Figures에서 확인하실 수 있습니다.

ESG Facts & Figures 



GENERAL ISSUE

폐기물, 오염물질 및 유해화학물질 관리	69
친환경 사업 투자	75
생물다양성 보호	78
수자원 관리	82
정보 보안	84
지역사회 공헌	87
인권경영	90
협력사 ESG 관리	95
고객중심경영	98
다양하고 포용적인 문화	100
사업 포트폴리오 고도화	102
투명한 정보 공개	106



폐기물, 오염물질 및 유해화학물질 관리

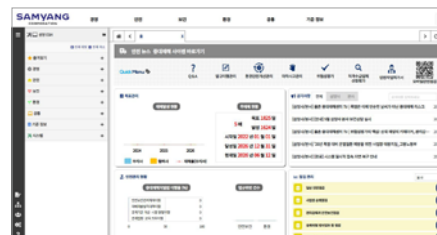
폐기물 및 오염물질 관리 체계

거버넌스 및 관리 시스템

삼양그룹 산하 5개 계열사의 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 등 주요 환경 관리 항목은 각 사업장의 헌업 부서가 실적을 직접 관리하고, 이를 종합해 책임자에게 보고하는 체계로 운영됩니다. 각 생산사업장 책임자는 사업장 특성에 부합하는 세부 환경 목표를 수립하고, 최고책임자의 승인을 받아 이를 체계적으로 추진하고 있습니다. 목표 달성을 위해 지원, 생산, 품질관리 등 관련 부서가 유기적으로 협업하여 환경경영활동을 수행하며, 그 추진 현황과 성과를 정기적으로 점검해 사업장 책임자에게 보고합니다. 이러한 운영 방식은 현장 중심의 책임경영을 강화하고, 각 사업장이 자율적이고 체계적으로 환경 성과를 관리할 수 있도록 지원합니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사의 주요 환경정책의 이행과 성과관리는 각 사업부문의 경영진이 담당하고 있으며, 주요 안건은 경영협의회를 통해 검토되어 환경경영 리스크의 관리 방향을 도출하거나 성과 점검을 통한 개선 사항을 논의하고 있습니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 경영협의회에서 논의된 주요 환경경영 관련 사항을 ESG위원회에 정기적으로 보고하여 이사회 차원에서의 심의와 의사결정에 반영합니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사업활동에서 발생하는 폐기물이나 오염물질을 관련 법적 요구사항에 따라 제정된 관리규정을 기반으로 관리하고 있습니다. 이러한 물질로 인한 환경 리스크를 예방하고, 단계적으로 감축하기 위해서 '삼양 ESH 시스템'을 통해 삼양그룹 전 계열사 사업장의 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등을 통합적으로 관리하고 있으며, 모니터링과 사고 및 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.



삼양 ESH 시스템

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 '환경정보공개시스템'을 통해 폐기물, 수질오염물질, 대기오염물질, 유해화학물질 배출량 등에 대한 정보를 정부와 관련 기관에 투명하게 공개하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 지속적인 소통을 강화하고 있습니다.

법규 준수 및 대응

삼양그룹 산하 5개 계열사는 법적 기준보다 엄격한 자체 사내 기준을 수립·운용함으로써 사업장에서 발생하는 오염물질 배출을 철저히 관리하고 있습니다. 각 생산 사업장은 환경관련 법규별 준수 현황을 진단하고 있으며, 법규 개정 시 주요 개정 법규를 확인하여 그 영향에 대응하고 있습니다. 설비 또는 공정에 이상이 발생해 기준치를 초과할 우려가 있는 경우, 즉시 조치를 취해 기준치 준수를 유지하고 있습니다.

오염물질 관련 법규 및 진단

법규명	대응 전략
대기환경보전법	- 대기오염물질 배출시설 자가측정 통한 법규준수, 기록 및 관리 - 대기방지시설 정기 점검 및 운영관리
폐기물관리법	- 올바로시스템 인계·인수 관리 및 기록 유지 - 사업장 내 폐기물 적정 분류 및 보관 관리
물환경보전법	- 수질오염물질 분석을 통해 고농도 폐수에 대한 즉각적 대응 - 폐수처리 전문 업체 위탁운영
토양환경보전법	- 토양오염관리 대상시설 점검 및 관리 - 토양오염검사 및 정기 점검 대응

오염물질 관리 전략

대기오염물질 관리

삼양그룹은 전사적 차원의 환경관리체계를 운영하기 위해, ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 도입하여 대기오염물질 뿐 아니라 수질오염물질, 폐기물 현황을 관리하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사의 생산 사업장은 각 사업장별 법적 기준보다 엄격한 자체 관리 기준을 적용하고 있으며, 각 법인은 대기오염물질 배출농도 목표를 설정하고 SOx, NOx, 먼지, 악취 등 다양한 대기오염물질의 배출 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 사업장 규모 및 물질 특성에 따라 월별·분기별·반기별 농도 측정을 실시하여 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 아울러, 각 사업장은 관련 법규를 기반으로 규정을 수립·준수하고 배출현황을 점검하는 등 환경 리스크를 관리하고 있으며, 대기배출시설 모니터링 시스템을 통해 오염물질 배출량과 방지시설의 가동 상태를 실시간으로 확인·관리하고 있습니다. 대기오염 방지를 위한 기술적 조치로는 활성탄 및 충진물, 필터 교체 주기를 단축하고, 저녹스 보일러 및 습식 스크러버를 설치하여 질소산화물과 입자상 물질을 물리·화학적으로 처리하는 등 오염방지 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 삼양사의 인천1공장에서는 지역사회 미세먼지 저감 협의체에 참여하여 산업부문의 오염물질 배출 저감에 기여하고 있습니다.

삼양사 대기오염물질 법규대비 배출량 수준

세부구분	단위	배출허용기준	사내기준	사내기준 산정률
먼지	PPM	30	9	30%
Nox	PPM	60	18	30%
Sox	PPM	70	21	30%

* 주요 사업장인 울산1공장 기준으로 작성하였으며, 기타 규제 대상 사업장은 모두 법정 기준 미만으로 관리 중임

삼양패키징 대기오염물질 법규대비 배출량 수준

세부구분	단위	배출허용기준	사내기준	사내기준 산정률
먼지	PPM	25	17.5	70%
Nox	PPM	60	42	70%
Sox	PPM	70	49	70%
염화수소	PPM	4	2.8	70%

* 규제에 해당하는 사업장인 광혜원 공장의 데이터 기준으로 작성

수질오염물질 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 유기물질, 부유물질, 중금속 등 다양한 수질오염물질을 최소화하고, 체계적으로 관리하여 환경오염 사고를 예방하고, 주변 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

폐수 처리 과정에서 기업의 책임을 인식하고, 폐수가 적정 기준 이내로 처리·배출될 수 있도록 최신 기술과 설비를 적극 도입하고 있습니다. 화학적 처리시설을 활용하여 폐수 배출 시 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고, 월 1회 이상 정기적으로 수질오염물질을 측정하여 폐수처리시설의 적정 운영 여부를 점검하고 있습니다.

법적 배출 허용기준을 철저히 준수하는 것은 물론, 국내 법규보다 엄격한 사내 관리기준을 적용해 수질오염물질 농도를 상시 관리하고 있습니다. 또한 정기적인 모니터링과 예방 중심의 관리 체계를 통해 수질오염을 사전에 차단함으로써, 안전하고 지속가능한 생산활동을 실현하고 있습니다.

삼양사 수질오염 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	법정허용기준	사내기준	사내기준 산정률
BOD	mg/l	80	20	25%
T-N	mg/l	60	30	50%
T-P	mg/l	8	4	50%
SS	mg/l	80	20	25%
TOC	mg/l	50	25	50%

* 주요 사업장인 울산1공장 기준으로 작성하였으며, 기타 규제 대상 사업장은 모두 법정 기준 미만으로 관리 중임

삼양패키징 수질오염 배출량 법규 대비 수준

구분	단위	법정허용기준	사내기준	사내기준 산정률
BOD	mg/l	60	2	3%
T-N	mg/l	60	20	33%
T-P	mg/l	8	0.3	4%
SS	mg/l	60	10	17%
TOC	mg/l	40	15	38%

* 규제에 해당하는 사업장인 광혜원 공장의 데이터 기준으로 작성

폐기물 관리 규정 및 처리 프로세스

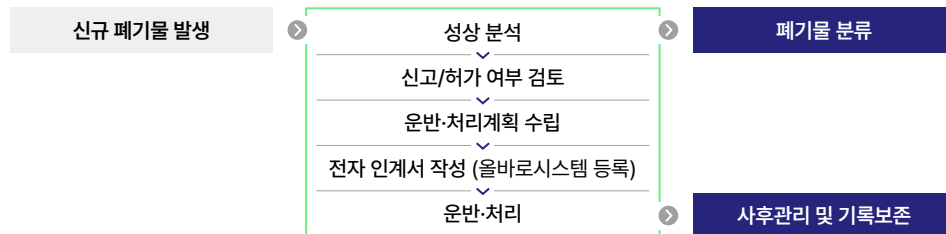
폐기물 관리 규정

삼양그룹 산하 5개 계열사는 각 사업장별로 폐기물 관리 규정을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며, 해당 규정의 이행 여부를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 환경부 고시 대상 폐기물 및 지정폐기물에 대해서는 '폐기물관리법'에 따라 유해성 정보자료를 작성·관리하고 있으며, 보고 대상인 경우, '올바로시스템'을 통해 모든 폐기물 처리 과정을 투명하게 기록·관리하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 폐기물 처리 협력사 선정 시 법적 요건과 내부 기준 충족 여부를 검토하고, 폐기물 종류별로 적합한 재활용·처리업체를 운영하고 있습니다. 자원순환 목표 대비 실적을 관리하며, 폐기물 관리 책임자의 역할과 권한을 명확히 규정하고 관련 법령에 따른 처리계획 신고, 분리·수집 등 제반 절차를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 일부 폐기물은 외부 전문업체 정제 후 회수·재사용하여 자원순환을 확대하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 보관

삼양그룹 산하 5개 계열사는 폐기물을 종류별로 구분하여 지정 장소에 배출·보관하고, 관리 상태를 정기 점검하여 부적합 사항 발생 시 즉시 시정·예방조치를 시행하고 있습니다. 폐기물 처리 실적은 처리방법 및 처리량 등을 기록·관리하여 주기적으로 보고하고, 연간 실적은 관계기관에 제출하고 있습니다. 또한 제조 과정에서 발생하는 폐기물의 안전한 보관을 위해 아래와 같이 관리조치를 시행하고 있습니다.

1

폐기물 보관장소
안전성 강화

2

비상 상황 대비 방재장비
및 기구 상시 구비

3

폐기물 외부 유출 방지를
위한 트렌치 설치

폐기물 저감 및 순환 프로세스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 생산사업장에서 발생하는 일반폐기물의 재활용·재사용을 확대하여 폐기물 발생량을 감축하고 있습니다. 기존 소각 폐기물은 재활용 처리로 전환하고, 공정 개선을 통해 위탁 처리 폐기물의 원료 재사용을 추진함으로써 최종처분율을 저감하고 있습니다.

삼양사는 폐기물 처리업체를 다변화하여 폐합성수지 등의 재활용 비율을 높이고 있으며, 삼양사 어바웃미 화장품은 온·오프라인 공병 수거 캠페인을 진행하며 판매된 화장품 공병의 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 삼양패키징은 PET 폐기물 분쇄기 도입을 통해 분쇄·재활용을 추진하며, 삼양에코테크를 통해 생산한 PET chip을 제품 제조 과정에 활용하는 등 폐기물을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 페PET 등의 폐기물은 「자원순환기본법」에 따라 금강유역환경청으로부터 순환자원으로 인정받고 있습니다. 삼양바이오팜은 봉합사 공정 내 폐IPA를 증류하여 회수하는 설비를 설치하여 발생량의 일부를 회수함으로써 폐기물을 저감하고 있습니다.

아울러 삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원의 자발적 참여를 바탕으로 에너지 절약과 쓰레기·플라스틱 저감 캠페인을 지속 추진하고 있습니다. 2023년에는 환경부 주관 '1회용품 ZERO 챌린지'에 동참해 사내 카페에 개인 텀블러 사용 시 음료 할인 혜택을 제공하는 등 실천 중심의 활동을 시작하였으며, '그린 오피스 캠페인'을 통해 종이문서 사용 절감과 이면지 활용을 장려하는 등 일상 업무 속 친환경 실천을 사내 전반으로 확산하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 작은 실천의 지속이 미래 세대를 위한 건강한 환경으로 이어진다는 인식 아래, 임직원과 함께 친환경 문화를 꾸준히 정착시켜 나가고 있습니다.



삼양사 어바웃미의 공병수거 캠페인



삼양패키징 진천공장의 순환자원인정서



삼양그룹 그린 오피스 캠페인

유해화학물질 관리 체계

화학물질 규제, 법규 준수 및 대응

삼양그룹 산하 5개 계열사는 제품 관련 주요 정보를 외부에 투명하게 공개하기 위해 「산업안전보건법」, 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」 등 관련 법령에 따라 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 작성·비치하고 있으며, UN의 GHS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 기준을 준용하여 체계적으로 관리 중입니다. 또한, 법규 개정사항 등 강화되는 환경법규에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하고 있으며, ESG 경영 원칙에 부합하는 선도적 환경관리체계를 구축하고자 지속적으로 노력 중입니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사의 화학물질 취급 담당자들은 MSDS 작성의 정확도, 일정 준수, 관리자 교육 이수, 사고 예방 등 관련 내용을 담당자의 KPI와 연계하여 관리하고 있습니다. 또한, 화학제품 용기에는 MSDS 기반 경고표지를 부착하여 근로자 누구나 안전하게 제품을 취급할 수 있도록 하고 있습니다. 화학사고 예방 및 안전한 취급을 위한 정기적인 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 그룹 통합 ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 활용하여 MSDS관리, 화학물질의 취급 전 과정을 통합적으로 관리하고 있으며, 시스템 고도화를 통해 화학물질 관련 리스크를 실질적으로 저감하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 국내 화학물질 사용법을 준수하며 사용 중인 화학물질의 사용량을 정부기관에 보고하고 있으며 화학물질 배출 실적은 화학물질종합정보시스템을 통해 공개되고 있습니다. 또한, 고객사에는 제품의 안전한 취급을 위해 글로벌 시장에서 요구되는 물질안전보건자료(MSDS)를 제품과 함께 제공하고 있습니다.

화학물질 관련 법규대응 체계

화학물질 관련법규 대응 체계 구축

인·허가 이행	법규 기준 충족	운영 체계 수립
- 화학물질 등록 - 화학사고 예방관리계획서 제출 및 유해화학물질 영업허가 획득	- 취급시설 보안 - 개인보호장구, 방제약품구비 및 표지판 설치	- 그룹사 보유 화학물질 및 규제정보 DB 구축 - 운영 프로세스 및 시스템 구축

화학물질 관리 및 대응

삼양그룹 산하 5개 계열사는 ESH 시스템을 통해 화학물질의 구매, 사용, 보관, 폐기 등 전 과정을 관리하고 있습니다. 각 사업장에서는 관련 법규를 기반으로 유해화학물질 관리 규정을 자체 수립하고 있으며, 저장, 수송, 사용, 폐기 등 실제 취급 과정에서의 환경 위험성을 효과적으로 통제하고 있습니다. 또한, 유해화학물질은 지정된 보관창고나 시설에 안전하게 보관되며, 폐기 시에는 「유해화학물질 취급 기준」과 「폐기물관리법」에 따라 환경오염을 방지하는 절차를 준수하며 처리됩니다.

더불어, 삼양그룹 산하 5개 계열사는 유해화학물질로 인한 위해 요소를 최소화하기 위해 제품 생산 전 주기에 걸쳐 안전성을 확보하고 있으며, 환경과 인체에 미치는 영향을 줄이기 위해 지속적인 모니터링과 개선 활동을 병행하고 있습니다.

화학물질 관리 및 대응체계

 예방 체계 구축	- 화학물질 안전관리 계획 수립 및 시행 - 화학물질 취급시설 점검강화 - 관리자 및 취급자,종사자 안전교육 - 고위험도 취급시설에 대한 엄격한 안전관리
 화학사고의 철저한 대비	- 비상대응 체계수립 및 교육강화 - 화학물질 탱크로리 주입절차 준수 표지판 설치 - 개인보호구 및 방재장비의 충분한 수량 구비 및 사용 연한 관리 - 소화설비 및 누출감지 장비, 감시 장비 관리
 사고대응 체계 확립	- 비상대응 체계 구축 - 화학물질 비상대응 계획 수립 - 화학사고 발생 시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립
 소통 체계 마련	- 자체 화학사고 안전관리위원회 운영 - 화학안전공동체 참여 또는 화학물질 취급업체 안전관리 업무 협약 - 안전의 날 행사 개최

유해물질 관리 프로세스

화학사고 대응

▶ 예방 중심 운영체계

삼양그룹 산하 5개 계열사는 유해화학물질 유출사고 및 환경법규 위반 사례를 '0건'으로 유지하는 것을 목표로 설정하고 있으며, 이를 위해 정기적인 점검, 사전 예방활동, 임직원 대상 교육 및 대응 매뉴얼 고도화를 추진하고 있습니다. 이와 같은 노력을 통해 법적 리스크를 최소화하고 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 유해화학물질의 유출을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 전문 자격을 보유한 담당자를 배치하고, 정기적으로 자체 점검을 실시하고 있습니다. 유해화학물질을 보관하는 시설은 내화 및 불연 구조로 되어 있으며, 가스누출감지기, 누액감지기, 유출차단 방지턱 등을 설치하여 화학사고를 방지하고 있습니다. 또한, 근로자가 화학물질에 노출될 경우를 대비하여 사업장 내 여러 장소에 비상 샤워시설을 비치하고 있습니다. 화학사고 예방 및 관리를 위한 체계적인 접근의 일환으로 「화학사고예방관리계획서」나 「장외영향평가서」를 작성하였고, 화학물질안전원으로부터 적합 판정을 받았습니다.

▶ 취급시설 점검

삼양그룹 산하 5개 계열사는 유해화학물질 관리규정 준수와 안전한 작업환경 유지를 위해 적극적으로 점검활동을 실시하고 있습니다. 모든 유해화학물질 취급시설은 가동 전 설치검사를 실시하고 있으며, 운영 중인 시설에 대해서는 정기적인 안전검사를 통해 위험요인을 점검하고 있습니다. 또한, 공장장 및 관리책임자 등 관련자들의 역할과 책임을 명확히 정의한 내부 지침을 통해 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

▶ 비상 대응 전략

삼양그룹 산하 5개 계열사는 화학사고 발생 시 신속한 대응과 정보공유를 위해 비상대응조직을 운영하며, 환경안전 법규 동향, 중요 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등의 정보를 사업장 간에 공유하여 화학사고에 대비하고 있습니다.

화학사고가 발생 시 신속한 초동조치를 취하고, 즉각적인 수시검사를 통해 잔존 위험요소를 파악·제거하는 대응체계를 갖추고 있습니다. 유출 등 비상상황에 대한 대응 절차도 체계적으로 마련되어 있습니다.

더불어, 삼양그룹 산하 5개 계열사는 협력사에도 유해화학물질 안전관리 정보와 교육을 제공하고, 기술지원 및 관리지도를 수행하며 공급망 전반의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다.

이와 같은 예방·관리 및 대응체계를 기반으로 삼양그룹은 화학물질 관리의 안전성을 강화하고, 사고 및 환경오염 위험을 효과적으로 예방하는 한편, 전사적인 노력을 통해 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하고자 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

비상 대응 조직도



유해물질 관리 프로세스

화학물질 안전교육

사업장에서 사용하는 화학물질의 종류와 이에 따른 사고 유형이 다양하기 때문에, 사전에 정확한 대응방법을 숙지하고 전문성을 갖추는 것이 매우 중요합니다. **삼양그룹 산하 5개 계열사**는 각 직원의 역할에 맞춘 맞춤형 교육과 훈련을 실시하여 화학사고를 효과적으로 예방 및 관리하고 있습니다. 사업장 내 안전의식을 높이기 위해 ‘사업장 안전의 날’ 행사를 개최하여 모든 구성원이 안전한 작업환경 조성에 적극적으로 참여하도록 동기를 부여하고 있습니다. 또한, 「화학물질관리법」에 따라 유해화학물질관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 법정교육을 정기적으로 이행하고 있습니다. 정기적으로 관련 세미나에 참여하여, 화학안전에 대한 지식과 경험을 교류하고 있으며 관련 법·규정 개정사항을 모니터링하고 필요한 대응 과제를 수행하고 있습니다. 삼양그룹의 대·중소기업 화학안전공동체 참여 사업장은 주관기업과 협력하여 「화학물질관리법」 개정사항과 화학사고 예방·관리 우수사례를 공유하는 등 화학사고 예방 및 대응능력 강화에 힘쓰고 있습니다.

대상자	교육주기 및 내용
유해화학물질책임자/ 기술인력 등	화학사고예방관리계획서 전문 교육
유해화학물질기술인력/ 유해화학물질 관리자 (책임자, 점검원)	2년 1회 유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육
유해화학물질취급자	2년 1회 유해화학물질 취급 담당자 교육 - 온라인 교육 8시간, 오프라인교육 8시간 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육 시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/main/main.do) 활용
유해화학물질종사자 (비취급자전원)	연 1회 유해화학 물질 종사자 교육 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육 시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/main/main.do) 활용

Case Study

유해화학물질 사용 저감

삼양사는 제품 개발 단계와 공정 개선 과정에서 유해물질 사용을 저감하고, 제품에 포함되는 유해물질을 최소화하기 위한 연구를 지속적으로 수행하고 있습니다. 신규 제품 개발 과정에서 불가피하게 유해화학물질 사용이 필요한 경우에는 화학연구소를 중심으로 대체 물질의 적용 가능성을 검토하고, 해당 물질의 사용 여부를 엄격히 점검함으로써 제품에 유해물질이 포함되지 않도록 관리하고 있습니다.

삼양사가 개발한 투명 난연 폴리카보네이트는 염소나 브롬 등 소각 시 유독가스를 발생시키는 할로겐계 난연제를 첨가하지 않고, 실리콘 폴리카보네이트(Si-PC)를 기반으로 분자 결합 구조를 변경해 개발한 친환경 소재입니다. 이 제품은 기존 난연 폴리카보네이트의 단점이었던 낮은 투명성과 충격강도를 개선했으며, 일반 폴리카보네이트보다 우수한 내화학성과 저온 충격강도를 갖추고 있습니다. 또한 난연 성능이 탁월하여, 미국 안전규격 인증기관인 UL 솔루션즈(UL Solutions)의 난연성 테스트에서 최고 등급을 획득하였습니다. 삼양사는 해당 제품에 대해 과불화hex산술포산(PFHxS)과 과플루오로카복실산(PFCA)을 포함한 총 74종의 과불화화합물(PFAS) 검출 시험을 실시했으며, 그 결과 어떠한 성분도 검출되지 않았습니다. 과불화화합물은 뛰어난 기능성으로 다양한 산업에서 사용되어 왔으나 최근 환경오염이나 인체 유해성 우려로 인해 전 세계 여러 국가에서 규제를 강화하는 추세입니다.

또한, **삼양패키징**은 각 사업장별로 구축된 품질관리 정책과 프로세스에 따라 철저한 관리를 시행하고 있으며, 납, 카드뮴, 6가크롬, 수은과 같은 유해물질이 검출되지 않도록 매년 품질검사를 진행하고 있습니다.

친환경 사업 투자

친환경 설비 투자

환경경영 실천을 위한 투자

삼양그룹의 산하 5개 계열사를 포함한 전 삼양그룹은 2025년부터 일정 규모 이상의 투자 시 기후변화로 인한 재무적 영향을 반영하기 위해 내부 탄소가격을 도입하여 활용하고 있으며, 의사결정 과정에서 해당 국가의 탄소배출권 시장 가격 추이를 참고하여 탄소가격으로 반영하고 있습니다. 아울러 삼양그룹은 친환경 경영 실천을 위해 신규 사업 기획 및 설비 도입 단계부터 환경 영향을 검토하고, 관계 지자체와 협의하여 추진하고 있습니다. 이와 함께 공정 개선, 친환경 인증 취득, 노후 설비 교체, 환경 교육 프로그램 운영 등 다각적인 환경경영 활동에도 지속적으로 투자하고 있습니다.

삼양사는 환경경영 실천의 일환으로 태양광 발전 설비와 공장 에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)을 도입하였습니다. 태양광 발전 설비는 2023년부터 2024년까지 6개 생산사업장에 설치되어, 현재 총 7개 사업장에서 운영되고 있습니다. 또한 ICT 기반 에너지 관리 솔루션 구축의 일환으로 2023년부터 FEMS를 도입하여 2025년 말 기준 3개 생산사업장에서 운영 중이며, 이를 기반으로 에너지 절감 과제를 지속적으로 발굴·적용하고 있습니다.

삼양사 2023-2024년도 태양광 설비 투자 내역

투자명	사업비(백만 원)	내용	설비 용량
태양광 설비 투자	3,825	6개 사업장 태양광 발전 설비 설치	총 2,953kW

삼양패키징은 온실가스 감축과 탄소중립 실현을 위해 2024년 광혜원 공장을 시작으로 태양광 패널 설치를 위한 투자를 진행하고 있습니다. 2025년에는 2개의 공장에 대해 태양광 패널 설치를 진행하였으며, 2026년부터 본격적으로 사용하고 있습니다.

삼양패키징 2025년도 태양광 설비 투자 내역

투자명	사업비(백만 원)	내용	설비 용량
태양광 설비 투자	2,090	대전1 태양광 발전 설비 설치	1,541kW
	1,497	대전2 태양광 발전 설비 설치	1,059kW

삼양그룹은 환경 관련 법규 준수를 위한 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 「대기환경보전법」 시행령 및 시행규칙 개정에 따라 해당 사업장에는 일정 기준을 충족하는 측정기와 대기오염물질 배출시설 설치가 요구되고 있습니다. 이에 따라 삼양바이오팜은 의약 공장에 대기오염 방지시설 사물인터넷(IoT) 측정기기를 도입하였고, 삼양사 화학연구소는 관련 법령 준수를 위해 기존 시설을 개선하고 통합 대기 배출시설을 구축하였습니다. 이와 함께 각 사업장은 폐기물 보관소 추가 설치 등 환경법규 준수를 위한 투자를 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 법규 이행 수준을 강화하고 있습니다.

삼양바이오팜 2025년도 환경 관련 투자 현황

투자명	사업비(백만 원)	내용	예상효과
대기오염방지시설 사물인터넷 측정기기 설치	117	대기환경보전법 시행령 개정 준수를 위한 대기오염방지시설 설치	대기 법규 준수 및 대기방지시설 원격 확인

순환경제 실현을 위한 재활용 페트병 생산 기반 확보

삼양패키징은 PET 용기 제조를 기반으로 사회적 책임을 실천하며, 재활용 분야의 선도기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다. 2022년 재활용 사업부를 물적분할하여 자회사 (주)삼양에코테크를 설립하고, 시화공장에 연간 22,000톤 규모의 재활용 PET 칩 생산 설비를 구축하였습니다. 삼양에코테크는 2023년 상반기부터 재활용 플레이크(R-Flake)를 활용해 재활용 PET 칩(R-PET chip)을 생산하고 있으며, 해당 제품은 의류용 원사와 식품·화장품 용기 등 다양한 용도의 원료로 사용됩니다. 이를 통해 삼양패키징은 PET 선순환 경제 체계를 구축하고, 음료 및 포장 분야에서 친환경 솔루션을 제공하고 있습니다.

삼양에코테크 소개

생산품목	사업특성
R-Chip, PET-Flake	- 물리적 재활용방식 적용 - 식품/섬유용 고순도 재생원료 생산



삼양에코테크의 재활용 페트칩

지속가능한 제품

친환경 인증 제품

▶ 저탄소 인증 제품 규원 하안선탕

삼양사는 2010년 국내 제당업계 최초로 '규원 하안선탕'에 대해 탄소발자국 인증을 획득한 데 이어, 지속적인 탄소배출 저감 노력을 통해 2013년 저탄소제품 인증을 취득하여 현재까지 유지하고 있습니다. 저탄소제품 인증은 환경성적표지 인증 제품 중 동일 유형 대비 평균 탄소배출량이 낮거나, 저탄소 기술을 적용해 일정 수준 이상의 탄소 감축을 달성한 제품에 대해 정부가 부여하는 제도입니다. 또한 2025년에는 환경성적표지 인증 3종과 저탄소제품 인증 6종에 대한 재인증을 완료하였습니다. 아울러 규원은 저탄소 인증을 밀가루 등 타 식품군으로 확대 적용하여 매출 성장을 도모하는 한편, 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따른 공공기관 구매 확대 및 저탄소 경제 전환에 부합하는 친환경 비즈니스 기회를 지속적으로 확대하고자 합니다.

ESG관련 제품 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
저탄소 인증 제품	백만 원	342,987	330,160	300,245
환경성적표지 제품	백만 원	9,139	9,156	15,163
총계	백만 원	352,126	339,316	315,408

환경 친화적 패키징을 적용한 제품 출시

▶ 어바웃미(About Me)

삼양사의 화장품 브랜드 어바웃미는 자연 유래 성분과 식물성 원료를 기반으로 한 비건 클린 뷰티 브랜드로, 동물성 원료를 사용하지 않는 제품에 대해 '한국비건인증원'의 비건 인증을 획득하고 있습니다. 또한, 제품 안전성과 환경 영향을 고려한 성분 설계를 지향하고 있습니다. 패키지 측면에서는 국제산림관리협의회(FSC) 인증 종이 포장재와 콩기름 잉크, 분리 배출이 용이한 라벨을 적용함으로써 제품 사용부터 폐기까지 전 과정에서 환경 부담을 저감하고자 지속가능한 부자재 사용을 확대하고 있습니다.

친환경 포장재 사용 제품 매출

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	1,893	1,311	918
FSC 인증상자 사용량	kg	5,553	4,283	3,224
SOY 잉크 사용량(L)	L	141	130	86

자원 절감형 제품

▶ 플라스틱 패키징 경량화

삼양패키징은 제품 경량화를 통해 플라스틱 사용량과 온실가스를 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 용기 강도와 음료 품질을 유지하면서 원료 사용량을 절감한 경량화 PET 용기는 기존 대비 플라스틱 사용량과 폐기물 발생을 줄이고, 생산 과정의 탄소배출 저감에도 기여합니다. 경량화 PET는 기존 제품의 무게보다 약 5%~15% 감소된 제품으로 출시하고 있으며, 향후 고객사의 요청에 따라 제품의 품목을 확대할 계획입니다. 또한, 라벨 제거를 통해 폐기물을 줄이고, 재활용이 용이하도록 '라벨 Free' 플라스틱 용기 개발을 확대하고 있으며, 고객사의 요청에 따라 2025년 기준으로 무라벨 제품은 33개를 생산하였습니다.

경량화 PET 용기 매출 및 탄소 감축량

구분	단위	2023	2024	2025
경량화 PET 용기 매출	백만 원	8,202	11,170	19,877
CO ₂ 감소량	tCO ₂ eq	171.4	332.8	1,348.7

▶ 재활용 PET

삼양패키징은 2026년부터 시행 중인 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」의 재생원료 사용 의무화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해, 공정 중 발생한 폐PET를 수거하여 순환자원으로 인정받아 삼양에코테크를 포함한 재활용 업체로 반출하고 있습니다. 삼양에코테크는 자체 수거 물량과 외부에서 수집한 폐PET를 활용해 PET 플레이크와 식품용기 적용이 가능한 재생칩(R-PET chip)을 생산하고 있으며, 생산 제품에 대해 GRS와 ISCC PLUS 인증을 획득하였습니다.

삼양패키징은 재활용이 용이한 PET 용기 개발과 관련한 기술 고도화와 상품 다양화에 집중하고 있으며, 고순도 재활용 페트칩을 적용한 용기 뿐만 아니라 용기 구조 및 생산 공정 개선을 통해 재활용 효율을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 이와 함께, 국내외에서 재활용 페트칩에 대한 관심과 수요가 증가함에 따라 관련 기술의 시장성도 확대될 것으로 기대됩니다.





지속가능한 제품

지속가능한 제품 연구개발

▶ 친환경 소재 연구

삼양사 화학연구소는 친환경 제품 매출 확대와 지속가능한 원료 소싱 및 개발을 통해 친환경 포트폴리오 고도화를 추진하고 있습니다. PCM PC, 페어망, 페에어백, 재활용 나일론 소재 등 순환경제 기반의 제품 경쟁력을 지속 강화하고 있으며, 미래 모빌리티 및 친환경 산업 대응을 위한 고기능성 소재 연구를 확대하고 있습니다. 신규 소재 적용 시에는 물성 테스트와 양산성 검토를 통해 품질 안정성과 생산 신뢰성을 확보하여 자원재활용 관련 규제나 다양한 수요처의 요구에 대응할 수 있도록 연구하고 있습니다. 또한 UL의 환경 주장 검증(ECV, Environmental Claim Validation) 인증을 획득하여 친환경 소재의 우수성과 신뢰성을 공식적으로 인정받고 있습니다. 이를 바탕으로 고객사의 ESG 요구에 적극 대응하는 한편, 지속가능한 소재 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

▶ 포장재 연구개발

삼양패키징은 아셉틱 기술 고도화, 용기 경량화, 제품 다양화 및 재활용 원료 적용 기술 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 식음료의 고급화·소용량화 트렌드에 대응해 디자인과 기능성을 갖춘 포장재 개발에 집중하고 있으며, 국내 최초 아셉틱(무균 충전) 기술 상용화를 통해 저산성·중성 음료의 실온 보관을 가능하게 하며 OEM/ODM 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 증가하는 플라스틱 사용에 따른 환경문제에 대응하기 위해 감량화 PET 용기 개발을 확대하고, 바이오 소재 검토와 재활용 원료(리사이클 칩) 적용을 위한 설비 투자 및 제품 개발을 진행하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 및 탄소 배출 저감에 기여하고 있으며, PET 재질 구조 개선과 관련 연구과제를 통해 재활용 용이성 향상에도 힘쓰고 있습니다.

▶ 화이트바이오 소재 개발

삼양그룹의 계열사인 삼양이노켄은 식물 자원을 활용한 이소소르비드(ISB)를 생산하고 있습니다. 이소소르비드는 옥수수에서 유래한 전분을 화학적으로 변환하여 얻은 친환경 100% 바이오매스 기반 소재입니다. 그 활용도가 높아 폴리카보네이트, 도로 및 접착제와 같은 다양한 제품에서 기존 화학 소재의 대체재로 사용될 수 있는 큰 잠재력을 지니고 있습니다. 특히, 삼양그룹은 이소소르비드를 활용한 전기차 모터코어용 접착제를 개발하며 친환경·고기능 스페셜티 소재 분야로 적용 범위를 확대하고 있습니다. 삼양그룹은 이소소르비드 뿐 아니라 재활용 원료 제품, 생분해성 제품 등 다양한 스페셜티 소재의 개발 및 품질 향상에 몰두하고 있으며, 이를 통해 제품의 적용 범위를 넓혀 나가고자 합니다. 또한, 첨단소재를 활용한 신규 시장을 창출하고, 기술 개발 및 혁신을 추구함으로써 관련 산업 내에서의 성장을 더욱 가속화할 계획입니다.

지속가능한 원재료 사용 제품

▶ PCM (Post Consumer Material) 소재

삼양사의 PCM 소재는 사용 후 폐기된 페플라스틱, 페어망, 전자전지 등 다양한 폐자원을 원료로 활용한 재활용 소재입니다. PCM 소재는 일반적으로 이산화탄소 배출 저감에 효과적이나, 물성 저하가 발생할 수 있다는 한계가 있습니다. 삼양사는 이러한 한계를 극복하여 PCM 소재를 90% 이상으로 적용하더라도 신재 PC와 동등한 물성을 구현하는 기술을 확보하였습니다. 이를 통해, 성능과 친환경성을 동시에 충족하며, 다양한 용도의 제품 카테고리를 보유하고 지속적으로 확장해나가고 있습니다.

▶ 재활용 PET

삼양패키징은 삼양에코테크와 협업해 고품질의 재활용 페트칩(R-PET chip)을 사용한 친환경 용기 개발을 지속하고 있습니다. 또한, 2026년부터 시행 중인 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」의 재생원료 사용 의무화에 대한 고객사의 요청에 대응하기 위해 재활용 페트를 사용하여 PET를 생산하고 있으며, 재생원료 사용 확대를 통해 자원 순환 체계 구축에도 기여하고 있습니다.

▶ 책임있는 구매를 위한 RSPO 인증

삼양사는 팜유 생산지의 환경 파괴 및 노동·인권 문제 해결을 위해 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil)에 정식 회원으로 가입하고, 지속가능한 방식으로 생산된 팜유를 구매하고 있습니다. 또한 인증 팜유(Mass Balance 등급) 사용을 위해 RSPO 공급망 인증(Supply Chain Certification)을 획득하였으며, 생산지부터 생산공장 입고, 제조 및 제품 판매에 이르는 전 과정의 추적이 가능합니다. 인증 팜유가 적용된 제품으로는 RSPO 팜유, 노블레스, 스노우소프트 등이 있습니다.

▶ 녹색구매

삼양그룹은 사회적 책임 이행을 위해 환경 관련 법규를 준수하고, 구매 단계부터 환경 영향을 고려한 저탄소·친환경 녹색구매를 추진하고 있습니다. 이를 위해 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징의 ESG위원회에서 녹색구매 정책을 의안으로 상정·승인하였으며, 자원 절약과 환경오염 저감에 기여하는 환경마크 인증 제품, 재활용 인증 제품, 에너지 절약 마크 인증 제품, 폐기물 저감 물품 등 환경성이 검증된 친환경 제품을 우선 구매하고자 합니다. 삼양그룹은 이러한 친환경 제품의 지속적인 구매를 통해 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임을 실천해 나갈 계획입니다.

* 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이의 지속가능한 원재료 관련 지표 및 실적은 ESG Facts & Figures를 참고하시기 바랍니다.

생물다양성 보호

생물다양성 정책

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 생태계 복원과 생물다양성 보전을 중요 과제로 인식하고 있습니다. 관련하여, 생물다양성 관리 강화를 위해 법인별 정책을 수립하여 ESG위원회 승인을 거쳐 홈페이지에 공개하고 있습니다.

생물다양성 리스크 평가

리스크 평가 프로세스

삼양사와 삼양패키징은 기업 활동이 자연에 미치는 영향을 명확히 파악하고, 자연환경으로부터 발생하는 리스크와 기회를 체계적으로 관리하여 지속가능한 성장의 토대를 마련하고자 합니다. 이를 위해 '자연자본 관련 재무정보공개 협의체(TNFD)'가 권고하는 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 활용하여 국내 사업장에 대한 생물다양성 리스크 평가를 수행하였습니다.

LEAP 접근법을 통한 생물다양성 평가

Locate	대상 범위 설정	- 대상 범위 선정 - 자연과의 접점 지역 식별
Evaluate	의존도 및 영향 분석	- 주요 비즈니스 활동의 자연자본 의존도 및 영향 수준 분석 - ENCORE Tool 활용
Assess	리스크 및 기회 식별	- 사업장별 주요 리스크 및 기회 식별 - WWF BRF 활용
Prepare	대응 및 공시	- 자연자본 리스크를 관리하기 위한 대응 전략 수립 - TNFD 권고안 기반 공시

생물다양성 리스크 평가 대상 사업장

법인	사업장	사업장 위치	주요 사업 활동	사업장 면적
삼양사	서울 본사	서울시 종로구	경영지원, 영업, 구매	5,100m ²
	울산1	울산 남구	생산, 물류	240,000m ²
	울산2	울산 남구	생산, 물류	71,000m ²
	인천1	인천 서구	생산, 물류	46,000m ²
	인천2	인천 중구	생산, 물류	50,000m ²
	아산	충남 아산시	생산, 물류	53,000m ²
	전주EP	전북 전주시	생산, 물류	21,000m ²
삼양패키징	서울 본사	서울시 종로구	경영지원, 영업, 구매	5,600m ²
	광혜원	충북 진천군	생산, 물류	99,000m ²
	대전1	대전 대덕구	생산, 물류	35,000m ²
	대전2	대전 대덕구	생산, 물류	29,000m ²
	진천	충북 진천군	생산, 물류	59,000m ²

※ 사업장 면적은 반올림하여 표기

삼양사는 국내 7개 사업장을 대상으로 자연과의 접점을 분석하였으며, 사업장의 총 사용부지 면적은 약 48만m²입니다. 주력 생산 시설인 울산 1공장이 전체 면적의 약 49%를 차지하며, 해안 및 산업단지에 인접한 입지적 특성으로 인해 수자원 이용과 오염물질 관리의 중요성이 큼니다.

삼양패키징은 국내 5개 사업장을 대상으로 자연과의 접점을 분석하였으며, 사업장의 총 사용부지 면적은 약 22만m²입니다. 주력 생산 시설인 광혜원 공장이 전체 면적의 약 43%를 차지하며, 산업단지 내에 위치하고 있어 전반적인 환경 영향 관리에 대한 필요성이 높습니다.



생물다양성 리스크 평가

자연자본 의존도 및 영향 분석

국제표준산업분류(ISIC)와 매출 비중을 참고하여 삼양사와 삼양패키징의 사업부문을 각각 '식품 및 관련 식품 제조업'과 '플라스틱 제품 제조업'으로 구분하고 이에 대해 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석에는 TNFD에서 권장하는 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposure)분석 Tool을 활용하였으며, 기업이 자연자본에 얼마나 의존하고 있는지를 나타내는 의존도(25개)와 기업이 자연자본에 얼마나 큰 영향을 가하는지에 대한 생태계 영향(12개)에 대해서 분석을 수행하였습니다.

삼양사의 생태계 의존도 및 영향 분석 결과

의존도		영향	
구분	평가 결과	구분	평가 결과
수자원 공급	High	교란(소음, 빛)	Medium
국제 기후변화 규제	Very Low	온실가스 배출	Low
지역 기후변화 규제	Low	대기오염물질 배출	Low
공기 정화	Very Low	고형 폐기물 발생 및 배출	Medium
토양 및 퇴적물 유지	Low	토지 이용 면적	Low
고형 폐기물 정화	Medium	토양 및 수질오염물질 배출	Medium
수질 정화	Very High	수자원 사용량	Medium
수량 조절	High		
홍수 완화	Medium		
폭풍 완화	Medium		
생물학적 방제 서비스	Very Low		
기타-대기 및 생태계 오염 정화	Low		

분석 결과, **삼양사**의 사업 부문은 12개의 영역에서 생태계 의존성이 있다고 나타났으며, 그 중에서 수자원 공급, 수질 정화, 수량 조절에서 높은 수준으로 생태계에 의존하고 있는 것으로 나타났습니다. 한편, 사업 과정에서는 고형 폐기물의 발생이나 배출, 수자원 사용량, 토양 및 수질오염물질의 배출, 소음이나 빛과 관련하여 중간 수준으로 생태계에 영향을 미치는 것으로 식별되었습니다. 이는 삼양사가 관리해야 할 영역이 전반적 환경 오염방지, 수자원 사용, 폐기물 발생임을 보여줍니다.

삼양패키징의 생태계 의존도 및 영향 분석 결과

의존도		영향	
구분	평가 결과	구분	평가 결과
수자원 공급	Low	교란(소음, 빛)	Medium
수질정화	Medium	온실가스 배출	Medium
폭풍 완화	Medium	대기오염물질 배출	Medium
공기 정화	Very Low	고형 폐기물 발생 및 배출	Medium
고형 폐기물 정화	Low	토지 이용 면적	Low
소음 완화	Very Low	토양 및 수질오염물질 배출	Very High
기타 - 감각적 영향 완화	Very Low	수자원 사용량	Low
수량 조절	Medium		
홍수 완화	Medium		
강우 패턴 조절 서비스	Very Low		
토양 및 퇴적물 유지	Low		
국제 기후변화 규제	Very Low		
기타 - 대기 및 생태계 오염 정화	Low		
지역 기후변화 규제	Low		

분석 결과, **삼양패키징**의 사업 부문은 14개의 영역에서 생태계 의존성이 있다고 나타났으며, 그 중에서 수질 정화, 수량 조절, 폭풍 완화, 홍수 완화에서 중간 수준으로 생태계에 의존성하고 있는 것으로 나타났습니다. 한편, 사업 과정에서는 토양 및 수질오염물질 배출에서 높은 수준으로 생태계에 영향을 미치는 것으로 식별되어 온실가스 배출량과 수자원 사용량을 관리해야 함을 보여줍니다.

생물다양성 리스크 평가

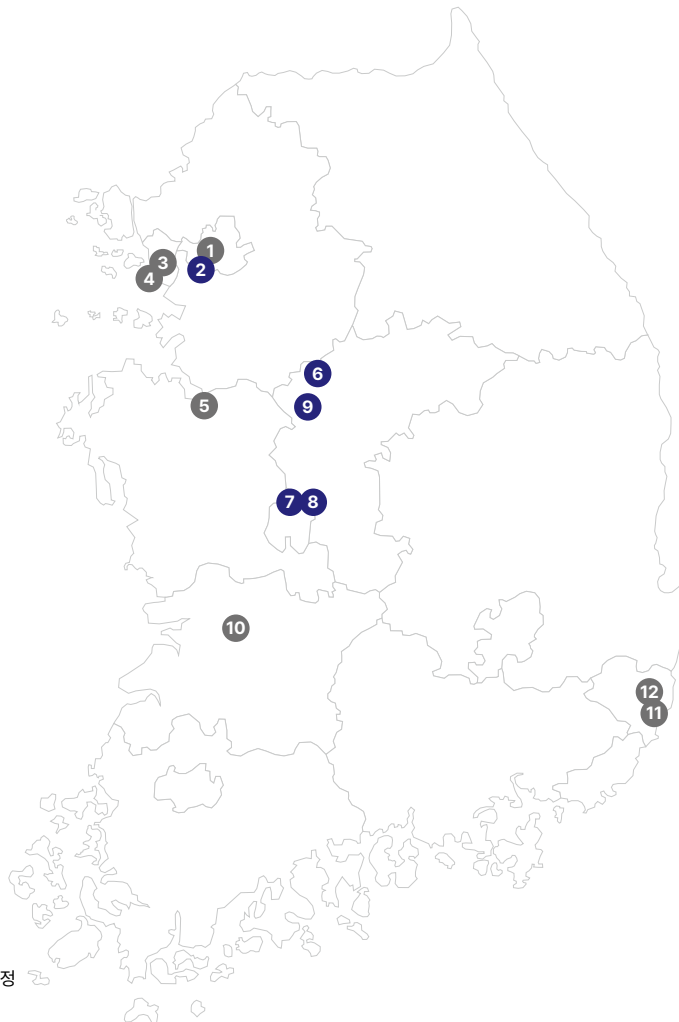
리스크 분석 결과

삼양사와 삼양패키징은 WWF의 Biodiversity Risk Filter(BRF)를 활용하여 사업장별 물리적·평판 리스크를 분석하고, 세부 지표를 검토해 비즈니스에 미치는 잠재적 영향을 식별하였습니다. 분석 결과, 삼양사 국내 사업장에서는 '수자원 이용 가능성', '폭염', '태풍' 등이 주요 물리적 리스크로, '언론감시', '지역의 국제적 중요성'이 주요 평판 리스크로 확인되었습니다. 삼양패키징에서는 '폭염', '태풍', '산사태' 등이 주요 물리적 리스크로 확인되었습니다.

사업장별 주요 리스크 (*)

삼양패키징
2 서울 본사 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
6 광혜원 공장 ● 폭염, 태풍, 산사태, 산불, 오염 등
7 대전1 공장 ● 산사태, 산불, 폭염, 태풍
8 대전2 공장 ● 산사태, 산불, 폭염, 태풍
9 진천 공장 ● 폭염, 태풍, 산사태, 산불, 오염 등

물리적 리스크 ● | 평판 리스크 ▲



(*) 주요 리스크는 BRF 분석 결과 리스크가 'High' 이상인 항목 중에서 주요 리스크를 선정

삼양사
1 서울 본사 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
3 인천1 공장 ● 수자원 이용 가능성, 태풍, 토양, 수질, 대기 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
4 인천2 공장 ● 수자원 이용 가능성, 태풍, 토양, 수질, 대기 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
5 아산 공장 ● 수자원 이용 가능성, 태풍, 토양, 수질, 대기
10 전주EP 공장 ● 오염, 태풍 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
11 울산1 공장 ● 수자원 이용 가능성, 태풍 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성
12 울산2 공장 ● 수자원 이용 가능성, 태풍 ▲ 언론 감시, 지역의 국제적 중요성

생물다양성 리스크 평가 및 보전 활동

리스크·기회 요인 및 대응활동

삼양사와 삼양패키징은 생산 과정에서 발생하는 생태계 영향을 분석하여 자연자본 관련 리스크와 기회를 도출하였습니다. TNFD 가이드라인을 참고하여 관련 요인에 대한 대응 방향을 검토하고, 이를 바탕으로 환경 변화에 유연하게 대응하며 생태계 친화적인 비즈니스 가치를 창출해 나가고 있습니다.

삼양사				삼양패키징			
구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	대응활동	구분	리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	대응활동
위험	물리적	- 수자원 확보 및 정화 비용 증가, 운영시설 물 사용량 제한 증가 - 인근 수생태계 건강성 및 다양성 저하	- 공정 내 용수 사용 최적화 - 수질 오염지표 모니터링 및 관리	위험	물리적	- 폭염, 태풍 등 극단적 기상현상으로 인한 피해 - 집중 호우나 기상현상 대응에 따른 운영 비용 증가	- 기상이변으로 인한 피해보상 보험 가입 비용, 시설물 관리와 보강 비용 증가 - 물리적 위기 대응 발생 시 대응책 마련
	오염물질 배출 및 생태계 오염	- 오염 정화/방지 시설 투자 비용 및 환경 부담금 - 토양·수질 오염 및 지역사회 민원 리스크	- 오염 정화/방지 시설 도입 및 노후 설비 교체 - 법적 기준 대비 엄격한 배출 관리 기준 수립 및 관리		전환	- 이해관계자 요구 및 관심 증대 - 고객사 및 외부 평가기관의 ESG 정보 요구에 따른 대응 비용 발생	- TNFD 기반 정보 공개 및 이해관계자 커뮤니케이션 활동 - 지역사회 생물다양성 활동 참여
기회	친환경 제품 수요 증가	친환경 제품 포트폴리오 확대를 통한 시장 경쟁력 확보	스페셜티 제품이나 재활용 소재 활용 제품 비중 확대로 자연자본 소모량 대비 매출 개선	기회	친환경 제품 수요 증가	친환경 제품 포트폴리오 확대를 통한 시장 경쟁력 확보	재생원료 사용 제품군 확대를 통한 자연자본 생산성 확대

생물다양성 보전 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 국립생물자원관이 지정한 한반도 생물다양성 국가보호종 중 천연기념물*에 해당하는 ‘원앙’을 대상으로 생물다양성 및 서식지 보호 활동을 진행하고 있습니다. 2025년부터 성동구청 및 한강조하파와 MOU를 체결하고, 중랑천·청계천 일대 약 5,000m²의 서식지(생추어리 구역) 보호를 위한 협약을 진행하였습니다. 이를 통해 원앙 쉼터 조성을 위한 풀베기, 흙 채우기 등의 활동이 이루어졌으며, 지역 사회와 연계하여 생태교란종인 가시박·단풍잎돼지풀·함삼덩굴 제거 및 쓰레기 수거 활동을 병행하였습니다. 서식지 현황 파악을 위해 전문가 및 시민과학자 기반의 조류 모니터링을 총 11회 실시하였으며, 전문가 모니터링 결과, 2025년 6월 22종 358개체를 시작으로 9월 25종 569개체, 12월 32종 1,788개체가 관찰되어 중랑천·청계천 일대가 원앙을 포함한 겨울철새의 핵심 월동지로 기능하고 있음을 확인하였습니다.

한편, 삼양그룹 산하 5개 계열사 임직원들은 2025년 두 차례에 걸쳐 협약 구역 중 약 500m²의 철새 서식지에서 원앙을 포함한 철새의 생태 모니터링, 먹이 공급과 흙 채우기 등 서식지 조성활동을 수행하였습니다. 이러한 활동을 통해 원앙을 포함한 철새의 서식지 환경 개선에 동참하고 있습니다.

(*) 자연유산의 보존 및 활용에 관한 법률 제11조



삼양그룹 임직원 생물다양성 보전을 위한 활동



수자원 관리

수자원 관리 전략

관리 체계

삼양그룹은 물부족, 수질오염 등의 문제에 대응하기 위해 환경관리시스템을 구축하고 수자원 리스크를 줄이며 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사의 대표이사는 국내·외 환경 법규 준수, 자원의 효율적 관리, 오염물질 최소화 등 수립한 환경경영방침에 대한 권한과 책임을 갖고 최종 승인합니다. 또한, 경영진의 전략 점검과 의사결정을 위해 수자원 관리 시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템은 국내 환경법규, 내부 기준 준수를 정기 점검하고, 이사회나 경영진의 최종 평가를 지원합니다. 또한, 각 사업장은 수자원을 효율적으로 활용하고 오염물질 배출을 최소화하기 위한 기준을 수립하고 개선활동을 수행합니다.

법규 준수 및 교육 수행

삼양그룹 산하 5개 계열사의 각 사업장별 담당자는 사내 수자원 정책이 물환경보전법, 하수도법, 상수도법 등 국내 환경법규를 포함하는 외부 규제와 일치하는지 정기적으로 점검하며 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 관련 담당자들은 법정교육, 직무교육, 사내 자체교육, 지역협회 내의 교육활동 등 교육을 통해 최신 법규나 개선 사례를 확인하고 사업장에 적용하고 있습니다. 앞으로도 삼양그룹은 관련 법규를 준수하며, 수자원 보전과 지속가능한 사용을 위해 모니터링을 강화하고 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다.

주요 법규명	진단 내용
물환경보전법	배출시설 변경신고, 위탁처리 실적, 오염물질 배출허용기준 등
하수도법	오수처리시설 관리 등
상수도법	먹는 물 관리 등

수자원 효율성 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 전 사업장의 수자원 리스크 관리에 힘쓰고 있으며, 각 생산사업장에서 용수 사용 이력, 원단위 용수 사용량 등을 모니터링하고 관리 현황을 정기적으로 진단하고 있습니다. 또한, 각 생산·관리 담당자를 중심으로 중수도 활용, 공정별 사용량 점검, 설비 유지보수 등을 통해 물 사용 절감 활동을 추진하고 있습니다.

삼양사의 생산사업장에서는 사업장 특성에 따라 공업용수를 정화하여 생산 공정에 재활용하고, 냉각수는 반복 활용하며, 사용된 용수는 쿨링타워 보충, 방지시설, 청소 등 다양한 용도로 재사용하고 있습니다. 또한, 삼양패키징 광혜원 공장에서는 제품 생산 과정에서 발생하는 음용수를 재활용하기 위해 2차 여과 공정을 도입하여, 사용된 용수는 쿨링타워 보충수, 방지 시설 용수, 청소용수 등 다양한 용도로 다시 활용되어 수자원의 낭비를 최소화하고 있습니다.

용수 사용 및 배출 품질 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 수자원 사용과 폐수 배출의 전 과정에서 품질 관리를 강화하여 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 용수 사용, 폐수 발생량, 오염물질 배출 등 주요 지표를 모니터링할 수 있는 시스템을 갖추고 있어 수자원 이용의 효율성과 환경 영향을 동시에 고려하고 있습니다.

생산사업장들은 지역 소재 수도사업부를 통해 용수를 공급받고 있으며, 지하수 사용 시 지하수 개발·이용 허가를 획득해 관련 규제에 맞게 활용하고 있습니다. 폐수 배출 시에는 폐수로 인한 하천 및 토양 등 주변 환경 영향을 최소화하기 위해 수질오염물질의 농도를 지속적으로 측정하고, 폐수처리시설의 적정 운영 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 삼양그룹 산하 5개 계열사는 법정 기준보다 엄격한 자체 관리 기준을 적용하여 각 사업장별 특성에 따라 오염물질 관리 기준을 설정하였으며, 법적 요구사항 대비 엄격하게 수질을 관리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 관련하여 사내 관리수준은 '폐기물, 오염물질 및 유해화학물질 관리'의 '수질오염물질 관리'를 참고하시기 바랍니다. ㉠



수자원 관리 전략

수자원 연계 지역 식별 및 영향도 분석

화학, 식품, 패키징, 의약·바이오산업을 포함하고 있는 **삼양그룹**은 중·장기적 관점에서 수자원 리스크(Water Risk)의 중요성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업장별 안정적 용수 확보를 위한 노력과 함께 향후 이용 가능한 용수량 변화, 수질 악화 가능성, 지역별 잠재적 규제 강화 등에 대한 종합적인 물 리스크 평가를 실시함으로써 장기적 수자원 안정성을 파악하고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 WWF의 수자원 리스크 필터(Water Risk Filter)를 활용하여 삼양그룹의 주요 공장이 직면할 수 있는 잠재적 수자원 리스크에 대한 노출 수준을 파악하고 사업장별 물리적 위험도를 분석하였습니다. WWF의 수자원 리스크 필터는 수자원 가용성, 가뭄 및 홍수 가능성, 수자원 품질, 생태계 서비스 등 기후변화로 인한 수자원 공급처의 물리적 위험도, 주위 환경, 국가 위험도 등의 요소를 종합적으로 반영하여, 수자원 리스크를 지도 기반으로 시각화하고 정량적으로 분석할 수 있는 플랫폼입니다. 당사는 이를 기반으로 수자원이 중요한 유역 및 지역에 위치한 사업장을 식별하고, 영향도를 평가하였습니다. 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징의 주요사업장이 위치한 지역의 유역 물리적 위험도와 향후 예상 위험도 시나리오는 아래 표와 같습니다.

법인명	사업장명	소재 지역	수자원 리스크(2025)			수자원 리스크(2030 낙관적 시나리오)		
			물리적	규제적	평판적	물리적	규제적	평판적
삼양바이오팜	의약	대전	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	MD	대전	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	공주	충청남도	●●●●	●	●●	●●●	●●	●●
삼양사	울산1	울산	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
	울산2	울산	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
	인천1	인천	●●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
	인천2	인천	●●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
	아산	충청남도	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	전주EP	전라북도	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
삼양홀딩스	본사	서울	●●●	●	●●●	●●●	●●	●●●
삼양패키징	대전1	대전	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	대전2	대전	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	광혜원	충청북도	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●
	진천	충청북도	●●●	●	●●	●●●	●●	●●●

Very low ● low ●● Medium ●●● High ●●●● Very High ●●●●●

정보 보안

정보 보안 체계

정보보호 거버넌스

삼양그룹 산하 5개 계열사는 디지털 전환의 가속화와 정보 보안 위협의 지능화에 대응하기 위해 정보보호 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 그룹의 정보보호 전략을 총괄하며, 최고경영자에게 직접 보고함으로써 정보보호의 독립성과 전략적 중요성을 확보하고 있습니다. CISO 산하에는 정보보호 총괄조직이 배치되어 관리적, 기술적, 물리적 보안 분야의 실무를 집행하고 정보보호위원회에게 보고합니다.

또한, 정보보호 총괄조직은 각 사업부의 담당자로 구성된 정보보호실무협의체와 정기적 회의를 통해 정보보호 이슈를 공유하고 개선 과제를 발굴하여 그룹 내 정보보호 인식 제고는 물론, 신속하고 일관된 대응 체계를 유지하고 있습니다.



정보보호 정책

삼양그룹 산하 5개 계열사는 정보보호 활동을 '관리적 측면, 기술적 측면, 물리적 측면'으로 세분화하여 시행하고 있으며 이와 관련된 정책을 사내 규정/지침에 명시하여 운영하고 있습니다.

또한, 디지털 환경 변화에 따른 사이버 보안 리스크에 선제적으로 대응하고, 정보자산 및 개인정보를 안전하게 보호함으로써 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 경영 기반을 강화하고자 정보보호 정책을 제정하였습니다. 정책은 각 계열사의 ESG위원회에서 안건으로 상정·승인되었으며 그룹의 공식 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

관리적 측면	기술적 측면	물리적 측면
정보보호 조직 운영 - CISO 지휘 하 정보보호 조직 운영 임직원 보안의식 고취 - 외부 보안위협 정보 공유 및 임직원 대응방안 홍보 - 보안 교육 실시 및 보안 서약서 징구	기술적 취약점 보완 - 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보완 - 웹/모바일앱 취약점 보완 보안 관리 체계 구축 - 문서보안 시스템, 침입방지 시스템, 데이터 유출방지 시스템 등	물리적 보호활동 실행 - 보안구역 지정 - 출입 통제 - CCTV 설치 및 운영 - 보안 근무자 배치 및 반출입 물품 감시

정보보호 정책

삼양홀딩스	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
-------	-----	--------	-------	---------

정보 보안 전략 및 활동

정보 보안 시스템 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다. 2025년에는 통합 백업 시스템을 업그레이드하여 그룹의 백업/복구 체계를 강화하는 등 정보보호에 지속적으로 투자하고 있습니다.

문서보안 시스템	워드, 엑셀, PPT 등의 문서 보안
통합PC 관리시스템	PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리 시스템
스팸차단 시스템	스팸, 악성코드, 바이러스메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
APT(지능형지속공격) 대응솔루션	랜섬웨어, 악성코드, DDoS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
VPN	외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공

또한 급변하는 사이버 보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 네트워크 경계 보안 및 애플리케이션 방어 체계를 집중적으로 강화하였습니다.

▶ 네트워크 경계 보안

보안장비 내 정책 정비와 네트워크 취약점 점검 활동을 정기적으로 수행하며 네트워크 환경에서 발생할 수 있는 잠재적 정보보호 위험을 체계적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 네트워크 통신 과정에서 발생할 수 있는 취약점을 사전에 식별하고, 발견된 위험 요소에 대해서는 즉각적인 보완 및 개선 조치를 이행함으로써 네트워크 경계 영역의 보안 수준을 강화하였습니다.

▶ 애플리케이션 방어 체계 강화

APT 탐지 시스템, 침입 방지 시스템(IPS), 웹 애플리케이션 방화벽(WAF) 등 최신 보안 솔루션을 활용하여 애플리케이션 계층에서 발생할 수 있는 보안 위협과 취약점을 상시적으로 점검하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 식별된 위험요인에 대해서는 신속한 대응 및 개선 조치를 수행함으로써 애플리케이션 보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

임직원 보안 인식 강화 및 실천 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원들이 일상적인 업무 수행 과정에서 준수하여야 할 구체적인 보안 지침을 명확히 파악할 수 있도록 정보보호 행동원칙을 수립 및 안내하고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 보안 준수 서약서 서명을 의무화하여 임직원이 해당 서약서에 직접 서명함으로써 보안에 대한 개인의 책임 의식을 강화하고, 그룹 전체의 보안 문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

정보보호 행동원칙

- 접근이 허용되고 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용한 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한 관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급 수칙, 랜섬웨어 감염 예방 활동을 준수하여야 한다.

▶ 모의훈련

삼양그룹 산하 5개 계열사는 2025년 상반기 KISA 주관 사이버 위기대응 모의훈련에 참여하여 임직원들이 중요한 정보가 외부로 유출될 위험을 사전에 인지하고, 발신자가 불분명한 이메일을 주의 깊게 다루는 방법을 학습하는 등 정보 보안 의식을 더욱 강화하고 잠재적 정보 유출 사고에 대한 대응 능력을 강화할 수 있도록 전사 임직원 대상으로 모의훈련을 실시하였습니다.



1차 내부 보안 점검 공지
메일 위장 발송

2차 비밀번호 갱신 요청
메일 위장 발송



정보 보안 전략 및 활동

임직원 보안 인식 강화 및 실천 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 전사 임직원의 정보 보안 의식을 높이고 관련 리스크를 줄이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 매년 삼양유리학교를 통해 전사 임직원들을 대상으로 그룹 IT 보안 현황, 보안의 중요성, 그룹 보안 정책 규정 및 변화, 개인정보보호법의 이해 등에 대한 교육을 진행하였습니다.

또한, 사내 개인정보 보호 조직 및 개인정보 취급자 대상으로 한국인터넷진흥원에서 제공하는 개인정보 보호 실무과정 및 전문과정을 추가로 수강하고 교육 수료증을 제출하도록 하고 있습니다. 아울러, 지속적으로 보안 의식을 제고하고자 매년 20~30회 정도 사내 포털을 통해 보안 공지를 공유하여 임직원들에게 근무 시 지켜야 할 보안 수칙과 정보 유출 위험에 대한 경각심을 일깨우고 있습니다.

정보 보안 교육현황

교과내용	삼양윙리학교	개인정보보호 교육
	- 그룹 IT보안 현황 - 보안의식 중요성 * 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 - 그룹 보안 규정 - 기본과정(개인정보보호법의 이해)	- 실무과정 (기술적·관리적보호조치) - 전문과정 (사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)
교과내용	온라인 교육 수강 - 외부 및 사내 제작 콘텐츠를 제휴 교육업체 홈페이지에서 수강 - 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인	온라인 교육 수강 - 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트에서 제공하는 온라인 교육선택 후 수강 - 수강 후 교육 수료증 제출

개인정보 보호

개인정보 보호 조직

삼양그룹 산하 5개 계열사는 개인정보 보호 강화를 위해 체계적인 전사 조직 체계를 구축하고 있으며, 정보보호최고책임자 (CISO)를 중심으로 한 총괄 조직과 각 계열사 및 사업부 단위의 실무 조직이 유기적으로 협력하고 있습니다. 총괄 조직은 그룹 전반의 개인정보보호 정책을 수립하고 관리하며, 각 그룹사 및 사업부의 실무조직이 포함된 실무협의체와 협력하여 개인정보 보호 활동을 수행하고 있습니다.

개인정보보호 조직



개인정보 안전성 확보 조치

삼양그룹 산하 5개 계열사는 개인정보의 안전성 확보를 위하여 다음과 같은 보호 조치를 적용하고 있습니다.

- (1) 개인정보처리시스템 접속 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 접속/작업기록 보관 등의 기술적 조치
- (2) 개인정보 내부관리계획 수립, 개인정보취급자 교육 등의 관리적 조치
- (3) 개인정보 보관 장소 보호구역 설정 및 출입통제 등의 물리적 조치

아울러, 이러한 안전성 확보 조치에 대한 자세한 내용은 그룹의 공식 홈페이지에 게시된 개인정보 처리방침을 통해 공개하고 있습니다.



지역사회 공헌

사회공헌 추진 체계 및 방향성

사회공헌 추진 방향성

삼양그룹은 '정직하게 돈을 벌어 거래를 위해 올바르게 쓴다'는 창업주의 뜻을 계승해 기업의 지속가능성과 사회적 가치를 함께 고려하는 방향으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 방향성을 바탕으로 '인재 육성', '환경 보전', '건강 증진'을 사회공헌 정책의 세 가지 핵심 가치로 설정하고, 전 사업장에서 관련 활동을 전개하고 있습니다. 앞으로도 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 기업소명(Purpose)에 따라 기업의 성장을 넘어 국가와 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

사회공헌 정책

미션

인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 함께 만들어갑니다.

핵심가치

인재 육성

잠재력을 깨워 새로운 가치를
창출할 수 있는
인재발굴 및 육성

환경 보전

생태계 보전과
환경인식 제고를 위한
활동 강화

건강 증진

건강하고 따뜻한
지역사회를 위한
상생실천

핵심사업

- 양영·수당재단 장학사업 및 수당상
- 대학생 서포터즈
'Samyang Seeds'
- 삼양사 여자사이클팀
- 미래과학캠프

- 자연사랑 파란마음 그림축제
- 지역사회 자연정화활동

- 아름다운 나눔보따리
- 사랑의 집 고치기 및 연탄배달

주요 사회공헌 활동 소개

양영·수당 재단

인재 양성과 학문 발전을 목표로 설립된 양영재단과 수당재단은 삼양그룹 장학사업의 중심 역할을 수행하고 있습니다. 수당 김연수 창업주는 1938년 국내 최초의 민간 장학재단인 양영재단을 설립했고, 이후 1968년에는 장학사업 확대를 위해 수당재단을 설립했습니다.

두 재단은 학생 장학금 지원과 함께 연구자 및 학술단체에 대한 연구비 지원을 통해 우리나라 학문 발전에 기여해 왔습니다. 양영재단은 2025년까지 누적 약 1만 명의 대학(원)생에게 186억 원의 장학금을, 연구·학술 분야에 약 89억 원을 지원했습니다. 수당재단 또한 중·고교생부터 대학(원)생, 교수, 학술단체, 교육기관까지 폭넓게 지원하며 누적 약 198억 상당의 장학금을 전달했습니다.

수당상

삼양그룹 창업주 김연수 회장의 호(號)를 딴 수당상은 우리나라 학문 발전에 기여한 우수 연구자를 후원하기 위해 1973년 제정되었습니다. 수당상은 1973년 재단법인 경방육영회가 '수당과학상'으로 시작해 14회까지 운영했으며, 2006년 수당재단이 이를 계승해 자연과학과 인문사회 분야로 확대하고 현재의 '수당상'으로 개편해 운영하고 있습니다.

수당상은 매년 기초과학·응용과학·인문사회 세 부문을 대상으로 후보자를 접수한 뒤, 부문 구분 없이 탁월한 업적을 이룬 연구자 2명을 선정해 각각 상금 2억 원과 상패를 수여합니다. 수상자는 사회 각계의 저명 인사와 석학들로 구성된 수당상 운영위원회의 엄정한 심사를 거쳐 선정하고 있습니다.

주요 사회공헌 활동 소개

자연사랑 파란마음 그림축제

삼양그룹은 매년 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 '자연사랑 파란마음 그림축제'를 개최하고 있습니다. 1996년 시작된 이 행사는 자연보호의 중요성을 알리기 위해 마련된 그림대회로, 매년 환경을 주제로 한 작품을 통해 우수 학생을 선발·시상하고 있습니다.

2025년에 열린 제27회 그림축제에서는 '환경을 지키기 위한 우리의 노력'을 그림 경연 주제로 약 580명의 어린이가 참가했으며, 많은 가족들이 함께 행사장을 방문했습니다. 축제에서는 그림 경연과 함께 재사용 물품을 나누는 플리마켓과 에코 파우치 꾸미기, 나만의 물통 만들기 등 체험형 프로그램을 운영해, 아이들이 즐거운 분위기 속에서 환경보호와 자원 순환의 가치를 자연스럽게 이해할 수 있도록 했습니다.



2025 제27회 자연사랑 파란마음 그림축제

미래 과학캠프

삼양그룹과 양영재단은 미래 과학·공학 기술 인재 육성을 위해 매년 대전 지역 초등학생을 대상으로 '미래 과학캠프'를 개최하고 있습니다. 2025년 5회를 맞이한 이 캠프는 학생들이 유망한 과학·공학 기술을 직접 체험하며 창의력과 과학적 사고를 키울 수 있도록 기획된 사회공헌 활동입니다.

2025년에는 '과학 DNA를 찾고, 미래 연구단지를 만들어라'를 주제로, 알룰로스(식품)·약물전달시스템(의약바이오)·친환경 플라스틱(화학/패키징) 등 삼양그룹의 주요 사업과 연계된 기술을 중심으로 체험형 교육 프로그램을 운영했습니다. 이를 통해 학생들이 첨단 기술을 보다 쉽고 친근하게 이해하는 한편, 더 나은 미래를 만들어가는 삼양그룹의 기술력을 자연스럽게 전달하고 있습니다.



2025 양영재단·삼양그룹과 함께하는 미래 과학캠프

삼양사 여자 사이클팀

삼양사는 국내에서 사이클 종목이 아직 널리 알려지지 않았던 1980년대에 삼양사 여자 사이클팀을 창단했습니다. 이후 현재까지 팀을 꾸준히 운영하며 비인기 스포츠 분야의 저변 확대와 선수 육성에 기여하고 있습니다.

삼양사 여자 사이클팀은 국내 유일의 민간기업 실업팀으로서 전통을 이어오고 있으며, 안정적인 지원을 바탕으로 선수들이 훈련과 경기력 향상에 집중할 수 있는 환경을 갖추고 있습니다. 그 결과 다수의 국가대표 선수를 배출하고 한국 신기록을 수립하는 등 우리나라 여자 사이클 발전에 중요한 역할을 하고 있습니다.



삼양사 여자 사이클팀

주요 사회공헌 활동 소개

지역사회 환경보전 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기업과 사회의 지속가능한 공존을 목표로, 지역사회와 연계한 다양한 환경보전 활동에 적극 참여하고 있습니다. 각 생산사업장은 '1사 1하천 정화운동', '주변 환경 정비의 날' 등 정기적인 프로그램을 운영하고 있으며, 노사 협력을 통해 해양 보전 활동, 공단 인근 도로 청소 등 환경정화 활동도 지속적으로 전개하고 있습니다.

또한, 협력사와의 파트너십을 통해 식목 행사와 공업지역 미화 활동을 추진함으로써 지역사회 환경 개선과 상생 협력 기반을 강화하고 있습니다.

지역사회 환경보전 활동 주요 실적

구분	내용	시기
삼양사 울산1	'도시 환경 정비의 날' 쓰레기 수거	2025년 4월
삼양사 인천1	지역 숲 둘레길 인근 쓰레기 수거	2025년 9월, 11월
삼양사 아산	'신언천' 주변 환경정화 활동 및 농수로 정화 활동	2025년 4월
삼양패키징	진천 백곡천 일대에서 '클린 워크 플로깅' 활동	2025년 10월
삼양케이씨아이	사업장 인근 지역(태안, 시흥) 해양쓰레기 정화활동	2025년 6월
삼양케이씨아이 시화	'아름다운 산업단지 가꾸기' 지역 공원 쓰레기 정화	2025년 11월



삼양사 울산1 도시 환경 정비



삼양패키징 '클린 워크 플로깅'



삼양케이씨아이 시화 산업단지 환경 개선

사회공헌 중장기 목표

중장기 목표 및 실적

삼양그룹 산하 5개 계열사는 지역사회와의 상생을 통해 궁극적으로 인재의 성장을 돕고, 자연과 공존하며, 모두가 건강한 지속가능한 내일을 만들고자 합니다. 2028년까지 그룹의 3대 사회공헌 핵심가치를 중심으로 사회공헌 활동의 범위와 방향을 단계적으로 확대할 계획입니다.

이 과정에서 지역사회와의 협업을 기반으로 사회공헌 활동을 추진하며, 지자체·교육기관·지역 단체 등과의 연계를 통해 실행력을 높이고자 합니다. 또한 그룹이 보유한 역량과 사업 환경을 고려한 협업 방향을 중심으로, 지역사회와 함께하는 사회공헌 활동을 지속해 나갈 방침입니다.

사회공헌 중장기 목표

구분	목표	지역사회	'25년(실적)	'26년(목표)	'27년(목표)	'28년(목표)
인재 육성	미래 과학캠프 참여인원	사업장 소재 초등학교 대상	80명	80명	80명	80명
환경 보전	임직원 참여 봉사활동 (*1)	사업장 인근 하천 및 도로변	638명	657명	677명	697명
건강 증진		사업장 소재 지역사회 취약계층				

(*1) 봉사참여 임직원 수 단순 합계

2025년 사회공헌 활동 실적 (단위: 천 원)

구분	삼양홀딩스	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
인재 육성	212,000	2,029,984	26,145	716,717	300,000
환경 보전	8,000	169,000	18,667	100,000	54,295
건강 증진	23,000	1,159,000	0	0	0
기타	0	6,050	0	15,420	2,442
총계	243,000	3,364,034	44,812	832,137	356,737

인권경영

인권경영 거버넌스

인권경영 정책

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 사업 활동과 관련된 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 이를 위해 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침(UNGP), OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제적으로 통용되는 인권 기준을 준수하고 있으며, 이러한 원칙을 반영한 인권경영 정책을 수립하여 각 계열사의 ESG위원회의 승인을 거쳐 공식화하였습니다. 아울러, 삼양바이오팜은 2026년 하반기에 해당 정책을 수립할 계획입니다.

인권경영 정책의 이행은 관련 부서의 책임 하에 운영되며, 주요 인권 이슈와 정책 준수 현황은 ESG위원회 및 주요 경영회의에 정기적으로 보고되고 있습니다. 이를 통해 인권 관련 사안이 실무 차원을 넘어 경영 차원에서 관리·감독될 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

본 정책은 전 사업장에 적용되고 있으며, 구성원과 이해관계자를 대상으로 정책을 공유함으로써 인권 존중의 원칙이 조직 운영 전반에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 인권경영 정책이 실제 경영 활동에 내재화될 수 있도록 관련 제도와 운영 기준을 지속적으로 정비해 나가고 있습니다.

인권경영정책

삼양홀딩스 ⑦	삼양사 ⑦	삼양패키징 ⑦	삼양케이씨아이 ⑦
---------	-------	---------	-----------

인권 의식 제고 활동

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인권경영이 제도에 그치지 않고 일상적인 실천으로 이어질 수 있도록 임직원의 인권 감수성 제고를 위한 교육과 소통 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 인권 관련 필수 교육을 매년 실시하고 있으며, 교육 내용은 사회적 변화와 법적 기준을 반영해 지속적으로 개선하고 있습니다.

또한, 구성원이 인권 침해나 고충을 겪을 경우 이를 안전하게 제기할 수 있도록 익명성과 비밀보장이 확보된 신고 채널을 운영하고 있습니다. 접수된 사안은 관련 절차에 따라 사실관계를 확인하고 필요한 조치를 시행하며, 재발 방지를 위한 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 권리가 실질적으로 보호될 수 있는 구제 체계를 마련하고 있습니다.

더불어, 인권경영 정책의 실행력을 높이기 위해 ESG위원회 및 ESG 협의회를 통해 관련 이슈를 정기적으로 점검하고 있으며, 모니터링 결과와 현장의 의견을 교육 프로그램 및 내부 제도 개선에 반영하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 선순환 구조를 통해 인권 존중 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

인권경영 10대 기본 원칙

1 인권존중	6 결사 및 단체교섭의 자유 보장
2 강제노동 금지	7 임금 및 근로시간 준수
3 아동노동 금지	8 안전 및 보건 준수
4 차별 금지	9 책임 있는 공급망 관리
5 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	10 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호

인권 리스크 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사 인권경영 추진 경과 및 중장기 목표



인권영향평가 도입

삼양그룹 산하 5개 계열사는 기업 활동 전반에 내재된 잠재적 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 인권영향평가를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 삼양패키징, 삼양케이씨아이를 대상으로 인권영향평가를 시범 실시하여 평가 체계와 점검 항목을 정비하였으며, 2026년에는 삼양사와 삼양바이오팜으로 적용 대상을 확대하였습니다.

인권영향평가 절차

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인권영향평가의 객관성과 실효성을 높이기 위해 평가계획 수립, 설문조사 실시, 결과 분석, 위험요소 선별, 개선과제 수립의 절차에 따라 평가를 진행하였습니다. 평가는 국내 사업장 관리직을 대상으로 온라인 익명 설문조사 방식으로 실시하였으며, 구성원이 인식하는 인권경영 수준과 잠재적 인권 리스크를 파악하는 데 중점을 두었습니다.

설문 결과는 평가 지표별 긍정응답률을 기준으로 분석하였으며, 상대적으로 관리 필요성이 높은 위험요소를 선별하였습니다. 이후 각 사업장의 특성, 운영 환경, 개선 가능성 등을 종합적으로 고려하여 개선과제의 우선순위를 설정하고, 후속 관리 방안을 수립하였습니다.

인권영향평가 절차

계획 수립	리스크 식별 및 평가	조치사항 모니터링	완화 조치 이행
• 현황파악 및 체크리스트 개발	• 인권영향평가 수행 • 우선순위 설정	• 이행현황 후속조치 및 결과 보고/공개	• 리스크 개선 계획 수립/이행

인권 리스크 관리

인권영향평가 항목

삼양그룹 산하 5개 계열사는 국내외 인권경영 가이드라인과 관련 법규를 기반으로 인권영향평가 지표를 구성하여 운영하고 있습니다. 평가 항목은 인권경영 정책 및 제도에 대한 인지도와 운영 수준, 구성원이 체감하는 인권 존중 문화, 인권 리스크에 취약한 대상과 주요 인권 이슈의 발생 가능성 및 영향도 등을 종합적으로 점검할 수 있도록 설계하였습니다. 또한, 인권 이슈의 발생 원인과 개선 필요 사항을 함께 분석함으로써 실질적인 인권 리스크 예방과 관리 체계 고도화를 추진하고 있습니다.

평가 지표는 아래와 같이 총 5개 항목, 22개 문항으로 구성되어 있으며, 모든 평가 대상 계열사에 동일한 기준을 적용하여 평가 결과의 객관성과 비교 가능성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 계열사별 인권 리스크 수준과 개선 과제를 체계적으로 분석하고, 그룹 차원의 인권경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

인권영향평가 지표

평가항목	문항 수	주요 내용
인권정책 및 프로그램 인지도	3문항	인권경영 정책 및 프로그램에 대한 구성원 인지 수준 및 조직 내 확산 정도 점검
인권 수준 평가	7문항	구성원이 체감하는 인권 존중 수준과 조직문화·제도 운영 상의 개선 영역 확인
인권 리스크 취약계층	1문항	인권 리스크에 상대적으로 취약한 대상 식별 및 보호 필요 영역 도출
인권 위험 요소 발생가능성/심각성	9문항	인권 위험 요소의 발생가능성과 심각성 평가 및 핵심 리스크 선별
인권 이슈 발생원인/개선방향	2문항	인권 이슈 발생 원인 및 개선 필요사항 파악 후 후속 과제 도출

인권영향평가 결과

인권영향평가 결과, 대상 계열사 모두 인권수준 평가는 전반적으로 양호한 수준으로 나타났으며, 인권 위험 요소의 발생가능성 및 심각성은 Low 수준으로 확인되었습니다.

다만, 인권정책 및 프로그램 인지도는 상대적으로 낮게 나타나, 향후 인권경영 정책, 고충처리 절차, 관련 교육 프로그램에 대한 구성원 인식 제고 및 커뮤니케이션 강화가 필요한 것으로 파악되었습니다.

실시연도	대상회사	평가항목	평가결과 (*1)
2025	삼양패키징	인권정책/프로그램 인지도	51.3%
		인권수준 평가	86.0%
		인권 위험 요소 발생가능성/심각성	Low
2026	삼양사	인권정책/프로그램 인지도	54.5%
		인권수준 평가	81.9%
		인권 위험 요소 발생가능성/심각성	Low
2026	삼양바이오팜	인권정책/프로그램 인지도	42.6%
		인권수준 평가	78.1%
		인권 위험 요소 발생가능성/심각성	Low

(*1) 긍정 응답률 : 5점 척도 (그렇다/그런 편이다/보통이다/그렇지 않은 편이다/그렇지 않다) 中 '그렇다', '그런 편이다' 응답 비율

인권 리스크 관리

인권취약그룹 정의 및 리스크 식별

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인권 리스크가 상대적으로 발생하기 쉬운 대상과 보호 필요성이 높은 구성원을 사전에 식별하고, 이를 인권취약그룹으로 정의하여 관리하고 있습니다. 인권취약그룹에는 비정규직, 상주 협력사 직원, 신규 입사자, 임신·영유아 양육 직원, 장애 직원 등이 포함되며, 고용형태와 근무환경, 조직 적응 단계 등에 따라 발생할 수 있는 잠재적 인권 리스크를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이를 바탕으로 인권 리스크 예방과 구성원 보호를 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

인권영향평가에서는 구성원이 인식하는 인권취약그룹과 주요 인권 리스크 요인을 함께 점검하였습니다. 평가 결과, 다수의 응답자는 인권침해 또는 차별 사례가 없다고 응답하였으나, 일부 응답에서는 비정규직, 상주 협력사 직원, 임신·영유아 양육 직원 등이 상대적으로 인권 리스크에 노출될 가능성이 있는 대상으로 인식되었습니다. 이는 실제 인권침해 발생 여부를 의미하기보다는, 구성원의 관점에서 보다 세심한 보호와 지원이 필요한 영역을 확인하기 위한 참고 지표로 활용되고 있습니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 고용형태, 임신·출산 및 육아, 근무환경 등으로 인해 발생할 수 있는 차별과 불이익을 예방하기 위해 관련 제도 안내와 인식 개선 교육, 고충처리 절차 홍보를 강화할 예정입니다. 또한, 인권취약그룹에 대한 구성원 의견과 인권영향평가 결과를 지속적으로 모니터링하여 보호와 지원이 필요한 영역을 개선하고, 포용적이고 존중받는 조직문화를 조성해 나가고자 합니다.

인권영향에 대한 보고 및 공시

삼양그룹 산하 5개 계열사는 인권영향평가 결과와 도출된 개선 필요사항을 유관부서와 공유하고, 개선과제의 이행 현황을 지속적으로 점검할 예정입니다. 평가 결과는 인권경영 추진 현황을 확인하고, 향후 인권 리스크 관리 방향을 수립하기 위한 기초자료로 활용됩니다. 또한 주요 평가 결과와 인권 리스크 관리 활동은 지속가능경영보고서 등을 통해 이해관계자에게 공개하여 인권경영 추진의 투명성을 높이고자 합니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 앞으로도 인권영향평가 결과, 개선과제 이행 현황, 인권취약그룹 관리 방향 등을 체계적으로 관리하고, 관련 내용을 대내외에 공유함으로써 인권경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

인권 리스크 관리 방안

삼양그룹 산하 5개 계열사는 평가 결과에서 확인된 주요 시사점을 반영하여 인권 정책 및 고충처리 채널에 대한 구성원 안내를 강화하고, 인권 존중 문화가 조직 내에 확산될 수 있도록 관련 활동을 지속적으로 추진할 예정입니다. 또한 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 잠재적 인권 리스크를 지속적으로 확인하고, 인권 침해 예방 교육 등 구성원 인식 제고 활동을 통해 인권 이슈에 대한 예방과 대응 역량을 강화해 나가고자 합니다.

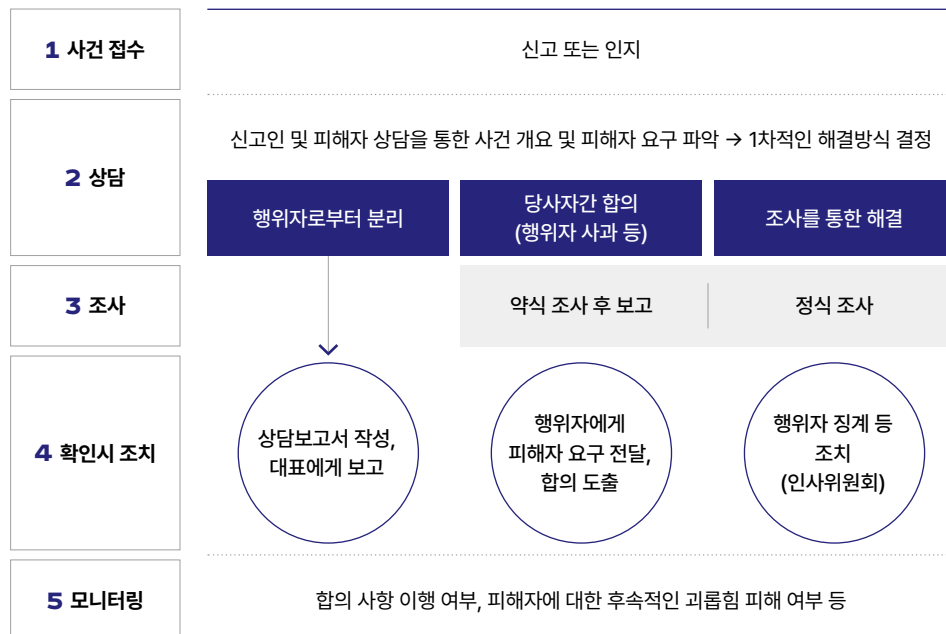


인권 리스크 대응 체계

사내 고충처리 제도

삼양그룹 산하 5개 계열사는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 권리를 보호하고 차별 및 부당한 대우 없는 건강한 근무환경을 조성하기 위해 체계적인 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 인권경영 정책과 국제 인권 기준, 관련 법률에서 보장된 권리 침해를 경험하거나 인지한 경우 회사에 구두 또는 서면으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있으며, 협력사·고객·지역사회 등 외부 이해관계자 또한 온라인, 이메일, 핫라인 등 다양한 채널을 통해 인권 침해 또는 침해 우려 사항을 제보할 수 있습니다.

고충이 접수되거나 인지될 경우, 회사는 즉시 행위자로부터의 분리 등 필요한 보호조치를 우선 시행하고, 신속한 사실관계 확인과 당사자 면담, 관련 자료 검토를 통해 합리적인 해결방안을 마련합니다. 문제 해결 이후에는 시정조치와 후속 모니터링을 체계적으로 수행하여 재발을 방지하며, 제기자와 제보자의 비밀과 익명성을 철저히 보장하고 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 관리함으로써 신뢰 기반의 인권 존중 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.



노사 상생을 위한 노력

근로감독을 통한 노사관계 리스크 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 투명하고 건전한 노사관계 정착을 위해 그룹 전 사업장을 대상으로 2년 주기의 자체 근로감독 체계를 운영하며, 법령 준수를 넘어 공정하고 안정적인 근무환경을 조성하기 위한 선제적 관리 활동을 수행하고 있습니다. 점검 항목에는 성희롱 예방교육 이행 여부, 직장 내 괴롭힘 및 차별 방지 체계, 노사협의회 설치·운영 실태, 단체협약 이행 여부, 조합비 공제 절차 등 노사관계 전반의 리스크 요소가 포함됩니다. 감독 과정에서 도출된 개선사항은 즉시 조치하고, 이를 노사 간 소통 강화로 연계함으로써 건강한 노사문화와 상생의 조직문화를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

노사협의회 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 국제노동기구(ILO) 협약과 국내 노동관계 법령을 준수하며 임직원의 결사의 자유를 존중하고 있습니다. 이를 기반으로 노사협의회 규정을 제정·운영하며, 조직문화 개선과 고충 처리, 근로조건 관련 사항 등을 정기적으로 협의하고 있습니다. 노사협의회는 연 4회 개최되며, 협의 결과는 전 임직원에게 공정하게 적용하되 개별 사안은 해당 대상자에게 한정하여 적용합니다. 또한 운영상 중요한 변화가 있을 경우 7일 이상의 사전 공지 기간을 두어 투명성을 확보하고 있습니다.

노사 소통 체계 운영

삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 노사 간 원활한 소통과 상생의 조직문화 조성을 위해 각 사별로 노사협력팀 또는 노사협력파트를 운영하고 있습니다. 해당 조직은 상시 소통 창구로서 임직원의 의견을 수렴하고 조직 내 이슈를 신속히 파악·조정하는 역할을 수행합니다. 이를 통해 안정적인 근무환경 조성 및 신뢰 기반의 노사관계 구축을 지원하며, 지속가능한 기업문화 형성의 기반을 마련하고 있습니다.

노사 단체교섭

삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합의 자율적 활동을 보장하고, 매년 단체교섭을 통해 임금, 복리후생, 근로시간 등 주요 근로조건에 대해 협의하고 있습니다. 단체교섭은 근로자의 권익보호와 노동환경 개선을 실질적으로 이행하는 과정이자, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사관계를 확인하는 절차로, 이를 통해 노사 간 상호 이해와 공동 성장을 위한 협력적 모델을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 관리

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 관리 정책

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 글로벌 공급망 전반에서 환경·인권·윤리 이슈에 대한 관리 요구가 확대됨에 따라, 협력사와의 책임 있는 파트너십을 기반으로 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고자 「지속가능한 공급망 관리 정책」을 수립하였습니다. 본 정책은 각 계열사의 ESG위원회 심의 및 승인을 거쳐 제정·공개되었습니다. 아울러, 삼양바이오팜은 2026년 하반기에 해당 정책을 수립할 계획입니다.

지속가능한 공급망 관리 정책은 ▲협력사의 ESG 리스크를 사전 식별·평가·관리하기 위한 「공급망 ESG 관리 방침」 ▲국내외 환경 규제 및 유해물질 기준을 준수하고 분쟁광물 사용을 금지하는 「지속가능한 원재료 조달 방침」 ▲공정하고 투명한 거래 질서 확립을 위한 「윤리적 구매 방침」의 세 가지 핵심 영역으로 구성되어 있습니다.

향후에는 협력사 대상 ESG 점검 및 개선 지원을 단계적으로 확대하고, 공급망 전반의 리스크 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 글로벌 기준에 부합하는 책임 있는 공급망을 구축하고, 협력사와의 동반성장 및 지속가능한 가치 창출을 실현해 나가겠습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

삼양홀딩스 ②	삼양사 ②	삼양패키징 ②	삼양케이씨아이 ②
---------	-------	---------	-----------

공급망 ESG 로드맵

	STEP. 1 정책수립	STEP. 2 진단 및 평가	STEP. 3 성과 개선 및 지원
2025~2027년 공급망 ESG 관리 체계 강화	- 협력사 행동규범 준수 등의 목표 확대 - 전체 협력사 중 80% 이상 동의 - 신규 계약 시 협력사 행동규범 준수 조건 명시	- ESG 자가진단 평가 진행 - 구매 비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행 - 협력사 현장 실사 - 핵심 협력사 (*) 대상 현장 점검 실시	- 진단 결과 기반 개선 활동 - 취약 협력사 대상 평가 결과 기반의 개선 과제 도출 및 개선 이행지원 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 시행 - 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - 협력사 대상 ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 - ESG 반영 구매 프로세스 도입
2028년~2030년 지속가능한 공급망 체계 정착	- 협력사 행동규범 준수 85% 동의 - 공급망 ESG 관리 정책 그룹 내 전 계열사 확대	- ESG평가체계 강화 - 협력사 ESG 평가 문항 정비 및 증빙자료 기반 진단 - 평가 대상 구매 비중 85% 이상 협력사로 확대 - 현장 실사 2배 이상 확대 - 핵심 협력사 (*) Pool 확대 및 현장 실사 프로세스 고도화	- 진단 결과 기반 개선 활동 강화 - 개선 과제에 대한 시정조치 요구 및 이행 여부 모니터링 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 확대 - 공급망 ESG 실행 확대 - ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 대상 확대 - 구매 프로세스에 ESG 요소 전면 반영 - 개선 과제 미이행 협력사 계약 해지

(*)1) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

지속가능한 공급망 관리 3대 추진 전략

▶ 통합 구매 체계 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 통합구매 주관부서인 SEM실을 통해 전사적으로 일관된 구매 체계를 구축하고 인력을 최적화하고 있습니다. 특히 구매 프로세스의 디지털 전환(Digital Transformation)을 통해 업무 효율을 극대화하고, TOPS(통합구매시스템) 및 ERP 시스템을 활용하여 모든 거래 과정을 투명하고 안전하게 관리합니다.

▶ 구매 규범 준수

삼양그룹 산하 5개 계열사는 투명성을 원칙으로 경쟁입찰과 원가분석 등 객관적 기법을 활용해 공급사를 공정하게 선정합니다. 신규 공급사 등록 시 재무 상태와 품질 인증 등 표준 절차를 엄격히 준수하여 임의의 등록을 방지하며, 법령과 사내 윤리 규범을 철저히 지켜 책임 있는 공급망 운영을 강화하고 있습니다.

▶ 지속가능 구매

삼양그룹 산하 5개 계열사는 환경 영향을 최소화하는 저탄소·재활용 원료 구매를 확대하고, 장애인 연계고용을 실천하는 사회적 기업과의 거래를 통해 실질적인 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이러한 포용적 구매 정책과 친환경 전략을 결합하여 공급망 내 상생협력을 실천하며, 기업의 사회적 책임을 다하는 지속가능한 경영 기반을 다지고 있습니다.

책임있는 공급망 관리

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

1 협력사 선정 및 행동규범 적용	2 자가진단(서면)	3 현장실사	4 개선관리
- 전 협력사 행동규범 준수 요구 - 구매 금액·전략적 중요성 기준 핵심 협력사 선정	ESG 자가진단 실시 및 개선 과제 도출	진단 결과 기반 맞춤형 컨설팅 및 교육 제공	개선 과제 이행 점검 및 후속 조치 시행

공급망 ESG 강화 및 핵심 협력사 식별·관리

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 인권·안전보건·환경·윤리·경영시스템의 5개 분야에서 협력사가 준수해야 할 행동 원칙과 책임 기준을 규정한 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 해당 행동규범은 국제노동기구(ILO) 핵심협약, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준을 반영하여 마련되었습니다.

아울러, 구매금액과 ESG 리스크를 기준으로 협력사를 분류하고, 전략적 중요도가 높거나 ESG 잠재적 고위험군에 해당하는 협력사를 핵심 협력사로 지정하여 공급망 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 모든 협력사에게 행동규범 준수 서약을 요청하고 있으며, 공급망 ESG 로드맵에 따라 적용 범위를 확대하고 협력사의 ESG 이행을 지원하고 있습니다.

구분	핵심협력사 식별 기준	관리 방법
Tier1	구매금액 80%, ESG 고위험사	자가진단, 현장 실사
Tier2	구매금액 20%	-

행동규범 준수

구분	단위	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
전체 협력사 수	개	747	80	253	116
행동규범 준수 동의 협력사 수	개	600	64	132	92
준수 동의율	%	80.3	80.0	52.2	79.3

협력사 ESG 자가진단 평가

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 협력사의 ESG 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 관리하기 위해 ESG 자가진단 평가 체계를 운영하고 있습니다. 해당 평가는 대한상공회의소에서 제시한 K-ESG 가이드라인과 삼양그룹 협력사 행동규범을 기반으로 설계되었습니다. 평가 항목은 환경, 인권, 안전보건, 윤리, 경영시스템 등 5개 영역, 총 71개 항목으로 구성되어 있으며, 협력사가 스스로 ESG 관리 수준을 점검하고 개선 과제를 도출할 수 있도록 지원하고 있습니다. 평가 대상은 총 1,196개 1차 협력사 중 거래 규모와 사업 영향도 등을 고려하여 112개 핵심 협력사로 선정하였으며, 현재까지 68개 협력사에 대한 평가를 완료하였습니다. 평가 결과 일부 개선이 필요한 항목이 확인된 7개 협력사에 대해서는 개선 조치를 요청하였으며, 중대한 부정적 ESG 리스크가 확인된 사례는 없어 해당 사유로 계약이 종료된 협력사는 없습니다.

구분	단위	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
핵심 협력사 수	개	54	22	23	13
평가 협력사 수	개	28	16	14	10
상위등급 협력사	개	27	13	11	10
관리 강화대상 협력사	개	1	3	3	0
ESG 자가진단 평가율	%	51.9	72.7	60.9	76.9

핵심 협력사 대상 현장 진단 및 개선 컨설팅 수행

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 협력사의 ESG 관리 역량 향상과 경쟁력 확보를 위해 외부 전문기관과 업무 협약을 체결하였습니다. 2025년에는 자가진단 대상 핵심 협력사 중 거래 규모와 전략적 중요도를 기준으로 선정한 8개사를 대상으로 ESG 현장 진단을 실시하였습니다. 현장 진단은 산업별 특성과 협력사의 사업 환경을 반영하여 환경, 사회, 지배구조의 세 가지 영역을 중심으로 진행되며, 이를 통해 협력사의 ESG 리스크 수준을 점검하고 개선이 필요한 과제를 도출합니다. 또한 진단 결과를 바탕으로 각 협력사의 상황과 특성에 맞춘 맞춤형 컨설팅을 제공하여 ESG 관리체계 구축과 실행 역량 강화를 지원하고 있습니다.

구분	단위	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
현장진단 협력사 수	개	5	1	1	1
상위등급 협력사	개	5	1	1	1
관리 강화대상 협력사	개	-	-	-	-

협력사와의 소통

동반성장 포탈 및 VOC 운영과 협력사 분쟁조정 체계

삼양사, 삼양바이오팜, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 협력사와의 상생 협력을 위해 '동반성장 포탈'을 운영하고 있습니다. 포탈을 통해 동반성장 철학과 협력사 지원 프로그램을 공유하며, 협력사와의 소통 창구로 활용하고 있습니다. 또한 VOC 기능을 통해 협력사의 의견을 접수·관리하고 있으며, 투명하고 공정한 공급망 운영을 위한 디지털 커뮤니케이션 채널로 운영하고 있습니다.

또한, 공정한 협력사 관계 유지를 위해 거래 과정에서 발생하는 분쟁에 대응하는 내부 조정 체계를 운영하고 있습니다. 동반성장 포탈 VOC 기능을 통해 분쟁조정 요청, 개선 제안, 문의 등을 접수하며, 그룹 ESG팀이 이를 분류해 관련 부서 및 위원회로 연계하고 있습니다. 접수된 분쟁 사안은 계열사별 내부심의위원회 또는 분쟁조정심의위원회에 상정되며, 사안에 따라 대표이사에게 보고되어 의사결정이 이루어집니다. 조정 결과는 협력사와 공유하고, 필요 시 제도 개선에 반영하고 있습니다.

협력사 분쟁조정 프로세스



• 구매부서 및 ESG팀 > ESG팀 주관 > 협력사/관련부서 사실관계 조사 > 30일 내 처리
 • 동반성장포탈 VOC

2025년 협력사 VOC 및 분쟁조정 접수 건수

구분	단위	삼양사	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이
VOC 접수 건수	개	0	0	0	0
분쟁조정 접수 건수	개	0	0	0	0

협력사와의 동반성장_삼양사

동반성장 프로그램 및 내부심의위원회 운영

삼양사는 공정한 거래 문화 정착과 다양한 협력사 지원 프로그램 운영을 통해 동반성장을 추진하고 있습니다. 또한 내부심의위원회를 통해 거래 과정에서 발생하는 사안을 논의하고 개선 방안을 마련하고 있습니다. 내부심의위원회는 위원장, 위원, 간사로 구성되며 매월 1회 개최되며, 2025년에는 총 12회 운영되었습니다.

협력사 동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램명	2025년 실적	
자금지원	동반성장협력 상생펀드(금리 감면)	154억 원 (기말 기준)	32개사 (기말 기준)
	공정거래협약 체결 업체 자금 조건 우대	대금지급일 7.4일 현금결제비율 100%	105개사
기술지원	협력사 공동연구개발 지원	0.4억 원	8개사
위생지원	협력사 방문 위생지도	75회	29개사
	OEM 제품 생산 안정화 기술 지원	7회	5개사
	법령정보/위해정보 공유채널 운영	12회/회사별	35개사
기타	소싱 상품 세미나 마케팅	35회	

동반성장지수 평가

동반성장지수는 동반성장위원회가 매년 대기업 및 중견기업을 대상으로 협력사와의 상생 협력 수준을 종합적으로 평가하고 그 결과를 등급으로 공표하는 지표입니다. 삼양사는 2025년 동반성장지수 평가에서 양호 등급을, 공정거래협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다.



고객중심경영

고객중심경영 활동

고객 VOC 관리 체계

삼양그룹 산하 5개 계열사는 홈페이지, 챗봇, SNS, 고객센터 등 다양한 채널을 통해 고객 VOC를 체계적으로 수집하고 있습니다. 접수된 VOC는 담당자가 배정되어 고객 정보, 문의 내용, 처리 결과까지 데이터베이스로 통합 관리되며, 고객 불만 접수 이후 VOC 내용 파악, 샘플 입수 및 불만사항 분석, 발생 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립, 처리 결과 보고 및 보상, 고객 만족도 조사에 이르는 전 과정을 표준화된 프로세스로 운영하고 있습니다. 또한, 고객 VOC 대응 매뉴얼을 기반으로 일관된 대응 체계를 유지하고, 정기적인 고객 설문조사를 통해 고객의 요구와 기대 수준을 지속적으로 파악하고 있습니다.

아울러, 접수된 VOC는 단순 처리에 그치지 않고 제도적 개선이 필요한 사항을 검토하여 반영하고 있으며, 품질 이슈 발생 시에는 회수 조치 및 보고 체계를 신속히 가동하고 있습니다. 또한, 현장 기반의 영업 활동과 연계한 고객 대응을 통해 문제의 근본 원인을 도출하고, 유사 사례의 재발 방지를 위한 예방 조치를 체계적으로 수립·이행하고 있습니다.

Salesforce 시스템 운영

삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 Salesforce 시스템을 기반으로 고객 VOC를 통합 관리하며, 보다 체계적이고 일관된 대응 체계를 구축하고 있습니다. 고객 불만이 접수되면 모든 관련 정보가 시스템에 즉시 등록·공유되며, 주관부서와 유관부서가 협업하여 원인 분석부터 조치 이행까지 전 과정을 표준화된 절차에 따라 수행하고 있습니다. 또한, 시스템을 통해 고객 문의 내용, 처리 경과, 조치 결과 및 재발 방지 대책을 일관되게 관리하고 있으며, 각 단계별 진행 상황을 실시간으로 점검할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 문제 해결의 신속성과 정확성을 높이는 한편, 축적된 데이터를 기반으로 반복 이슈를 분석하고 선제적인 개선 활동에 반영하고 있습니다.

음성인식 기반 VOC 관리 고도화

삼양사 식품그룹은 고객 문의에 대한 신속하고 정확한 대응을 위해 2024년 음성인식(STT : Speech-to-Text) 기반 시스템을 도입하였습니다. 해당 시스템을 통해 고객 상담 및 접수 내용을 자동으로 기록·데이터화하여 VOC 정보의 객관성과 활용도를 제고하고 있습니다. 특히 상담 내용의 자동 기록 기능을 통해 처리 시간을 단축하고 업무 효율성을 향상시킴으로써, 고객 문의에 대한 보다 신속하고 일관된 대응이 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한, 축적된 데이터를 기반으로 유관 부서 간 정보 공유와 협업을 강화하고, 고객 불만의 근본 원인 분석 및 개선 활동을 보다 체계적으로 수행하고 있습니다.

인공지능 챗봇 도입

삼양사 화학그룹 WS(위터솔루션즈) PU는 인공지능 챗봇 'TRIGENT'(TRILITE 전용)를 도입하여 고객 니즈에 부합하는 제품 및 기술 정보를 제공하는 토털 솔루션 체계를 구축하고 있습니다. 해당 챗봇은 50년간 축적된 기술 데이터를 OpenAI의 ChatGPT 기반으로 학습하여 다양한 기술 이슈에 대한 실시간 대응이 가능하며, 2024년 도입 이후 고객 문의 대응 속도와 일관성, 반복 업무 처리 효율이 개선되었습니다. 또한 다국어 응대를 통해 글로벌 고객과의 커뮤니케이션 접근성을 강화하고, 이를 기반으로 브랜드 인지도 및 글로벌 시장 대응력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

고객 참여 모니터링 시스템

삼양패키징은 고객 만족도를 높이기 위해 매년 거래 중인 고객들이 직접 공장을 방문해 고객 참여형 공장 점검(Audit)을 진행하고 있습니다. 고객은 작업장 기본 조건, 창고 관리, 위생 상태, 제품 검사 및 운반 과정 등 주요 항목을 직접 점검하며, 객관적인 평가를 통해 품질관리 수준 향상에 기여하고 있습니다. 점검 이후에는 평가 결과를 기반으로 점수를 산출하고 평가보고서를 작성하며, 도출된 개선사항에 대해서는 신속한 후속 조치를 이행하고 있습니다.

소비자 권익보호 제도

삼양사 식품그룹 소비자 권익보호 제도

삼양사 식품그룹은 '소비자 권익보호를 통한 고객 신뢰 확보'를 목표로 소비자 권익보호 정책을 수립하고, 이를 기반으로 중장기 추진 목표를 체계화하고 있습니다. 해당 정책은 안전한 제품과 공정한 서비스 제공을 위한 원칙과 절차를 규정하여 소비자 권익보호와 불만 및 분쟁의 효과적인 해결을 목적으로 하며, ESG위원회 심의를 거쳐 승인되었습니다. 또한, 중장기적으로는 고객상담 기록 보호 강화 및 자동화, 소비자 서비스 대응 속도 향상, 소비자 중심 경영 체계 고도화를 핵심 목표로 설정하고 단계적으로 추진하고 있습니다.

이러한 방향성에 따라 식품그룹은 소비자 권익보호 및 VOC 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 전 영업사원을 대상으로 고객 안전 확보 및 이물 등 주요 리스크 발생 시 신속하고 일관된 대응이 가능하도록 표준화된 안내자료를 배포하여 현장 대응의 정확성과 적시성을 한층 강화하였습니다. 또한, 품질 불만 및 이물 클레임 등 주요 고객 이슈에 대해 원인 분석부터 조치 방안, 개선 결과 및 재발 방지 대책까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 아울러, 중대한 사안에 대해서는 즉시 보고 체계를 운영하여 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

삼양사 소비자 권익보호 정책 ⑦

삼양사 식품그룹 소비자 권익보호 중장기 목표

시행연도		
2024~2025	2026~2027	2028~2030
추진목표		
소비자 상담 기록 보호 강화 (자동화)	소비자 서비스 대응 속도 향상	소비자 중심 경영 체계 고도화
추진과제		
- 고객상담 기록 자동 보존을 위한 VOC 및 STT 시스템 도입 - 소비자 소통 강화를 위한 고객응대 표준 매뉴얼 제작	- 소비자 대응 관리 개선 프로세스 구축 - 소비자 응대 스크립트 정비, 메뉴얼 고도화 - 소비자 제언 반영 절차 마련	- 글로벌 시장 소비자 관리 시스템 구축 - VOC 기반 소비자 보호관리 개선 프로세스 구축

삼양사 식품그룹 소비자 분쟁해결 기준

삼양사 식품그룹은 소비자 분쟁 해결을 위해 공정거래위원회 고시 소비자 분쟁해결기준에 의거하고 있습니다.

대상 제품(19개)

청량음료, 과자류, 병과류, 낙농제품류, 통조림류, 제빵류, 설탕·제분류, 식용유류, 고기가공 식품류, 조미료, 장류, 다류, 면류, 자양식품, 주류, 도시락, 찬류, 냉동식품류, 먹는샘물

분쟁 유형				해결 기준
함량, 용량부족	부패, 변질	유통기한경과	이물혼합	제품 교환 또는 구입가 환급
부작용	용기파손 등으로 인한 상해사고			치료비 경비 및 일일소득 (*1) 배상

(*1) 피해로 인하여 소득상실이 발생한 것이 입증된 때에 한함

삼양바이오팜 소비자 권익보호 제도

삼양바이오팜은 국내 의료기기 및 의약품 등의 완제품 분야에서 고객의 안전과 보호를 최우선으로 여기며, 이를 위해 다양한 보상 및 보험 제도를 운영하고 있습니다.

구분	내용
임상시험 피해자 보상에 대한 규약	임상시험 대상자의 배상 또는 보상을 위한 약사법/의료기기법 준수
의약품 부작용 피해구제 제도	의약품 부작용으로 사망, 장애, 질병피해를 입은 유족 및 환자에게 사망 일시보상금, 장애 일시보상금, 진료비 및 장례비를 지급하는 제도
의료기기 책임보험	인체 이식형 의료기기를 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위해 보험 또는 공제에 가입해야 하는 제도
의약품 생산물 배상책임 보험	의약품을 의학적 허가사항대로 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입하는 제도

다양하고 포용적인 문화

지속가능한 잠재력이 자라는 조직문화

Purpose

삼양그룹은 '생활의 잠재력을 깨웁니다. 인류의 미래를 바꿉니다.'라는 Purpose 아래, 다음 100년을 준비하기 위한 근본적인 변화를 추진하고 있습니다. Purpose가 선언적 문구에 그치지 않고 구성원의 의사결정과 행동의 기준으로 작동할 수 있도록 체계적인 내재화 활동을 전개합니다.

특히, 임원 및 리더 대상 워크숍을 통해 Purpose에 대한 이해를 제고하고, 이를 조직별 실행 과제로 구체화하는 논의를 지속하고 있습니다. 또한, 구성원 개개인이 일상 업무와 Purpose를 연결할 수 있도록 실천 과제와 연계하고, 우수 사례를 발굴·확산함으로써 조직 전반의 공감대 형성을 강화합니다. 이러한 노력은 삼양그룹의 핵심 행동 기준인 '삼양가치(Live on Purpose)'—판단력, 탐구심, 도전정신, 책임의식, 신뢰, 소통과 협력—와 연계되어 조직문화 전반에 내재화되고 있습니다.

Purpose를 나의 일로. 전 임직원 워크숍

삼양그룹은 Purpose의 조직 내 내재화를 위해 3단계 전사 워크숍을 체계적으로 운영하고 있습니다. 1차 워크숍에는 그룹 전 임원이 참여하여 Purpose의 핵심 가치를 심층적으로 이해하고, 이를 기반으로 전사 차원의 방향성을 정립합니다. 2차 워크숍에서는 각 임원이 소속 조직 구성원과 함께 Purpose의 의미를 공유하고, 조직 특성과 업무 특성에 부합하는 실천 과제를 도출합니다.

마지막 3차 워크숍에서는 도출된 과제를 실제 업무에 적용하기 위한 구체적인 실행 방안을 수립함으로써, Purpose가 선언적 가치에 머무르지 않고 일하는 방식과 조직문화에 반영되도록 하고 있습니다. 삼양그룹은 이러한 단계적·참여형 접근을 통해 Purpose가 구성원의 행동과 의사결정에 실질적인 기준으로 작용하는 핵심 가치로 정착될 수 있도록 지속적으로 추진하고 있습니다.

Purpose를 주도하는 힘, Change Agent

삼양그룹은 구성원 개개인이 Purpose를 구체적인 행동과 의사결정으로 실천하고 주변에 긍정적으로 전파할 수 있도록, 조직 내 변화를 주도하는 Change Agent를 선발하고 육성하여 이를 중심으로 도전적인 문화 확산을 추진하고 있습니다.

Change Agent는 기존의 방식에 안주하지 않고 새로운 방향을 제시하며, 구성원 간 소통과 공감을 이끌어 변화에 대한 저항을 줄이고 긍정적인 에너지를 조직 전반에 확산시킵니다. 또한, 삼양가치(Live on Purpose)를 업무 현장에서 구체적인 행동으로 구현함으로써, Purpose 기반의 업무 혁신 사례를 다수 발굴합니다. 각 조직에서 도출된 우수사례는 정기적인 공유를 통해 전사로 확산되고, 이는 조직 간 학습과 실행의 선순환 구조를 만드는 데 기여합니다.



2025 삼양그룹 Purpose 내재화 활동

마음과 마음을 잇는, 소통과 포용의 조직문화

다양한 생각이 모여 만드는 소통 문화, 삼양 소통광장

삼양그룹은 구성원 간 수평적 소통을 강화하고 자율적인 조직문화를 조성하기 위해 사내 온라인 플랫폼 '삼양 소통광장'을 운영하고 있습니다. 해당 플랫폼은 단순한 정보 전달을 넘어, 구성원이 자유롭게 의견을 제안하고 조직 변화에 참여할 수 있는 상호작용 기반의 소통 창구로 기능하고 있습니다.

'칭찬합시다' 채널은 감사와 격려 문화를 확산시키는 공간으로, 우수 사례는 반기별 그룹 회의를 통해 공유 및 포상하고 있습니다. '동호회 모임광장'은 취미 및 소모임 활동을 지원하여 구성원 간 교류와 유대감을 증진하고 있습니다. 이와 함께 '업무개선 건의' 게시판은 통해 업무 효율화 및 제도 개선 아이디어를 상시 수렴하고 있으며, 'Purpose' 게시판은 각 조직의 Change Agent를 중심으로 내재화 활동 사례를 공유함으로써 전사적 실천 확산을 지원하고 있습니다.



삼양 소통광장

포용적 조직문화를 위한 심리적 안전망, EAP 프로그램

삼양그룹은 임직원 각자의 다양성을 존중하고, 모든 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 포용적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 심리·정서적 안정을 지원하는 근로자지원 프로그램 (EAP, Employee Assistance Program)을 운영하고 있으며, 전문 심리상담업체와의 연계를 통해 직장 내 업무 스트레스와 대인관계 어려움은 물론, 개인 및 가족 문제 등 다양한 주제에 대해 심층 상담을 제공합니다.

다양성과 소통 기반의 조직문화 혁신

조직의 다양성 추구

삼양그룹은 모든 구성원이 역량과 잠재력을 충분히 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 다양성과 포용성을 조직 운영의 중요한 가치로 삼고 있습니다. 다양한 배경과 경험을 지닌 인재를 존중하는 문화를 기반으로, 구체적인 포용성 목표를 수립하고 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

이를 위해, 여성, 장애인, 보훈 대상자, 외국인 등 다양한 구성원이 함께 근무할 수 있도록 인재 구성을 확대하고 있으며, 특히 여성 인재 참여 확대를 위해 여성 임직원 비율과 채용을 지속적으로 확대해 왔습니다. 또한, 2023년과 2025년에는 각각 삼양사와 삼양홀딩스에 여성 사외이사를 신규 선임하여 이사회 내 다양성을 강화하였습니다. 아울러, 여성 리더 육성을 위한 멘토링 포럼을 운영하는 등 차세대 여성 리더 양성을 지원하고 있으며, 모든 임직원이 공정한 기회 속에서 성장할 수 있는 조직문화 구축에 힘쓰고 있습니다.

조직 활성화 프로그램

삼양그룹은 구성원이 조직문화의 형성과 변화 과정에 주도적으로 참여할 수 있도록 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 구성원의 자율적 참여를 기반으로 조직문화의 방향성을 함께 설계하고, 실행 중심의 문화를 정착시키기 위한 노력의 일환입니다.

대표적으로, 사업부별 주기적으로 운영되는 타운홀 미팅에서는 CEO가 직접 참여하여 경영 현안과 전략 방향을 공유하고, 구성원의 질의와 제안에 대해 직접 소통하는 시간을 마련하고 있습니다. 또한, 조직 활성화 워크숍을 통해 부서 간 이해와 협업을 증진하고, 공동의 목표에 대한 공감대를 강화하고 있습니다.

아울러, 'NEW DAY CONNECT'는 기존 시무식을 개편한 전사 행사로, 소통과 화합을 중심으로 구성원의 참여를 확대하고 조직문화의 변화를 상징하는 프로그램으로 운영되고 있습니다. 이와 함께 소통 간담회, 아이디어 제안 제도, 구성원 인터뷰 및 피드백 세션 등을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 이를 제도와 실행 과제에 반영함으로써 조직문화 개선을 지속 추진하고 있습니다.

사업 포트폴리오 고도화

사업 포트폴리오 고도화 전략

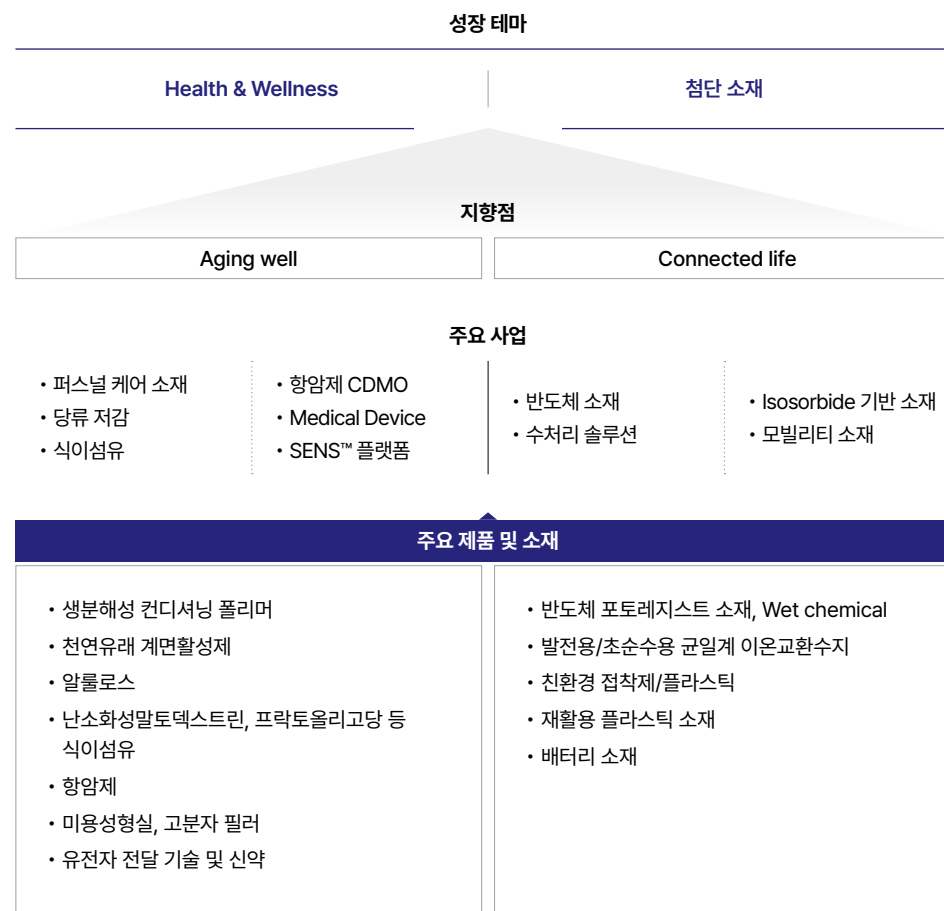
삼양그룹은 급변하는 외부 환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해, 축적된 기술 역량을 기반으로 미래 지향적인 사업 구조 전환을 추진하고 있습니다. 특히 바이오 및 유기합성 분야에서 확보한 핵심 기술을 바탕으로 인구 구조 변화, 기후 위기, 디지털 전환, 글로벌 공급망 재편 등 주요 메가 트렌드에 전략적으로 대응하고 있습니다.

‘스페셜티 소재와 솔루션을 통해 인류의 미래를 바꾸는 글로벌 파트너’라는 비전 아래, 삼양그룹은 기술 중심의 사업 혁신을 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 창출하며 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다. 이를 위해 ‘Health & Wellness’와 ‘첨단 소재’를 핵심 성장축으로 설정하고, 기존 사업의 경쟁력 고도화와 함께 신규 성장 기회 발굴을 병행하고 있습니다.

Health & Wellness 분야에서는 ‘Aging Well’ 개념을 중심으로 건강한 삶과 삶의 질 향상을 지원하는 제품과 서비스를 확대하고 있으며, 첨단 소재 분야에서는 ‘Connected Life’를 지향하여 일상에 혁신을 더하는 솔루션 개발에 집중하고 있습니다. 또한, 고객 맞춤형 솔루션 역량을 강화하여 고부가가치 스페셜티 제품 중심의 사업 포트폴리오를 확대하고, 글로벌 시장의 다양한 수요에 선제적으로 대응하고 있습니다.

아울러, M&A, CVC 투자, 전략적 파트너십 등 외부 자원을 적극 활용하여 신시장 진출과 사업 확장을 가속화하는 한편, 자체 연구개발 역량을 기반으로 혁신적인 제품과 서비스를 지속적으로 창출하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양그룹은 글로벌 경쟁력을 강화하고, 산업 전반의 지속가능성을 선도하는 기업으로서의 입지를 공고히 해 나가고 있습니다.

삼양그룹 미래 성장 포트폴리오 핵심 방향성



성장 테마별 핵심 방향성

▶ Health&Wellness 사업

Health & Wellness는 미래 성장 동력으로 육성하고 있는 핵심 사업 분야 중 하나로, 건강한 삶을 추구하는 소비자 니즈 확대에 대응하여 스페셜티 소재, 퍼스널케어 소재, 뷰티 및 바이오 기술 기반 제품 중심으로 포트폴리오를 다각화하고 있습니다. 삼양그룹 산하 5개 계열사는 앞으로도 R&D 역량 강화와 오픈 이노베이션을 바탕으로, 글로벌 Health & Wellness 시장에서의 경쟁력을 확보하고 지속가능한 건강 솔루션 제공자로서의 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

스페셜티 소재와 솔루션 사업 박차

삼양사는 대체 감미료인 알룰로스(Nexweet)를 비롯하여, 난소화성말토덱스트린 (Fiberest), 프락토올리고당 등 건강지향 기능성 소재 중심으로 스페셜티 소재와 솔루션 역량을 강화하고 있습니다. 알룰로스는 0kcal 수준의 저칼로리 감미료로 설탕 대비 낮은 칼로리와 깔끔한 단맛을 제공하며, 난소화성말토덱스트린과 프락토올리고당은 장 건강 증진 및 혈당 조절에 기여하는 기능성을 갖춘 소재입니다. 이를 통해 삼양사는 당류 저감화와 건강 지향 식품 트렌드에 대응하고, 소비자의 다양한 니즈를 충족하는 제품 개발을 확대하여 건강한 식생활 문화 조성과 지속가능한 식품 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

퍼스널 케어용 소재 포트폴리오 확대

삼양홀딩스는 글로벌 퍼스널 케어 시장 확대를 위해 2023년 미국 특수화학기업 Verdant Specialty Solutions를 인수하며, 스페셜티 중심의 사업 구조 전환과 글로벌 진출을 가속화하고 있습니다. Verdant의 계면활성제 기술력을 기반으로 제품 포트폴리오와 해외 유통망을 강화하는 한편, 삼양케이씨아이의 연구개발 역량을 활용하여 천연 유래 유화제 및 고기능성 스킨-헤어케어 소재 개발을 확대하고 있습니다. 또한, MPC 유도체 기반의 생체적합 소재를 적용한 의료-제약용 제품 개발을 병행함으로써 사업 영역을 고부가가치 분야로 확장하고 있으며, 친환경·고기능성 소재 중심의 포트폴리오를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

CDMO사업 / 생분해성 소재 기반 미용성형 사업 강화

삼양바이오팜은 의약·바이오 분야에서 신약 R&D, 글로벌 생산기지 확충, 신규 사업 진출을 통해 성장 기반을 강화하고 있습니다. 글로벌 경쟁력을 갖춘 CDMO(의약품 위탁생산·개발) 사업을 확장하기 위해 대전에 위치한 의약품 공장에 세포독성 항암 주사제 생산시설을 구축하여 2024년 8월 EU GMP 승인을 획득했으며, 2024년 12월 일본 GMP, 2025년 7월 국내 GMP 승인을 획득했습니다.

또한, 생분해성 고분자 소재 기반의 필러 '라폴렌'과 리프팅 실 '크로키'를 중심으로 글로벌 의료미용 시장 진출을 확대하며, 친환경·고기능성 바이오 소재 사업을 강화하고 있습니다.

차별화된 유전자 전달 기술 SENS™

삼양바이오팜은 오랜시간 쌓아온 노하우를 기반으로 유전자 전달 효율이 높고 안전성이 뛰어나며 다양한 치료제에 적용 가능한 유전자 전달 기술 SENS™를 개발하고 있습니다. SENS™는 양이온성 지질과 생분해성 고분자를 기반으로 핵산 보호, 조직 선택성, 혈중 안정성 및 안전성을 동시에 확보한 플랫폼 기술입니다. 또한 다양한 조성물 및 전달체 라이브러리를 통해 조직별 맞춤 전달이 가능한 것이 특징입니다. 삼양바이오팜은 해당 기술을 기반으로 약물전달 기술 경쟁력을 강화하고, 글로벌 유전자 치료제 시장 진출을 추진하고 있습니다.

▶ 첨단소재 사업

첨단 소재 분야에서는 반도체 소재, 이온교환수지, Isosorbide기반 소재 등에 집중하며 기술 혁신을 주도하고 있습니다. 첨단 소재 산업의 신규 시장 진출을 목표로 신기술 보유 기업에 대한 전략적 투자를 확대하고 기술 협력 체계를 강화 중입니다. 이를 통해 글로벌 경쟁력 강화와 시장 선점을 추구하고, 지속적인 R&D 투자와 혁신적 파트너십 구축으로 차세대 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

반도체 소재

삼양엔씨켐은 반도체 핵심 공정에 사용되는 포토레지스트(PR)용 정밀화학 소재 개발에 주력하고 있습니다. PR은 폴리머, 광산발산제(PAG), 용제로 구성되며, 이 중 폴리머와 PAG는 감광성, 해상도, 패턴 안정성 등 성능을 좌우하는 핵심 소재입니다. 삼양엔씨켐은 AI 확산에 따른 차세대 반도체 수요 증가에 대응하여 다양한 광원용 PR 소재를 개발하고, 고순도·고품질 제품을 기반으로 글로벌 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 반도체 소재 경쟁력을 강화하고 글로벌 파트너로서 입지를 확대하고 있습니다.

이온교환수지

삼양사는 1976년 미쓰비시케미칼과의 기술제휴를 통해 국내 최초로 이온교환수지를 생산하며 정밀소재 국산화를 달성하였으며, 현재 국내 유일의 이온교환수지 제조 역량을 보유하고 있습니다. 2011년 초순수용(Ultrapure water grade) 제품 개발, 2016년 군산 군일계 이온교환수지 전용공장 신설을 통해 반도체-디스플레이 등 고부가 시장 대응력을 강화하였습니다. 또한 응용기술 기반 맞춤형 제품을 통해 수처리, 원자력, 반도체, 크로마토그래피 등 프리미엄 시장을 확대하고 있으며, 2021년 EDI, 2023년 RO 멤브레인 사업 진출을 통해 수처리 토털 솔루션 역량을 구축하고 있습니다.

Isosorbide 기반 소재

삼양사는 이소소르비드 기반 친환경 플라스틱과 첨단 배터리 소재 개발을 핵심 성장 분야로 설정하고 연구개발 역량을 집중하고 있습니다. 이소소르비드는 옥수수 유래 바이오 기반 소재로, 기존 석유화학 원료를 대체할 수 있는 친환경 대안으로 주목받고 있으며, 폴리카보네이트, 도료, 접착제 등 다양한 화학 제품에 적용되어 스페셜티 소재로서 활용 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 전해액 첨가제 등 고기능성 배터리 소재 개발을 통해 배터리의 경량화와 고출력 성능 향상을 동시에 달성하고자 하며, 이를 기반으로 전기차를 포함한 미래 모빌리티 산업의 핵심 기술 확보에 주력하고 있습니다.

미래 성장동력 확보를 위한 R&D 경쟁력 강화

연구 데이터 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 AI 기반 연구 전자노트(ELN, Electronic Lab Notebook)를 구축·활용하여 연구개발(R&D) 방식을 디지털 중심으로 전환하고, ESG 경영 측면에서도 의미 있는 성과를 창출하고 있습니다. 기존 종이 기반 연구노트의 비효율성과 데이터 관리 한계를 개선하고, 연구 데이터를 체계적으로 축적·활용 가능한 디지털 자산으로 전환함으로써 연구 경쟁력 기반을 강화하고 있습니다. 특히 환경 측면에서는 종이 사용 저감과 실험 효율화에 따른 자원 절감 효과를 창출하고 있습니다. AI 기반 데이터 분석을 통해 반복 실험을 최적화함으로써 시약 사용과 장비 가동을 줄이고, 이에 따른 에너지 사용 및 탄소 배출 저감에도 기여하고 있습니다.

또한, 자동 기록 및 데이터 정리 기능을 통해 연구자의 업무 효율성을 제고하고, 디지털 플랫폼 기반의 실시간 데이터 공유를 통해 조직 간 협업과 지식 확산을 촉진하고 있습니다. 아울러, 연구 전 과정의 기록 및 추적이 가능해짐에 따라 데이터 신뢰성과 연구 윤리를 강화하고, 투명한 연구 관리 체계를 구축하고 있습니다. AI 기반 ELN은 연구 효율성, 환경 영향 저감, 데이터 기반 의사결정 강화를 동시에 지원하는 핵심 인프라로서, 향후 지속가능한 R&D 경쟁력 확보에 중요한 역할을 수행할 것으로 기대됩니다.

Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)

삼양그룹의 'Samyang Innovation R&D Fair(SIRF)'는 2012년에 시작되어 14년째 이어지고 있는 연례 연구개발 행사로, 그룹 내 연구 성과를 공유하고 혁신 문화를 확산하는 대표적인 플랫폼입니다. 본 행사는 전사 연구소의 연간 연구개발 성과를 한자리에서 전시·공유함으로써 연구원 간 지식 교류를 촉진하고, 혁신 의지를 제고하는 데 기여하고 있습니다. 2023년부터는 그룹의 미래 전략 방향에 맞춰 전시 방식을 개편하여, 기존 개별 과제 중심에서 연구소별 테마 기반 전시로 전환하였습니다. 이에 따라 2025년에는 화학, 식품, 의약바이오, 바이오융합 연구소를 비롯해 삼양패키징, 삼양케이씨아이, 삼양엔씨캠 등 7개 연구기관이 참여하여 총 14개 테마의 연구 과제를 선보이고 있습니다. 또한, 전시 패널을 친환경 허니콤보드(Honeycomb Board) 소재로 제작하는 등 행사 운영 전반에 지속가능성을 반영하고 있으며, 과제의 혁신성, 창의성, 사업 기여도 등을 기준으로 우수 과제를 선정·시상함으로써 연구개발 경쟁력과 조직 내 혁신 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

지식재산 관리

삼양그룹 산하 5개 계열사는 사업적 활용도가 높은 핵심 기술을 중심으로 특허 출원을 확대하고, 지적재산권 보호 체계를 강화하고 있습니다. 이를 위해 IP 관리 시스템을 기반으로 기밀 유지와 내부 통제를 체계화하고, 표준화된 절차에 따라 지적재산권을 관리하고 있습니다.

또한, 특허출원 심의회를 통해 등록 가능성, 기술 경쟁력, 시장 관련성 및 사업적 가치를 종합적으로 평가하는 체계를 운영하고 있으며, 해당 평가 결과를 바탕으로 국내 출원 여부와 해외 출원 확대 필요성을 전략적으로 결정하고 있습니다. 이를 통해 핵심 기술의 선별 기준을 고도화하고, 특허 포트폴리오의 질적 수준을 제고하고 있습니다.

아울러, 친환경 기술과 지속가능한 솔루션 등 사회·환경적 가치 창출과 연계된 기술을 중심으로 IP 확보를 확대하고, 녹색특허 기반의 ESG 포트폴리오를 지속적으로 강화하고 있습니다.

지식재산권 현황

계열사	구분	단위	국내				해외			
			특허	실용 신안	상표	소계	특허	실용 신안	상표	소계
삼양홀딩스	출원 계류	건	31	0	37	68	218	0	67	285
	등록 유지	건	96	0	369	465	218	0	298	516
	소계	건	127	0	406	533	436	0	365	801
삼양사	출원 계류	건	139	0	27	166	333	0	21	354
	등록 유지	건	407	0	160	567	336	0	300	636
	소계	건	546	0	187	733	669	0	321	990
삼양바이오팜	출원 계류	건	1	0	6	7	10	0	0	10
	등록 유지	건	1	1	0	2	0	1	0	1
	소계	건	2	1	6	9	10	1	0	11
삼양패키징	출원 계류	건	0	1	0	1	0	0	0	0
	등록 유지	건	14	1	16	31	3	0	0	3
	소계	건	14	2	16	32	3	0	0	3
삼양케이씨아이	출원 계류	건	7	0	0	7	1	0	3	4
	등록 유지	건	12	0	3	15	3	0	6	9
	소계	건	19	0	3	22	4	0	9	13

R&D 경쟁력 강화를 위한 연구소 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 산업 분야에서 축적된 연구개발 역량을 기반으로 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다. 각 분야의 연구진들은 핵심 기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 집중하며, 차별화된 기술력을 바탕으로 사업 경쟁력을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, 미래 성장 동력 발굴을 위해 글로벌 산업 환경 변화와 주요 메가 트렌드를 반영한 연구개발 전략을 추진하고 있으며, 신규 소재 및 기술 개발, 사업화 가능성 검증 등을 통해 새로운 시장 기회를 적극적으로 모색하고 있습니다.

삼양사 화학연구소

삼양사 화학연구소는 엔지니어링 플라스틱 중합·가공, 이온교환수지, 생분해성 소재 등 친환경 소재, 차세대 접착제 분야를 중심으로 첨단 신소재 개발을 추진하고 있습니다. 연구 과정에서는 최신 기술 동향을 반영하고, 고객 요구와 환경적 영향을 함께 고려하여 소재 및 공정 기술 개발을 수행하고 있습니다. 또한, 축적된 고분자 합성 및 가공 기술을 기반으로 연구 영역을 배터리, 반도체, 고기능 및 친환경 소재 분야로 확대하고 있으며, 재활용 및 생분해성 소재 개발을 통해 지속가능한 가치 창출과 고객 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

삼양바이오팜 의약바이오연구소

삼양바이오팜 의약바이오연구소는 글로벌 시장을 목표로 의료기기, 의약품, 신약 개발에 특화된 연구를 수행하고 있습니다. 체내에서 분해되는 수송용 봉합사와 국소지혈제, 고형암 및 혈액암 치료를 위한 세표독성 항암제 개발 성과를 확보하며 기술 경쟁력을 입증해 왔습니다. 특히, 30년 이상 축적된 생분해성 고분자 제조 및 공정 기술을 기반으로 개발된 SENS™ 유전자 전달 기술은 다양한 치료 분야에 적용 가능한 플랫폼으로, 글로벌 유전자치료제 시장에서도 경쟁력을 인정받고 있습니다. 이를 바탕으로 연구소는 유전자치료제 파이프라인 확대를 추진하고 있으며, 2025년에는 SENS™기반의 특발성 폐섬유증(IPF) 유전자치료제 개발 과제가 국가신약개발재단(KDDF) 지원 대상으로 선정되며, 해당 플랫폼의 신약 개발 잠재력을 대외적으로 입증하였습니다.

삼양패키징 테크센터

삼양패키징 테크센터는 종합적인 패키징 솔루션 개발을 위해 소재 연구, 제품 설계 및 모델링, 기술 검증·평가, 생산 공정 최적화 등 다양한 연구 영역과 실험 인프라를 구축하고 있습니다. 또한 삼양그룹 내 연구소들과의 협업을 통해 기술 시너지를 창출하며 혁신적인 패키징 기술 개발을 추진하고 있습니다. 아울러, 생산 과정에서의 폐기물 저감과 탄소배출 감축을 위한 연구를 병행하여 환경친화적 가치를 강화하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 패키징 솔루션 개발과 환경 보호를 동시에 실현하고 있습니다.

삼양사 식품연구소

삼양사 식품연구소는 ‘글로벌화’ 및 ‘스페셜티화’를 핵심 전략으로 고부가가치 식품소재 개발과 차별화된 기술 경쟁력 확보에 연구 역량을 집중하고 있으며, 건강지향 기능성 소재와 신규 용도 개발을 통해 미래 수요에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 축적된 기술력을 기반으로 식품·산업용 스페셜티 소재 발굴과 공정 개선을 추진하고, Sweetener, Texturizer, Flavor를 결합한 토탈 솔루션을 통해 글로벌 식품 트렌드에 부합하는 고객 맞춤형 제품을 개발하고 있습니다. 아울러, AX/DX 기반 연구 시스템을 통해 소재 설계 및 공정 최적화 역량을 강화하며 지속가능한 연구개발 기반을 고도화하고 있습니다.

삼양사 바이오융합연구소

삼양사 바이오융합연구소는 식품, 의약, 화학 분야에 적용 가능한 바이오 유래 고부가가치 소재를 개발하고, 시장을 선도할 신사업 창출을 목표로 연구를 수행하고 있습니다. 균주 및 효소 개량, 발효 공정 기술을 중심으로 AI 기반 대사경로 설계 기술을 활용하여 고기능성 소재를 생산하는 미생물을 개발하는 한편, 신규 소재의 지속적인 발굴에도 주력하고 있습니다. 또한 미래 성장동력 확보를 위해 시스템 대사공학 기반의 R&D 허브를 구축하고 바이오 기반 고기능성 소재 개발을 고도화하고 있습니다. 이를 바탕으로 친환경 가치 창출과 인류 건강 증진에 기여하며, 삼양사의 경쟁력과 입지를 더욱 공고히 하고자 합니다.

삼양케이씨아이 연구소

삼양케이씨아이 연구소는 퍼스널케어용 기능성 원료 분야에서 글로벌 수준의 경쟁력을 갖춘 소재 개발을 목표로 하고 있습니다. 연구개발조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 기반으로 고객사와 긴밀한 협업을 이어가고 있습니다. 연구개발팀은 고객 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발과 함께 제조 공정의 최적화 및 효율성 향상에 집중하고 있으며, 솔루션팀은 원료 적용 및 화장품 처방 기술 가이드를 제공하고 고객과 빠른 속도로 소통하여 원료 공급을 넘어 고객의 니즈를 깊이 이해하고, 함께 성장할 수 있는 기술적 토대를 탄탄히 구축하고 있습니다.

투명한 정보 공개

주식 및 주주 현황

삼양그룹 산하 5개 계열사는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공정하게 의결권을 부여하고 있습니다. 보통주 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있으며, 우선주의 경우 관련 법령과 정관에 따라 의결권이 제한됩니다.

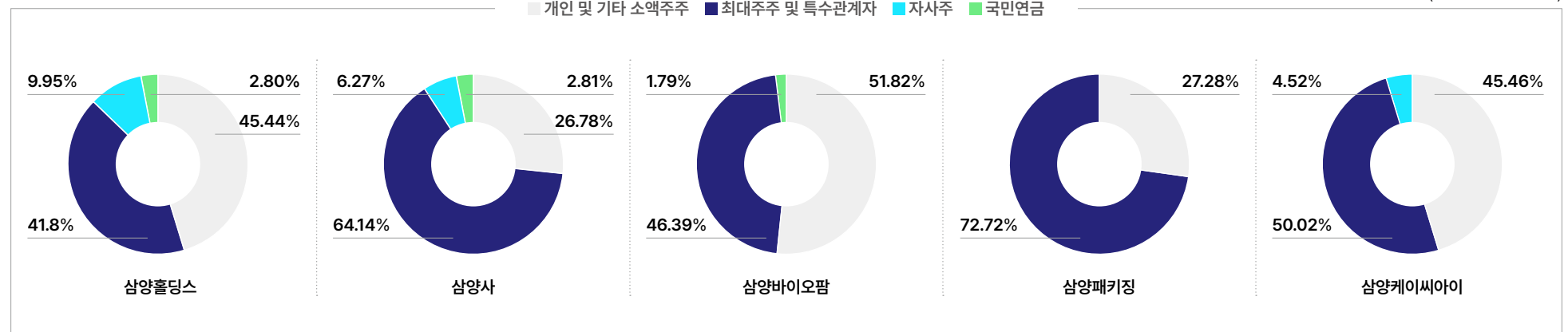
주식 발행 현황

(2025년 12월 말 기준)

구분	주식 종류	삼양홀딩스		삼양사		삼양바이오팜		삼양패키징		삼양케이씨아이	
		주식 수	비고	주식 수	비고	주식 수	비고	주식 수	비고	주식 수	비고
발행 주식 총수	보통주	7,763,191		10,313,449		7,435,870		15,068,406		11,270,000	
	우선주	0		370,070		0		0		0	
의결권 없는 주식 수	보통주	772,492	자기주식	647,099	자기주식	5,850	자기주식	0		509,800	자기주식
	우선주	0		370,070		0		0		0	
의결권 행사 가능한 주식 수	보통주	6,990,699		9,666,350		7,430,020		15,068,406		10,760,200	

주주 구성

(2025년 12월 말 기준)



투명한 정보 공개 및 주주 가치 제고

주주 권익보호

삼양그룹 산하 5개 계열사는 주주총회 관련 정보를 적시에 제공함으로써 주주의 알 권리와 의결권 행사를 적극 지원하고 있습니다. 주주가 안건을 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 4주 전 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 소집 공고를 게시하고 소집통지서를 발송하여 주주총회 일시, 장소, 의안 등의 정보를 제공합니다. 아울러, 주주의 실질적인 참여 기회를 확대하기 위해 5개 계열사 모두 주주총회 집중 개최일을 피해 일정을 분산하여 운영하고 있으며, 주주총회 1주일 전까지 사업보고서 및 감사보고서 등 주요 자료를 전자공시시스템과 회사 홈페이지에 공개하여 의사결정에 필요한 정보를 충분히 제공하고 있습니다.

또한, 주주의 권리 보호와 의결권 행사 편의성 제고를 위해 전자투표제도를 도입하여 다양한 방식의 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 서면투표제는 채택하지 않았으나, 주주총회 이전에 충분한 안내를 제공하고 한국예탁결제원에 위탁한 전자투표 및 전자위임장 권유제도를 운영함으로써 직접 참석이 어려운 주주도 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러, **삼양홀딩스와 삼양사**는 2026년 3월 정기주주총회를 통해 집중투표제를 도입하여 소수주주의 의결권을 보다 실질적으로 보장하고, 이사 선임 과정의 공정성과 투명성을 제고하고자 합니다.

삼양그룹 산하 5개 계열사는 주주의 배당 예측 가능성 제고를 위해 2026년 3월 정기주주총회를 통해 배당기준일을 배당 결정 시점 이후로 정할 수 있도록 하였습니다. 이는 배당금 규모 확정 이후 투자 판단이 가능하도록 함으로써 주주의 정보 비대칭을 완화하고, 보다 합리적이고 투명한 투자 의사결정을 지원하여 시장신뢰도를 높이기 위한 조치입니다.

이와 같은 다양한 제도 개선과 운영 노력을 통해, 앞으로도 주주의 권익 보호와 기업가치 제고를 위한 책임 있는 지배구조를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

주주 제안 제도 운영

삼양그룹 산하 5개 계열사는 주주의 권리 보장을 위해 상법 제542조의6에 근거한 주주제안권을 인정하고 있습니다. 이에 따라 최근 6개월간 지속적으로 의결권 있는 주식의 1% 이상을 보유한 주주는 전년도 정기 주주총회 개최일로부터 6주 전까지 서면 또는 전자문서를 통해 주주총회 안건을 제안할 수 있습니다. 회사는 접수된 주주 제안에 대해 이사회 검토를 거쳐, 관련 법규 및 정관에 위배되지 않고 상법 시행령 제12조에 따른 거부 사유에 해당하지 않는 경우 이를 주주총회 의제로 채택하고 소집 통지서에 반영하고 있습니다. 또한 제안 주주의 요청이 있을 경우 안건의 주요 내용을 소집 통지서에 포함하며, 주주총회에서 직접 설명할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

아울러, 주주총회에서는 주주가 자유롭게 질의하고 설명을 요청할 수 있는 권리를 보장하고 있으며, 각 안건에 대해 충분한 발언 기회를 제공함으로써 주주의 의견이 경영에 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 주주의 경영 참여를 확대하고, 의사결정 과정의 투명성과 공정성을 제고하는 책임 있는 지배구조를 구축해 나가고 있습니다.

주주와의 의사소통

삼양그룹 산하 5개 계열사는 모든 주주에게 동등한 정보 접근 기회를 제공하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영합니다. 회사 홈페이지를 비롯해 금융감독원 전자공시시스템 (DART)과 한국거래소 기업공시채널(KIND)을 통해 주요 경영 및 재무 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

특히, 홈페이지 내 '투자정보' 섹션을 통해 주요 경영 현황, 재무 정보, IR 자료, 공시 및 공고 등 주주에게 필요한 정보를 체계적으로 제공하고 있으며, 정기적인 업데이트를 통해 정보의 적시성과 신뢰성을 유지하고 있습니다. 또한 외국인 투자자의 접근성을 고려하여 영문 및 중문 홈페이지를 운영하고, ESG 관련 비재무 정보도 함께 공개함으로써 정보 제공 범위를 확대하고 있습니다. 또한, 'IR 문의' 채널을 통해 투자자가 경영 현황에 대해 문의할 수 있도록 지원하고 있으며, 필요 시 각 계열사의 IR 담당자와의 1:1 미팅 및 그룹 미팅 기회를 제공하는 등 적극적인 투자자 소통을 이어가고 있습니다. 이를 통해 주주와의 신뢰를 강화하고, 투명한 정보 공개 문화를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

주주 환원 정책

삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 주주 가치 향상을 위해 매년 꾸준히 배당을 실시해왔습니다. 배당 정책은 해당 연도의 경영 실적, 재무 상황, 과거 배당 추이, 그리고 국내외 경제 및 시장 환경을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금 배당을 유지하는 것을 목표로 합니다. 주로 당기순이익을 배당의 재원으로 삼되, 이익의 급격한 변동에 관계없이 안정적인 배당금을 유지하는 정책을 펼치고 있습니다. 또한, 회사의 재무 안정성을 고려하면서도 주주 친화적 시장 환경에 부응하여 배당을 안정적으로 유지하고 있습니다. 상세한 배당 정보는 각 계열사 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

5개년 배당 현황

삼양홀딩스

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금 (원)	총 배당금 (억 원)	시가 배당률 (%)	배당성향(%)	
						연결 기준 (*1)	별도 기준
2025	12월	보통주	3,500	245	5.7	- (*2)	- (*2)
		종류주	-	-	-		
2024	12월	보통주	3,500	260	5.2	96	36
		종류주	3,550	11	6.7		
2023	12월	보통주	3,500	260	5.0	16	13
		종류주	3,550	11	6.6		
2022	12월	보통주	3,500	260	5.0	38	34
		종류주	3,550	11	6.3		
2021	12월	보통주	3,000	223	3.0	10	10
		종류주	3,050	9	4.4		

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 4개년 데이터 재산정 (*2) 2025년 적자 전환으로 배당성향 산출 불가

삼양사

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금 (원)	총 배당금 (억 원)	시가 배당률 (%)	배당성향(%)	
						연결 기준	별도 기준
2025	12월	보통주	1,750	169	3.5	- (*1)	- (*1)
		종류주	1,800	7	4.7		
2024	12월	보통주	1,750	169	3.6	14	20
		종류주	1,800	7	5.8		
2023	12월	보통주	1,750	169	3.9	16	19
		종류주	1,800	7	6.7		
2022	12월	보통주	1,250	121	3.1	18	23
		종류주	1,300	5	4.3		
2021	12월	보통주	1,250	121	2.0	31	43
		종류주	1,300	5	3.1		

(*1) 2025년 적자 전환으로 배당성향 산출 불가

삼양패키징

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금 (원)	총 배당금 (억 원)	시가 배당률 (%)	배당성향(%)	
						연결 기준	별도 기준
2025	12월	보통주	500	75	3.5	43	43
		종류주	-	-	-		
2024	12월	보통주	500	77	3.0	38	39
		종류주	-	-	-		
2023	12월	보통주	500	79	3.1	31	32
		종류주	-	-	-		
2022	12월	보통주	750	118	4.0	98	98
		종류주	-	-	-		
2021	12월	보통주	1,000	142	4.6	47	47
		종류주	-	-	-		

삼양케이씨아이

사업연도	결산 월	주식의 종류	주당 배당금 (원)	총 배당금 (억 원)	시가 배당률 (%)	배당성향(%)	
						연결 기준	별도 기준
2025	12월	보통주	250	27	3.8	28	
		종류주	-	-	-		
2024	12월	보통주	250	27	3.6	18	
		종류주	-	-	-		
2023	12월	보통주	250	27	3.4	24	
		종류주	-	-	-		
2022	12월	보통주	250	27	2.8	15	
		종류주	-	-	-		
2021	12월	보통주	200	22	2.2	21	
		종류주	-	-	-		



ESG FACTS & FIGURES

재무정보	110
Environmental	112
Social	123
Governance	133



ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 각 사별로 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다

재무정보

요약 연결재무상태표

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*)	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	1,891,863	1,866,108	1,760,159	1,209,397	1,160,289	1,180,243	170,934	142,327	171,293	119,109	71,259	90,945	101,400
비유동자산	백만 원	3,244,797	3,424,399	3,511,897	1,995,604	2,159,637	2,445,206	168,349	499,714	495,985	530,166	48,047	45,231	42,827
자산총계	백만 원	5,136,660	5,290,507	5,272,056	3,205,001	3,319,926	3,625,449	339,283	642,041	667,277	649,275	119,306	136,176	144,228
유동부채	백만 원	1,362,419	988,835	1,437,376	824,776	677,084	1,105,383	101,532	183,018	100,991	155,704	12,550	17,322	18,178
비유동부채	백만 원	977,705	1,303,584	1,182,145	668,130	695,161	735,020	3,017	84,449	186,699	107,493	329	368	520
부채 총계	백만 원	2,340,124	2,292,419	2,619,521	1,492,907	1,372,245	1,840,403	104,549	267,466	287,690	263,197	12,879	17,689	18,698
자본금	백만 원	44,342	44,342	40,216	53,417	53,417	53,417	3,718	78,943	78,943	78,943	5,635	5,635	5,635
기타불입자본금 (자본잉여금)	백만 원	341,516	175,176	232,872	863,997	865,968	891,693	229,010	145,771	145,771	145,771	6,742	6,742	6,742
기타자본구성요소 (기타포괄손익누계액+ 기타자본항목)	백만 원	112,041	234,897	123,170	103,338	233,116	408,407	0	(44)	(7,938)	(71)	(4,418)	(4,381)	(4,391)
이익잉여금	백만 원	1,494,832	1,652,746	1,428,738	475,371	578,453	253,959	2,006	149,904	162,811	161,435	98,468	110,491	117,544
비지배자본	백만 원	803,806	890,927	827,540	215,972	216,727	177,570	0	0	0	0	0	0	0
자본 총계	백만 원	2,796,536	2,998,088	2,652,535	1,712,095	1,947,681	1,785,046	234,734	374,574	379,587	386,078	106,427	118,487	125,530
부채 및 자본 총계	백만 원	5,136,660	5,290,507	5,272,056	3,205,001	3,319,926	3,625,449	339,283	642,041	667,277	649,275	119,306	136,176	144,228

(*)1 삼양바이오팜, 삼양케이씨아이는 개별 기준

ESG Facts & Figures

요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*)	삼양패키징			삼양케이씨아이 (**)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
매출액	백만 원	3,210,853	3,553,264	3,348,287	2,651,439	2,671,821	2,562,500	28,594	421,669	448,112	420,218	109,946	110,185	116,840
매출원가	백만 원	2,682,163	2,914,202	2,767,392	2,187,134	2,160,769	(2,073,917)	14,024	339,039	360,322	341,139	82,440	73,983	82,473
매출총이익	백만 원	528,690	639,062	580,894	464,305	511,052	488,583	14,570	82,630	87,790	79,079	27,506	36,202	34,367
판매비	백만 원	433,887	511,524	472,129	351,105	377,529	(376,858)	11,879	50,162	54,032	54,432	17,234	21,180	23,473
영업이익	백만 원	94,803	127,539	108,766	113,200	133,523	111,725	2,691	32,468	33,757	24,647	10,272	15,022	10,894
금융수익	백만 원	85,845	101,245	86,419	65,341	76,936	70,243	687	2,807	3,123	1,922	1,329	1,716	2,147
금융비용	백만 원	69,146	70,208	82,255	51,787	38,462	52,006	687	6,377	6,656	7,591	1,370	1,538	1,010
관계기업에 대한 자본법손익	백만 원	(17,482)	(30,915)	4,823	2,001	1,090	1,334	0	0	0	0	253	214	216
기타수익	백만 원	228,258	78,104	72,068	64,545	59,854	45,667	843	4,671	8,286	7,362	5,429	4,306	2,849
기타비용	백만 원	55,744	77,665	474,942	43,492	58,069	448,975	618	3,282	9,546	2,756	2,570	1,970	3,500
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	266,533	128,099	(285,120)	149,808	174,872	(272,012)	2,917	30,287	28,964	23,584	13,342	17,750	11,596
법인세비용	백만 원	39,519	38,607	25,101	27,811	38,431	30,351	681	4,852	8,524	5,926	2,342	3,036	1,853
당기순이익	백만 원	227,014	89,492	(298,133)	121,997	136,441	(302,363)	2,237	25,435	20,440	17,657	11,000	14,713	9,743
기타포괄손익	백만 원	72,896	166,769	178,155	77,797	129,140	181,945	(55)	(94)	393	332	(70)	37	(10)
총포괄이익	백만 원	299,910	256,261	(119,978)	199,794	265,581	(120,419)	2,182	25,342	20,833	17,989	10,931	14,750	9,733

(*) 개별 기준, 2025년 11월 ~ 12월(2개월 분)

(**) 개별 기준

ESG Facts & Figures

Environmental

2030 환경목표

구분	세부항목	삼양홀딩스	삼양사	삼양바이오팜 (*1)	삼양패키징	삼양케이씨아이	주요실행과제
온실가스	온실가스 배출량	2020년 대비 20% 감축	2020년 대비 42% 감축	2020년 대비 20% 감축	2020년 대비 20% 감축	2020년 대비 20% 감축	온실가스 감축설비 및 전력(PPA) 구매 등
	에너지사용량	2020년 대비 원단위 사용량 최대 9% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 15% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 9% 감축	2020년 대비 원단위 사용량 최대 20% 감축	에너지 효율화 설비 도입
	에너지시스템인증	-	에너지경영시스템 도입	-	-	-	-
오염물질	대기	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 45% 이하 수준 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 60% 이하 관리	대기배출시설 개선
	수질	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 50% 이하 수준 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	배출농도 법적기준 최소 70% 이하 관리	내부 수질관리 기준 강화
폐기물	재활용	폐기물 재활용률 최대 98% 달성	폐기물 재활용률 최대 98% 달성	폐기물 재활용률 최대 95% 달성	2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성	2030년까지 폐기물 재활용률 최대 99% 달성	분리배출 강화
	인증	-	ZWTL Silver 인증 획득	-	-	ZWTL 획득	-
용수	취수량	2022년대비 취수량 원단위 최대 9% 절감	2022년대비 취수량 원단위 최대 10% 절감	2023년 대비 취수량 원단위 최대 9% 절감	2023년대비 취수량 원단위 최대 20% 절감	2022년대비 취수량 원단위 최대 10% 절감	용수 사용량 절감 과제 수행
환경법규준수	화학물질 유출사고	0건	0건	0건	0건	0건	관리, 감독 강화 및 유지
	환경법규위반	0건	0건	0건	0건	0건	

* 본 목표는 각 법인의 국내사업장을 대상으로, 세부목표는 각 사업장별 상이

(*1) 삼양바이오팜의 기준연도(2020년) 온실가스 배출량은 기준연도의 삼양홀딩스 온실가스 배출량에서 삼양바이오팜 부분을 분리하여 산정

ESG Facts & Figures

2025년 11월 1일부터 삼양홀딩스의 사업부문이었던 삼양바이오팜이 독립법인으로 분할됨에 따라, 삼양바이오팜의 온실가스 배출량은 보고의 일관성을 위해 2025년 1월 1일을 분할 기준으로 소급 적용하여 연간 전체 배출량을 별도 산정·보고하였습니다. 이에 따라, 삼양홀딩스의 2025년도 온실가스 배출량에는 삼양바이오팜 관련 배출량을 포함하지 않았습니다.

온실가스 배출량(Scope 1&2)

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	582	589	194	143,307	143,235	131,978	560	24,971	23,461	22,491	2,107	2,303	2,643
	간접배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	17,994	17,998	807	117,277	121,038	119,596	15,274	110,970	111,217	98,837	3,189	3,636	3,768
	합계	tCO ₂ eq	18,576	18,588	1,001	260,575	264,263	251,561	15,834	135,941	134,677	121,323	5,296	5,938	6,410
	원단위배출량(별도 매출액 대비) (*1)	tCO ₂ eq/억 원	5.79	7.88	2.13	13.04	13.44	13.26	-	32.23	31.05	28.96	4.82	5.39	5.5
2025년 목표 배출량		tCO ₂ eq			791			230,275	15,569			126,667			4,879

(*1) 삼양바이오팜의 매출액 자료(2개월치)의 기간 불일치로 원단위 산정 제외
* 배출권 거래제 대상 법인의 최종 배출량은 단위별 절삭값 적용으로 인해 개별 배출량의 합계와 총배출량 간 차이가 발생할 수 있음.

년도	단위	삼양에코테크	삼남석유화학	삼양화성	삼양이노켄	삼양화인테크놀로지	삼양엔씨켄	바이오팜헝가리	삼양공정소료(상해) 유한공사	헝가리EP	베트남EP
2023	tCO ₂ eq	4,434	187,338	70,928	94,578	31,643	10,905	859	6,551	1,116	2,874
2024	tCO ₂ eq	7,196	185,783	80,045	99,486	31,163	11,105	984	4,678	1,101	2,827
2025 (*1)	tCO ₂ eq	5,944	180,096	88,636	96,834	30,389	11,609	1,109	4,238	1,102	2,703

(*1) 배출권 거래제 대상 법인의 최종 배출량은 단위별 절삭값 적용으로 인해 개별 배출량의 합계와 총배출량 간 차이가 발생할 수 있음.

ESG Facts & Figures

온실가스 배출량 (Scope 3)

구분		삼양홀딩스 (*1)			삼양사			삼양케이씨아이		
		2024(tCO ₂ eq)	2025(tCO ₂ eq)	비율(%)	2024(tCO ₂ eq)	2025(tCO ₂ eq)	비율(%)	2024(tCO ₂ eq)	2025(tCO ₂ eq)	비율(%)
온실가스 배출량	1. 구매한 제품 및 서비스	1,681	0	0.00	1,419,239	1,296,736	88.93	25,349	28,217	86.90
	2. 자본재	9,017	416	0.19	13,986	6,410	0.44	849	916	2.80
	3. 연료 및 에너지 관련 활동	2,498	137	0.06	43,628	41,350	2.84	504	551	1.70
	4. 업스트림 운송 및 물류	183	0	0.00	62,197	68,496	4.70	797	2,042	6.30
	5. 운영과정에서 발생된 폐기물	348	0	0.00	6,249	5,950	0.41	80	73	0.20
	6. 출장	460	514	0.23	794	749	0.05	57	121	0.40
	7. 직원 통근	362	124	0.06	1,185	1,180	0.08	402	339	1.00
	8. 업스트림 임차 자산	33	49	0.02	103	69	0.00	-	-	-
	9. 다운스트림 운송 및 물류	44	0	0.00	124	105	0.01	1,544	210	0.60
	12. 판매된 제품의 폐기	509	0	0.00	21,005	21,843	1.50	-	-	-
	13. 다운스트림 임대 자산	824	2,951	1.33	18	14	0.00	-	-	-
	15. 투자	215,902	217,249	98.11	15,582	15,200	1.04	-	-	-
	합계	231,865	221,437	100	1,584,109	1,458,102	100	25,349	32,468	100

(*1) 2025년 삼양홀딩스 Scope 3 산정 결과는 삼양바이오팜 사업장 3개소의 분할에 따라 삼양홀딩스 본사 기준으로만 산정되었으며, 이에 따라 2024년 결과와 차이가 있음

ESG Facts & Figures

2025년 11월 1일부로 삼양홀딩스의 사업부문이었던 삼양바이오팜이 독립법인으로 분할됨에 따라, 삼양바이오팜의 에너지 사용량은 보고의 일관성을 위해 2025년 1월 1일을 분할 기준으로 소급 적용하여 연간 사용량을 별도 산정·보고하였습니다. 이에 따라, 삼양홀딩스의 2025년도 에너지 사용량에는 삼양바이오팜 관련 내용을 포함하지 않았습니다.

에너지 관리

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징 (*4)			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
일반에너지 사용량	연료 TJ	11	11	3	1,902	1,888	1,739	10	551	585	578	41	45	52
	전기 TJ	330	331	17	2,356	2,403	2,383	291	2,319	2,340	2,087	67	76	79
	스팀 TJ	77	72	-	1,903	1,960	1,970	46	-	-	-	-	-	-
일반에너지 사용량 소계 (*1)	TJ	419	414	20	6,152	6,241	6,083	348	2,871	2,919	2,660	108	121	131
재생에너지 사용량(태양광) (*2)	TJ	-	-	-	0.706	5.33	14	-	0	16.15	21.19	0	0	-
재생에너지 사용량(폐목재) (*3)	TJ	-	-	-	-	-	-	-	63	128.25	140.13	-	-	-
재생에너지 사용 비율	%	-	-	-	0.01	0.09	0.23	-	2.2	4.91	6.06	-	-	-
에너지 소비 원단위(별도 매출액 대비) (*5)	TJ/억 원	0.19	0.18	0.04	0.31	0.32	0.32	-	0.69	0.67	0.63	0.1	0.11	0.11
2025년 목표 사용량	TJ			21			6,124	403			2,695			98

(*1) 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징의 에너지 총 사용량 합계 산출 시 단위 절사한 값의 합을 사용하여 각 에너지원 사용량 간의 합과 다를 수 있음.
(*2) 태양광 재생에너지 사용량은 삼양사의 경우 '23년은 1개, '24년은 7개의 해당 사업장에 설치된 태양광 패널의 사용량을 기준으로 하였으며, 삼양패키징의 경우 '23-'24년 1개 사업장을 기준으로 함
(*3) 보일러 연료로 사용된 폐목재는 일반 에너지 사용량(연료)과 재생에너지 항목에 중복 반영됨
(*4) 삼양패키징의 기존 연료 구분 방식이 아닌 통합 연료 에너지 사용량으로 변경하여 2개년 값 변경됨.
(*5) 삼양바이오팜의 매출액 자료(2개월치)의 기간 불일치로 원단위 산정 제외

ESG Facts & Figures

ESG Facts & Figures의 환경 성과는 2025년 12월 31일 기준 사업장 보유 현황을 반영하여 작성되었습니다. 데이터의 취합 대상은 각 법인의 국내사업장으로 삼양바이오팜의 3개 사업장(MD, 공주, 의약), 삼양사 7개 사업장(울산1, 울산2, 인천1, 인천2, 아산, 전주EP, 화학연구소), 삼양패키징 4개 사업장(광혜원, 대전1, 대전2, 진천), 삼양케이씨아이의 3개 사업장(서울사무소, 대산, 시화)이 해당됩니다. 또한, 삼양바이오팜은 2025년 11월 1일부로 삼양홀딩스에서 분할되었으며, 기업분할로 인해 삼양바이오팜에 귀속된 공장 관련 데이터는 2025년 삼양바이오팜에만 포함되고 삼양홀딩스에는 해당 데이터가 제외되었습니다.

대기오염물질 관리

구분		단위	삼양홀딩스		삼양사 (*1)			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
배출량	NOx	톤	0	0	21.1	23.79	18.21	0	31.44	30.42	16.58	1.21	0.84	0.94
	SOx	톤	0	0	19.6	20.24	24.08	0	0	0.13	0	0.04	0.07	0.07
	먼지	톤	0.22	0.31	14.3	12.58	8.25	0.3	0.08	1.06	0.77	0.59	0.5	0.59
	주요 대기오염물질 합계	톤	0.22	0.31	55	56.61	50.54	0.3	31.52	31.61	17.01	1.94	1.41	1.61
2025년 주요 대기오염물질 배출 목표		톤	-		61			0.3	23			2		

(*1) 표기 통일성을 위해 삼양사 대기오염물질 배출량을 소수점 2번째 자리까지 표기

화학물질 관리

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징 (*2)			삼양케이씨아이 (*3)		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량 합계	톤	530	499	11,130	6,598	9,436	396	2,634	2,730	2,875	1,495	2,121	2,198
화학물질 배출량 합계 (*1)	톤	30.83	33.68	4.47	4.36	4.14	38.66	0.96	0.98	1	9.85	10.97	7.61

(*1) 2025년부터 화학물질 배출량의 산정은 화학물질 배출량 조사 제도에 따라 취합하며 이에 따라 지표명을 기존 유해화학물질에서 화학물질 배출량으로 변경

(*2) 본 보고서부터 해당 지표를 공시하며, 광혜원 공장을 대상으로 산정

(*3) 데이터 집계 오류로 2024년 유해화학물질 사용량 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

폐기물 관리

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징 (*2)			삼양케이씨아이			
		2023	2024	2023	2024 (*4)	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
일반폐기물	발생량	톤	213	192	29,206	30,227	30,850	152	5,176	5,809	8,638	128	116	168
	- 재활용	톤	86	55	28,092	29,077	30,052	61	5,124	5,706	6,876	24	27	87
	- 소각	톤	114	122	840	897	580	77	52	53	1,626	50	45	60
	- 매립	톤	0	0	274	253	218	0	0	49	130	54	43	21
	- 기타	톤	13	15	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0
지정폐기물	발생량	톤	1,028	1,169	488	480	548	1,156	124	100	193	1,550	1,735	1,847
	- 재활용	톤	838	1,064	292	103	51	1,114	55	47	102	1,546	1,733	1,845
	- 소각	톤	190	106	196	376	496	42	44	27	33	4	2	3
	- 매립	톤	0	0	0	0	1	0	24	25	59	0	0	0
	- 기타	톤	0	0	0	1	0	0	0	0	126	0	0	0
건설폐기물 (*1)	합계	톤	0	0	0	112	387	0	270	0	0	0	0	0
총 폐기물	배출량	톤	1,241	1,362	29,693	30,818	31,784	1,308	5,570	5,908	8,826	1,678	1,851	2,016
	재활용량	톤	924	1,119	28,383	29,292	30,490	1,175	5,179	5,754	6,978	1,570	1,760	1,932
폐기물 재활용률	%		74	82	96	95	96	90	93	98	79	94	95	96
원단위 발생량(별도 매출액 대비) (*3)	톤/억 원		0.57	0.58	1.49	1.57	1.68	-	1.35	1.36	2.11	1.53	1.68	1.73
2025년 배출 목표	톤		-			28,344	1,184			6,952				1,840

(*1) 건설폐기물 신규 취합으로 모든 법인의 3개년 연관지표(건설폐기물, 총 폐기물 배출량) 변경됨

(*2) 반올림 및 산정 오류로 2024 일부 데이터 변경

(*3) 삼양바이오팜의 매출액 자료(2개월치)의 기간 불일치로 원단위 산정 제외

(*4) 삼양사 2024년 건설폐기물(재활용) 추가로 2024년 재활용량 데이터 변경

ESG Facts & Figures

환경법규준수

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	1	0	2 (*1)	0	0	0	0	2	0	0
화학물질 유출사고 건수	건	-	0	-	0	0	0	-	0	0	0	0	0

* 2025년 환경법규 위반 건수는 금전적 제재가 100만 원 초과인 경우 포함
(*1) 방지시설 관리 미흡 및 위탁폐수 저장탱크 계측기 미부착에 따른 과태료 부과 건으로, 관련 조치 완료

환경경영시스템(ISO14001)인증 현황

구분	단위	삼양사 (*1)	삼양바이오팜	삼양패키징	삼양케이씨아이	삼양엔씨캠	삼남석유화학	삼양화성	삼양이노켄
		2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025
인증 생산 사업장	개	9	1	4	1	3	1	1	1
전체 생산 사업장	개	9	3	4	2	3	1	1	1

(*1) 국내사업장 6곳과 해외사업장 3곳을 포함함

친환경 자동차

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징 (*1)			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경친화적 자동차	대	-	3	3	10	18	16	7	0	1	1	3	3	2
전체 자동차 보유 대수	대	-	25	14	58	77	73	16	22	35	28	7	7	7
환경친화적 자동차 보유 비율	%	-	12	21	17	23	22	44	0	3	4	43	43	29

(*1) 삼양패키징 산정 오류로 3개년 데이터 변경

ESG Facts & Figures

원료 사용량

구분		단위	삼양사			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
팜유 구매/사용량	RSPO	톤	1,550	1,650	1,650	753	838	1,795
	구매 비율	%	9.60	9.10	9.30	55.90	43.67	78.80

재생원료 사용량

구분	단위	삼양사		
		2023	2024 (*1)	2025
재생 PC 원료 사용량	톤	5,266	4,598	3,331
사용 비율	%	5.78	4.72	3.75

(*1) 계산 오류로 2024년도 사용 비율 변경

구분	단위	삼양패키징	
		2025	
재활용 PET 사용량	톤	150	

패트병 경량화

구분	단위	삼양패키징	
		2025	
패트병 경량화 이전 무게	톤	4,272	
패트병 경량화에 따른 중량 감소	톤	539	

친환경 제품 구매 현황

구분	단위	삼양사			삼양바이오팜
		2023	2024	2025	2025
친환경 제품 구매	천 원	15,371	17,698	17,255	1,098

ESG Facts & Figures

삼양그룹 기후변화 대응 교육 내역

교육 일자	교육명	교육 내용	참여자
2025. 12. 3	국내·외 ESG 동향 및 배출권거래제 4차 계획기간	• 국내·외 및 신정부 ESG 정책 및 규제 동향 • 국내 ESG 정책 및 공시 의무화 동향 • 배출권거래제 제4차 계획기간 주요 변동사항	삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 삼양케이씨아이, 삼양바이오팜 관련 임직원

삼양사 환경 전문교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간(인당)	교육 방식(대면/비대면)	수료인원(명)
환경 교육	유해화학물질 취급 담당자 과정	16	대면, 비대면	31
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16	대면	22
	유해화학물질종사자교육	2	대면, 비대면	959
	대기환경기술인	28	대면/비대면	1
	폐기물 배출자	4	대면/비대면	1
	수질환경기술인	28	대면	1

삼양패키징 환경 전문교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간(인당)	교육 방식(대면/비대면)	수료인원(명)
환경 교육	유해화학물질 취급 담당자 과정	8	대면/비대면	356
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16	대면	6
	유해화학물질종사자교육	2	비대면	64
	대기환경기술인	2	비대면	64
	폐기물 배출자	4	비대면	2
	소음환경기술인	6	비대면	1

삼양바이오팜 환경 전문교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간(인당)	교육 방식(대면/비대면)	수료인원(명)
환경 교육	유해화학물질 취급 담당자 과정	16	대면/비대면	48
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16	대면	9
	유해화학물질종사자교육	2	대면/비대면	241
	폐기물 배출자	4	비대면	2
	환경기술인 특별 교육	3.5	대면	2

삼양케이씨아이 환경 전문교육과정 세부

구분	교육과정명	교육과정시간(인당)	교육 방식(대면/비대면)	수료인원(명)
환경 교육	유해화학물질 취급 담당자 과정	16	대면/비대면	35
	유해화학물질 기술인력 및 관리자 과정	16	대면	3
	유해화학물질종사자교육	2	비대면	41
	대기환경기술인	16	대면	2
	폐기물 배출자	4	대면	2
	수질환경기술인	16	대면	1

ESG Facts & Figures

수자원 용수 관리

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024 (*5)	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
용수 취수량(지하수)	톤	-	-	2,300	54,649	20,865	-	150,568	140,096	153,658	120	120	120
용수 취수량(제3자공급수) (*1)	톤	113,820	85,405	3,627,241	4,154,420	3,464,413	72,545	2,512,438	2,791,100	2,646,007	38,329	39,236	37,656
합계	톤	113,820	85,405	3,629,541	4,209,069	3,485,278	72,545	2,663,006	2,931,196	2,799,665	38,449	39,356	37,776
용수 소비량 (*2)	톤	97,811	70,250	542,582	1,063,710	528,685	59,932	1,301,537	1,541,580	1,291,004	19,749	16,038	28,903
총 용수(폐수) 방류량 (*3)	톤	-	15,155	-	3,145,359	2,956,593	12,613	-	1,389,616	1,508,661	18,700	23,318	8,873
폐수 방류량(배출량)	톤	16,009	-	3,086,959	-	-	-	1,361,469	-	-	17,595	-	-
재생/재활용 용수 총량	톤	-	-	113,901	92,808	98,992	-	-	-	-	-	-	-
용수 재활용/재이용 비율	%	-	-	3.14	2.20	2.84	-	-	-	-	-	-	-
원단위 취수량(별도 매출액 대비) (*4)	톤/억 원	52.72	36.22	181.59	214.06	183.71	-	644.15	675.74	668.31	34.97	35.72	32.33
2025년 목표 용수 취수량	톤	-	-	-	-	3,921,695	97,779	-	-	2,693,442	-	-	40,250

(*1) 지표정의 통일 및 재정립으로 외부 공급된 상수와 공업용수를 제3자 공급수로 구분하여 데이터 변경
(*2) 용수소비량 = 취수량 - 용수(폐수)배출량
(*3) 폐수방류량에 제3의 기관 위탁처리량을 포함하여 2024년부터 총 용수 방류량으로 지표 변경됨
(*4) 삼양바이오팜의 매출액 자료(2개월치)의 기간 불일치로 원단위 산정 제외
(*5) 삼양사 일부 사업장 방류량 데이터 변경으로 2024년 관련 데이터 변경

수자원 오염물질 배출

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사 (*1)			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
BOD	톤	0.96	0.76	19.78	19.83	16.95	0.32	0.44	0.76	1.62	1.08	0.12	0.23
TOC	톤	0.85	0.59	60.45	71.26	60.11	0.2	5.82	6.91	6.52	1.78	2.44	0.47
SS	톤	0.54	0.57	25.76	21.97	24.09	0.05	1.02	3.16	0.9	0.53	0.81	0.43
T-N	톤	0.09	0.01	22.88	24.24	19.12	0.06	5.81	13.19	11.67	0.27	0.68	0.15
T-P	톤	0.01	0.05	2.67	7.53	6.94	0	0.34	0.2	0.24	0	0.01	0.01
합계	톤	2.45	1.97	131.54	144.84	127.23	0.63	13.43	24.22	20.95	3.66	4.06	1.29
2025년 목표 수질오염 배출량	톤	-	-	-	-	152	2	-	-	18	-	-	4

(*1) 통일성을 위해 금번 보고서에는 소수점 둘째자리까지 표시

ESG Facts & Figures

삼양사 사업장별 용수량

사업장	구분	공급원 (*1)	단위	2023	2024 (*3)	2025
울산1공장	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	817,128	712,237	745,416
	용수 소비량		톤	227,366	101,512	101,032
	용수(폐수) 배출량		톤	589,762	610,725	644,384
울산2공장	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	1,152,791	1,762,924	1,201,280
	용수 소비량		톤	42,718	617,040	129,920
	용수(폐수) 배출량		톤	1,110,073	1,145,884	1,071,360
인천1공장	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	1,471,019	1,471,644	1,326,009
	용수 소비량		톤	225,280	253,967	221,884
	용수(폐수) 배출량		톤	1,245,739	1,217,677	1,104,125
인천2공장	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	101,251	109,045	101,441
	용수 소비량		톤	16,121	20,810	23,696
	용수(폐수) 배출량		톤	85,130	88,235	77,745
아산공장	용수 취수량	상수도	톤	26,992	25,144	26,868
	용수 소비량		톤	26,886	25,018	26,743
	용수(폐수) 배출량		톤	106	126	125
전주EP공장	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	58,060	69,520	59,284
	용수 소비량		톤	1,980	2,175	10,339
	용수(폐수) 배출량		톤	56,080	67,327	48,945
화학연구소 (*2)	용수 취수량	상수도 및 공업용수	톤	-	3,924	4,115
	용수 소비량		톤	-	54,649	20,865
	용수(폐수) 배출량		톤	-	37,743	15,071
		제3자 처리	톤		20,830	9,909

(*1) 지표정의 통일 및 재정립으로 외부 공급된 상수와 공업용수를 제3자 공급수로 구분하여 데이터 변경

(*2) 화학연구소 2024년 부터 취합 (*3) 데이터 취합 오류로 표기 정정

삼양패키징 사업장별 용수량

사업장	구분	공급원/배출처	단위	2023	2024	2025
광혜원공장	용수 취수량	상수	톤	2,328,757	2,576,894	2,451,234
		지하수	톤	56,303	49,373	73,993
		소계	톤	2,385,060	2,626,267	2,525,227
대전1공장	용수 취수량	상수	톤	93,912	106,975	123,765
대전2공장	용수 취수량	상수	톤	87,175	105,472	69,584
진천공장	용수 취수량	상수	톤	2,594	1,759	1,424
		지하수	톤	94,265	90,723	79,665
		소계	톤	96,859	92,482	81,089

삼양바이오팜 사업장별 용수량

사업장	공급원	구분	단위	2023	2024	2025
MD 공장	상수도	용수 취수량	톤	25,777	26,416	31,172
		용수 소비량	톤	21,796	22,796	26,459
		용수(폐수) 배출량	톤	3,981	3,350	4,713
공주공장	상수도	용수 취수량	톤	34,178	17,539	5,180
		용수 소비량	톤	33,946	17,244	4,852
		용수(폐수) 배출량	톤	232	295	328
의약공장	상수도	용수 취수량	톤	53,865	41,720	36,193
		용수 소비량	톤	42,069	30,505	28,621
		용수(폐수) 배출량	톤	11,796	11,215	7,572

삼양케이씨아이 사업장별 용수량

사업장	공급원	구분	단위	2023	2024	2025
서울사무소	상수도	용수 취수량	톤	996	839	875
	상수도	용수 소비량	톤	922	756	783
	상수도	용수(폐수) 배출량	톤	74	83	92
대산공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	35,320	35,908	34,163
	상수도 및 공업용수	용수 소비량	톤	17,404	13,540	26,323
	상수도 및 공업용수	용수(폐수) 배출량	톤	17,916	22,368	7,840
대산공장	지하수	용수 취수량	톤	120	120	120
	지하수	용수 소비량	톤	-	-	0
	지하수	용수(폐수) 배출량	톤	120	120	120
시화공장	상수도 및 공업용수	용수 취수량	톤	2,013	2,489	2,618
	상수도 및 공업용수	용수 소비량	톤	1,423	1,742	1,797
	상수도 및 공업용수	용수(폐수) 배출량	톤	590	747	821

ESG Facts & Figures

삼양그룹은 2025년 11월 1일부로 삼양홀딩스의 사업부문이었던 삼양바이오팜을 분할하였습니다. 이에 따라 삼양바이오팜에 귀속된 사업장 관련 데이터는 2025년 기준 삼양바이오팜 실적으로만 반영되었으며, 삼양홀딩스 실적에서는 제외하여 산정하였습니다.

Social

임직원 재해발생 현황

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
부상 건수	건	0	0	4	3	1	1	5	4	5	0	2	0
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	0.00	0.30	0.28	0.08	0.24	1.00	0.78	0.97	0.00	1.06	0.00
재해도수율(FR) (*2)	-	0.00	0.00	1.23	1.17	0.33	1.00	4.17	3.26	4.04	0.00	4.41	0.00
재해강도율(SR) (*3)	-	0.00	0.00	0.09	0.11	0.01	0.10	0.30	0.35	0.35	0.00	0.19	0.00
근로손실재해율(LTIFR) (*4)	-	0.00	0.00	0.25	0.23	0.07	0.20	0.83	0.65	0.81	0.00	0.88	0.00
운송사고 수	건	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
공정사고 수	건	0	0	7	7	4	0	0	0	0	2	0	0
안전 관련 법규 위반 건수 (*5)	건	0	0	1	1	2	0	0	0	1	0	0	0

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율 (*2) 도수율 : 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율 (*3) 강도율 : 1,000 근로시간당 근로 손실일수 비율 (*4) 근로손실재해율 : 20만 근로시간당 근로손실재해 건수 비율
(*5) 2025년 삼양사 소음 배출 허용 기준 초과 및 PSM 이행실태점검, 삼양패키징 소분용기 화학물질 경고표시 미부착에 따른 과태료 부과 건으로, 관련 조치 완료

협력사 재해발생 현황

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
부상 건수	건	0	0	8	2	5	0	2	0	0	0	0	0
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
질병 발병 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
재해율(IR) (*1)	%	0.00	0.00	1.03	0.22	0.66	0.00	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

(*1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

ESG Facts & Figures

안전보건 위험성평가

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수	건	294	357	572	913	603	327	627	416	394	119	29	123
위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수	건	260	355	539	851	584	315	627	405	394	114	29	114
위험성평가 개선대상 건 대비 개선 완료 비율	%	88.44	99.44	94.23	93.21	96.85	96.33	100.00	97.36	100.00	95.80	100.00	92.68
위험성평가 외 유해, 위험요인 발굴 건수	건	49	824	3,237	5,960	5,613	917	-	215	341	138	305	588
위험성평가 외 유해, 위험요인 개선완료 건수	건	49	821	3,173	5,913	5,566	911	-	215	341	138	257	497
위험성평가 외 유해, 위험요인 발굴 대비 개선 완료 비율	%	100.00	99.64	98.02	99.21	99.16	99.35	-	100.00	100.00	100.00	84.26	84.52

안전보건 활동 현황

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
안전보건 관련 수상 실적	건	0	0	0	2	3	0	0	4	1	0	0	0
안전보건 관련 투자 실적	백만 원	494	441	11,311	14,020	11,799	1,016	4,005	4,558	4,807	-	2,999	4,112
산업안전보건 총 교육 시간	시간	10,171	10,447	33,319	31,881	31,824	15,540	11,196	11,213	11,006	3,783	6,871	3,535
산업안전보건 1인당 교육 시간	시간	38.97	25.61	25.51	25.24	25.32	37.18	21.29	20.84	21.29	21.25	36.35	17.33

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2024년 일부 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
총 임직원 수	전체	명	566	578	145	1,306	1,263	1,257	407	526	538	517	173	189	204
	남성	명	366	365	85	995	952	952	268	492	501	480	145	150	156
	여성	명	200	213	60	311	311	305	139	34	37	37	28	39	48
	여성 비율	%	35.34	36.85	41.38	23.81	24.62	24.26	34.15	6.46	6.88	7.16	16.18	20.63	23.53
연령별 임직원수	30세 미만	명	138	120	28	219	200	176	82	75	72	64	29	30	42
	30~50세	명	359	376	91	817	815	827	270	265	287	295	119	137	142
	50세 초과	명	69	82	26	270	248	254	55	186	179	158	25	22	20
지역별 임직원 수	국내	명	566	578	145	1,306	1,263	1,257	407	526	538	517	173	189	204
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정규직 수	전체	명	521	527	136	1,228	1,187	1,179	371	517	530	508	170	177	189
	국내	명	521	527	136	1,228	1,187	1,179	371	517	530	508	170	177	189
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	353	351	80	962	918	909	258	490	498	476	142	144	150
	여성	명	168	176	56	266	269	270	113	27	32	32	28	33	39
비정규직 수	전체	명	45	51	9	78	76	78	36	9	8	9	3	12	15
	국내	명	45	51	9	78	76	78	36	9	8	9	3	12	15
	해외	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	남성	명	13	14	5	33	34	43	10	2	3	4	3	6	6
	여성	명	32	37	4	45	42	35	26	7	5	5	0	6	9
비상근직 수	남성	명	4	4	3	4	4	4	3	1	1	1	1	1	1
	여성	명	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
평균 근속 연수	전체	년	9	9.3	11.3	13.3	13.3	13.3	9.1	14.4	14	14.4	7.7	7.6	7.6
	남성	년	10.1	10.2	13.2	14.1	13.9	13.68	9.7	14.9	14.4	14.8	8.1	8.4	8.7
	여성	년	6.7	7.6	8.6	12.2	11.1	12.02	7.9	8.4	8.3	9.1	5.9	4.3	4.1
임직원이 아닌 근로자	전체	명	64	64	61	718	737	708	72	268	265	266	28	27	29
	남성	명	37	38	37	528	565	537	27	209	206	207	21	21	22
	여성	명	27	26	24	190	172	171	45	59	59	59	7	6	7

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2023년 일부 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 다양성

구분			단위			삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*2)		
						2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임원 수	전체	명	19	18	13	32	32	33	12	9	9	9	8	8	7			
	남성	명	16	16	11	30	30	31	10	9	9	9	8	8	7			
	여성	명	3	3	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0			
	여성 비율	%	15.8	16.7	15.4	6.3	6.3	6.1	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
관리자 수(팀장)	전체	명	37	40	18	79	81	75	24	18	18	18	9	11	11			
	남성	명	27	31	15	72	77	69	16	17	18	18	9	11	10			
	여성	명	10	9	3	7	4	6	8	1	0	0	0	0	1			
	여성 비율	%	27.0	22.5	16.7	8.9	4.9	8.0	33.3	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1			
관리직 수	전체	명	280	283	97	608	592	589	160	110	121	115	80	91	105			
	남성	명	181	175	58	467	444	440	99	95	101	91	53	53	59			
	여성	명	99	108	39	141	148	149	61	15	20	24	27	38	46			
	여성 비율	%	35.4	38.2	40.2	23.2	25.0	25.3	38.1	13.6	16.5	20.9	33.8	41.8	43.8			
평직원 수	전체	명	188	243	23	510	565	567	181	393	393	378	81	84	86			
	남성	명	132	150	6	394	408	418	140	381	380	365	80	83	85			
	여성	명	56	93	17	116	157	149	41	12	13	13	1	1	1			
	여성 비율	%	29.8	38.3	73.9	22.7	27.8	26.3	22.7	3.1	3.3	3.4	1.2	1.2	1.2			
사회적 약자	전체	명	13.3	8	3	25.1	25	27	11	3	6	7	1	1	4			
	보훈대상자 (*1)	명	9.3	2	1	19	19	20	1	0	0	0	0	0	0			
	외국인	명	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0			
	장애인 (*1)	명	4	6	2	6.1	6	7	5	3	6	7	1	1	4			
	비율	%	2.35	1.38	2.07	1.92	1.98	2.15	2.70	0.57	1.12	1.35	0.56	0.53	1.96			

(*1) 장애인 고용공단에 신고하는 데이터 기준

(*2) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 일부 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

채용 및 이직 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*2)			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
채용	전체	명	121	102	66	118	136	117	35	70	60	29	27	48	31
유형별 채용	신입 채용	명	45	35	14	61	67	52	12	66	52	19	6	6	6
	경력 채용	명	22	9	4	10	11	18	4	0	2	0	21	31	10
	비정규직 채용(내부충원)	명	54	58	48	47	58	47	19	4	6	10	0	11	15
직급별 채용	임원	명	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0
	사원	명	121	101	66	117	136	117	33	66	60	19	27	47	31
연령별 채용	30세 미만	명	63	48	35	74	81	59	12	40	35	15	11	21	21
	30~50세	명	57	46	27	39	39	40	17	28	25	12	13	26	9
	50세 초과	명	1	8	4	5	16	18	6	2	0	2	3	1	1
성별채용	남성	명	72	48	31	68	82	84	17	65	50	23	22	32	19
	여성	명	49	54	35	50	54	33	18	5	10	6	5	16	12
이직자 수	전체	명	48	27	10	67	68	72	25	47	49	40	21	27	19
유형별 이직	정년퇴직	명	3	3	1	13	4	24	2	11	15	11	0	1	1
	해고	명	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	자발적 이직자	명	45	24	9	54	64	48	23	36	33	28	21	26	18
	자발적 이직률 (*1)	%	7.95	4.15	6.21	4.13	5.07	3.82	5.65	6.84	6.13	5.42	11.80	13.76	8.82
직급별 이직	관리직 이상	명	31	14	10	42	44	46	16	12	10	9	15	18	12
	관리직 미만	명	17	13	0	25	24	26	9	35	39	31	6	9	7
연령별 이직	30세 미만	명	15	13	1	27	16	17	6	24	17	12	4	9	5
	30~50세	명	27	13	8	25	48	20	12	12	16	11	16	14	10
	50세 초과	명	6	1	1	15	4	35	7	11	16	17	1	4	4
성별 이직	남성	명	33	19	8	48	51	63	18	46	47	40	18	24	16
	남성 이직률	%	9.02	5.21	9.41	4.82	5.36	6.62	6.72	9.35	9.38	8.33	12.00	16.00	10.26
	여성	명	15	8	2	19	17	9	7	1	2	0	3	3	3
	여성 이직률	%	7.50	3.76	3.33	6.11	5.47	2.95	5.04	2.94	5.41	0.00	10.71	7.69	6.25

(*1) 자발적 이직자 수/총 임직원 수

(*2) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 일부 데이터 재산정

ESG Facts & Figures

임직원 역량 개발_정규직 기준

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
교육 시간	총 교육 시간	시간	23,753	21,300	6,856	54,839	49,395	43,436	10,607	9,017	10,489	6,355	5,986	6,534	6,050
	인당 교육 시간	시간/명	67.70	59.50	62.90	59.10	61.13	58.23	53.04	73.90	74.92	52.52	34.21	36.92	29.30
	남성 인당 교육 시간	시간/명	68.20	57.90	61.74	62.50	64.78	61.42	52	77.50	77.21	53.30	-	-	27.50
	여성 인당 교육 시간	시간/명	66.70	62.67	64.67	50.10	52.12	50.64	54.76	55.90	62.64	49.52	-	-	36.40
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	954	830	522	1,239	1,362	1,547	519	300	424	290	58	105	114
	인당 교육 비용	백만 원/명	1.83	1.57	3.84	1.01	1.15	1.31	1.40	0.58	0.80	0.57	0.33	0.59	0.60

복리후생 및 육아휴직

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*)	삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
복리후생비		백만 원	7,932	8,615	3,057	22,364	22,608	27,171	1,833	1,669	2,428	3,248	2,013	2,585	2,675
별도 매출액 대비 복리후생비		%	0.25	0.24	6.51	0.84	0.85	1.43	6.41	0.40	0.54	0.78	1.83	2.35	2.29
육아휴직 사용자 수	남성	명	1	0	3	7	14	20	3	3	3	17	3	6	6
	여성	명	5	6	18	12	8	20	5	0	2	2	5	1	6
육아휴직 사용 후 복귀자 수	남성	명	6	1	0	5	13	13	2	5	0	11	1	4	3
	여성	명	2	0	2	15	11	11	1	0	0	2	1	2	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	%	100	100	100	100	100	100	67	100	100	100	100	100	100
	여성	%	100	100	100	100	100	100	100	100	-	100	100	100	100
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원 수	남성	명	4	6	0	2	5	13	0	5	5	0	0	3	4
	여성	명	0	2	2	15	15	11	1	0	0	0	2	3	2

(*) 2025년 11월 ~ 12월(2개월 분)

ESG Facts & Figures

공정한 성과평가 및 보상_일반직/연구직(정규직) 기준

구분			단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이 (*1)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임금 및 급여	총 급여액	백만 원	40,756	46,180	14,470	97,716	112,629	106,847	31,771	38,513	43,315	42,321	12,282	12,856	14,177	
	1인 평균 급여액	백만 원/명	75	81	97	76	89	86	79	76	85	80	71	68	69	
남녀 동등 급여 비율	비율	%	92.94	94.55	77.99	89.63	91.39	92.28	102.47	126.55	122.32	125.56	89.00	95.40	92.20	
	관리직	%	84.30	86.25	77.99	79.60	80.07	80.73	91.76	76.08	76.09	79.52	77.70	82.70	80.40	
	비관리직	%	105.42	105.54	-	93.39	97.07	99.28	107.60	119.88	85.43	89.07	105.90	107.30	108.80	
정기 성과평가 받은 근로자수	근로자 수	명	343	292	123	799	669	750	185	517	530	508	89	102	92	
	비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2023, 2024년 일부 데이터 재산정

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	P4	%	116	116	116	116	116	116	116	116	116	158	154	159
	P3	%	172	168	172	172	168	172	172	172	172			
	R	%	191	186	191	191	186	191	191	191	191			
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	P4	%	116	116	116	116	116	116	116	116	116	158	154	159
	P3	%	172	168	172	172	168	172	172	172	172			
	R	%	191	186	191	191	186	191	191	191	191			

* 직무급제 운영 중이며 직무별 직급 체계는 아래와 같음

일반직	
직급	호칭
M	팀장
P1	매니저
P2	
P3	
P4	

연구직	
직급	호칭
Fellow	전문위원
P/C	팀장
PR	매니저
SR	
R	

공급망 동반성장

구분	단위	삼양사		
		2023	2024	2025
동반성장 펀드(연평균)	억 원	122	149	152
동반성장 대상 기업 수	개	101	102	105
동반성장 지원 기업 수	개	28	33	32
동반성장 펀드 한도	억 원	163	163	163

ESG Facts & Figures

퇴직연금 운용 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
확정급여형	가입자	명	460	500	126	1,086	1,033	1,019	367	394	387	374	-	-
	적립금	억 원	454.62	487.11	293.79	847.55	831.73	845.71	216.41	272.55	258.4	241.73	-	-
	적립 비율	%	105.5	102.6	102.4	109.9	105.7	104.8	106.3	104.8	106.7	105.9	-	-
확정기여형	가입자	명	26	37	18	147	167	182	18	96	121	133	161	154
	지급 보장률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	90	100

노동조합 및 단체교섭

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징 (*1)			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
가입 임직원 수	명	-	-	-	388	369	362	-	351	376	374	72	77	76
가입 임직원 비율	%	-	-	-	29.7	29.2	29.2	-	96.4	98.4	99.7	67.0	66.0	67.9
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
단체협약 적용률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

(*1) 데이터 산정 기준 변화로 2024년 데이터 재산정

고충 유형별 고충처리 접수 건수

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
성희롱, 성추행	건	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	1	0	0	1	3	1	0	0	1	0	0	0	0
기타	건	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
합계	건	1	0	0	1	6	2	1	0	1	1	0	0	0
처리율	%	100	-	-	100	100	100	100	-	100	100	-	-	-
인사위원회 소집 건수	건	0	0	0	1	4	2	1	0	1	1	0	0	0

ESG Facts & Figures

정보 보안

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
사이버 보안 인식제고 활동	건	37	15	29	37	15	29	29	37	15	29	37	15	29
사이버 보안 인당 교육 시간	분/명	30	108	134	30	108	134	134	30	108	134	30	108	134
정보 보안 투자	백만 원	165.50	271.05	79.36	587.00	646.55	487.49	155.84	185.00	186.46	155.84	22.25	68.59	58.19
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난 건수 (*1)	건	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0

(*1) 2024년 발생한 고객정보 유출 사건에 대해 2025년에 개인정보보호위원회 조사가 있었고 그 결과를 2026년 중 공표할 예정임

고객 불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
제품 사용 문의 및 고객 불만 접수 건수	건	39	13	336	438	250	56	-	-	212	29	25	16
처리 완료 건수	건	39	13	336	438	250	56	-	-	212	29	25	16
처리 비율	%	100	100	100	100	100	100	-	-	100	100	100	100

ESG Facts & Figures

제품/서비스 규제 준수

구분	단위	삼양홀딩스		삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
마케팅 관련 규정 준수 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
제품 리콜 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
리콜된 제품의 양	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

사회공헌 활동 실적

구분		단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
사회공헌 활동 비용	인재 육성	천 원	55,000	58,000	212,000	1,209,800	1,166,213	2,029,984	26,145	2,600	600	716,717	0	2,342	300,000
	환경 보전	천 원	28,460	8,000	8,000	122,000	14,750	169,000	18,667	100,000	0	100,000	1,000	3,650	54,295
	건강 증진	천 원	116,416	111,300	23,000	131,382	127,327	1,159,000	0	66,831	131,701	0	0	0	0
	기타	천 원	29,000	106,680	0	50,000	1,831	6,050	0	11,560	5,268	15,420	0	0	2,442
	합계	천 원	228,876	283,980	243,000	1,513,182	1,310,121	3,364,034	44,812	180,991	137,569	832,137	1,000	5,992	356,737
임직원 자원봉사 참여 시간		시간	40	24	0	978	1,084	1,009	40	3	0	7	120	297	394
임직원 자원봉사 참여 인원		명	10	4	0	241	502	417	20	10	0	13	120	167	68

ESG Facts & Figures

Governance

이사회 구성 및 운영

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
사내이사 수	명	3	3	2	4	4	3	2	2	2	2	1	1	1
사외이사 수	명	4	4	4	5	5	5	3	1	1	1	1	1	1
기타 비상무이사 수	명	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	2
합계	명	7	7	6	9	9	8	5	4	4	4	4	4	4
산업경험 보유 이사	명	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	4	4	4
재무 전문가	명	2	2	2	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
이사회 내 여성이사 수	명	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
이사회 내 남성이사 수	명	7	7	5	8	8	7	5	4	4	4	4	4	4
이사회 개최 수	회	8	8	9	8	6	6	3	7	7	6	6	7	6
논의 안건 수	건	27	24	37	24	19	27	11	15	17	14	8	14	12
사내이사 참석률	%	100	100	100	100	100	100	100	89	100	95.8	100	100	100
사외이사 참석률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	83.3	100	100

이사·감사 전체의 보수 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*1)	삼양패키징 (*2)			삼양케이씨아이 (*2)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
등기이사 보수	백만 원	4,079	4,925	5,067	5,725	7,330	8,253	97	2,690	3,451	3,602	473	338	379
사외이사(감사위원회 위원 제외) 보수	백만 원	0	0	0	122	117	108	0	43	46	42	18	23	18
이사·감사 보수 총액	백만 원	4,295	5,159	5,284	5,997	7,623	8,523	123	2,857	3,653	3,786	574	497	529
이사·감사 전체 인원수	명	7	7	6	9	9	8	5	5	5	5	5	5	5
이사·감사 인당 평균액	백만 원	614	737	881	666	847	1,065	25	571	731	757	115	99	105
감사위원회(감사) 보수 총액	백만 원	216	234	217	150	176	162	26	124	156	142	83	136	131
감사위원회(감사) 위원수	명	4	4	4	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1
감사위원회(감사) 인당 평균액	백만 원	54	59	54	50	59	54	9	124	156	142	83	136	131

(*1) 2025년 11월 ~ 12월 (2개월 분) (*2) 삼양패키징, 삼양케이씨아이는 감사 운영

ESG Facts & Figures

경제가치 창출과 배분

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*1)	삼양패키징 (*2)			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
영업 관련 비용 (매출원가 및 판매비와 관리비) (*3)	백만 원	3,004,005	3,306,983	3,239,521	2,538,240	2,538,298	2,450,775	25,904	389,201	414,354	395,571	99,674	95,163	105,946
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	47,398	61,808	58,001	33,485	32,394	29,846	357	5,430	6,421	6,564	108	63	45
조정금액 반영한 법인세 부담액	백만 원	48,042	28,761	32,281	27,376	28,255	29,126	681	2,408	1,803	2,159	2,270	3,164	1,658
법인세 납부액	백만 원	13,490	61,251	32,253	13,727	35,920	31,340	10	186	2,233	1,685	4,658	1,930	3,713
기부금	백만 원	1,137	977	4,232	646	593	3,567	15	253	207	804	0	0	350
배당금	백만 원	27,104	27,104	24,467	17,582	17,582	17,582	0	7,894	7,665	7,534	2,690	2,690	2,690
직원 임금 및 복지비 (*3)	백만 원	48,688	54,795	17,527	120,080	135,237	134,018	33,604	40,182	45,743	45,569	14,295	15,441	16,852

(*1) 2025년 11월 ~ 12월(2개월 분)
(*2) 데이터 산정 기준 변화로 2024년 일부 데이터 재산정
(*3) 데이터 산정 기준 변화로 2023년, 2024년 일부 데이터 재산정

투명한 정보 공시

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜 (*1)	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
최고 연봉자 급여	백만 원	2,776	3,530	3,683	2,433	3,117	3,229	72	2,431	3,123	3,237	473	338	379
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	37	43	38	32	35	37	5	32	37	40	7	5	5
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	0	0	0	0	0	0	0	10	13	5	0	0	0
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	345,392	382,441	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	345,392	345,392	382,441	5,553	5,553	5,553	0	0	0	0	0	0	0

(*1) 2025년 11월 ~ 12월(2개월 분)

ESG Facts & Figures

이사회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.02.13	제74기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제74기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		제2종 종류주식 전환권 부여 승인의 건	가결	100%
		제74기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		제2종 종류주 종류주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		제2종 종류주 종류주주총회 기준일 설정의 건	가결	100%
		Samyang Holdings USA, LLC 유상증자 참여의 건	가결	100%
		자기주식 보고서 승인의 건	가결	100%
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
		(보고) 제74기 영업 보고	보고	-
제2회	2025.03.20	(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) 사외이사후보추천위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회의 별도 및 연결 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		대표이사 선임의 건	가결	100%
		사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		제2종 종류주식 전환권 부여 승인의 건	가결	100%
		이사회 규정 개정의 건	가결	100%
		분할계획서 승인의 건	가결	100%
제4회	2025.05.30	(보고) 제75기 1분기 영업 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		(보고) ESG위원회 사항 보고	보고	-
제5회	2025.07.10	Samyang Holdings USA, LLC 유상증자 참여의 건	가결	100%
제6회	2025.08.11	임시주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		임시주주총회 기준일 설정의 건	가결	100%
		자기주식 소각의 건	가결	100%
		분할계획서 수정의 건	가결	100%
		제2종 종류주식 전환 기준일 공고 승인의 건	가결	100%

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제6회	2025.08.11	Samyang Biopharm Hungary 차입금 지급보증 제공의 건	가결	100%
		(보고) 제75기 반기 영업 보고	보고	-
제7회	2025.11.03	(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
		분할경과 보고 및 분할보고총회 다음 공고 승인의 건	가결	100%
제8회	2025.11.17	(보고) 제75기 3분기 영업 보고	보고	-
		(보고) 감사위원회 사항 보고	보고	-
제9회	2025.12.19	(보고) ESG위원회 사항 보고	보고	-
		Samyang Holdings USA, LLC 유상증자 참여의 건	가결	100%

삼양사

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.02.12	제14기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제14기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		제14기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
		제6회 무보증 공모사채 발행의 건	가결	100%
		대규모내부거래 승인의 건	가결	100%
		자기주식보고서 승인의 건	가결	100%
		(보고)감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	보고	-
		대표이사 선임의 건	가결	100%
제2회	2025.03.19	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		이사 등과 회사와의 거래 승인의 건	가결	100%
		이사회 규정 개정의 건	가결	100%
		삼양EP형가리 차입금 지급보증의 건	가결	100%
제4회	2025.05.16	대규모내부거래 승인의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

이사회 개최내역

삼양사

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제5회	2025.08.29	준법통제기준 제정 및 준법지원인 선임의 건	가결	100%
		타법인 주식 일부 처분의 건	가결	100%
		타법인 주식 취득의 건	가결	100%
		삼양EP형가리 차입금 지급보증 연장의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
제6회	2025.11.26	대규모 내부거래 승인의 건	가결	100%
		타법인 주식 일부 처분의 건	가결	100%
		삼양사 제7회 무보증 공모사채 발행의 건	가결	100%
		금융기관 여신한도 연장의 건	가결	100%
		이사 등과 회사와의 거래 승인의 건	가결	100%
		대규모내부거래 승인의 건	가결	100%

삼양바이오팜

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.11.03	이사회 의장 선출의 건	가결	100%
		창립총회 갈음 공고 승인의 건	가결	100%
		감사위원회 설치의 건	가결	100%
		명의개서대리인 선임의 건	가결	100%
제2회	2025.11.03	사외이사후보추천위원회 설치 및 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		ESG위원회 설치 및 ESG위원회 위원(장) 선임의 건	가결	100%
		내부 규정 제정 승인의 건	가결	100%
		이사 보수 승인의 건	가결	100%
		(보고) 감사위원회 사향 보고	보고	-
제3회	2025.12.30	(보고) 사외이사후보추천위원회 사향 보고	보고	-
		금융기관 시설자금 차입의 건	가결	100%

삼양케이씨아이

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.01.20	제34기 결산재무제표승인의 건(내부회계관리 운영실태 및 평가 보고)	가결	100%
제2회	2025.02.10	현금배당의 건	가결	100%
		제34기 정기주주총회 소집결의의 건	가결	100%
제3회	2025.03.13	(보고) 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	보고	-
제4회	2025.05.09	제35기 1분기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
제5회	2025.08.01	제35기 반기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		(보고) 내부회계관리규정 개정	보고	-
제6회	2025.11.13	제35기 3분기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100%
		2026년 내부감사 계획안 승인의 건	가결	100%
		(보고) 내부회계관리제도 자금부정통제 운영현황 보고	보고	-

삼양패키징

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.02.11	제11기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		제11기 재무제표 승인 권한 주주총회 위임의 건	가결	100%
		제11기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결	100%
		자기주식 소각의 건	가결	100%
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
제2회	2025.03.18	금융기관 여신한도 재설정 의 건	가결	100%
		(보고) 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 보고	보고	-
제3회	2025.05.16	자기주식 취득 신탁계약 체결의 건	가결	100%
제4회	2025.08.05	물류창고 투자 승인의 건	가결	100%
		내부회계관리규정 개정의 건	가결	100%
제5회	2025.09.29	타법인 주식(광동제약) 취득의 건	가결	100%
제6회	2025.11.13	이사 등과 회사와의 거래 승인의 건	가결	100%
		자기주식 소각의 건	가결	100%
		2026년 내부감사계획 승인의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

감사위원회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.02.13	제74기 정기주주총회 목적사항 심의	가결	100%
		제2종 종류주 종류주총회 목적사항 심의	가결	100%
		(보고) 제74기 결산보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
		(보고) 2025년 내부회계관리제도 운영 계획안 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
제2회	2025.03.20	2024년 내부감시장치 가동현황 평가	가결	100%
		별도 및 연결 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 및 심의	가결	100%
		감사위원회의 감사보고서 확정	가결	100%
제3회	2025.03.28	감사위원회 위원장 선임의 건	가결	100%
제4회	2025.05.30	(보고) 제75기 1분기 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
제5회	2025.08.11	임시주주총회 목적사항 심의	가결	100%
		(보고) 제75기 반기 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
제6회	2025.11.17	2026년도 내부감사 계획안 심의	가결	100%
		(보고) 제75기 3분기 검토보고서 적정성 검토 보고	보고	-
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-
		(보고) 내부회계관리제도상 자금부정통제 운영현황 보고	보고	-
		(보고) 2025년 내부감사 결과 보고	보고	-
제7회	2025.12.19	삼양홀딩스 외부감사인 선임의 건	가결	100%

삼양사

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.02.12	(보고)결산보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고)내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
		(보고)2025년 내부회계관리제도 운영 계획 보고	보고	-
		(보고)이사회 결의사항 감사	보고	-
		제14기 정기주주총회 목적사항	가결	100%
제2회	2025.03.19	2024년 내부감시장치 가동 현황 평가	가결	100%
		내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가	가결	100%

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제2회	2025.03.19	감사위원회의 감사보고서 확정	가결	100%
제3회	2025.05.16	(보고)분기보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고)이사회 결의사항 감사	보고	-
제4회	2025.08.29	(보고)반기보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고)이사회 결의사항 감사	보고	-
		2025년 외부감사인 비감사용역 승인의 건	가결	100%
제5회	2025.11.26	(보고)3분기 보고서 적정성 검토	보고	-
		(보고)이사회 결의사항 감사	보고	-
		(보고)내부회계관리제도상 자금부정통제 운영현황	보고	-
		(보고)2025 내부감사 결과	보고	-
		삼양사 외부감사인 선임의 건	가결	100%
		2026년도 내부감사 계획안 심의의 건	가결	100%

삼양바이오팜

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.11.03	감사위원회 위원장 선임의 건	가결	100%
		내부회계관리 규정 승인의 건	가결	100%
		외부감사인 후보 평가기준 승인의 건	가결	100%
		삼양바이오팜 외부감사인 선임의 건	가결	100%
		(보고) 이사회 결의사항 감사 보고	보고	-

사외이사후보추천위원회 개최내역

삼양홀딩스	회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
	제1회	2025.02.13	사외이사 후보자 추천의 건	가결	100%
삼양사	회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
	제1회	2025.02.12	사외이사 후보자 추천의 건	가결	100%
삼양바이오팜	회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
	제1회	2025.11.03	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	100%

ESG Facts & Figures

ESG위원회 개최내역

삼양홀딩스

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.05.30	(보고) 글로벌 ESG 규제 현황	보고	-
		(보고) 2050 탄소중립 로드맵 추진 현황	보고	-
		(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제	보고	-
		ESG 중대성 평가 결과 승인의 건	가결	100%
		인권경영 정책 개정의 건	가결	100%
제2회	2025.11.17	(보고) 국내외 ESG 동향보고	보고	-
		(보고) 新정부 ESG 정책 방향 보고	보고	-
		(보고) 제4차 계획기간 배출권 거래제 변경 보고	보고	-
		(보고) ESG 경영환경 및 추진과제 진행현황	보고	-

삼양패키징

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.05.16	ESG 중대성 평가 결과 승인의 건	가결	100%
		인권경영 정책 개정의 건	가결	100%
제2회	2025.11.13	(보고) 국내외 ESG 동향보고	보고	-

삼양윤리학교 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 교육 과정	개	5	6	6	5	6	6	6	5	6	6	-	6	6
1인당 교육 시간	시간	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	5	5
교육 대상자	명	559	565	148	1,287	1,250	1,266	401	517	532	531	-	183	199
수료자	명	537	563	134	1,270	1,244	1,193	376	517	532	496	-	183	194
수료 비율	%	96.06	99.65	90.54	98.68	99.52	94.23	93.77	100.00	100.00	93.41	-	100.00	97.49

삼양사

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.05.16	(보고) 글로벌 ESG 규제 현황	보고	-
		(보고) 2050 탄소중립 로드맵 추진 현황	보고	-
		(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제	보고	-
		ESG 중대성 평가 결과 승인의 건	가결	100%
		인권경영 정책 개정의 건	가결	100%
제2회	2025.11.26	(보고) 담합 혐의 관련 최낙현 대표이사 구속에 따른 보고	보고	-
		(보고) ESG 경영환경 및 추진과제 진행현황	보고	-

삼양케이씨아이

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성 비율
제1회	2025.05.09	ESG 중대성 평가 결과 승인의 건	가결	100%
		인권경영 정책 개정의 건	가결	100%
		(보고) 글로벌 ESG 규제 현황	보고	-
		(보고) 2050 탄소중립 로드맵 추진 현황	보고	-
		(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제	보고	-
제2회	2025.11.13	ESG 경영 정책 개정의 건	가결	100%
		(보고) 국내외 ESG 동향보고	보고	-
		(보고) 新정부 ESG 정책 방향 보고	보고	-
		(보고) 2025년 ESG 주요 추진 과제 현황 보고	보고	-



ESG Facts & Figures

윤리규범 위반 현황

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리경영 위반	건	0	0	0	2	3	0	0	3	1	1	0	0	0
횡령	건	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
성희롱	건	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
직장내 괴롭힘	건	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0
협력업체	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
기타	건	2	1	0	7	3	3	0	1	2	2	0	0	1
합계	건	2	1	0	11	10	4	0	4	3	3	0	0	1
부패 관련 직원이 해고되거나 징계 받은 사건 총 수	건	0	0	0	5	7	3	0	4	1	1	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건 총 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	100
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위 위반 건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

연구개발 투자

구분	단위	삼양홀딩스			삼양사			삼양바이오팜	삼양패키징			삼양케이씨아이		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
연구개발 비용	백만 원	24,899	23,320	18,788	21,019	22,269	26,181	4,987	2,299	2,496	1,854	2,197	3,191	3,280
연구개발비/매출액 비율	%	11.53	9.89	11.19	1.05	1.15	1.38	17.44	0.46	0.58	0.44	2.00	2.90	2.81
연구개발 인원 (*1)	명	76	75	0	169	165	160	73	5	5	4	16	19	26

(*1) 삼양홀딩스의 사업부문이었던 삼양바이오팜 인적분할에 따라 연구개발인원 전원 삼양바이오팜 소속으로 변경



APPENDIX

GRI Index	141
SASB Index	144
이해관계자 참여	147
수상 및 가입 협회	148
제3자 검증의견서	149



GRI Index

삼양그룹은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한, GRI 1(2021)의 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. 화학(Chemicals), 식품 및 음료(Food and beverages), 제약(Pharmaceuticals), 의료기기 및 의료 서비스(Medical equipment and services) 산업기준(Sector Standard)이 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양그룹의 2025년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '이중 중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



General Disclosures

공시지표	보고위치	비고
조직 및 보고관행		
2-1 조직 구성정보	8, 13~16	
2-2 지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3 보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4 정보의 재작성		주석을 통해 보고
2-5 외부 검증	2, 149~151	
활동 및 임직원		
2-6 조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	8, 15~16	
2-7 임직원	125~126	
2-8 임직원이 아닌 근로자	125~126	
지배구조		
2-9 이사회 구성	59~60	
2-10 이사회 추천 및 선정	58~60, 62	
2-11 이사회 의장	59~60	
2-12 이사회의 역할	58	
2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	58, 62~63	
2-14 지속가능경영 보고 관련 이사회의 역할	18, 62~63	
2-15 이해관계 상충	58~60, 63~67	
2-16 주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	63, 67, 135~136	
2-17 이사회의 집단 지식, 역량	61	
2-18 이사회 성과 평가	N/A	성과 평가를 실시하지 않음
2-19 보수 정책	58, 133	

공시지표	보고위치	비고
2-20 보수 산정 프로세스	58	
2-21 연간 총 보수 비율	132, 133	
전략, 정책 및 관행		
2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5~7	
2-23 정책 선언	18, 각 주제별 첫 페이지	
2-24 정책 선언 내재화	18, 각 주제별 첫 페이지	
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	67, 91~94	
2-26 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	67	
2-27 법률 및 규정 준수	118, 132, 139	
2-28 가입 협회	148	
이해관계자 참여		
2-29 이해관계자 참여 접근방식	147, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함	
2-30 단체 교섭 협약	94, 130	

Material Topics

공시지표	보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개		
3-1 중대 토픽 결정 프로세스	19	
3-2 중대 토픽 리스트	20~21	



GRI Index

Material Issues

공시지표	보고위치	비고
기후변화 대응		
3-3 중대 토픽 관리	21~22	
GRI 201 : 경제성과		
201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	24~25	
GRI 302 : 에너지		
302-1 조직 내 에너지 소비	27, 114	
302-3 에너지 집약도	114	
302-4 에너지 소비 감축	28~29, 114	
GRI 305 : 배출		
305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	33~34, 113	
305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	33~34, 113	
305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	33~34, 115	
305-4 온실가스 배출 집적도	33~34, 113	
305-5 온실가스 배출량 감축	28~29, 33~34	
305-6 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	
305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 오염물질 배출량	70, 116	
산업안전보건		
3-3 중대 토픽 관리	21, 36	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전		
403-1 산업안전보건 관리 시스템	36, 38	
403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	41~42, 124	
403-3 산업안전보건 서비스	36, 38~39, 42	
403-4 산업안전보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	36, 38~42	
403-5 산업안전보건 관련 교육	39	
403-6 근로자 건강 증진	55, 101	
403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 산업안전보건 간접 영향의 예방과 완화	36, 38~42	
403-8 산업안전보건 시스템의 적용 대상 근로자	36, 42	
403-9 직무 관련 부상	43, 123	
403-10 직무 관련 질병	43, 123	

공시지표	보고위치	비고
제품 안전성 및 품질		
3-3 중대 토픽 관리	21, 44	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전		
416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	46~48	
416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	49, 132	위반 사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링		
417-1 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	99	
417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	132	
417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	132	
인적자원관리		
3-3 중대 토픽 관리	21, 50	
GRI 401 : 고용		
401-1 신규채용 및 이직	127	
401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	55, 128	
401-3 육아휴직	55, 128	
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	128	
404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	52, 53	
404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	54, 129	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	58~60, 126	
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	129	
기업지배구조		
3-3 중대 토픽 관리	21, 58	
윤리 및 준법경영		
3-3 중대 토픽 관리	21, 64	
GRI 205 : 반부패		
205-1 사업장 부패 리스크 평가	67, 139	
205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 교육	65~66	
205-3 확인된 부패 사례 및 조치	139	
GRI 206 : 경쟁저해행위		
206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	139	



GRI Index

Non-Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 101 : 생물다양성		
101-1 생물다양성 손실을 중단하고 회복하기 위한 정책	78~81	
101-2 생물다양성 영향 관리	78~81	
GRI 201 : 경제성과		
201-1 직접적 경제가치 발생과 분배 (EVG&D)	108, 134	
201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	130	
GRI 202 : 시장지위		
202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	129	
GRI 203 : 간접 경제적 영향		
203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	87~89, 132	
GRI 301 : 원재료		
301-2 재생 투입 원자재	76~77, 119	
301-3 재생된 제품 및 포장재	76~77	
GRI 303 : 용수		
303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	82	
303-2 물 방류 관련 영향 관리	82	
303-3 취수	82, 121	
303-4 방류	82, 121	
303-5 물 소비	83, 121	
GRI 306 : 폐기물		
306-1 폐기물 발생과 관련한 영향	69	
306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	71	
306-3 배출된 폐기물	71, 117	
306-4 처분되지 않은 폐기물	71	
306-5 처리된 폐기물	71, 117	
GRI 308 : 공급업체 환경평가		
308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	95~96	

공시지표	보고위치	비고
GRI 402 : 노사관계		
402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	94	
GRI 406 : 차별금지		
406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	130	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유		
407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	91~93, 95~96	
GRI 408 : 아동노동		
408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	91~93, 95~96	
GRI 409 : 강제노동		
409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	91~93, 95~96	
GRI 413 : 지역사회		
413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장	87~89	
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	95~96	
414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 조치	95~96	
GRI 418 : 고객 개인정보보호		
418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해서 입증된 민원	131	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 권고합니다. 삼양그룹의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 가공식품(Processed Foods), 용기 및 포장(Containers and Packaging), 화학(Chemicals), 바이오 기술 및 제약(Biotechnology and Pharmaceuticals) 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



지속가능성 지표

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
임상시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스 논의	HC-BP-210a.1	46
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 (1) 자발적 조치 표시(VAI) 및 (2) 공식 조치 표시(OAI)	HC-BP-210a.2	
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-210a.3	
의약품 접근성	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	HC-BP-240a.1	내부 관리 지표가 아님
	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal)	HC-BP-240a.2	
가격 적정성 및 가격 책정	승인된 제네릭 의약품(generic product)의 시장 출시를 특정 기간 동안 지연시키기 위한 지불금 및/또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청(Abbreviated New Drug Application, ANDA) 소송 합의 건수	HC-BP-240b.1	해당사항 없음
	전년 대비 미국 제품 포트폴리오 전반에 걸친 (1) 평균 표시가격(list price) 및 (2) 평균 실제가격(net price) 변동 비율	HC-BP-240b.2	내부 관리 지표가 아님
	전년 대비 상승폭이 가장 큰 제품의 (1) 표시가격, (2) 실제가격의 변화 비율	HC-BP-240b.3	
의약품 안전성	식품의약국(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품	HC-BP-250a.1	해당 사항 없음
	FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수	HC-BP-250a.2	
	발행된 리콜 수, 리콜된 총 제품 수	HC-BP-250a.3, RT-CP-250a.1	132
	회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품의 총량	FB-PF-250a.4	
	현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수	HC-BP-250a.5	해당 사항 없음
위조 의약품	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	HC-BP-260a.1	46
	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	HC-BP-260a.2	
	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	HC-BP-260a.3	132
윤리적 마케팅	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-270a.1	132
	제품의 오프라벨 사용 촉진에 관한 윤리강령 설명	HC-BP-270a.2	46
직원 채용, 개발 및 유지	과학자와 연구개발 인력을 위한 인재 채용 및 보유 노력에 대한 논의	HC-BP-330a.1	51
	(a) 임원(executives)/고위급(senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	HC-BP-330a.2	126
공급망 관리	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	HC-BP-430a.1	해당사항 없음
	목섬유 총 조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	RT-CP-430a.1	
	알루미늄 총 구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	RT-CP-430a.2	

SASB Index

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
기업 윤리	부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC-BP-510a.1	139
	의료 전문가와 상호 작용을 지배하는 윤리 강령의 설명	HC-BP-510a.2	62
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략	FB-PF-410b.2	72~74
	(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발		
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출 비율	FB-PF-410c.1, RT-CH-410c.1	내부 관리 지표가 아님
법적, 규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경/사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업 입장	RT-CH-530a.1	69, 72, 82
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	(1) 공정안전사고 수	RT-CH-540a.1	123
	(2) 총 공정안전사고 빈도율		
	(3) 총 공정안전사고 강도율		
	운송사고 수	RT-CH-540a.2	
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량	FB-PF-130a.1, RT-CP-130a.1, RT-CH-130a.1	28, 115
	(2) 그리드 전기 사용률		
	(3) 재생가능 비율		
수자원 관리	(1) 총 취수량	FB-PF-140a.1, RT-CP-140a.1, RT-CH-140a.1	82~83, 121
	(2) 총 물소비량		
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수	FB-PF-140a.2, RT-CP-140a.3, RT-CH-140a.2	118
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	FB-PF-140a.3, RT-CP-140a.2, RT-CH-140a.3	83
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB-PF-250a.1	해당사항 없음
	GFSI 식품 안전 인증 프로그램에서 인증받은 1차 공급업체 시설로부터 조달받은 원료 비율	FB-PF-250a.2	내부 관리 지표가 아님
	식품안전 위반 (1) 신고 건수 (2) 시정 비율	FB-PF-250a.3	해당사항 없음
건강 및 영양	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨 및 마케팅 된 제품에서 발생한 수익	FB-PF-260a.1	내부 관리 지표가 아님
	소비자 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	FB-PF-260a.2	47
제품 라벨링 및 마케팅	(1) 어린이의 광고 노출 및 (2) 식생활 지침을 충족하는 제품 홍보 광고에 대한 어린이의 노출 비율	FB-PF-270a.1	내부 관리 지표가 아님
	(1) 유전자변형 생물체(genetically modified organisms, GMOs) 함유 표시 제품과 (2) 비유전자변형 생물체(non-GMO) 표시 제품으로 인한 수익	FB-PF-270a.2	
	라벨링 및 마케팅 법규 위반 건수	FB-PF-270a.3	
	라벨링 및 마케팅 활동과 관련된 법적 절차로 발생한 금전적 손실 총액	FB-PF-270a.4	132
제품(패키징) 라이프 사이클 관리	(1) 포장의 총 중량 및 (2) 재활용/ 재생가능한 포장의 비중	FB-PF-410a.1, RT-CP-410a.1	75, 119
	재사용, 재활용 가능 제품에서 발생하는 수익	RT-CP-420a.2	76~77
	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략 논의	FB-PF-410a.2, RT-CP-410a.3	

SASB Index

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	환경/사회 관련 제3자 인증을 받은 식품 원료의 공급 비율 및 인증별 비율	FB-PF-430a.1	75, 119
	공급 업체의 환경/사회적 책임 관련 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 비율	FB-PF-430a.2	해당사항 없음
원료 조달	물 스트레스지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	FB-PF-440a.1	내부 관리 지표가 아님
	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 조달 위험에 관한 논의	FB-PF-440a.2	76~77
온실가스 배출	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	RT-CP-110a.1, RT-CH-110a.1	내부관리 지표가 아님
	Scope 1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	RT-CP-110a.2, RT-CH-110a.2	23~33
대기오염물질 배출	(1) NOx 배출량(N ₂ O제외), (2) SOx 배출량, (3) VOCs 배출량, (4) PM 배출량, (5) 유해 대기오염물질(HAPs) 배출량	RT-CP-120a.1, RT-CH-120a.1	70, 116
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CP-150a.1, RT-CH-150a.1	117
제품 안전	위험성 신소재 및 유해화학물질의 식별 및 관리를 위한 과정에 대한 논의	RT-CP-250a.2	72~74
지역사회관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT-CH-210a.1	87
작업장 안전보건	(1) 총 기록 재해율(TRIR) 정규직, (2) 총 기록 재해율(TRIR) 계약직, (3) 정규직 사망률, (4) 계약직 사망률	RT-CH-320a.1	123
	임직원 및 계약직원의 정기적, 만성적 건강 위험관리 방법 및 산업재해 저감 노력	RT-CH-320a.2	38
사용자 단계 자원 효율성	사용 단계에서 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	RT-CH-410a.1	76~77
화학물질에 대한 환경안전 책임	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율	RT-CH-410b.1	9.9% (등록 코드 2,972건 중 Category 1,2 해당코드 294개)
	위와 같은 제품 중 위험성평가를 수행한 비율		100% (물질 대상으로 실시. 국내 산업안전보건법 기준)
	화학물질을 관리하기 위한 전략 및 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발	RT-CH-410b.2	72~74

구분	지표	코드	보고페이지 및 답변
활동성 지표	치료 환자 수	HC-BP-000.A	내부 관리 지표가 아님
	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 및 (2) 연구개발 중인 의약품 수(임상 1-3상)	HC-BP-000.B	
	판매 제품 중량	FB-PF-000.A	
	생산 시설 수	FB-PF-000.B	민감 정보로 미공개
	보고 부문별 생산(생산량은 기업의 각 보고 부문별로 공시한다. 제품 및 서비스 부문은 재무회계 기준위원회(FASB) 회계기준코드 체계(ASC) 280-10에 따라 정해지며 생산량은 고형 제품일 경우 무게로, 액체 및 기체 제품일 경우 부피로 보고한다.)	RT-CH-000.A	
	기질(substrate)별 생산량 (관련 기질에는 종이 및/또는 목석유, 유리, 금속 및 석유기반 기질(즉, 폴리머(polymers)))이 포함된다.)	RT-CP-000.A	
	(1) 종이/목재, (2) 유리, (3) 금속, 및 (4) 플라스틱 생산 비율	RT-CP-000.B	해당사항 없음
	종업원 수	RT-CP-000.C	125



이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양그룹은 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향력을 기준으로 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 지역사회 및 NGO, 정부/언론/협회 등 가치사슬 전반에 걸친 다양한 이해관계자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자의 기대와 요구를 중요하게 인식하고, 각 그룹별로 적합한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 참여를 유도하고 있습니다. 특히, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 ESG 및 지속가능경영 활동이 기업의 의사결정과 전략 수립에 실질적으로 반영하고 있으며, 그 과정을 투명하게 공개함으로써 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. 삼양그룹은 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통과 협업을 통해 지속가능한 가치를 창출하고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 ESG 선도 기업으로 도약해 나가겠습니다.

	주주 및 투자자	협력사	임직원	고객	지역사회 / NGO	정부 / 언론 / 협회
주요 관심사항	- 주주가치 극대화 - 사업 포트폴리오 고도화 - ESG 리스크 관리 - 지배구조 투명성 - 안정적인 재무성과	- 지속가능 거래 - 협력사 선정기준 - 공정거래 - 동반성장 - 공급망 ESG 관리	- 공정한 성과평가 및 보상 - 사업장 안전관리 - 복지후생 - 임직원 역량강화 지원 - 노사관계 및 고충처리	- 제품 품질 - 제품 안전성 관리 - 고객 불만 대응 - 고객 정보보호	- 사회공헌 활동 - 지역사회 발전 - 지역사회 환경 보호 - 일자리 창출	- 법규 준수 - 납세 의무 준수 - 투명한 정보 공개 - ESG 공시 및 인증
소통 채널	- 사업보고서 공시 - IR 미팅 - 기업 설명회 - 홈페이지	- 동반성장/통합구매 포탈 - 협력사 방문 - 구매정보 시스템 - 동반성장 지원 활동	- 노사협의회 - 사내 고충처리 채널 - 사내 포탈 내 소통광장 - 타운홀 미팅	- 고객센터 - 기업 웹사이트 - SNS 채널 - 전시회/세미나	- 사내 봉사단 - 양영/수당재단 - 사회복지공동모금회 - 대학생 서포터즈 “Samyang Seeds”	- 미디어 보도자료 - 사업보고서 공시 - 기업지배구조보고서 공시 - 정책 간담회
소통 활동	- 정기공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 - 주주총회 개최	- 협력사 기술 및 경영지원 - 협력사 교육 - VOC 시스템 운영 - 협력사 ESG 자기관단	- 사내 교육 프로그램 운영 - 조직문화 개선활동 - 조직 활성화 몰입도 조사	- 고객의견 수집 및 문의 피드백 - 영업 및 마케팅 활동 - 고객 만족도 조사	- 미래과학캠프 - 자연사랑 파란마음 그림축제 - 기타 지역사회 봉사활동 - 생물다양성 보전 캠페인	- 불공정행위 및 부패 방지 - 관련 법규 대응 - ESG 이니셔티브 참여 - 공시제도 개선 협력



수상 및 가입 협회

법인	주요 수상내역
삼양사	제 30회 환경의 날 표창 (인천2공장)
삼양패키징	제51회 국가품질혁신경진대회 산업 표창

삼양홀딩스

전국경제인연합회	한국경영자총협회	한국상장회사협의회	서울상공회의소
한국표준협회	한국능률협회	한국무역협회	환경보전협회
환경기술인협회	한국품질명장협회	한국에너지기술인협회	한국소방안전원
한국산업기술진흥협회	대한산업안전협회		

삼양사

전국경제인연합회	한국경영자총협회	한국상장회사협의회	서울상공회의소
한국표준협회	한국능률협회	한국무역협회	환경보전협회
환경기술인협회	한국품질명장협회	한국에너지기술인협회	한국소방안전원
한국산업기술진흥협회	대한산업안전협회	UNGC	

삼양패키징

한국경영자총협회	한국표준협회	한국무역협회	서울상공회의소
한국식품산업협회	PET병 재활용협회	포장재공제조합	진천상공회의소

삼양케이씨아이

UNGC	한국 RC 협의회	한국무역협회	환경보전협회
------	-----------	--------	--------

제3자 검증의견서

삼양그룹 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 삼양그룹 2025 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼양그룹 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼양그룹 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

삼양그룹의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 삼양그룹 2025 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility),
AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101 : 생물다양성(101-1, 101-2)
 - GRI 201 : 경제 성과(201-1, 201-2, 201-3), GRI 202 : 시장 지위(202-1),
GRI 203 : 간접 경제 영향(203-1), GRI 205 : 반부패, GRI 206 : 경쟁저해행위,
 - GRI 301 : 원재료(301-2, 301-3), GRI 302 : 에너지(302-1, 302-3, 302-4),
GRI 303 : 용수 및 폐수, GRI 305 : 배출(305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7),
GRI 306 : 폐기물, GRI 308 : 공급업체 환경평가(308-2),
 - GRI 401 : 고용, GRI 402 : 노사관계, GRI 403 : 산업안전보건, GRI 404 : 훈련 및 교육,
GRI 405 : 다양성과 기회균등, GRI 406 : 차별 금지, GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유,
GRI 408 : 아동 노동, GRI 409 : 강제 또는 의무 노동, GRI 413 : 지역사회(413-1),
GRI 414 : 공급업체 사회평가, GRI 416 : 고객 안전보건, GRI 417 : 마케팅 및 라벨링,
GRI 418 : 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 삼양그룹에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼양그룹에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양그룹과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의 하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 삼양그룹이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼양그룹은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼양그룹은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양그룹은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

영향성 원칙

삼양그룹은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링 하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

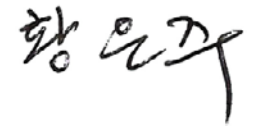
한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양그룹의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼양그룹의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼양그룹의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 5일

대표이사




SAMYANG
SINCE 1924